

WEBINAR

Les métiers de la formation professionnelle

Des évolutions nécessaires pour répondre aux enjeux de transformation



Quelques conseils pour suivre le webinar :



Connexion internet : privilégiez une connexion filaire au wi-fi



Audio : privilégiez un casque audio ou des enceintes



En cas de problèmes techniques : n'hésitez pas à nous solliciter via le tchat de conversation à droite de l'écran



Le replay et le support de présentation seront disponibles dans les prochains jours sur la page dédiée

Posez vos questions via le tchat tout au long du webinar !

WEBINAR



Les métiers de la formation professionnelle

Des évolutions nécessaires pour répondre aux enjeux de transformation

Jeudi 13 octobre 2022

Intervenants et animateurs



Jeanine CHAPOT
Déléguée régionale AURA



Catherine RAFFIN
Directrice Qualité



Bruno PERINEL
Vice Président



Véronique SPIRITO
Chargée de mission

REPLACÉE PAR

Au tchat :



Brice CRISTOFORETTI
Christelle MASSON
Aurélié SABATIER



SOMMAIRE

01 – L'activité des OF en chiffres

02 – La digitalisation de la formation

03 – La certification Qualiopi

04 – Le CPF et l'ingénierie de certification

05 – L'individualisation du parcours de formation

00

SONDAGE

INTRODUCTION

Etat des lieux des OF en AURA



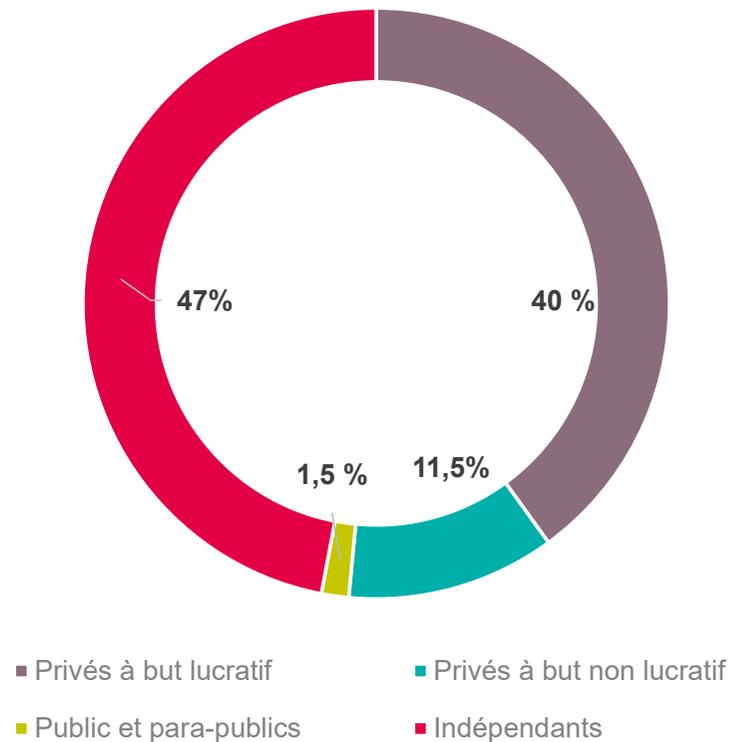
PORTRAIT DES OF AU 1^{er} JANVIER 2022

Source : L'activité des entreprises de formation en Auvergne-Rhône-Alpes

- 14 389 organismes de formation enregistrés (12.000 au 1^{er} janv.20) ↑
Moyenne des créations en nette hausse
 - 1,7 milliards de CA généré ↑
CA moyen : 122.000 €
- 2,3 millions de stagiaires formés ↓
(Salariés ↓ ; 140.000 demandeurs d'emploi soit 6,5% →)
- L'activité la plus importante (en nombre d'OF) se trouve dans le Rhône (38%) puis dans l'Isère (15%)

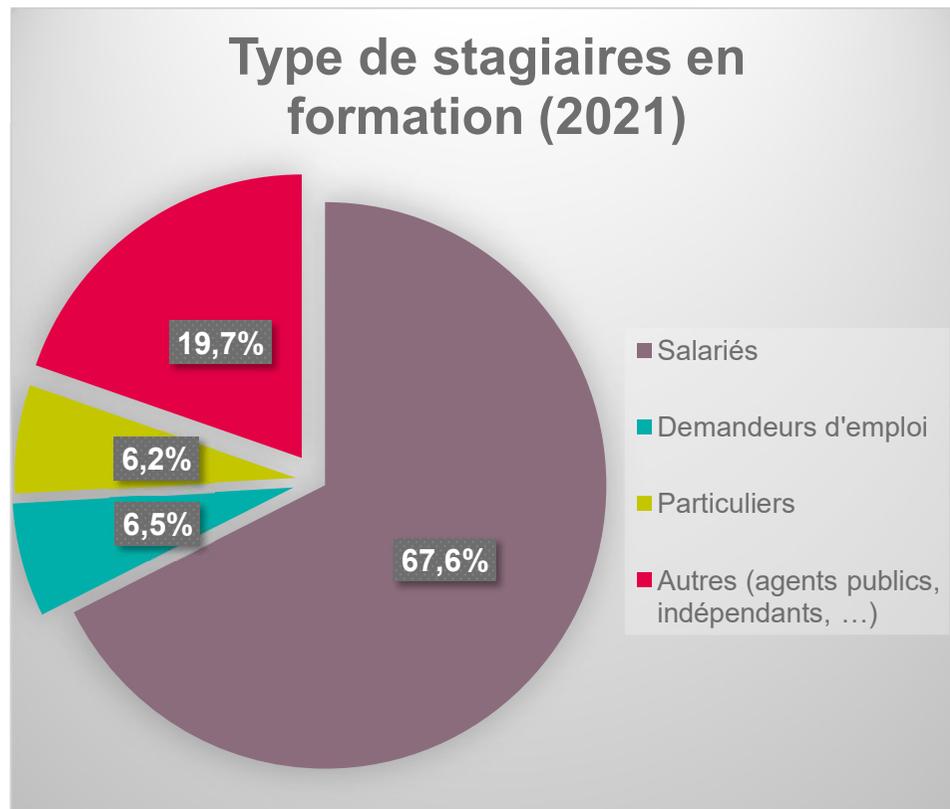
Les organismes de formation en AURA

Statut des OF

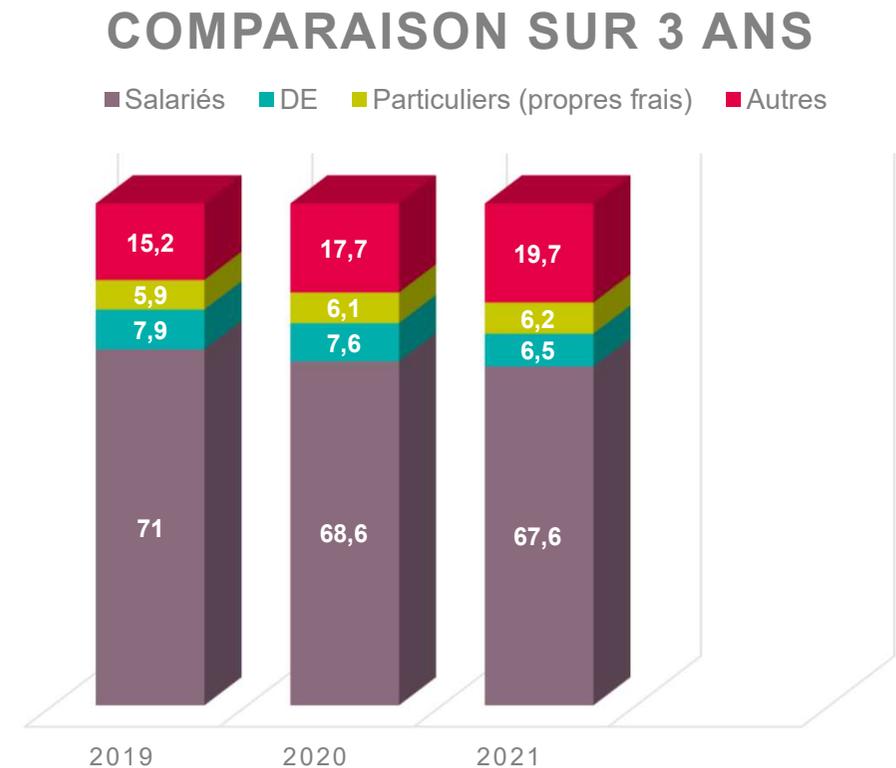


- 80% des OF ont un CA < 75 000€
- 0,9 % ont un CA > 3 M
 - Les OF publics ou parapublics ont le CA moyen le plus faible (16.600€)
 - Les OF a but non lucratifs ont le CA moyen le plus élevé (275.000 €)

Les stagiaires au sein des OF



Spécialités les + suivies: sécurité, santé informatique, santé, softkills...



2,3 millions de stagiaires en 2021
-410.000 stagiaires par rapport à 2020

02

LA DIGITALISATION DE LA FORMATION

De quoi parle t'on ?

- Début 2020, 80% des volumes de formation étaient réalisés **en présentiel** (nombreux freins des formateurs et des apprenants)
- Loi Avenir professionnel => Nouvelle définition de l'action de formation intégrant pleinement la formation à distance.
- Crise sanitaire/confinement. Les OF doivent rester ouverts avec interdiction de recevoir du public => transformation obligatoire

L'impact de la digitalisation



Sur l'ingénierie de formation



Sur le métier de formateur



Sur les fonctions support



03

LA CERTIFICATION QUALIOPI

La certification qualité Qualiopi

- Loi Avenir Professionnel
- Un référentiel unique qui succède à plus de 40 certifications
- Obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2022 pour bénéficier de fonds publics ou mutualisés.
- Principe : s'inscrire dans un dispositif d'amélioration continue des parcours des bénéficiaires
- 7 critères /22 indicateurs communs (+ indicateurs spécifiques en fonctions des prestations visées) / Amener les preuves de mises en œuvre des critères =>Audit et audit de surveillance
- Certification attribuée pour 3 ans.

L'impact de la certification Qualiopi



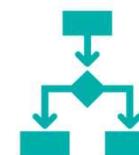
Implication de toute l'équipe

Le processus de réalisation des parcours doit être diffusé, partagé, suivi puisque les preuves de conformité lors de l'audit Qualiopi sont à récolter au plus près du suivi des bénéficiaires, via le travail des formateurs et conseillers.



S'interroger sur ses process

Qualiopi demande la mise à disposition, organisée, de toutes les ressources de l'organisme au service d'un parcours adapté et individualisé, créé sur les attentes et besoins du bénéficiaire repérés au démarrage et au fil du parcours.



Renforcer la traçabilité

Qualiopi est accordé sur les preuves apportées dans l'immédiat à l'auditeur, sur un échantillonnage d'actions annoncé seulement en début d'audit

04

LE CPF ET L'INGENIERIE DE CERTIFICATION

Le CPF / nouvelle version

- Mis en œuvre en 2014 et rénové en 2018
- Principe : Monétisation et désintermédiation (autonomie laissée à l'individu) :
 - Tous les actifs disposent d'un compte de formation qui leur permet de choisir une formation enregistrée au RNCP ou au RS grâce à l'appli 'Mon compte Formation'
- La caisse des dépôts gère et alimente les comptes CPF des actifs

L'impact de la transformation du CPF



Sur la stratégie de l'OF

Approche B To B, B To B To C
Co Construction/financement/Décision
Parcours de formation
qualifiants/certifiants



Sur la communication

Actifs/prescripteurs/CEP



Sur l'ingénierie de certification

Comprendre les directives France
Compétences construire en blocs
de compétences



Sur la visibilité de l'OF/référencement

Investissement sur du
référencement automatique

05

L'INDIVIDUALISATION DU PARCOURS DE FORMATION

De quoi parle t'on ?

- Notion introduite par le CIF en 1978, dont les enjeux s'amplifient (notamment économique) : VAE, CPF, AFEST...
- Idée de bénéficier d'une formation qui réponde au mieux aux besoins de l'individu, de son projet et de ses contraintes
- Nécessite de s'intéresser aux besoins des apprenants, à leur pré-requis, à leurs préférences d'apprentissage, éventuellement leur budget de formation.
- Pour ce faire, création de parcours modulables

L'impact de l'individualisation du parcours



Sur l'ingénierie de formation

Architecturer les formations différemment (bloc de compétences)



Sur l'ingénierie de parcours

L'évaluation est centrale et l'articulation des étapes complexe

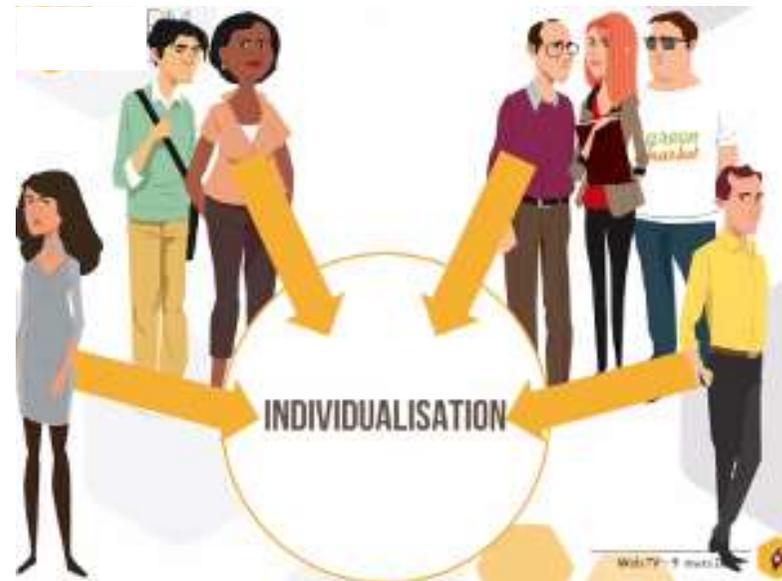
Nécessite une ingénierie financière



Sur les formateurs

Evaluer : une compétence indispensable

Individualiser les contenus / les supports



CONCLUSION

- **La formation devient un véritable enjeu stratégique au service de la société de compétences.**
 - **Succession des réformes / crise sanitaire a poussé les OF a rapidement faire évoluer leur pratiques pour s'adapter.**
 - **Les OF devront faire face à de nouveaux défis numériques et écologiques nécessitant des adaptations rapides et constantes.**
- ⇒ **Modification des pratiques des OF qui touche toutes les compétences au sein des OF**

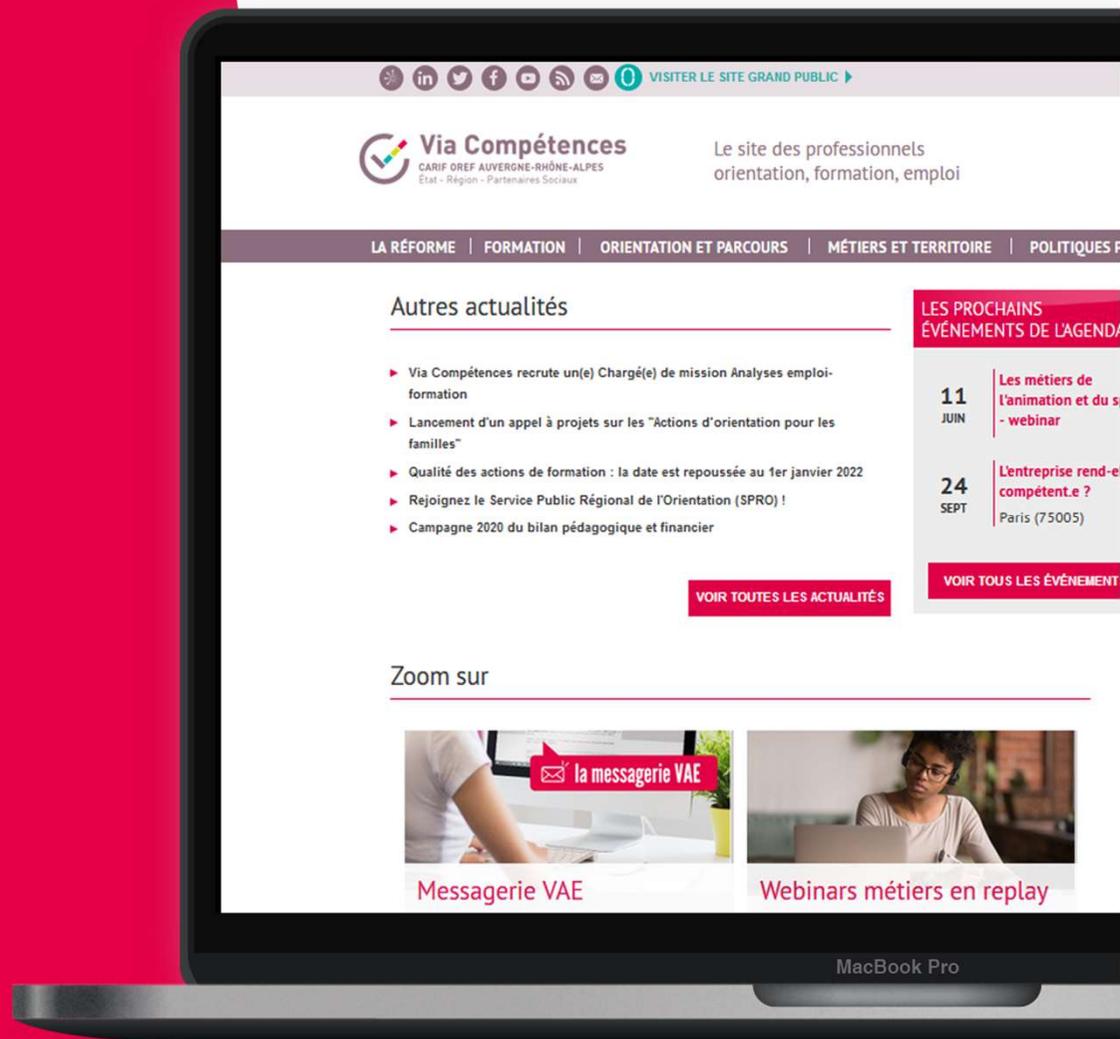
Pour aller + loin :

- **Etude PIC « Evolution des pratiques des OF »**
- **AMI pour la modernisation de l'appareil de formation**

Rendez-vous sur

www.via-competences.fr

Restez informés en vous
abonnant à notre newsletter
et retrouvez-nous sur



Participez à la webconférence
du plan de professionnalisation 2023 !



Mardi 15 novembre de 10^h à 12^h
**La psychologie de la motivation
au service de l'accompagnement
et de la formation**

S'INSCRIRE



Merci d'avoir suivi ce webinar



Laissez-nous un avis