



# IPA 2020

# L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS FORMÉS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

7 MOIS APRÈS LEUR SORTIE DE FORMATION

LA LETTRE APPRENTISSAGE – Février 2021

Pour la dernière année, la Région Auvergne-Rhône-Alpes et les autorités académiques publient, avec leurs partenaires, les résultats de l'enquête sur l'Insertion Professionnelle des Apprentis d'Auvergne-Rhône-Alpes 7 mois après leur sortie de formation (enquête IPA). Avec un taux de réponse de 68% pour les sortants d'une année terminale de formation, cette enquête menée par les rectorats de Clermont-Ferrand, Lyon et Grenoble avec l'appui des CFA et complétée de relances téléphoniques financées par la Région est la référence sur le territoire.

## 79% DES APPRENTIS EN EMPLOI

(+5 points en 3 ans)

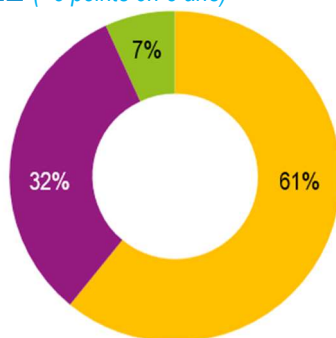
7 mois après leur sortie, parmi les sortants d'une année terminale de formation. 21% sont sans emploi, en stage de formation ou en service civique ou volontariat.

**En Emploi** : en emploi dont contrats de professionnalisation

## 68% DE RÉPONDANTS

22 285 apprentis ont été interrogés et 15 150 ont répondu à l'enquête IPA menée en Auvergne-Rhône-Alpes. Parmi eux, 12 185 apprentis sortaient d'une dernière année de formation. Ils font l'objet de cette étude.

## DONT 61% EN EMPLOI DURABLE (+8 points en 3 ans)



■ Emploi Durable      ■ Contrat de pro  
■ Emploi à durée déterminée

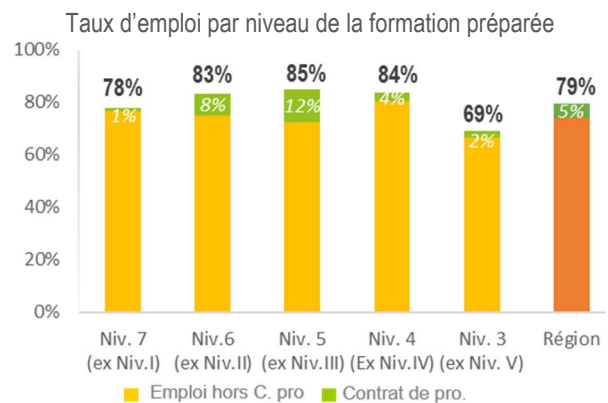
Ce taux progresse de 8 points en 3 ans, dont 4 points sur la dernière année. Parmi les apprentis en emploi, 32% occupent un emploi à durée déterminée et 7% un contrat de professionnalisation.

Le niveau 7 (Master/ingénieur) insère plus durablement (71%), le niveau 3 (CAP) compte la part d'emplois à durée déterminée la plus importante (40%) et les niveaux 5 (BTS) et 6 (Licence) les parts les plus élevées de contrats de professionnalisation (15% et 10%).

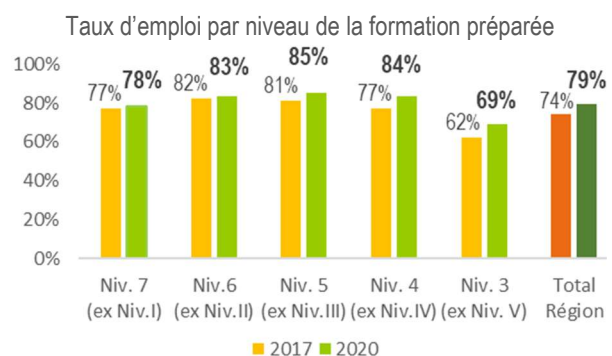
**Emploi durable** : CDI ou fonctionnaire, Armée, À son compte.  
**Emploi à durée déterminée** : CDD, Intérim en CDD.

## UN MEILLEUR ACCÈS À L'EMPLOI AUX NIVEAUX BAC ET PLUS

69% des apprentis de niveau 3 (CAP) sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation (+7 pts en 3 ans). Ce taux est supérieur ou égal à 79% aux niveaux Bac et plus.



## UN TAUX D'EMPLOI EN FORTE HAUSSE DANS LE SECONDAIRE



## L'OBTENTION DU DIPLÔME EST DÉTERMINANTE



81% des sortants diplômés ont un emploi tandis qu'ils ne sont que 69% parmi les non diplômés. L'écart entre les taux d'emploi des diplômés et des non diplômés atteint 22 points au niveau 3 (CAP). Il est inférieur à 9% aux autres niveaux.



## DES CONDITIONS D'EMPLOI PLUS DIFFICILES POUR LES FEMMES

Si l'accès à l'emploi est comparable pour les hommes et pour les femmes à conditions équivalentes (niveau ou spécialité de formation), les emplois obtenus par les femmes sont moins souvent durables et davantage à temps partiel.



## 82% EXERCENT UN MÉTIER EN LIEN AVEC LEUR FORMATION

Selon les domaines, les disparités sont cependant importantes. Par ailleurs, 83% estiment occuper un emploi correspondant au niveau de leur formation.



## PERMIS DE CONDUIRE IL FACILITE L'ACCÈS À L'EMPLOI.

Le taux d'emploi des titulaires du permis de conduire dépasse de 24 points celui des autres apprentis.

## UNE ORIENTATION CHOISIE MÈNE PLUS SÛREMENT À L'EMPLOI

90% des répondants ont choisi leur orientation et à chaque niveau ces apprentis s'insèrent nettement mieux. Cet écart d'insertion est très marqué pour les formations secondaires avec 20 points d'écart au niveau CAP et 18 au niveau Bac, entre les apprentis ayant choisi leur orientation et les autres.



## 46% DES APPRENTIS ONT ÉTÉ RECRUTÉS DANS L'ENTREPRISE DE LEUR APPRENTISSAGE (+3 points en 1 ans)

Le maintien dans l'entreprise d'apprentissage favorise fortement l'accès à l'emploi durable. 73% des apprentis recrutés par leur entreprise d'apprentissage le sont en emploi durable (51% si recrutés par une autre entreprise).



## 84% DES APPRENTIS FORMÉS EN AUVERGNE- RHÔNE-ALPES Y TRAVAILLENT

La mobilité géographique des jeunes varie fortement avec le niveau de formation : 88% des sortants d'une formation secondaire exercent un emploi dans la région tandis que cette part est de 62% au niveau 7 (Bac+5).



## 91% DES APPRENTIS SONT SATISFAITS DE LEUR FORMATION

**Sigles utilisés :** CFA, Centre de Formation d'Apprentis

**Principaux diplômes par niveau de formation (nomenclature des diplômes européens)**

Niveau 7 : Ingénieur, Master - ex Niveau I

Niveau 6 : Licence pro. - ex Niveau II

Niveau 5 : BTS - ex Niveau III

Niveau 4 : Bac pro, Brevet Pro. - ex Niveau IV

Niveau 3 : CAP - ex Niveau V

**Pour aller plus loin, consulter :**

« L'insertion professionnelle des apprentis formés en Auvergne-Rhône-Alpes 7 mois après leur sortie de formation » - *Enquête 2020, (publication : février 2021).*

**Et en 2021 ?**

La mesure de l'insertion des jeunes sortis de formation par voie scolaire ou par apprentissage évolue en 2021. Un dispositif mis en place par la DEPP et la DARES, baptisé "INSERJEUNES", apportera désormais cet éclairage, sur le champ de l'emploi salarié. Il permettra une observation à différentes dates de la situation des jeunes, et pourra ainsi renseigner sur le parcours d'accès à l'emploi. Le champ (emploi salarié seulement, dans un premier temps) et les sources d'information (fichiers administratifs) sont différents de ceux d'IPA. Il est donc important de noter qu'aucune comparaison n'est possible entre les données issues des deux dispositifs.



**La Région**  
Auvergne-Rhône-Alpes

Conseil régional Auvergne - Rhône-Alpes / Lyon

1, esplanade François Mitterrand CS 20033 - 69269 Lyon Cedex 2 / T. 04 26 73 40 00 - F. 04 26 73 42 18

Conseil régional Auvergne - Rhône-Alpes / Clermont-Ferrand

59 Boulevard Léon Jouhaux - 63100 Clermont-Ferrand / T. 04 73 31 85 85



**Via Compétences**

CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES  
État - Région - Partenaires Sociaux



**RÉGION ACADÉMIQUE**  
**AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES**

Liberté  
Égalité  
Fraternité



Direction régionale  
des entreprises,  
de la consommation,  
du travail et de l'emploi

