

#1 jeune, 1 solution

Le plan "1 jeune, 1 solution" est doté d'une enveloppe de 6,5 milliards d'euros ; il contient des mesures pour accompagner les jeunes dans le cadre de la sortie de la crise COVID-19.

#1jeune1solution

Le volet "1 jeune 1 solution" fait partie du plan de relance mis en place par le gouvernement. L'objectif est d'apporter des solutions adaptées à chaque situation ; décliné selon 3 priorités :

- >>> faciliter l'entrée dans la vie professionnelle ;
- >>> orienter et former 200 000 jeunes vers les secteurs et métiers d'avenir ;
- >>> accompagner 300 000 jeunes éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesure.

Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle

- **Aides aux entreprises pour accélérer l'embauche des jeunes.** Une compensation de charges de 4 000 € pour tout jeune recruté entre août 2020 et janvier 2021 sur l'ensemble des contrats de travail de plus de 3 mois des jeunes de moins de 25 ans, accessible pendant 6 mois aux secteurs marchand et non marchand.
- **Prime pour favoriser l'apprentissage et les contrats de professionnalisation.** Une aide exceptionnelle, par contrat, de 5 000 € pour recruter un apprenti de moins de 18 ans, ou de 8 000 € pour un apprenti de plus de 18 ans. La formation prépare à un diplôme ou un titre de niveau master ou inférieur, signé entre le 1er juillet 2020 et le 28 février 2021, sans condition sur le nombre d'apprentis pour les entreprises de moins de 250 salariés, et sous condition pour celles de 250 salariés ou plus.
- 100 000 **missions de service civique supplémentaires**, en plus de 140 000 initialement programmées en 2020, permettant à des jeunes de s'engager dans des associations. Le service civique peut apporter une première expérience à des jeunes souhaitant s'engager pour la société.

Orienter et former 200 000 jeunes vers les secteurs et les métiers d'avenir

- De nouvelles formations qualifiantes vers des métiers d'avenir grâce au Plan d'investissement dans les compétences (PIC). 100 000 nouvelles formations qualifiantes ou pré-qualifiantes seront proposées aux sans qualification ou en échec dans l'enseignement supérieur.
- Des formations qualifiantes pour répondre aux besoins du secteur de soin et de la santé, afin de doubler les capacités de formation des aides-soignants, des infirmières et des auxiliaires de vie dans les cinq prochaines années.
- Formations numériques, avec le [Pass numérique](#) vers l'emploi acquérir les compétences du numérique en situation professionnelle.
- Des parcours personnalisés pour les décrocheurs entre 16 et 18 ans. Redonner à 35 000 jeunes d'ici fin 2021 la capacité de se projeter, en leur faisant découvrir des métiers pour construire leur projet professionnel.
- Des réponses pour former et accompagner les jeunes bacheliers exposés à la crise de l'emploi.

Accompagner des jeunes éloignés de l'emploi en construisant 300 000 parcours d'insertion sur mesure

- Renforcement des dispositifs d'inclusion durable dans l'emploi. Le Parcours Emploi Compétences ([PEC](#)) propose aux jeunes une mise en situation professionnelle dans le secteur associatif ou public.
- La [Garantie jeunes](#) propose aux jeunes les plus vulnérables un accompagnement intensif combinant une expérience professionnelle, des conseils, des ateliers collectifs et le versement d'une allocation pendant 12 mois.
- Accompagnement Intensif Jeunes ([AIJ](#)) mis en place par Pôle emploi, doublé pour certains jeunes demandeurs d'emploi.
- 3 000 places dans le dispositif [SESAME](#), un accompagnement sur mesure vers les métiers du sport et de l'animation.

En savoir plus

[--->>> 1 jeune, 1 solution : le dossier de presse complet](#)

[--->>> Circulaire](#) adressée aux préfets de région leur demandant d'installer une instance de pilotage régionale du plan Jeunes

[--->>> Actualité sur le site du ministère du Travail](#)

[--->>> Le plan de relance](#)

Date de publication

8 septembre 2020

Dernières actualités

[Le Réseau des Carif-Oref s'engage dans un nouveau projet aux côtés de la DIAN](#)

[Report en 2021 des Finales Nationales WorldSkills Lyon](#)

[Contrat aidé et formation : quels profils de décrocheurs scolaires sont privilégiés par les recruteurs ?](#)

[Participez aux 2es rencontres régionales de l'orientation Auvergne-Rhône-Alpes](#)

[Des OPCA aux OPCO : un premier bilan](#)

- [Toutes les actualités](#)

l'Alternance en vidéo
