

# L'économie continue de s'enliser au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, mais l'emploi régional maintient son cap

SEPTEMBRE 2023



## En bref...

L'économie française est entrée dans une période de ralentissement depuis le début de l'année 2022 qui devrait se poursuivre tout au long de 2023. Ainsi, au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, elle affichait une croissance faible dans un contexte de baisse de la demande intérieure.

En Auvergne-Rhône-Alpes, les enquêtes de conjoncture indiquent une situation économique proche de celle observée nationalement en début d'année 2023. En parallèle, **les créations d'entreprises ont montré des signes de ralentissement, tandis que les défaillances ont retrouvé leur niveau d'avant-crise sur le 1<sup>er</sup> trimestre 2023.**

Malgré une économie au ralenti, l'emploi salarié a maintenu sa dynamique de progression au 1<sup>er</sup> trimestre 2023 (+0,3%), **porté notamment par les Activités scientifiques et techniques et services administratifs et de soutien.**


Sur un an, l'emploi salarié du privé a fortement progressé dans les domaines d'excellence du Numérique et du Sport, Tourisme, Montagne. **Le Rhône ainsi que les départements alpins ont accueilli l'essentiel des nouveaux emplois.**

Le taux de chômage régional est tombé à 6,0% de la population active en mars 2023. D'après leur choix de métier recherché, **les demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi semblent s'éloigner toujours plus des métiers industriels et de ceux des services de proximité.**

## Chiffres clés

 **3 263 000**  
Emplois salariés  
en mars 2023

 **DPAE**  
Déclarations préalables  
à l'embauche

 **6,0%**  
Taux de chômage  
de la population active  
au 1<sup>er</sup> trimestre 2023

 **589 400**  
demandeurs d'emploi  
de catégories A, B, C  
au 1<sup>er</sup> trimestre 2023

Évolution  
sur un trimestre  
(T1 2023 / T4 2022)

↗ +0,3%  
(+0,3% en France)

↗ +2,0%  
(+0,7% en France)

↘ -0,1 point  
(-0,0 point en France)

↘ -0,5%  
(-0,4% en France)

Évolution  
depuis la crise  
(T1 2023 / T4 2019)

↗ +5,3%  
(+4,8% en France)

↗ +3,2%  
(+3,5% en France)

↘ -1,1 point  
(-1,0 point en France)

↘ -6,9%  
(-6,8% en France)

# 1 LE CONTEXTE ÉCONOMIQUE

## Éclairage national

### LE PIB FRANÇAIS AUGMENTE LÉGÈREMENT AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2023, SANS AFFICHER UN RÉEL DYNAMISME

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, le produit intérieur brut (PIB) de la France a augmenté de 0,2%, soit une hausse modérée après un 4<sup>e</sup> trimestre 2022 de stagnation. Cet hiver, l'économie française a de nouveau profité de la hausse de la production d'électricité du parc nucléaire français ainsi que du retour à la normale de l'activité dans la *Cokéfaction et raffinage* (après un trimestre marqué par les grèves dans plusieurs raffineries). Le rebond de ces deux secteurs a réduit sensiblement les importations sur le trimestre et donc soutenu favorablement le PIB.

Le recul de la demande intérieure de la France a limité son potentiel de croissance économique. Les investissements des entreprises comme des ménages ont reculé en début d'année, tandis que la consommation des ménages est restée quasiment stable. Ces derniers ont encore réduit leurs dépenses en produits alimentaires dans un contexte de flambée des prix, mais ont augmenté leur consommation de services (*Hébergement-restauration* notamment) et d'énergie.

Pour en savoir plus : [Insee, « L'inflation reflue, la croissance hésite », Note de conjoncture – Juin 2023](#)

### EN 2023, LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE FRANÇAISE DEVRAIT RESTER TRÈS MODÉRÉE

La Banque de France, dans ses dernières prévisions datant du mois de juin 2023, prévoit un taux de croissance économique de +0,7% sur l'ensemble de l'année 2023. L'orientation de l'économie resterait ainsi positive tout au long de l'année mais à un rythme très modéré, similaire à celui connu depuis le 2<sup>e</sup> semestre 2022. La diffusion progressive de la flambée des prix de l'énergie au reste de l'économie continuera de peser sur la demande intérieure en 2023, tandis que le resserrement de la politique monétaire pour endiguer cette inflation freinera les investissements. En parallèle, les relais de croissance à l'extérieur seront plutôt réduits, dans un contexte de ralentissement de l'économie mondiale.

En l'absence de nouveau choc économique, la Banque de France table sur une lente accélération de la croissance économique française après 2023, grâce au recul de l'inflation et à la reprise de la consommation intérieure. Le PIB progresserait ainsi de 1% en 2024 et 1,5% en 2025.

#### Évolution du produit intérieur brut (PIB) de la France à l'horizon 2025



Source : Insee Comptes nationaux trimestriels, Données trimestrielles CVS-CJO ; Banque de France (et traitement Via Compétences), Données prévisionnelles à partir de 2023

Pour en savoir plus : [Banque de France, Projections macroéconomiques pour la France – Juin 2023](#)

## L'économie régionale et les principales tendances par secteur d'activité

### UNE ÉCONOMIE RÉGIONALE EN PHASE DE RALENTISSEMENT DURANT L'HIVER 2023

D'après les enquêtes mensuelles de conjoncture de la Banque de France réalisées auprès d'un panel d'entreprises, l'économie d'Auvergne-Rhône-Alpes s'est montrée résiliente sur le 1<sup>er</sup> trimestre 2023. L'activité est restée dynamique dans tous les secteurs en janvier, même si le rythme de croissance a eu tendance à ralentir en février et mars dans les services marchands et l'industrie.

Le passage à l'année 2023 s'est accompagné d'une revalorisation des prix de vente pour tenir compte de la hausse globale des coûts de production (salaires, énergie, matières premières). Malgré ce contexte inflationniste, la demande est restée élevée dans les services marchands et le BTP. À l'inverse, l'érosion des carnets de commandes dans l'industrie s'est poursuivie, tandis que les stocks de produits finis étaient situés au-dessus de leur moyenne de long terme. Les difficultés de recrutement se sont légèrement estompées mais sont demeurées à un niveau élevé, en particulier dans le BTP, où plus des deux tiers des entreprises ont déploré un manque de main d'œuvre. La proportion d'entreprises estimant que la situation énergétique aura un impact fort sur leurs marges à trois mois a reculé. L'industrie est davantage affectée que les services marchands et le BTP.

Encadré rédigé par la Banque de France Auvergne-Rhône-Alpes, pour en savoir plus : [Banque de France, Tendances régionales, La conjoncture en Auvergne-Rhône-Alpes – Février, Mars, Avril 2023](#)

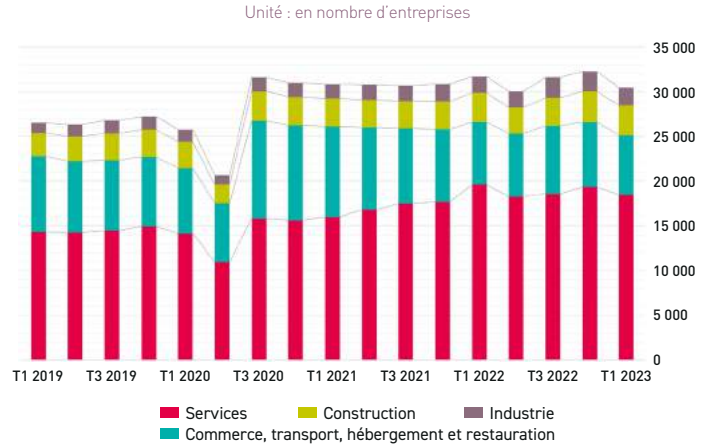
## APRÈS UNE FIN D'ANNÉE RECORD, LES CRÉATIONS D'ENTREPRISES RECULENT AU 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2023

(En raison d'un changement de méthodologie dans les formalités de créations d'entreprises en janvier 2023, le suivi des créations sur les premiers mois de l'année doit être interprété avec prudence sur ce trimestre.)

**Au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, le nombre de créations d'entreprises aurait nettement reculé par rapport au trimestre précédent (-5,7%), pour s'établir à près de 30 500 nouvelles structures.** Le recul est venu principalement des créations d'entreprises dites classiques (-14%), tandis que celles sous statut de micro-entreprise ont baissé de seulement 1% sur ce trimestre. En cumul annuel, les créations se sont stabilisées par rapport à l'exercice précédent.

**Si tous les secteurs étaient en recul en début d'année, l'Industrie et le Commerce, transport, hébergement et restauration ont enregistré les baisses les plus fortes sur le trimestre (respectivement -12% et -8%).** En cumul annuel, en revanche, l'Industrie a maintenu des créations dynamiques (+15%), tout comme les Services (+4%) et la Construction (+3%). **Seules les nouvelles structures du Commerce, transport, hébergement et restauration ont diminué sur un an (-13%),** en raison notamment de la levée des mesures de restriction sanitaire qui avaient stimulé les créations d'e-commerce et de livraison à domicile tout au long de la crise sanitaire.

### Évolution des créations d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes

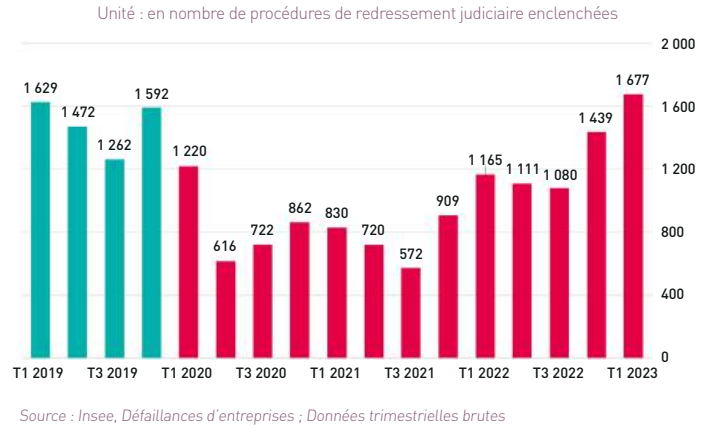


## LES DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES RETROUVENT LEUR NIVEAU DE 2019

En reprise continue depuis plus d'un an, **les défaillances d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes ont, pour la première fois, dépassé leur niveau d'avant-crise en ce début d'année 2023.** Avec 1 677 procédures de redressements judiciaires enclenchées au 1<sup>er</sup> trimestre, elles étaient ainsi 3% plus nombreuses qu'au même trimestre 2019. Cette remontée des défaillances, constatée également au niveau national, témoigne d'un retour à la normale après une longue période marquée par un niveau particulièrement faible de faillites, du fait de circonstances exceptionnelles<sup>1</sup>.

**En cumul sur un an, l'écart avec le nombre de défaillances en 2019 s'est également réduit, passant de -16% fin 2022 à -11% en mars 2023.** À noter que le secteur de l'Industrie s'est démarqué des autres avec un niveau de défaillances d'ores et déjà supérieur à celui de 2019.

### Évolution des défaillances d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes



<sup>1</sup> La Banque de France explique ce niveau de défaillances particulièrement faible par « un ralentissement de l'activité des tribunaux de commerce, des mesures qui ont temporairement modifié les dates de caractérisation et de déclaration de l'état de cessation de paiements et, par la suite, des mesures de soutien en trésorerie permettant d'éviter cet état de cessation des paiements. »

## La situation de l'emploi salarié

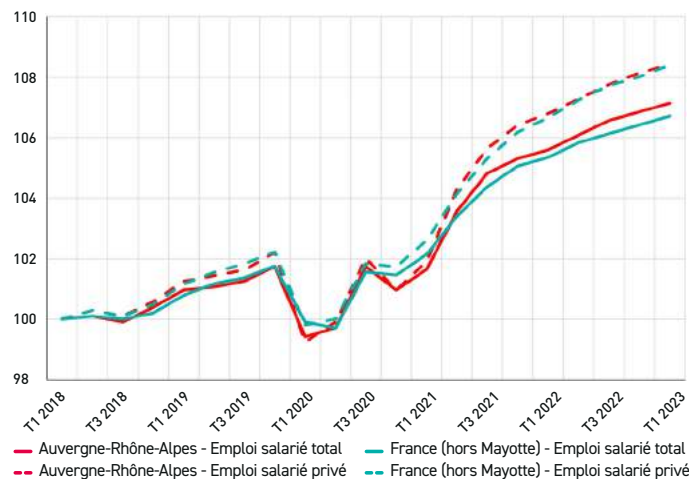
### MALGRÉ DES VENTS CONTRAIRES, L'EMPLOI SALARIÉ MAINTIEN SON CAP DE CROISSANCE

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, l'emploi salarié a progressé de 0,3% en Auvergne-Rhône-Alpes (comme en France), et ce, malgré un contexte économique difficile. Sur le trimestre, les effectifs salariés régionaux ont augmenté de 9 500 personnes, dont une grande partie intégrant le secteur des *Activités scientifiques et techniques et services administratifs et de soutien*. Évoluant en sens inverse, les effectifs intérimaires se sont repliés au début de l'année, reculant de 2% en nombre et d'un peu plus d'1% en équivalent temps-plein (ETP).

En hausse depuis désormais plus de deux ans, l'emploi salarié se situe à plus de 5% de son niveau de fin 2019, soit un niveau bien supérieur à celui du PIB français (seulement un peu plus de 1%). Cette bonne performance de l'emploi au regard de l'activité économique contraste avec la décennie précédente. Plusieurs facteurs expliqueraient ce décalage de croissance, dont de nouveaux besoins en main d'œuvre dans certains secteurs (tels que l'*Information et communication*) mais aussi le succès de l'apprentissage ou encore la rétention des salariés dans certains secteurs soumis à de fortes tensions de recrutement. Il est toutefois difficile de prévoir si cette tendance est temporaire ou durable.

### Évolution de l'emploi salarié en France et en Auvergne-Rhône-Alpes

Unité : indice de base 100 au 1<sup>er</sup> trimestre 2018



Source : Insee, Estimations d'emploi (estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee) ; Données trimestrielles CVS en fin de trimestre

## Focus sur l'emploi salarié du privé dans les domaines d'excellence

### LE NUMÉRIQUE ET LE TOURISME, PRINCIPAUX MOTEURS DE L'EMPLOI SUR UN AN

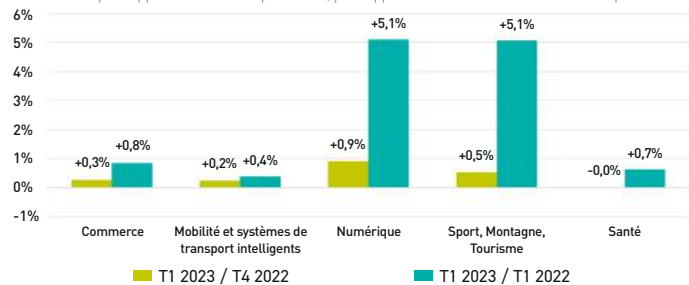
Au sein des domaines d'excellence (DOMEX, voir encadré ci-dessous), l'emploi salarié du privé (hors intérim) a globalement progressé au 1<sup>er</sup> trimestre 2023. Les domaines d'excellence à dominante tertiaire ont été les plus dynamiques sur ce trimestre. En tête figure le Numérique dont les effectifs salariés ont progressé de 0,9% en début d'année. Ce domaine est l'un des plus porteurs en termes d'emplois depuis plusieurs années avec le développement des *Activités informatiques et services d'information* et de la *Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques* dans la région. Les secteurs du Sport, Montagne, Tourisme ont également augmenté leurs effectifs de façon significative au 1<sup>er</sup> trimestre 2023 (+0,5%) portés par l'excellent niveau de fréquentation des stations de ski durant l'hiver avec le retour des touristes étrangers.

Du côté des domaines industriels, l'emploi salarié du privé a maintenu une dynamique légèrement positive, en grande partie grâce à l'*Agroalimentaire*. Les entreprises de l'IAA ont en effet augmenté leurs effectifs de 0,6% sur ce trimestre, malgré des indicateurs économiques apparents peu favorables. La *Métallurgie*, seul domaine n'ayant pas retrouvé son niveau d'emploi d'avant-crise, a pour sa part réduit ses effectifs de 0,2% en début d'année. Au même titre que la *Chimie*, ces industries énérgo-intensives sont fragilisées par la flambée des coûts de l'énergie.

En ce qui concerne le BTP, les entreprises ont réduit de 0,5% leurs effectifs en début d'année. Après plusieurs années d'expansion, ce grand domaine d'excellence semble entrer dans une phase de ralentissement économique, comme en témoigne le repli du nombre de logements et locaux commencés depuis d'un an.

### Évolution de l'emploi salarié du privé dans les services en Auvergne-Rhône-Alpes

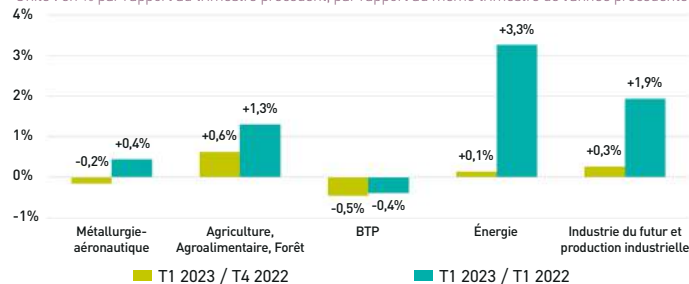
Unité : en % par rapport au trimestre précédent, par rapport au même trimestre de l'année précédente



Lecture : L'emploi salarié du privé dans le BTP a reculé de 0,5% au 1<sup>er</sup> trimestre 2023 par rapport au trimestre précédent. La baisse s'élevait à -0,4% rapportée au 1<sup>er</sup> trimestre 2022. / Source : URSSAF, Effectifs salariés du secteur privé, hors agricole hors intérim ; Données CVS. / (†) Périmètres des domaines approchés par une nomenclature de secteurs d'activités agrégée en 38 postes pour l'estimation de l'emploi salarié privé trimestriel, sur le champ hors agricole. Plus de détails sur la définition des domaines d'excellence dans l'encadré.

### Évolution de l'emploi salarié du privé dans la construction et l'industrie en Auvergne-Rhône-Alpes

Unité : en % par rapport au trimestre précédent, par rapport au même trimestre de l'année précédente



Lecture : L'emploi salarié du privé dans le BTP a reculé de 0,5% au 1<sup>er</sup> trimestre 2023 par rapport au trimestre précédent. La baisse s'élevait à -0,4% rapportée au 1<sup>er</sup> trimestre 2022. / Source : URSSAF, Effectifs salariés du secteur privé, hors agricole hors intérim ; Données CVS. / (†) Périmètres des domaines approchés par une nomenclature de secteurs d'activités agrégée en 38 postes pour l'estimation de l'emploi salarié privé trimestriel, sur le champ hors agricole. Plus de détails sur la définition des domaines d'excellence dans l'encadré.

Les domaines d'excellence de la région Auvergne-Rhône-Alpes, ou DOMEX, sont des regroupements de secteurs d'activités économiques utilisés dans le cadre du Schéma Régional de Développement Économique d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII 2017-2021). Leur nomenclature a été adaptée par le groupe technique en charge du diagnostic partagé des besoins des entreprises et des actifs du territoire. Cette nomenclature DOMEX a également été adaptée pour les familles de métiers. Elle est par exemple utilisée dans cette note pour comparer l'évolution des demandeurs d'emploi par métier. **Pour en savoir plus ou consulter les données conjoncturelles par domaine d'excellence, rendez-vous sur [datascope.via-competences.fr](https://datascope.via-competences.fr)**

### LE RHÔNE ET LES DÉPARTEMENTS ALPINS ACCUEILLEN L'ESSENTIEL DES NOUVEAUX EMPLOIS SUR UN AN

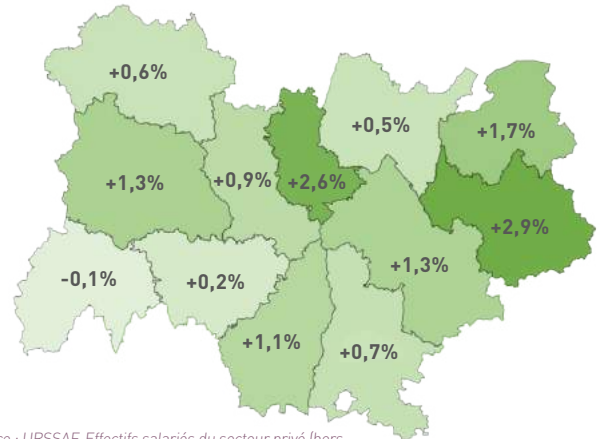
Au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, comme depuis un an, l'emploi salarié du privé n'a pas évolué de façon homogène au sein de la région Auvergne-Rhône-Alpes. En effet, seuls quelques départements ont été à l'origine de l'essentiel de la croissance des emplois ces derniers mois. **Le Rhône a ainsi accueilli plus de la moitié des effectifs supplémentaires de la région entre les 1<sup>ers</sup> trimestres 2022 et 2023**, tandis que les départements alpins (Isère et les deux Savoie) ont bénéficié près du tiers. Les bonnes performances de l'emploi sur ces territoires s'expliquent en partie par leur orientation sectorielle. En effet, ils partagent une orientation forte sur l'un ou les deux domaines d'excellence moteurs en 2022, à savoir le *Numérique* et le *Sport, Montagne, Tourisme*.

À l'exception du Puy-de-Dôme et de l'Ardèche, **les autres départements d'Auvergne-Rhône-Alpes ont tous connu une croissance inférieure à 1% de leurs effectifs salariés sur un an**. Dans le Cantal, ils ont même légèrement diminué (-0,1%), en raison notamment d'un net recul des effectifs dans le *BTP* et d'une stabilisation dans le *Commerce*.

### Croissance de l'emploi salarié du privé en Auvergne-Rhône-Alpes par département par rapport à l'avant-crise

[1<sup>er</sup> trimestre 2022 - 1<sup>er</sup> trimestre 2023]

Unité : taux de croissance en %



Source : URSSAF, Effectifs salariés du secteur privé (hors agricole hors intérim) ; Données CVS en fin de trimestre.

## La dynamique de l'embauche

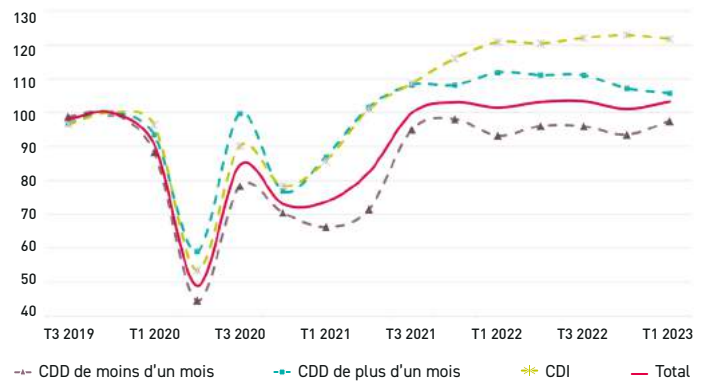
### LES RECRUTEMENTS RECULENT EN FIN D'ANNÉE, SAUF POUR LES CDI

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, le nombre de déclarations préalables à l'embauche en Auvergne-Rhône-Alpes a progressé de 2% par rapport au trimestre précédent, grâce au rebond des CDD très courts (de moins d'un mois). La hausse a toutefois été peu significative, maintenant un niveau d'embauches relativement stable depuis plus d'un an, soit un nombre de recrutements tous contrats confondus légèrement supérieur à son niveau d'avant-crise.

Par ailleurs, **la part des CDI dans les embauches est restée bien supérieure à l'avant-crise**. Les embauches en CDI ont ainsi représenté près de 20% des recrutements en début d'année contre moins de 17% fin 2019.

### Évolution des déclarations préalables à l'embauche dans le privé en Auvergne-Rhône-Alpes par type de contrat

Unité : indice de base 100 au 4<sup>e</sup> trimestre 2019



Source : Urssaf, Déclarations préalables à l'embauche (régime général, hors intérim) ; Données trimestrielles CVS



## Le taux de chômage

## LE TAUX DE CHÔMAGE BAISSÉ DE NOUVEAU EN DÉBUT D'ANNÉE

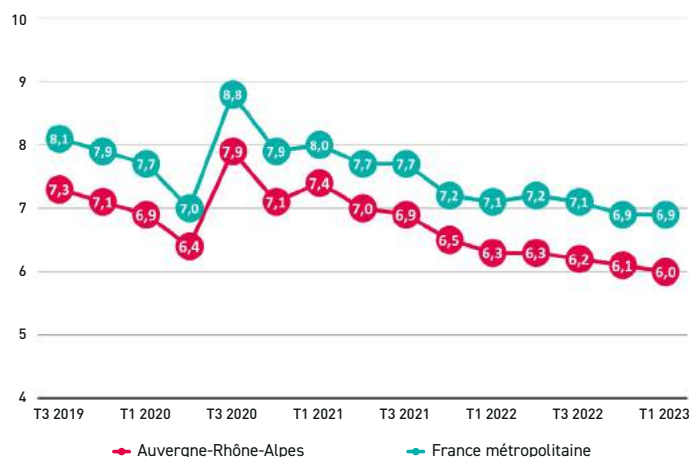
Déjà à un niveau historiquement bas, le taux de chômage en Auvergne-Rhône-Alpes a poursuivi son recul au 1<sup>er</sup> trimestre 2023. Il est tombé à 6,0% de la population active, un niveau rarement atteint ces quatre dernières décennies. La croissance de l'emploi salarié en début d'année couplée à un ralentissement de la hausse de la population active a permis ce léger recul.

Depuis plus de deux ans, le marché du travail s'est fortement modifié en région comme en France. En effet, le taux de chômage a connu une baisse quasi-ininterrompue durant cette période, tandis que dans le même temps le taux d'activité a fortement progressé pour atteindre le niveau le plus haut enregistré par l'Insee (soit depuis 1975). Le développement rapide de l'apprentissage explique en partie ces évolutions avec l'intégration dans l'emploi de nouveaux jeunes actifs. En parallèle, la bonne résilience du tissu économique depuis la crise, la forte croissance de certains secteurs ou encore la rétention des salariés dans les entreprises soumises à de fortes tensions de recrutement ont également contribué à cette situation de bas chômage.

Alors que le taux de chômage régional a baissé de 0,3 point entre les 1<sup>ers</sup> trimestres 2022 et 2023, toutes les zones d'emploi n'ont pas connu une évolution similaire. Quelques territoires ont vu leur taux de chômage stagner, voire légèrement augmenter sur un an, comme ceux de Roanne, Oyonnax ou encore Saint-Flour et Aurillac. Ces zones d'emploi - fortement portées sur l'agriculture ou certaines industries (Plasturgie et Métallurgie notamment) - ont pu pâtir de leur spécificité économiques, moins dynamiques ces derniers trimestres. À l'inverse, les territoires axés sur le tourisme (notamment dans les Alpes) ont affiché les plus fortes baisses de taux de chômage, profitant du retour à la normale de ce secteur fortement éprouvé par la crise sanitaire. Enfin, Lyon et La Vallée de l'Arve ont aussi fait partie des territoires ayant nettement réduit leur taux de chômage. Le premier a notamment bénéficié de l'attractivité de ses activités tertiaires, notamment dans le Numérique et le Tourisme. En ce qui concerne la Vallée de l'Arve, haut lieu du décolletage, les premières données disponibles ne permettent pas de déterminer les raisons précises de cette forte baisse.

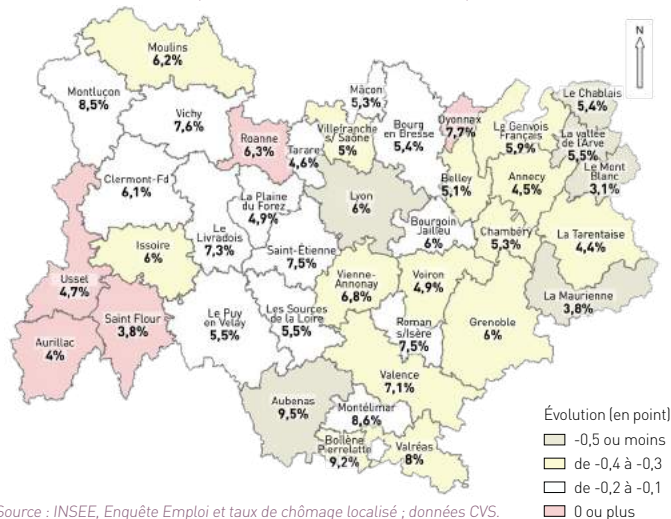
## Évolution du taux de chômage en Auvergne-Rhône-Alpes et en France métropolitaine

Unité : en % de la population active



Source : Insee, Enquête Emploi et taux de chômage localisé ; Données CVS

## Taux de chômage localisés par zone d'emploi et évolution sur un an

[1<sup>er</sup> trimestre 2022 - 1<sup>er</sup> trimestre 2023]

Source : INSEE, Enquête Emploi et taux de chômage localisé ; données CVS.

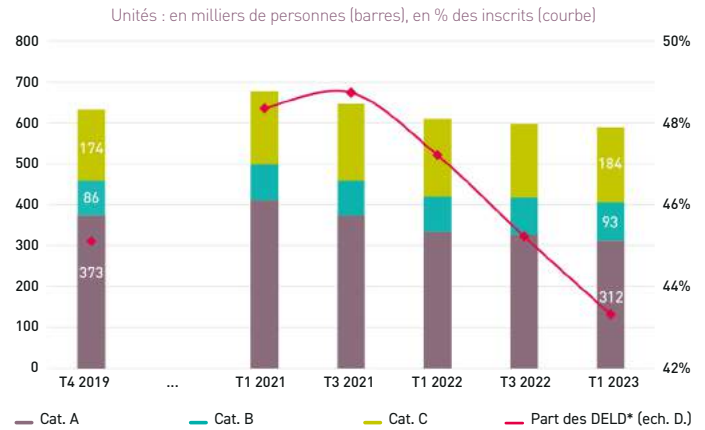
# L'évolution de la demande d'emploi

## LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE EN NET RECUL DEPUIS PLUSIEURS TRIMESTRES

En Auvergne-Rhône-Alpes, **le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C<sup>2</sup> sur les listes de Pôle emploi a baissé de 0,5% au 1<sup>er</sup> trimestre 2023**. Si la demande d'emploi au niveau régional comme national recule depuis deux ans, son rythme s'est ralenti ces derniers trimestres en lien avec la progression plus modérée de l'emploi.

Sur le trimestre comme depuis 2021, **les inscrits en catégorie A (sans emploi) ont de nouveau contribué à l'essentiel de la baisse** tandis que ceux des autres catégories (B et C, en activité réduite) sont restés quasiment stables, voire ont augmenté. Ainsi, le profil des demandeurs d'emploi s'est légèrement modifié par rapport à l'avant crise avec une plus faible proportion de personnes sans emploi (passant de près de 60% fin 2019 à 53% en début d'année). Conjointement, la part des demandeurs de longue durée (inscrits depuis plus d'un an) a aussi diminué comme en témoigne la courbe rouge sur le graphique.

## Demandeurs d'emploi par catégorie (A, B, C) et le poids des inscrits depuis plus d'un an en Auvergne-Rhône-Alpes



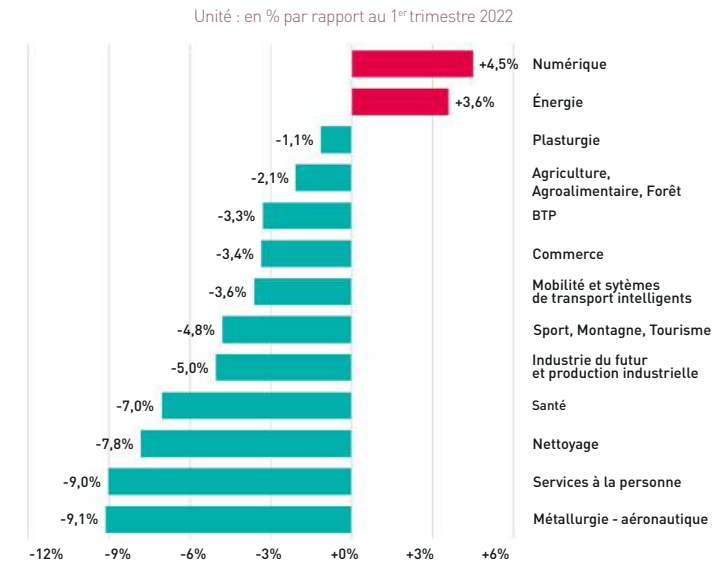
(\* Demandeurs d'emploi longue durée (inscrit depuis plus d'un an sur les listes)  
Source : Pôle emploi-Dares, STMT ; Données CVS-CJO

## CHUTE DE LA DEMANDE D'EMPLOI DANS LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE ET DES SERVICES DE PROXIMITÉ

Si la demande d'emploi a globalement diminué entre les 1<sup>ers</sup> trimestres 2022 et 2023 en Auvergne-Rhône-Alpes (-3,3%), **les inscrits à Pôle emploi indiquant rechercher un métier dans un domaine d'excellence ont connu une baisse encore plus prononcée que la moyenne régionale**. En effet, le nombre de demandeurs d'emploi a fortement diminué sur un an dans la majorité des métiers de l'industrie (*Métallurgie - aéronautique et Industrie du futur et production industrielle* en tête), de nombreux services de proximité (*Santé, Services à la personne, Nettoyage*) ou encore du *Sport, Montagne, Tourisme*. Cela peut s'expliquer, à la fois, par la bonne dynamique de l'emploi en 2022 mais aussi par un manque d'attractivité pour certains de ces métiers. Ainsi, les demandeurs d'emploi dans la *Métallurgie - Aéronautique* ont diminué de 9,1% sur un an, soit la plus forte baisse des DOMEX, alors que les entreprises du secteur n'ont que légèrement augmenté leurs effectifs cette année.

**Quelques domaines d'excellence ont, à l'inverse, enregistré une faible baisse du nombre de demandeurs d'emploi, voir même une hausse.** C'est notamment le cas de la *Plasturgie* ou encore de l'*Énergie* et du *Numérique*.

## Évolution de la demande d'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes au 1<sup>er</sup> trimestre 2023 par domaine d'excellence<sup>2</sup>



Lecture : Les demandeurs d'emploi indiquant rechercher un métier dans le domaine d'excellence des Services à la personne était 9,0% moins nombreux qu'un an plus tôt, soit au 1<sup>er</sup> trimestre 2022. / Source : Pôle emploi STMT, demande d'emploi en fin de mois ; Données brutes. / Champ : demandeurs d'emploi en fin de mois de catégories A, B et C, associés à un ROME identifié comme spécifique au domaine d'excellence régional considéré. Plus de détails sur la définition des domaines d'excellence dans l'encadré.

<sup>2</sup> Catégorie A = demandeurs d'emploi inscrits & tenus de rechercher un emploi, sans emploi, Catégorie B = demandeurs d'emploi inscrits & tenus de rechercher un emploi, en activité réduite courte, Catégorie C = demandeurs d'emploi inscrits & tenus de rechercher un emploi, en activité réduite longue.

## UNE VEILLE CONJONCTURELLE

Pour aider les acteurs régionaux de l'emploi, de la formation et de l'orientation à anticiper les évolutions de la conjoncture, **Via Compétences a développé une activité de veille documentaire conjoncturelle** qui privilégie une approche régionale sous l'angle de l'économie, de l'emploi, du marché du travail et de la formation...

Afin de suivre au mieux **les mutations de l'économie régionale**, les informations sont structurées autour de trois thèmes : la conjoncture régionale, l'impact de la crise sur l'emploi-formation, l'impact de la crise sur le tissu économique.

En complément de cette information purement conjoncturelle, Via Compétences vous propose des informations structurelles et conjoncturelles, organisées autour **des secteurs d'activités, des métiers et des territoires**.

Rendez-vous sur :

[www.via-competences.fr - Veilles conjoncturelles](http://www.via-competences.fr - Veilles conjoncturelles)

## UN OUTIL PUBLIC DE VISUALISATION DE DONNÉES RÉGIONALES

Via Compétences met également à disposition **DataScope**, un outil de datavisualisation dynamique au service des acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la formation et de l'orientation professionnelle. Retrouvez des informations socioéconomiques actualisées régulièrement sur les métiers, les formations, les territoires et les secteurs d'activité en région Auvergne-Rhône-Alpes.

Pour plus de détails et pour consulter les derniers chiffres actualisés, rendez-vous sur :

[www.datascope.via-competences.fr](http://www.datascope.via-competences.fr)



## BIBLIOGRAPHIE

- **Banque de France**, Projections macroéconomiques pour la France établies par la Banque de France – Juin 2023
- **Banque de France**, Tendances régionales, La conjoncture en Auvergne-Rhône-Alpes – Février, Mars, Avril 2023
- **DREETS Auvergne-Rhône-Alpes**, Note conjoncturelle régionale du 1<sup>er</sup> trimestre 2023 – Juin 2023
- **INSEE**, « L'inflation reflue, la croissance hésite », Note de conjoncture – Juillet 2023
- **INSEE**, Comptes nationaux trimestriels, Résultats détaillés, Informations rapides n°135 - Mai 2023
- **INSEE**, « Refroidissement », Note de conjoncture – Décembre 2022
- **INSEE**, « Le tertiaire hors intérim et l'industrie soutiennent l'emploi », Conjoncture Auvergne-Rhône-Alpes n°38 – Juillet 2023
- **URSSAF**, « La croissance des effectifs salariés du secteur privé résiste au 1<sup>er</sup> trimestre 2023 », Star'UR n°39 – Juillet 2023

## METHODOLOGIE

Le choix de la périodicité dans les séries étudiées dépend du type de données utilisées. Les séries dont les données sont disponibles en CVS ou CVS-CJO (correction des variations saisonnières et correction des jours ouvrables) peuvent être comparées entre différents trimestres de l'année. En revanche, les séries dont les données sont brutes (non retraitées) ne peuvent être comparées qu'entre mois ou trimestres similaires (e.g. 1<sup>er</sup> trimestre 2023 par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2022).



**Directrice de publication** : Christelle MASSON • **Réalisation** : Alix RACHET JACQUET (Via Compétences) & Marie GARCIA (Banque de France), avec l'appui de Boris FRANÇOIS, Jocelyne DIZIN et Jacques MALGRAS (Via Compétences) • **Mise en page et communication** : Mélanie CATTÉLIN

**Date de publication** : Septembre 2023 • **Email contact** : [contact@via-competences.fr](mailto:contact@via-competences.fr)