

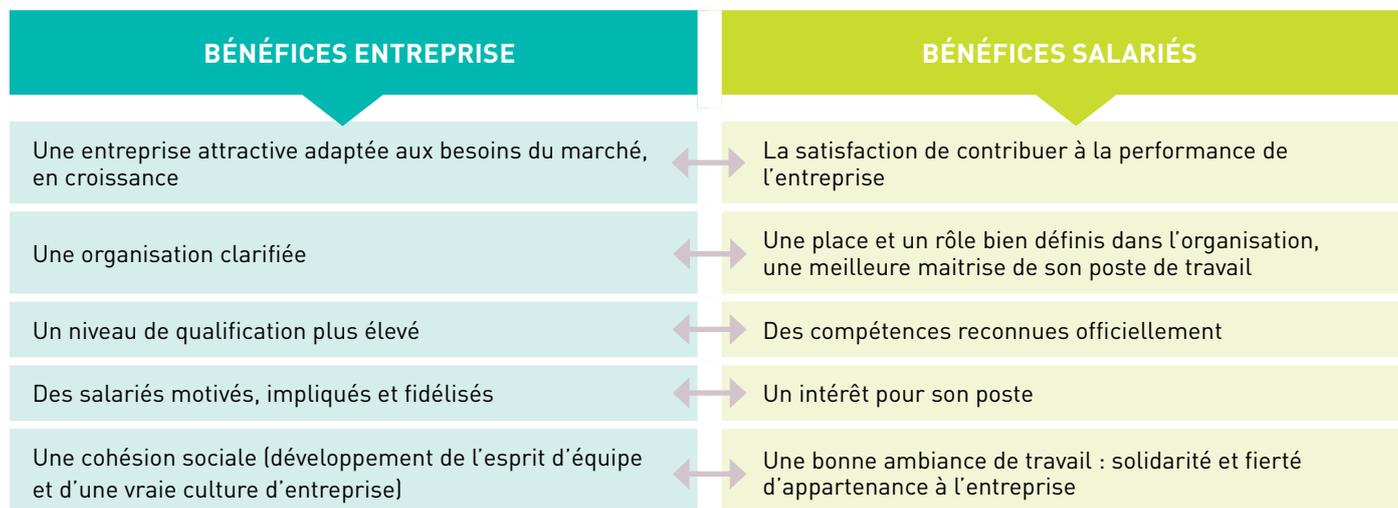
Enjeux et impacts d'un projet collectif de VAE d'entreprise

JUN 2019



VALIDATION DES ACQUIS
DE L'EXPÉRIENCE
Auvergne-Rhône-Alpes

La VAE est bien un dispositif qui peut être générateur de nombreux **bénéfices partagés**.
Le levier d'un projet collectif de VAE ? **La convergence des stratégies individuelles et d'entreprise.**



DES STRATÉGIES NATURELLEMENT CONVERGENTES



DES INTÉRÊTS COMMUNS

- Positionnement sur le marché
- Croissance économique
- Pérennisation de l'activité

- Différenciation
- Reconnaissance

- Accès / retour à l'emploi
- Evolution professionnelle
- Maintien dans l'emploi

Un projet collectif de VAE entrepreneurial peut répondre pleinement à des enjeux de GRH.

CONTEXTE	ENJEUX POUR L'ENTREPRISE	OBJECTIFS DU PROJET COLLECTIF DE VAE
Concurrence économique. Evolutions technologiques, environnementales.	<ul style="list-style-type: none"> → Adapter l'organisation aux nouveaux enjeux de l'entreprise pour maintenir sa croissance → Accroître le niveau de qualification et de performance de l'entreprise → Créer une différenciation commerciale sur un marché concurrentiel 	<ul style="list-style-type: none"> → Identifier les métiers et les compétences clés et clarifier l'organisation interne (cartographie des compétences, parcours de formation internes...) → Mobiliser et responsabiliser l'encadrement et les salariés sur les nouveaux enjeux pour l'entreprise et l'identification des compétences (amélioration des pratiques et réorganisation des postes/services) → Mettre en adéquation les postes et les niveaux de qualification → Afficher le professionnalisme des salariés auprès des clients
Tensions du marché de l'emploi, difficultés de recrutement, turn over	<ul style="list-style-type: none"> → Développer et mettre en valeur une culture d'entreprise et un sentiment d'appartenance → Qualifier les salariés pour maintenir leur employabilité et les fidéliser → Maîtriser et accroître la mobilité professionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> → Repérer les salariés souhaitant monter en compétences → Élever le niveau de qualification et de responsabilité des salariés → Fidéliser les salariés et sécuriser les parcours
Evolutions démographiques (Départs à la retraite...)	<ul style="list-style-type: none"> → Identifier les mouvements de personnel et les anticiper → Valoriser l'expérience des seniors et pérenniser les savoir-faire → Maintenir la qualité de service et de production 	<ul style="list-style-type: none"> → Identifier les savoir-faire à sauvegarder et à transmettre → Développer le tutorat pour faciliter la transmission des savoirs entre générations → Engager une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
Exigences de certifications (Normes ISO, Qualifications ...)	<ul style="list-style-type: none"> → Développer la formation tout au long de la vie pour adapter constamment les compétences internes aux enjeux économiques de l'entreprises → Répondre à des contraintes réglementaires 	<ul style="list-style-type: none"> → Motiver les salariés par la reconnaissance de leurs savoir-faire → Valoriser en interne le professionnalisme des équipes dans le cadre d'une démarche qualité globale → Fidéliser les meilleurs éléments → Sécuriser les parcours professionnels
Climat social tendu au sein de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> → Renforcer le dialogue social et accompagner une politique de changement → Valoriser l'image de professionnalisme de l'entreprise, son attractivité → Revaloriser un métier, une fonction et favoriser une dynamique identitaire → Renforcer une démarche de management par les compétences 	<ul style="list-style-type: none"> → Développer l'appétence des salariés pour la formation → Être à l'écoute des attentes et propositions des salariés (entretiens professionnels) → Impliquer les salariés dans les projets à court et moyen termes
Optimisation du plan de développement des compétences	<ul style="list-style-type: none"> → Optimiser l'investissement formation par la rationalisation et l'individualisation des parcours 	<ul style="list-style-type: none"> → Rendre l'obtention des certifications professionnelles possible et accessible en s'inscrivant dans un parcours de validation par capitalisation de blocs de compétences → Identifier les problématiques d'illettrisme et consolider les compétences clés.