

L'Isère

JUIN 2020



En résumé...

Situé au cœur des Alpes, l'Isère est le 2^e département le plus peuplé d'Auvergne-Rhône-Alpes. Son dynamisme démographique est porté essentiellement par la natalité et, dans une moindre mesure, par le flux migratoire. La population iséroise est particulièrement jeune et qualifiée par rapport à la région. La part des diplômés de l'enseignement supérieur est plus élevée en Isère qu'en région.

Le tissu économique de l'Isère est tertiarié, comme en région, mais l'industrie est également fortement présente sur le territoire. L'activité économique se démarque de la région par la recherche, l'informatique, l'électricité et l'électronique. De nombreux pôles de compétitivité et d'organismes

de recherche sont implantés sur le territoire. Les emplois occupés en Isère relèvent souvent de catégories professionnelles supérieures. Le marché du travail est très dynamique : les perspectives de recrutement sont nombreuses, notamment sur des postes qualifiés, et le taux de chômage fait partie des plus faibles de la région.

L'Isère dispose d'un pôle d'enseignement supérieur majeur en région. Plus de la moitié des apprenants en formation initiale suivent des études supérieures. Les demandeurs d'emploi isérois en formation continue se forment plus souvent aux savoirs de base ou à l'élaboration de projet professionnel que dans l'ensemble de la région.

Population

 **1 252 900**
habitants
— en 2016 —

2^e département le plus peuplé
de la région
(16% de la population régionale)

+0,6% d'habitants
par an entre 2011 et 2016
(+0,7% en région)


+0,6% dû au solde naturel (+0,4 en région)
+0,1% dû au solde migratoire (+0,3 en région)

 **31,2%**
de diplômés d'études
supérieures

2^e département le plus diplômé
de la région
(28,7% en région)

Sources : INSEE – RP au lieu de résidence et FiLoSoFi 2016

UNE CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE PORTÉE PAR LES NAISSANCES

Au 1^{er} janvier 2016, l'Isère compte plus d'1,2 millions d'habitants, ce qui représente 16% de la population régionale. Il est le 2^e département le plus peuplé (après le Rhône) et le 2^e le plus vaste de la région (après le Puy-de-Dôme). Sa densité moyenne s'élève à 169 habitants/km² (114 habitants/km² en région). C'est la 3^e plus forte densité de la région, après le Rhône et la Haute-Savoie.

Entre 2011 et 2016, le nombre d'habitants en Isère augmente de +0,6% par an en moyenne, soit un rythme légèrement moins soutenu que celui de la région (+0,7% par an). La croissance démographique iséroise est essentiellement portée par la natalité (+0,6% par an contre +0,4% en région) et, dans une moindre mesure, par les mouvements migratoires (+0,1% par an contre +0,3% en région). L'Isère enregistre la 2^e plus forte évolution de l'accroissement naturel de la région, après le Rhône et au même niveau que la Haute-Savoie.

Sur le plan démographique, les territoires périurbains sont les plus dynamiques (+0,9% par an). Au nord de l'Isère, l'étalement urbain de la métropole lyonnaise a favorisé l'installation de nouveaux ménages, souvent jeunes. Le sillon alpin est également très dynamique avec l'influence des aires urbaines de Chambéry et de Valence. L'agglomération grenobloise maintient sa croissance, essentiellement portée par la natalité. A l'inverse, au sud du département, le territoire est plus montagneux et souvent composé de communes isolées.

UNE POPULATION JEUNE ET PLUS QUALIFIÉE

L'Isère est le 2^e département le plus jeune de la région, après le Rhône.

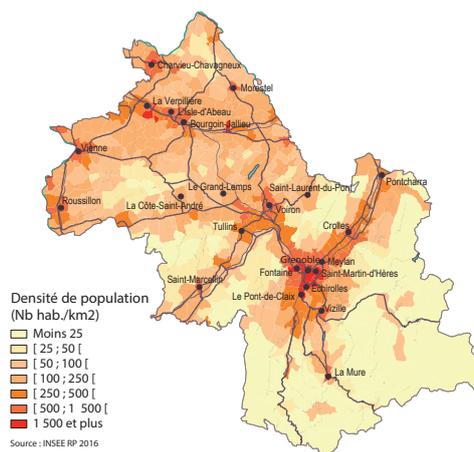
32% de la population iséroise a moins de 25 ans (30% en région). Le taux de scolarisation des 16-24 ans s'élève à 60%, soit 2 points de plus que la moyenne régionale. A contrario, les jeunes isérois sont moins souvent en emploi : le taux d'emploi des 15-24 ans est de 30% (32% en région). De plus, la part des jeunes isérois non insérés fait partie des plus faibles de la région (14,5% contre 15% en région). Selon l'INSEE, l'académie de Grenoble, et notamment la ville de Grenoble, attire une population jeune qui vient y poursuivre ses études.

Par rapport à la région, le niveau de qualification de la population iséroise est élevé : 31% de la population est diplômée d'études supérieures (29% en région). **L'Isère est le 2^e département le plus qualifié de la région, après le Rhône.**

UN DÉPARTEMENT AU NIVEAU DE VIE ÉLEVÉ

Le niveau de vie de la population iséroise fait partie des plus élevés de la région. Le revenu médian par personne est de l'ordre de 21 900 € (21 480 € en région). Les inégalités de revenus sont moins marquées que sur l'ensemble de la région : les 10% les plus riches ont un revenu disponible 3,1 fois supérieur aux 10% les plus pauvres (contre 3,4 fois sur l'ensemble de la région). De plus, le taux de pauvreté fait partie des plus faibles de la région (11,5% contre 12,7% en région).

Densité de population des communes - Isère



Tissu économique



119 250

établissements actifs

en 2015

(15% des établissements de la région)



11 200

salariés dans la Recherche & le Développement Scientifique

1^{er} département de la région

(43% des effectifs salariés de la région)

Source : INSEE - CLAP 2015

UN TISSU ÉCONOMIQUE Tourné vers la Recherche et l'Industrie

Les services (marchands et non marchands) sont prépondérants en Isère et représentent 78,6% des établissements actifs, part similaire à celle de la région.

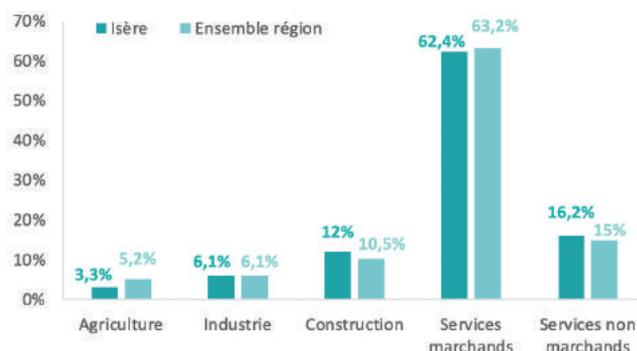
L'économie iséroise se démarque par une présence importante du secteur public non marchand (administrations, hôpitaux, universités, centres de recherche).

Cette économie se caractérise également par une industrie forte. Bien que le poids des établissements industriels soit identique en Isère et en région (6,1%), le secteur industriel isérois emploie 19% de salariés, contre 17,7% en région.

Le secteur de la construction regroupe 12% des établissements actifs en Isère, soit 1,5 point de plus qu'en région.

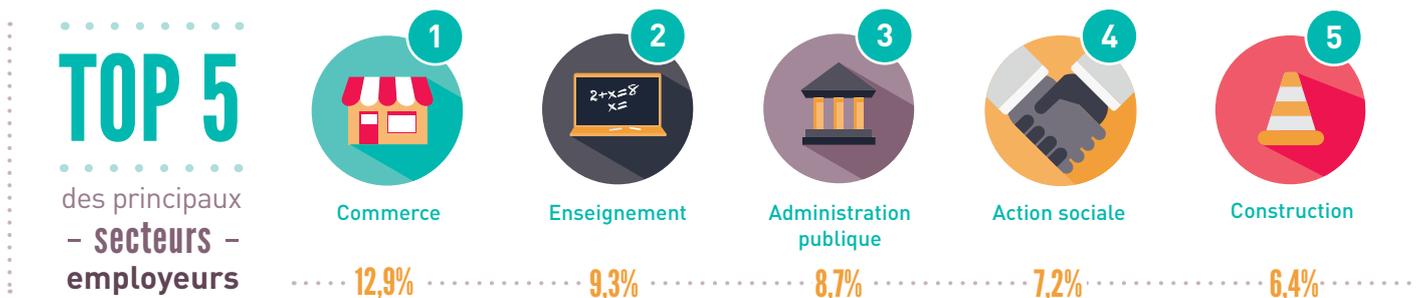
La part des emplois relevant de la **sphère productive** est plus élevée en Isère qu'en région (38% contre 36% en région). Elle s'explique par la présence significative d'une industrie exportatrice et de l'activité de services aux entreprises. L'Isère dispose de la 1^{ère} plateforme logistique terrestre nationale située dans le nord Isère et du 2^e port fluvial de la région (Vienne Sud), après celui de Lyon (Edouard Herriot).

Répartition des établissements par secteur d'activité (en %)



Source : INSEE - CLAP 2015

LES ACTIVITÉS TERTIAIRES CONCENTRENT LES SECTEURS LES PLUS POURVOYEURS D'EMPLOI



Source : INSEE - CLAP 2015 en secteurs d'activités A38

Les cinq secteurs les plus pourvoyeurs d'emploi sont proches de ceux de la région, à l'exception de la construction.

En Isère, la majorité des effectifs salariés dans la **construction** concerne les travaux de construction spécialisés. Plusieurs pôles de compétitivité dans la construction durable (Pôle Innovations Constructives, par exemple) et de laboratoires publics (Centre Scientifique et Technique du Bâtiment, par exemple) sont présents sur le territoire. Cette activité est particulièrement développée dans le nord de l'Isère et à Grenoble.

Sources : MIPRA, Rhône-Alpes : Compétences et territoires - édition 2013 ; CCI - Chiffres clés 2020, Isère

Comme en région, le **commerce** regroupe le plus gros volume de salariés en Isère. Les effectifs salariés sont essentiellement présents dans le commerce de détail.

Le poids des services non marchands (**enseignement, administration publique et action sociale**) est quasi-similaire en Isère et en région, de l'ordre de 25%. En effet, les deux grands employeurs du département sont le Centre Hospitalier Universitaire de Grenoble et l'Université Grenoble Alpes (plus de 5 000 salariés chacun).

Les plus grands établissements privés

- ▶ **STMicroelectronics SAS**, à Crolles • Fabrication de composants électroniques • 2 000 à 4 999 salariés
- ▶ **Banque Populaire Auvergne-Rhône-Alpes**, à Corenc • Intermédiaires monétaires • 2 000 à 4 999 salariés
- ▶ **Becton Dickinson France**, à Pont-de-Claix • Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire • 1 000 à 1 999 salariés
- ▶ **Schneider Electric Industries SAS**, à Eybens • Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique • 1 000 à 1 999 salariés

Source : INSEE - Répertoire SIRENE 2019

DES ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES EN LIEN AVEC LA RECHERCHE ET L'INDUSTRIE

En termes d'effectifs salariés, l'Isère se démarque de la région par les activités industrielles et la recherche.

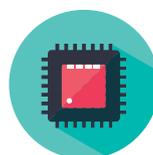
La **fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques** regroupe 2,6% des effectifs salariés, part 3,4 fois plus élevée en Isère qu'en région. Les $\frac{3}{4}$ de ces salariés travaillent dans la fabrication de composants et de cartes électroniques. STMicroelectronics est un des plus gros employeurs du département.

La part des salariés dans la **recherche et le développement scientifique** est presque 3 fois plus élevée en Isère qu'en région (2,7% contre 1%). Après l'Île-de-France, l'Isère représente le 2^e pôle de la recherche publique, avec 13 centres de recherche nationaux et internationaux. Les plus gros centres de recherche sont le Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) et le Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives (CEA), comptant chacun plus de 2 000 salariés. De nombreux centres de recherche et de développement privés sont aussi présents (STMicroelectronics, Huawei, Oracle...).

La **fabrication d'équipements électriques** y est également plus représentée (2,1% des effectifs salariés du département, soit une part 2,4 fois plus importante qu'en région). L'activité prépondérante est la fabrication de matériel de distribution et de commande électrique, dont Schneider Electric est le plus gros employeur.

Les secteurs davantage représentés en Isère qu'en région

Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques



Recherche et développement scientifique



Fabrication d'équipements électriques



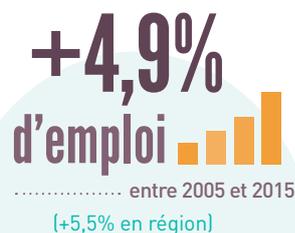
Autres industries manufacturières



Source : INSEE - CLAP 2015 en secteurs d'activités A88

La part des salariés des **autres industries manufacturières** est 1,4 fois plus importante en Isère qu'en région. 85% des emplois sont présents dans la fabrication d'instruments et de fournitures à usage médical et dentaire. Becton Dickinson est le plus gros employeur.

Emplois et métiers



Sources : INSEE - Estel 2015 et RP au lieu de travail 2016

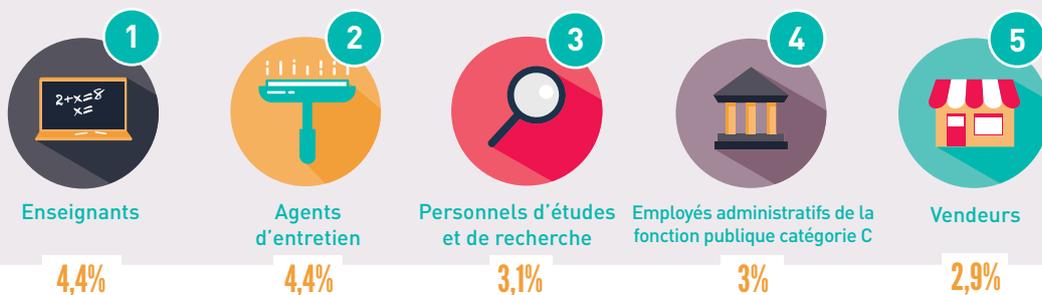
L'emploi isérois augmente de +4,9% entre 2005 et 2015, soit un rythme inférieur à celui de la région (+5,5%). La crise économique de 2008 a notamment touché le secteur industriel en Isère. Depuis 2013, l'emploi isérois est stable.

UNE POPULATIVE ACTIVE EN EMPLOI QUALIFIÉE

Comme sur l'ensemble régional, la part des actifs en emploi est de 66% en Isère. Les actifs en emploi isérois se caractérisent par une surreprésentation des diplômés d'études supérieures par rapport à la région (44%, soit +3,5 points d'écart). De même, la part des cadres dans la population active en emploi est davantage représentée en Isère qu'en région (20%, soit +3,3 points d'écart).

L'analyse fonctionnelle des emplois permet d'étudier la structure de l'emploi (en termes de professions) de manière transversale à tous les secteurs d'activité et à tous les statuts de l'emploi. Elle permet de rendre compte de la spécialisation économique d'un territoire. Au sein des 15 fonctions définies, 5 regroupent les **fonctions métropolitaines**, plus spécifiquement présentes dans les grandes aires urbaines. La fonction métropolitaine de la « conception-recherche » se démarque en Isère, puisqu'elle y est 1,7 fois plus présente qu'en région. De plus, la part des cadres au sein de la fonction « conception-recherche » est plus élevée en Isère qu'en région : 79% contre 73% en région.

TOP 5 des principaux métiers



Source : INSEE - RP 2016 au lieu de travail en FAP 87

Les cinq principaux métiers de l'Isère sont proches de ceux de la région. En lien avec l'activité de la recherche et la surreprésentation de la fonction « conception-recherche » en Isère par rapport à la région, la présence des « **personnels d'études et de recherche** » dans le classement marque une spécificité de l'Isère. Ces métiers regroupent 3,1% des emplois de l'Isère, soit 2 fois plus qu'en région.

Le métier d'**enseignant** regroupe le plus grand effectif de l'Isère : sa part est de 4,4% (4% en région). En effet, l'enseignement est le 2^e secteur d'activité le plus pourvoyeur d'emploi en Isère.

TOP 5 des métiers spécifiques*



* plus représentés en Isère que sur l'ensemble du territoire régional

Source : INSEE - RP 2016 au lieu de travail en FAP 87

Par rapport à la région, les métiers spécifiques isérois relèvent souvent de catégories professionnelles supérieures.

Les métiers liés à l'industrie, notamment la microélectronique, se démarquent sur le territoire isérois. En effet, les métiers **d'ouvriers (qualifiés ou non) et de techniciens de l'électricité et de l'électronique** constituent une spécificité de l'Isère : ils rassemblent 1,5% des emplois isérois, soit une part 1,7 fois plus importante qu'en région.

De même, les métiers **d'ingénieurs de l'informatique** sont 1,6 fois plus représentés en Isère qu'en région. Enfin, les métiers **d'ingénieurs et de cadres techniques de l'industrie** regroupent 1,8% des emplois du département. D'ailleurs, dans le cadre d'une stratégie nationale pour l'intelligence artificielle lancée en 2018, un des quatre instituts interdisciplinaires d'intelligence artificielle nationaux labellisés se situe à Grenoble. Il réunit de nombreux partenaires académiques (université et centres de recherche) et industriels (une cinquantaine).

Le métier de **technicien et d'agent de maîtrise de la maintenance** est également plus représenté en Isère qu'en région (2,4% des emplois isérois contre 2% en région), notamment en lien avec la forte présence de l'activité industrielle de l'électricité et de l'électronique.

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ATTRACTIF

Au 2^e trimestre 2019, **les embauches des entreprises de l'Isère ont augmenté** de +3,4% par rapport au 2^e trimestre 2018, progression plus marquée qu'à l'échelle régionale (+1,5%). Cette hausse est essentiellement portée par les recrutements en CDD (+3,6%), notamment sur les activités de services. Les embauches du secteur industriel ont légèrement diminué sur cette période (environ -250 embauches).

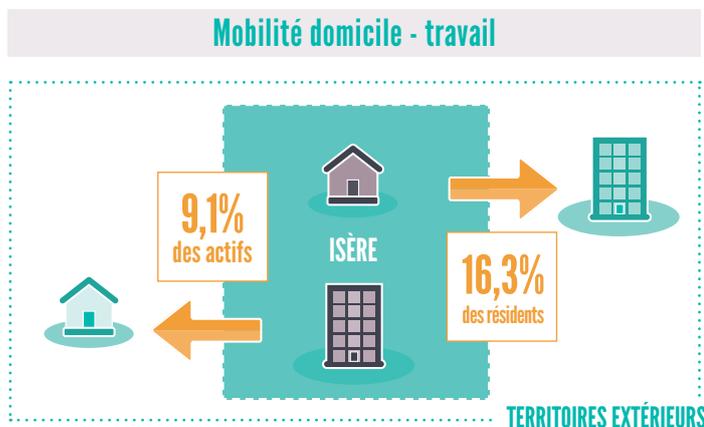
Sources : ACOSS URSSAF – Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) T2 2018 – T2 2019

Les prévisions de recrutements sont nombreuses en Isère (13% des projets régionaux). En 2019, 42 760 projets de recrutements ont été envisagés, dont plus de la moitié sur le bassin grenoblois. 56% des projets d'embauches sont jugés difficiles par les employeurs (54% en région).

En Isère, le métier le plus recherché est celui **d'aide à domicile et d'aide-ménagère** (2 000 projets de recrutements, soit 4,7% des prévisions d'embauches). 91% de ces projets de recrutements sont jugés difficiles par les employeurs. Le métier de **professionnel de l'animation socioculturelle**, souvent saisonnier, est également très recherché (4,1% des projets). De même, le métier **d'agent d'entretien de locaux** regroupe 3,6% des projets de recrutements.

Sources : Pôle emploi – Enquête BMO 2019

UNE MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE DOMICILE-TRAVAIL IMPORTANTE



Relativement à l'ensemble de la région, les habitants de l'Isère exercent davantage leur profession au sein du département. 16,3% des résidents isérois travaillent en dehors de leur département (presque 1 point de plus qu'en région). **Ce taux révèle une plus forte mobilité liée au travail vers l'extérieur du département** par rapport à la moyenne régionale. D'ailleurs, 15,1% des isérois travaillent dans un autre département de la région (9,7% sur l'ensemble régional). Ce phénomène est particulièrement observé sur les territoires proches des grands pôles urbains (notamment avec la métropole lyonnaise).

A l'inverse, 9,1% des actifs travaillant dans l'Isère résident ailleurs, taux faible par rapport à la région (12,3%). Les principaux flux proviennent des départements du Rhône et de la Savoie.

Source : INSEE – RP 2016 mobilité professionnelle

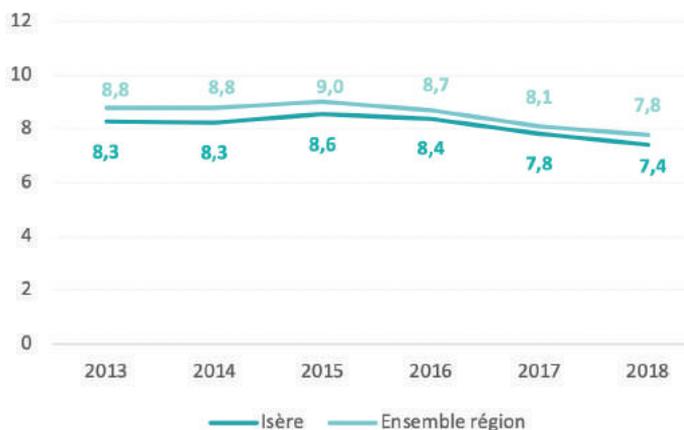
Chômage



Sources : INSEE – enquête Emploi et Pôle emploi – DEFM

UNE BAISSÉ DU CHÔMAGE DEPUIS 2016

Taux de chômage en fin d'année en Isère (en %)



Source : INSEE - enquête Emploi

Comme sur l'ensemble régional, le taux de chômage diminue en Isère. Il est de 7,4% en 2018 et il fait partie des plus faibles de la région (0,4 point de moins que le taux régional).

Fin 2018, 57 120 personnes sont considérées comme demandeurs d'emploi de catégorie A (personnes sans emploi tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi). Ils se caractérisent par **une plus forte proportion d'inscrits à Pôle emploi de moins d'un an** (63% contre 61% en région). Ils sont relativement plus souvent cadres, techniciens et agents de maîtrise (17,8%, soit +1,6 point).

Formation

115 600
apprenants
en formation initiale

en 2017-2018

18,2% de l'effectif régional



12 460
demandeurs d'emploi
entrés en formation

entre avril 2018 et mars 2019

14% de l'effectif régional



FORMATION INITIALE

L'analyse des effectifs en formation initiale sur les champs de l'enseignement secondaire, l'apprentissage, l'université, les écoles sanitaires et sociales et de l'enseignement agricole révèle quelques particularités pour l'Isère.

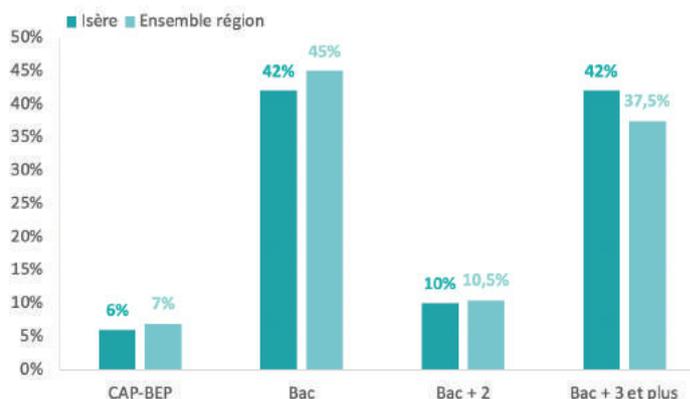
UNE SURREPRÉSENTATION DES INSCRITS DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

En Isère, 52% des apprenants suivent une formation de niveau post-Bac, soit une part plus importante que celle observée en région (48%). Cette part est la 3^e plus élevée de la région, après le Rhône et le Puy-de-Dôme. En particulier, le niveau Bac+3 et plus est plus représenté qu'en région (42%, soit +4,5 points d'écart). L'Université Grenoble Alpes fait partie des plus grandes universités de la région et dispose d'une offre de formation large à Grenoble et sur son site de Valence.

UNE PRÉSENCE IMPORTANTE DE L'ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

En Isère, 44,5% des effectifs se trouvent dans une filière professionnelle. Il est le 4^e département où la part de l'enseignement professionnel est la plus élevée.

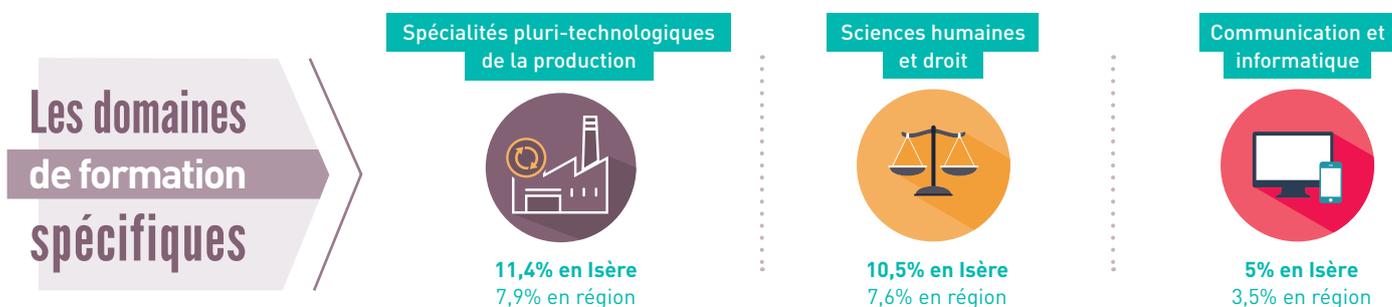
Répartition des effectifs en formation initiale dans l'Isère par niveau en 2017-2018



Source : Académies de Clermont-Ferrand, Grenoble et Lyon, MAA-DRAAF ARA, Drees - enquêtes écoles de formation aux professions sanitaires et sociales, Traitement Via Compétences

Les domaines de formation qui regroupent les plus grands effectifs dans l'Isère sont :

- **Les services aux personnes** (25%), dont 53% des effectifs inscrits se spécialisent dans la santé, essentiellement dans des formations de niveau supérieur ou égal à Bac+3 au sein de la faculté de médecine de l'Université Grenoble Alpes et dans de nombreuses écoles sanitaires et sociales du Centre Hospitalier Universitaire de Grenoble Alpes (école de sages-femmes, institut de formation en soins infirmiers, institut d'infirmier anesthésiste...).
- **Les échanges et la gestion** (12%), domaine qui regroupe 90% des effectifs dans les spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion, du commerce et de la vente. De nombreuses formations de niveau CAP à Bac+2 sont présentes.
- **La mécanique, l'électricité et l'électronique** (11,5%) qui rassemble 45% des inscrits dans la spécialité de l'électricité et de l'électronique. Une majorité des formations et des effectifs concernent des niveaux CAP à Bac+3.



Le domaine des **spécialités pluri-technologiques de la production** concentre ses effectifs dans la seule spécialité des technologies industrielles fondamentales.

Le domaine des **sciences humaines et droit** se démarque par deux spécialités qui regroupent 2/3 des effectifs : le droit et les sciences politiques ainsi que la linguistique (littérature, langues étrangères, sciences du langage) présents à l'Université Grenoble Alpes.

Le domaine de la **communication et de l'informatique** est marqué par la spécialité de l'informatique, le traitement de l'information et les réseaux de transmission qui rassemble 62% des effectifs (souvent dans des formations de niveau Bac+2).

FORMATION CONTINUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

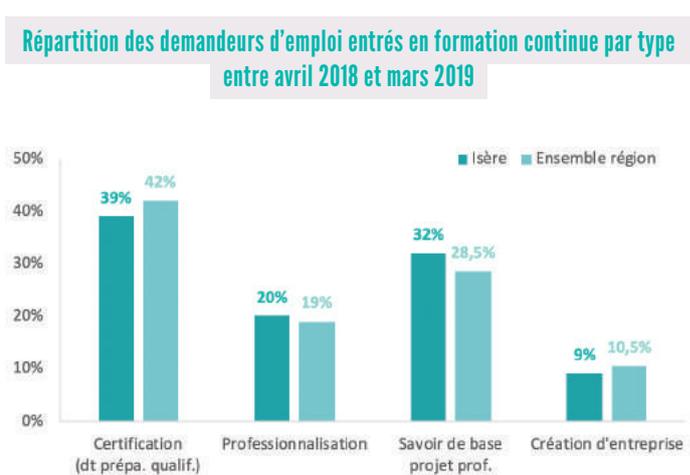
12 460 demandeurs d'emploi isérois (inscrits à Pôle emploi) sont entrés en formation professionnelle entre avril 2018 et mars 2019 (14% des entrées en formation de la région). Leur profil se rapproche de celui observé sur l'ensemble régional. Néanmoins, ils sont davantage qualifiés en Isère : 19,5% sont de niveau Bac+2 et plus, contre 17,5% en région.

DES FORMATIONS AUX SAVOIRS DE BASE OU D'ÉLABORATION DE PROJET PROFESSIONNEL PLUS REPRÉSENTÉES

39% des entrées en formation se font sur la certification ou la préparation à la qualification, part inférieure à celle de la région (42%). Les formations aux savoirs de base, d'élaboration d'un projet professionnel ou d'adaptation au poste sont plus représentées en Isère qu'en région (32% des effectifs contre 28,5% en région).

Les domaines de formation qui enregistrent le plus grand nombre d'entrées sont les mêmes en Isère qu'en région :

- **Le développement personnel et professionnel** (14%) se démarque par des formations de mise à niveau sur les outils technologiques et d'accompagnement vers l'emploi, regroupant près de 3/4 des stagiaires.
- **Les langues** (11%) constituent aussi une spécificité de l'Isère : 65% des stagiaires de cette spécialité se forment au français langue étrangère.
- **Le transport** (9%), dont près de la moitié des stagiaires dans la conduite de poids lourds.



Source : Pôle emploi - opendata. Traitement Via Compétences

Au-delà de cette synthèse, Via Compétences met à disposition DataScope, un outil de datavisualisation dynamique au service des acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la formation et de l'orientation professionnelle. Cet outil propose des données et indicateurs actualisés régulièrement. Deux rubriques sont disponibles depuis le début de l'année 2020 (« Territoires » et « Secteurs d'activités »). Elles seront complétées dans les prochains mois de nouvelles rubriques (« Métiers » et « Formations »).

Pour plus de détails et pour consulter les derniers chiffres actualisés, rendez-vous sur www.datascope.via-competences.fr



SOURCES ET RÉFÉRENCES

POPULATION :

- INSEE - Recensement de la population au lieu de résidence 2015 et 2016
- INSEE-DGFiP-Cnaf-Cnav-Ccmsa - Fichier localisé social et fiscal 2016

TISSU ÉCONOMIQUE ET MÉTIERS :

- INSEE - CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif) 2015
- INSEE - Estel (Estimation de l'Emploi Local) 2015
- INSEE - Recensement de la population au lieu de travail 2015 et 2016

MARCHÉ DU TRAVAIL :

- INSEE - Taux de chômage au sens du BIT - enquête Emploi
- Pôle emploi / Direccte / DARES - Demande d'Emploi en Fin de Mois (DEFM)
- ACOSS URSSAF - DPAE 2^e trimestre 2018 et 2^e trimestre 2019

FORMATION :

- Académies de Clermont-Ferrand, Grenoble et Lyon, MAA-DRAAF ARA, Drees - enquêtes écoles de formations aux professions sanitaires et sociales, Traitement Via Compétences. Effectifs en formation initiale de l'Education Nationale (scolaires et universités), des écoles de formations sanitaires et sociales et de l'enseignement agricole.
- Pôle emploi - effectifs des demandeurs d'emploi entrés en formation continue entre avril 2018 et mars 2019 (opendata)

BIBLIOGRAPHIE

- INSEE Analyses Auvergne-Rhône-Alpes, N°78 - Avril 2019 « Les bacheliers poursuivent majoritairement leurs études dans la région »
- INSEE Flash Auvergne-Rhône-Alpes, N°47 - Janvier 2019 « Isère : un dynamisme démographique porté par la natalité »
- INSEE Analyses Auvergne-Rhône-Alpes, N°44 - Septembre 2017 « Recherche et Développement : une dépense proche de l'objectif de 3% du PIB »
- INSEE Analyses Auvergne-Rhône-Alpes, N°42 - Juillet 2017 « Une région où l'on vient surtout pour étudier et travailler »
- INSEE Analyses Rhône-Alpes, N°23 - Mars 2015 « Isère, Porte des Alpes : pôle économique en soi et territoire sous l'influence de Lyon »
- INSEE La lettre Analyses, N°211 - Décembre 2013 « Alpes Sud Isère : un territoire sous l'influence conjointe de la montagne et de la ville »
- INSEE Rhône-Alpes - La Lettre Analyses, N°133 - Octobre 2010 « Isère : un essoufflement de l'attractivité malgré des flux migratoires importants »
- AEPI et Conseil Départemental de l'Isère, Editions 2017 « Portraits des EPCI Isérois - Emploi-Chômage »
- Agence d'urbanisme de la région grenobloise, Synthèse de l'étude - Avril 2019 « La région grenobloise : un système économique singulier »
- Auvergne Rhône-Alpes Entreprises et Conseil Départemental de l'Isère, N°9 - Juillet 2019 « Tendances socio-économiques en Isère »
- CCI Auvergne-Rhône-Alpes, 2020 « Chiffres clés de l'Isère »
- Réseau des observatoires de l'agglomération grenobloise, 2014 « Cahier thématique : Economie-Emploi »



Via Compétences

CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Directrice de publication : Stéphanie PERNOD-BEAUDON • **Co-directeur de publication :** Didier GALLO • **Réalisation :** Jocelyne DIZIN et Burcu TASDELEN, avec l'appui de Boris FRANÇOIS, Claire LAMY, Jacques MALGRAS, Roxane RAVALLEAU et Anne SERANDON • **Graphisme et communication :** Marion BOUCHE, Alice DUPUIS • **Crédits photos :** Adobe Stock • **Date de publication :** Juin 2020

