



MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

Baromètre Territorial 2021

Août 2021

N° 118244

Contacts Ifop :

Flora Baumlin / Chloé Tegny

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

SOMMAIRE



METHODOLOGIE	3
LES GRANDS ENSEIGNEMENTS	5
LES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE	10
A - Perception de l'évolution professionnelle	11
B - Les outils de l'évolution professionnelle	28
C - Le type de service attendu	35



Methodologie

Qui ?

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1207** personnes, représentatif de la **population salariée française**. Parmi celui-ci, 201 personnes sont issues de la région Grand Est, 200 de la région Nouvelle Aquitaine, 200 de la région Auvergne-Rhône-Alpes, 201 de la région Bourgogne-Franche-Comté, 205 de la région Occitanie, et 200 de la région PACA-Corse.

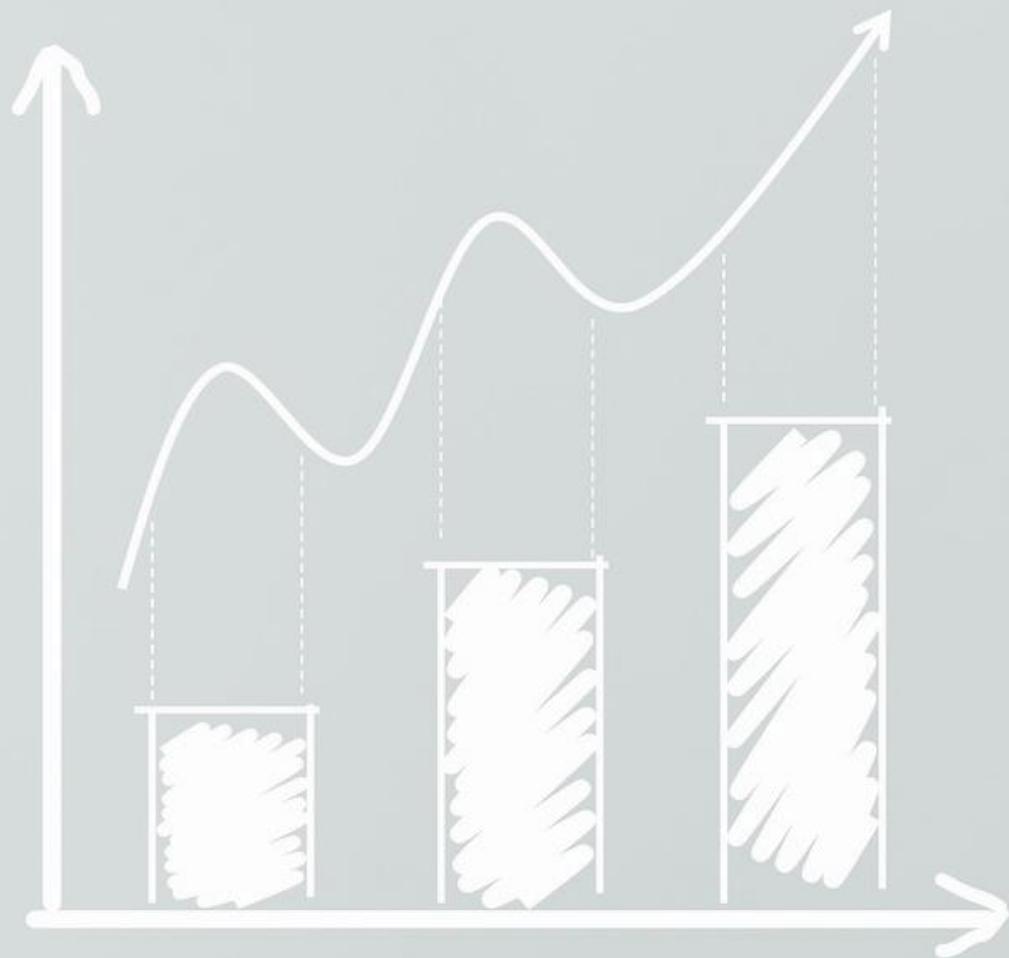
La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Comment ?

Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne

Quand ?

Terrain du 22 juillet au 5 août 2021.



Les grands enseignements

Les grands enseignements

L'évolution professionnelle, principalement associée à une progression salariale, en augmentation par rapport à début 2020

En 2021, comme avant le début de la crise sanitaire, l'évolution professionnelle est avant tout associée par les salariés au fait d'avoir un meilleur salaire (cité par 28%, stable vs février 2020). 16% l'associent également au fait d'avoir d'avantage de responsabilités (stable), et 14% au fait de changer de statut et d'obtenir de la reconnaissance pour son travail. Début 2020, la reconnaissance prenait légèrement le pas sur le changement de statut (15% vs 12%) mais ces deux éléments sont aujourd'hui à égalité. Vient ensuite le fait d'acquérir une qualification (12%), le reste des réponses étant citées par moins d'un répondant sur 10.

Dans le détail, la perception de ce que recouvre une évolution professionnelle varie en fonction de plusieurs critères :

- Le genre : Les inégalités salariales étant encore fortement prégnantes en France, **les femmes sont logiquement encore plus nombreuses que leurs homologues masculins à associer l'évolution professionnelle à un meilleur salaire** (31% vs 25%).
- La profession : **Les catégories populaires, aux revenus plus faibles, accordent également plus d'importance à un meilleur salaire que les catégories aisées** (30% vs 21%). A l'inverse, les salariés des catégories supérieures citent plus fréquemment les responsabilités (19% vs 15%) et le statut (17% vs 14%).
- Le type de secteur : **Les salariés du privé valorisent le fait d'avoir davantage de responsabilités** (17% vs 8% dans le public), tandis que les salariés du public sont plus attachés au fait d'obtenir une qualification (19% vs 12%).
- La région : **Les salariés du Sud de la France (PACA, Occitanie) sont les plus attachés à la progression de salaire** (33% et 30%), tandis que les Néo-Aquitains et Bourguignons Franc Comtois sont plus attachés que la moyenne aux responsabilités (22% et 20%). Enfin, peut-être héritage du passé industriel de la région, les salariés du Grand Est citent plus fréquemment le fait d'acquérir une qualification (16%).

Près de la moitié des salariés (46%) ont connu une ou plusieurs évolutions professionnelles dans les 3 dernières années, soit 5 points de plus que début 2020. Cette progression est due au nombre croissant de salariés qui déclarent avoir connu plusieurs évolutions professionnelles (18% vs 13% en 2020). Ces évolutions multiples sont plus fréquentes chez les jeunes (26% des moins de 30 ans), mais aussi chez les personnes avec des fonctions d'encadrement (26%) ou encore les personnes en CDD (30%).

Les grands enseignements

Ces évolutions professionnelles déclarées par près de la moitié des salariés recouvrent des situations variées : **La moitié déclare avoir bénéficié d'un meilleur salaire (51%), plus d'un tiers ont acquis davantage de responsabilités (36%) et plus d'un quart ont changé de statut (28%).** Un sur 5 a également bénéficié d'une meilleure reconnaissance (21%) ou acquis une qualification (21%).

Les plus jeunes sont plus concernés par les évolutions salariales (58% des moins de 30 ans), de même que les professions intermédiaires (57%), **tandis que les cadres sont bien plus fortement concernés par un accroissement de leurs responsabilités (53%).** Enfin les employés sont plus nombreux à citer l'acquisition d'une qualification (29%).

A noter également qu'une évolution salariale et l'acquisition de responsabilités sont surtout l'apanage des salariés du privé (respectivement 53% vs 35% et 37% vs 26%) **et particulièrement des services** (60% déclarent une augmentation de salaire et 40% des responsabilités étendues).

De plus en plus de salariés envisagent une évolution professionnelle, pour faire progresser leur rémunération et/ou se confronter à un nouveau défi

A la veille de la crise du Covid-19, 50% des salariés envisageaient une évolution professionnelle à 2 ans. Ils sont aujourd'hui 57%, dont 21% de manière certaine (+5pts). Plusieurs éléments structurent cette volonté d'évolution professionnelle :

- Plus le salarié est jeune, plus il a d'échelons à gravir, plus la volonté d'évolution professionnelle est forte. Ainsi 83% des moins de 30 ans souhaitent évoluer, 63% des 30 à 39 ans et 43% des plus de 40 ans.
- Cette volonté est également plus marquée dans le secteur public (65%) où l'évolution est souvent plus codifiée et tracée, mais aussi chez les personnes ayant des responsabilités d'encadrement (62%).
- Enfin, 72% des personnes ayant connu une évolution professionnelle au cours des 3 dernières années souhaitent en connaître une dans les deux ans à venir, ce qui permet de faire l'hypothèse d'un cercle vertueux amenant le salarié à adapter au fil du temps son parcours et sa situation professionnelle à ses attentes.

Deux raisons principales poussent les salariés à souhaiter évoluer professionnellement : 59% citent une trop faible rémunération actuelle et 46% l'envie de se confronter à un nouveau défi. Les autres raisons sont évoquées de manière plus marginale : le besoin de changer d'ambiance (21%), le manque d'intérêt de leur travail (19%), la pénibilité de leur travail (17%), un désaccord au niveau des valeurs (14%) ou encore l'encadrement (12%).

Les grands enseignements

La volonté d'évolution professionnelle, une dynamique positive pour les salariés

En effet, l'évolution professionnelle n'est pas vécue comme une rupture mais plutôt comme une continuité, avec la majorité des salariés qui souhaite évoluer dans le même secteur d'activité (56%). Néanmoins 1 sur 5 souhaite se reconvertir dans un autre secteur et 12% se reconvertir dans le même secteur mais sur une autre fonction. Enfin 8% souhaitent créer leur activité et 2% changer de région. A noter que ces scores sont particulièrement homogènes au sein de la population interrogée.

Cette démarche replace le salarié comme acteur de son parcours. Ainsi, parmi les salariés qui envisagent une évolution professionnelle, 8 sur 10 ont déjà engagé des démarches : 33% en ont fait part à leur encadrant, 25% se sont renseignés sur des formations et 24% ont surveillé les offres d'emploi, 12% ont échangé avec des personnes s'étant reconverties et 11% ont effectué un bilan de compétences.

Enfin, pour la quasi-totalité d'entre eux, leur volonté d'évolution professionnelle a été accueillie favorablement par leur entourage (94%), dont 44% très favorablement, témoignant ainsi de l'image positive véhiculée par la notion d'évolution professionnelle.

De nombreuses ressources sont à la disposition des salariés qui souhaitent évoluer, mais toutes ne sont pas encore bien connues

Comme en 2020, 45% des salariés ont déjà évoqué les questions d'évolution professionnelle avec leur employeur (+1pt vs 2020). Ils sont en revanche plus nombreux qu'avant à avoir cherché des informations au sujet de l'évolution professionnelle (36%, +5pts) et cette proportion s'élève à 53% chez ceux qui envisagent une évolution professionnelle.

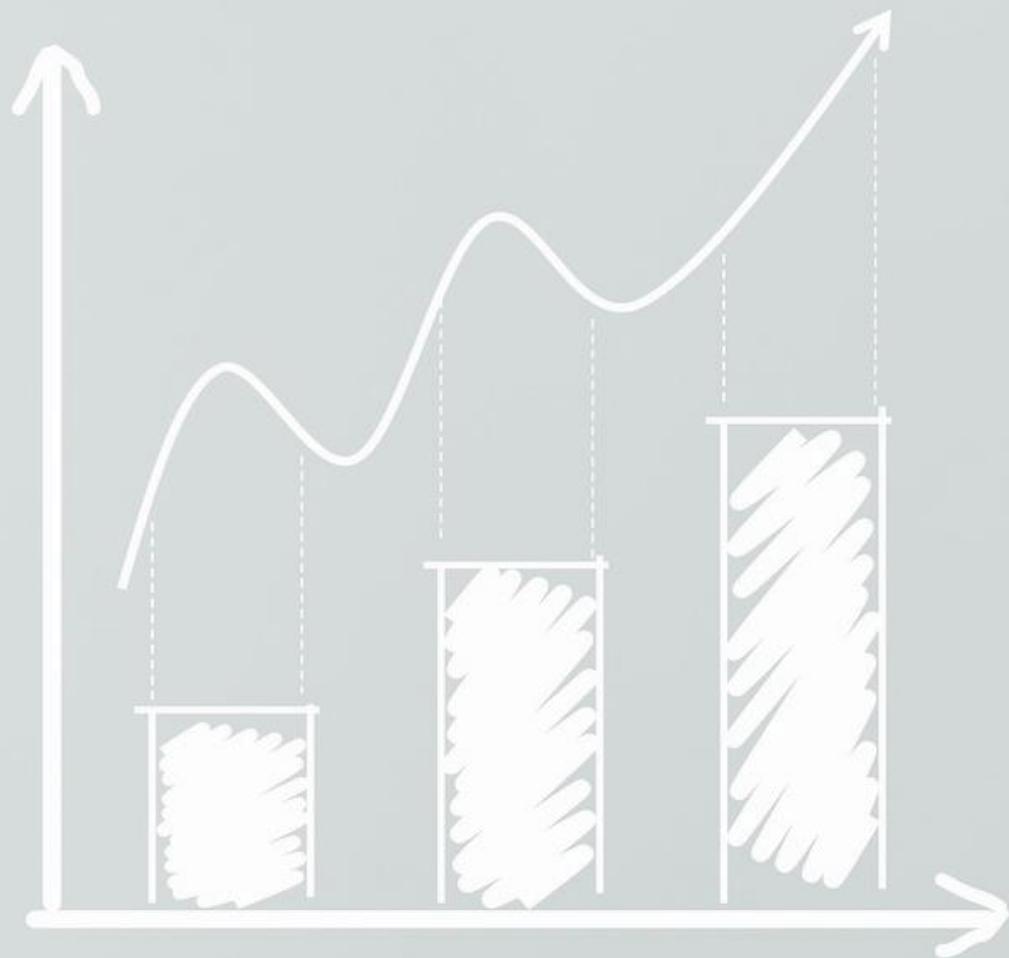
En ce qui concerne les sources d'informations utilisées, si la plus citée reste les sites web (47%), les salariés en recherche d'évolution ont en réalité recours à toute une diversité de sources : Plus d'un sur 5 cite l'appli CPF (27%), leur employeur (26%), leurs collègues (24%), leurs proches (22%) ou encore leur supérieur hiérarchique (21%). Au global, 70% citent des sources « relationnelles » et notamment 55% des sources liées à leur emploi actuel et 67% des sources « digitales ». S'il existe peu d'écarts en ce qui concerne les sources relationnelles, les sources digitales sont plus facilement utilisées par les plus jeunes (77% des moins de 30 ans vs 61% des plus de 40 ans).

Les grands enseignements

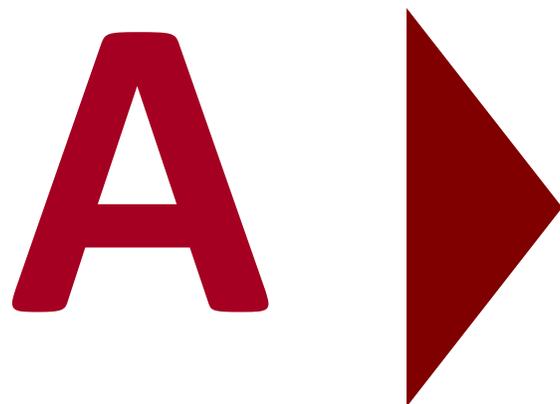
Trois dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle sont connus au moins de nom par plus de 8 salariés sur 10 : le CPF (92%), le bilan de compétences (88%) et la VAE (82%). 72% connaissent l'aide à la création d'entreprise mais seule une minorité connaît le CPF de transition (40%), le CEP (33%), le dispositif démissionnaires (25%) et CléA (14%). **Hormis le trio de tête, la part des salariés qui connaissent les dispositifs « seulement de nom » est plus importante que ceux qui les connaissent « précisément ».** A noter : des évolutions stables ou en progression par rapport à 2020, et notamment la progression de notoriété du CPF et du CPF de transition, peut-être en partie à cause des échéances pour la récupération des heures de DIF.

Un niveau d'information et d'accompagnement des salariés en progression mais perfectible

Aujourd'hui encore, seule une courte majorité de salariés estime bénéficier de suffisamment d'informations pour envisager une évolution professionnelle (55%) et 46% estiment bénéficier d'un accompagnement suffisant. Toutefois, ces scores sont en progression par rapport à l'an passé : +10 pts sur l'information et +7pts sur l'accompagnement. **A noter également que ces scores s'élèvent à 64% et 56% auprès du cœur de cible, les personnes qui envisagent une évolution professionnelle.**



Les résultats de l'enquête

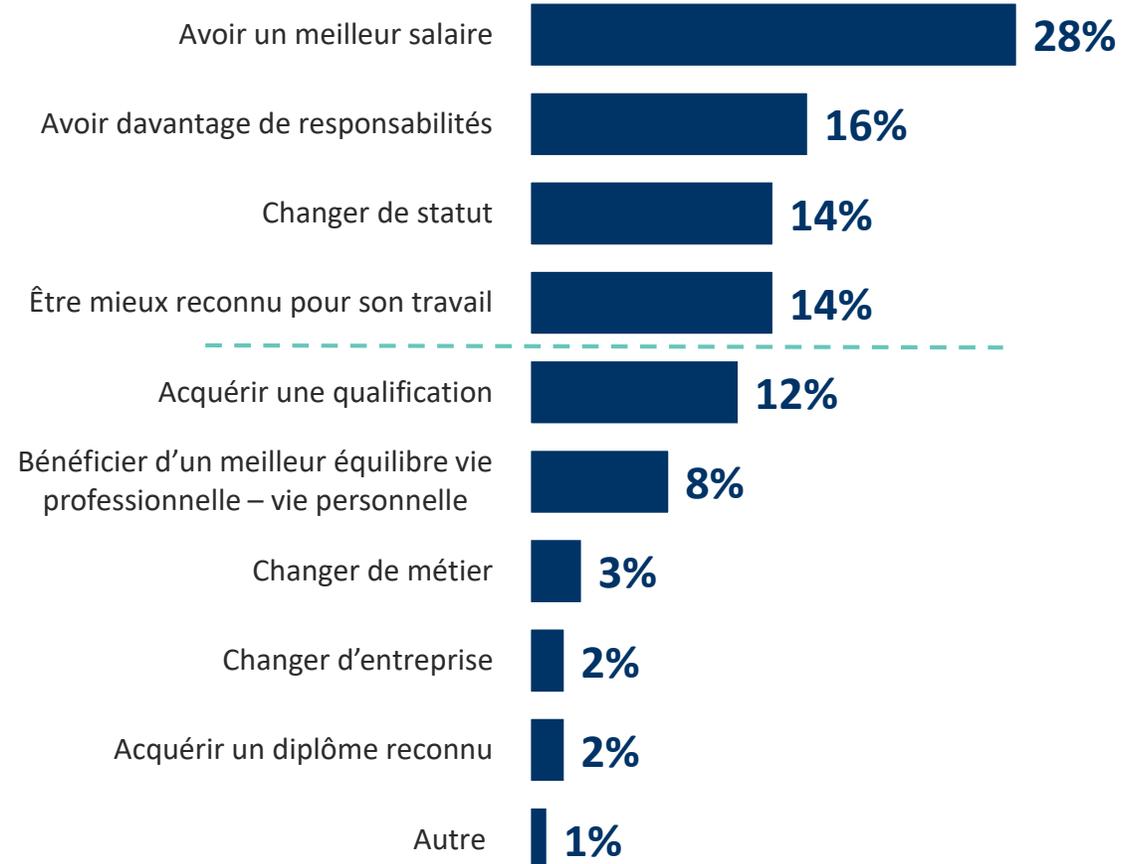
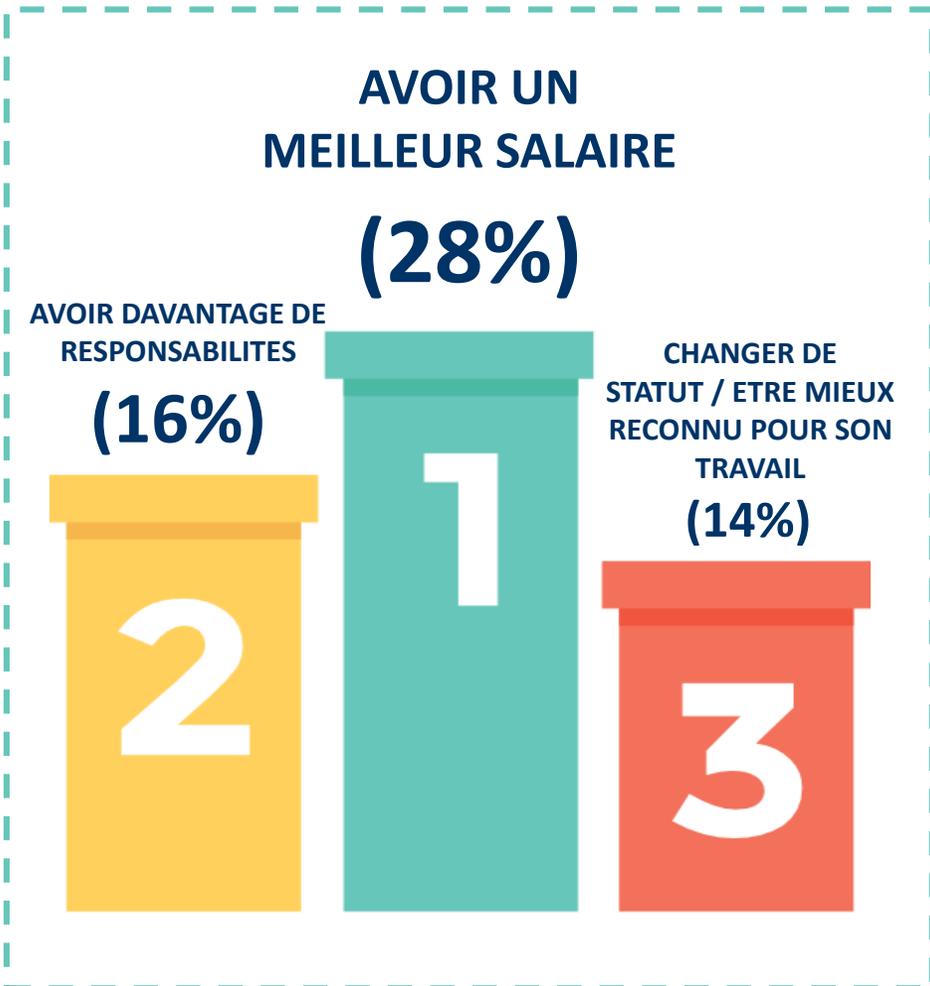


Perception de l'évolution professionnelle



La définition de l'évolution professionnelle

Question : Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle » ?



Rappel Février 2020*
28%
16%
12%
15%
11%
8%
5%
2%
2%
1%

* Etude Opinion Way pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 1490 salariés (200 par région) du 6 au 31 janvier 2020, selon la méthode des quotas.

La définition de l'évolution professionnelle

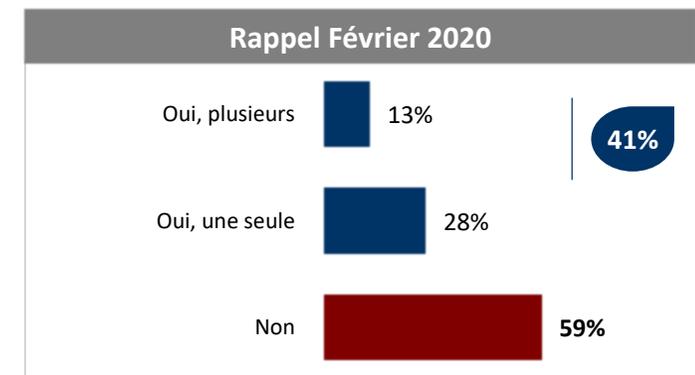
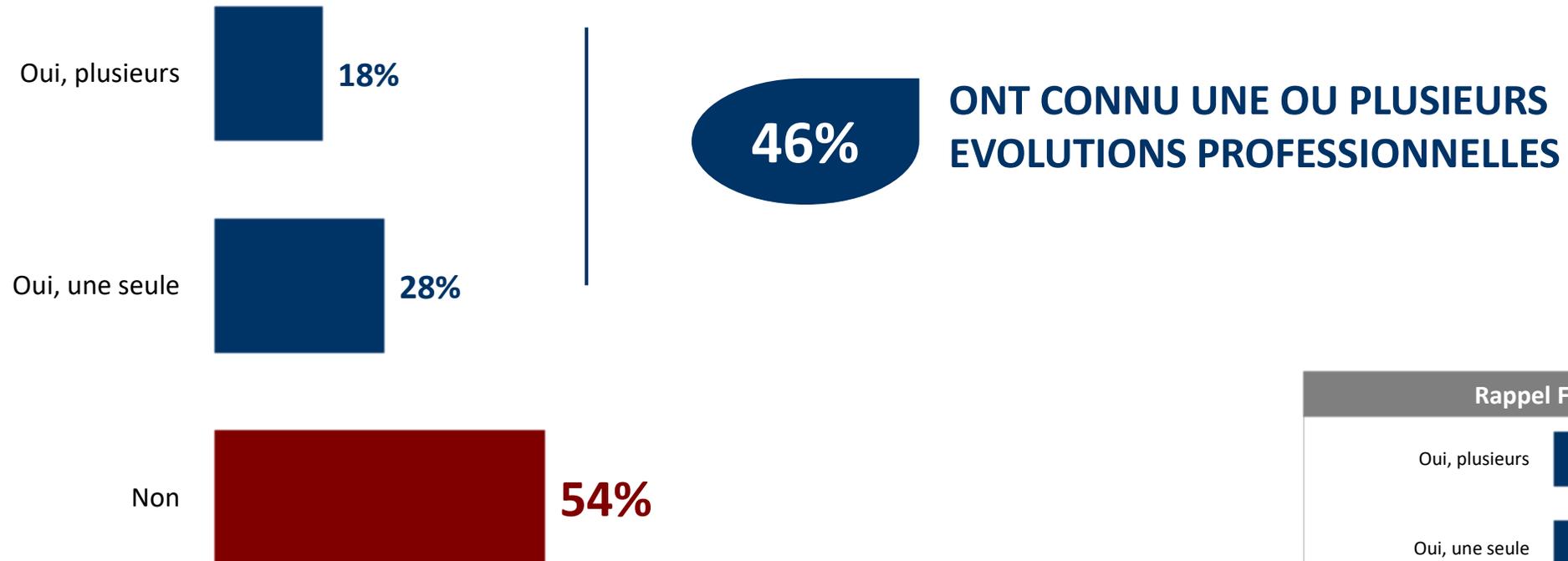


Question : Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle » ?

	Ensemble	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	AuRA	Bourgogne Franche Comté	Occitanie	PACA, Corse
Avoir un meilleur salaire	28	27	26	27	23	30	33
Avoir davantage de responsabilités	16	14	22	17	20	12	12
Changer de statut	14	13	16	16	10	15	17
Être mieux reconnu pour son travail	14	13	10	13	16	17	11
Acquérir une qualification	12	16	13	11	13	10	11
Bénéficier d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle	8	8	8	6	8	10	5
Changer de métier	3	5	3	5	2	1	5
Changer d'entreprise	2	2	1	2	5	3	3
Acquérir un diplôme reconnu	2	-	1	2	2	1	2
Autre	1	2	-	1	1	1	1

Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années

Question : Avez-vous déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles dans les 3 dernières années ?



Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années



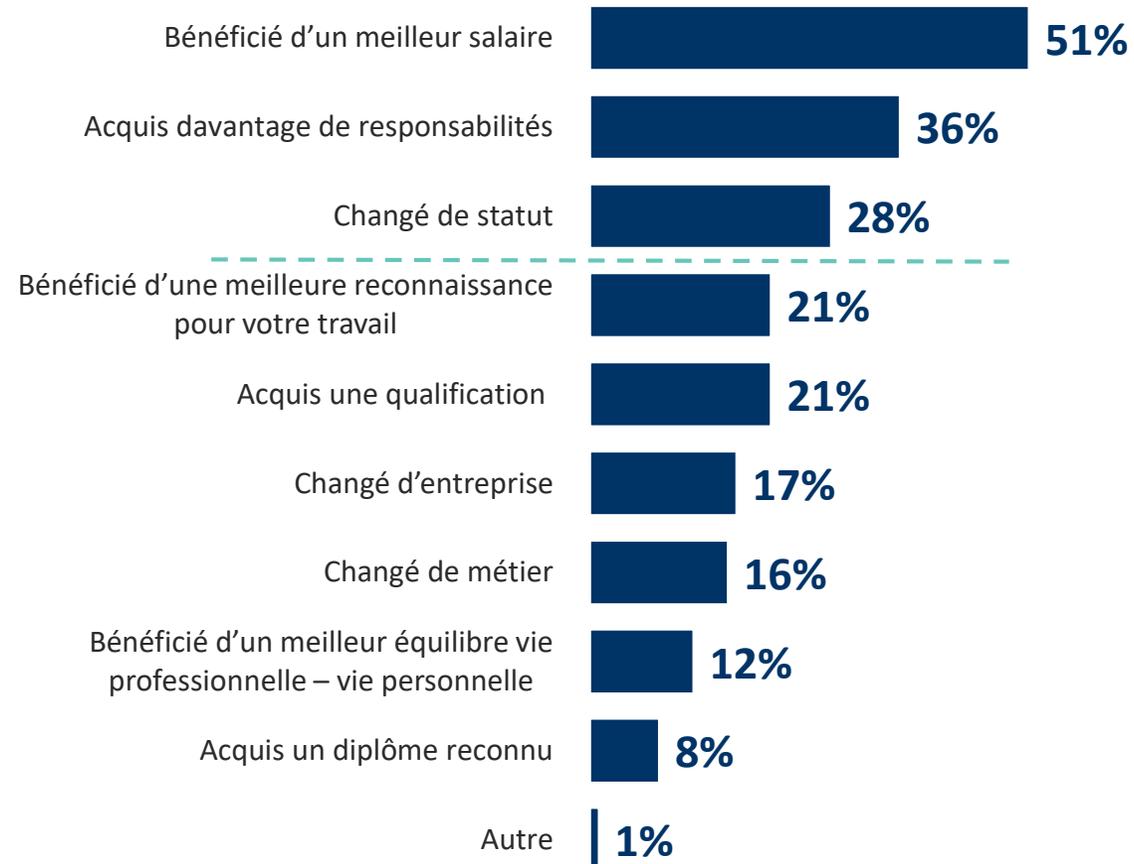
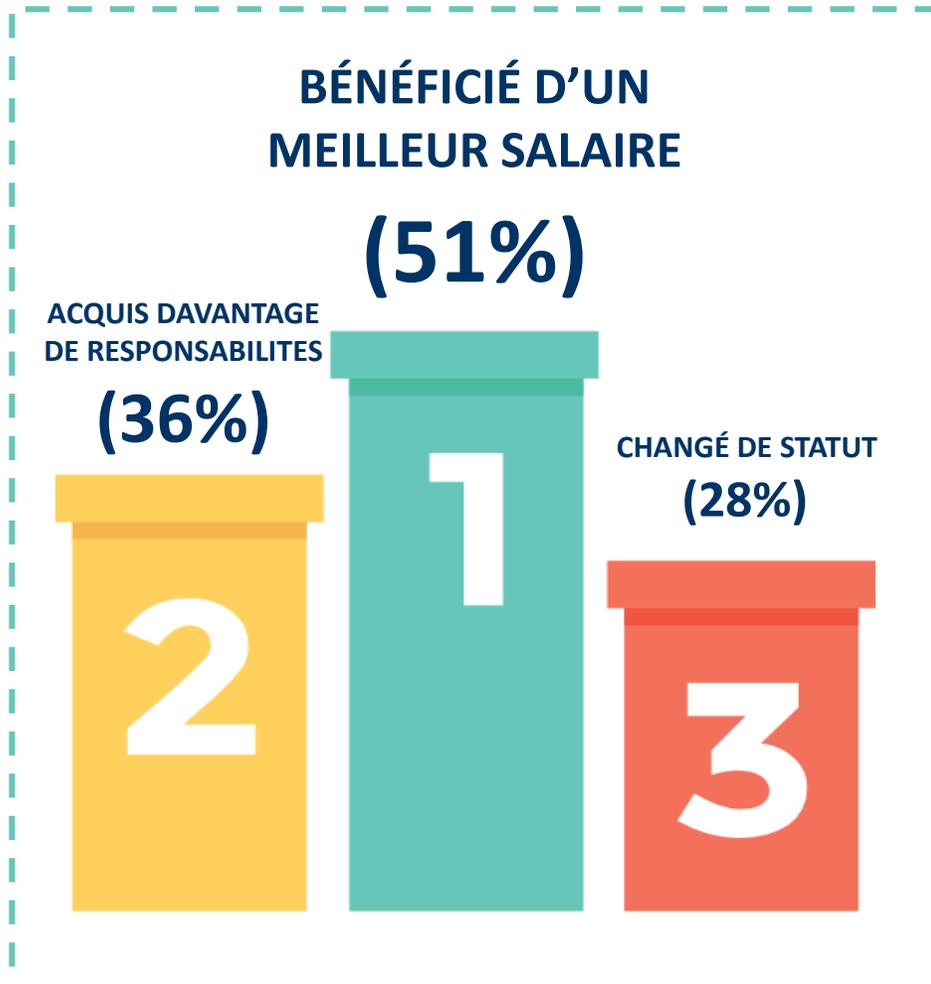
Question : Avez-vous déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles dans les 3 dernières années ?

	Ensemble	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	AuRA	Bourgogne Franche Comté	Occitanie	PACA, Corse
TOTAL Oui	46	38	45	48	46	48	47
Oui, plusieurs	18	15	18	15	18	18	21
Oui, une seule	28	23	27	33	28	30	26
Non	54	62	55	52	54	52	53

Les changements et les avantages perçus dans le cadre d'une évolution professionnelle

Question : Dans le cadre de cette (ces) évolution(s) professionnelle(s), avez-vous...

Base : aux salariés ayant déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles, soit 46% de l'échantillon



Rappel Février 2020
48%
32%
29%
26%
17%
10%
11%
13%
7%
1%

(*) Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

Les changements et les avantages perçus dans le cadre d'une évolution professionnelle



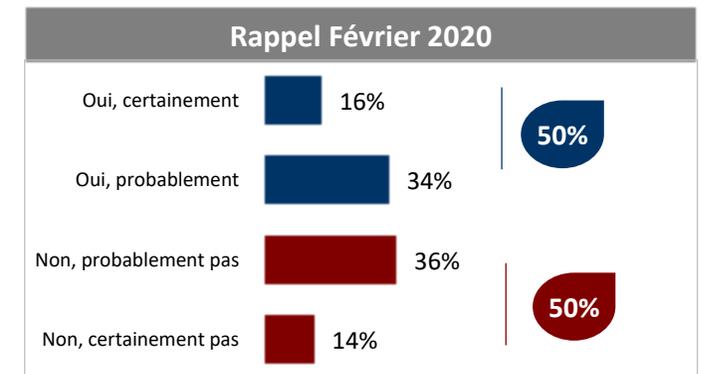
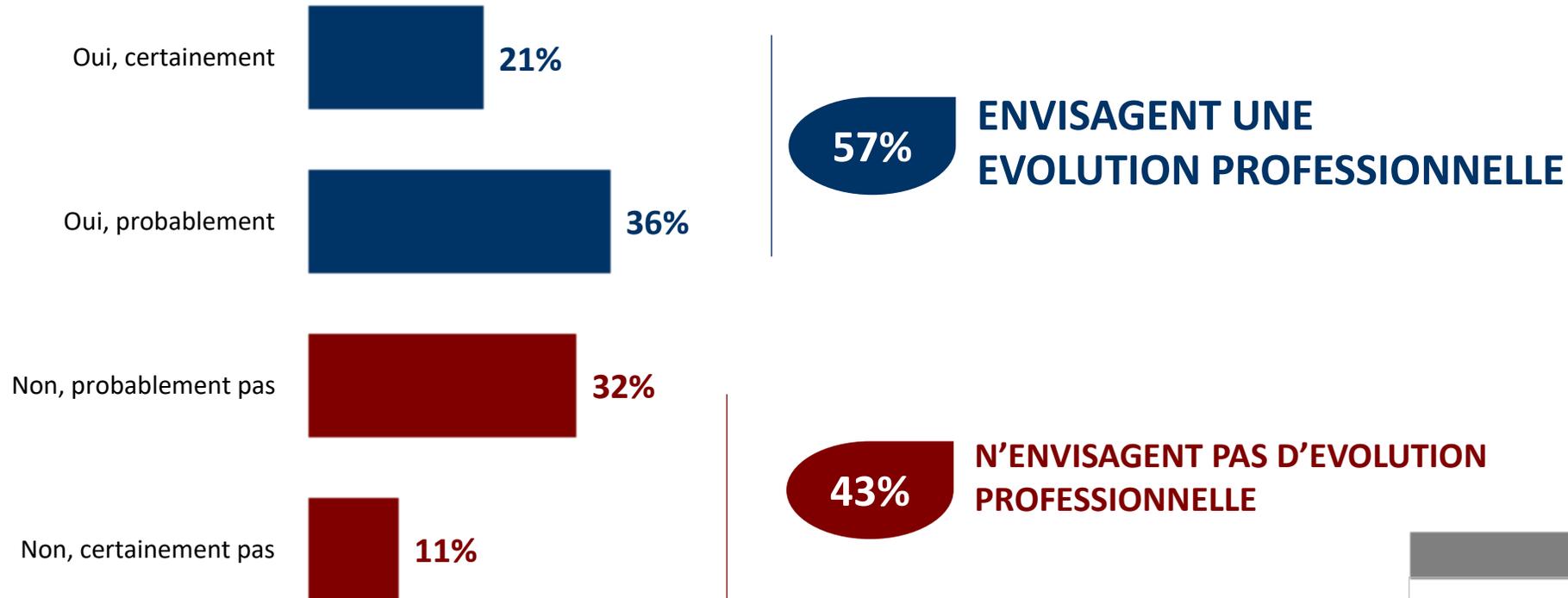
Question : Dans le cadre de cette (ces) évolution(s) professionnelle(s), avez-vous...

Base : aux salariés ayant déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles, soit 46% de l'échantillon

	Ensemble	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	AuRA	Bourgogne Franche Comté	Occitanie	PACA, Corse
Bénéficié d'un meilleur salaire	51	45	51	46	53	49	62
Acquis davantage de responsabilités	36	39	43	37	29	29	38
Changé de statut	28	26	33	28	22	31	31
Bénéficié d'une meilleure reconnaissance pour votre travail	21	22	22	22	17	16	29
Acquis une qualification	21	21	22	19	20	22	22
Changé d'entreprise	17	13	23	21	21	13	11
Changé de métier	16	18	19	11	9	16	23
Bénéficié d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle	12	8	13	12	10	12	14
Acquis un diplôme reconnu	8	5	9	3	6	9	15
Autre	1	-	1	1	2	-	1

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années

Question : Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ?



Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années



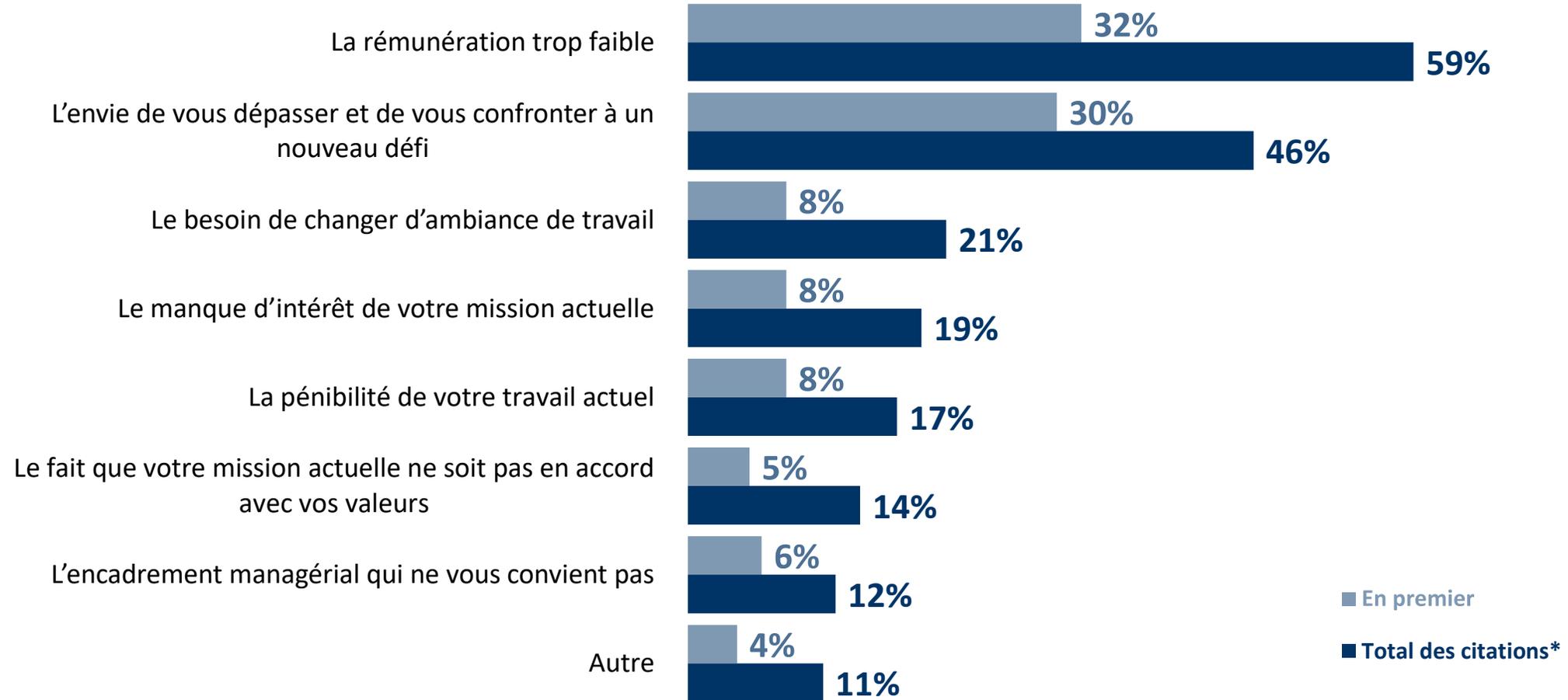
Question : Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ?

	Ensemble	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	AuRA	Bourgogne Franche Comté	Occitanie	PACA, Corse
TOTAL Oui	57	55	63	56	54	54	58
Oui, certainement	21	23	22	20	17	16	27
Oui, probablement	36	32	41	36	37	38	31
TOTAL Non	43	45	37	44	46	46	42
Non, probablement pas	32	33	26	36	34	37	30
Non, certainement pas	11	12	11	8	12	9	12

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle

Question : Quelles sont les raisons qui vous ont poussées à souhaiter évoluer professionnellement ? En premier ? En second ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 57% de l'échantillon



(*) Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner deux réponses

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle

Récapitulatif : Total des citations



Question : Quelles sont les raisons qui vous ont poussées à souhaiter évoluer professionnellement ? En premier ? En second ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit ...

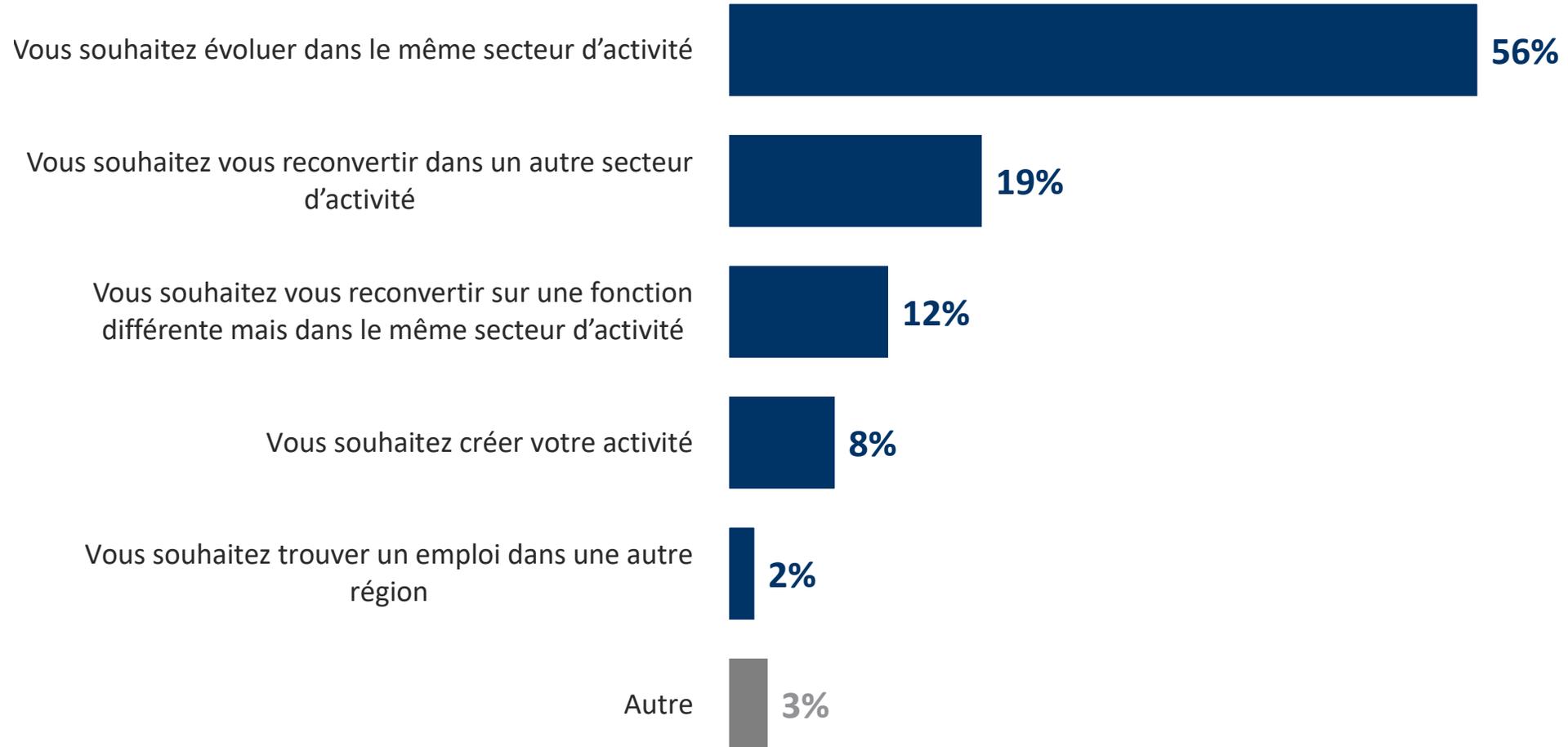
Total des citations

	Ensemble 57% de l'échantillon	Grand Est 55% de l'échantillon	Nouvelle Aquitaine 63% de l'échantillon	AuRA 56% de l'échantillon	Bourgogne Franche Comté 54% de l'échantillon	Occitanie 54% de l'échantillon	PACA, Corse 58% de l'échantillon
La rémunération trop faible	59	60	56	55	58	61	67
L'envie de vous dépasser et de vous confronter à un nouveau défi	46	42	52	47	48	49	37
Le besoin de changer d'ambiance de travail	21	18	19	21	28	17	22
Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	19	21	20	17	19	18	21
La pénibilité de votre travail actuel	17	19	18	16	16	15	16
Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	14	19	17	13	13	12	12
L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	12	11	12	19	8	13	7
Autre	11	8	6	13	11	12	15

Le type d'évolution professionnelle souhaité

Question : Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 57% de l'échantillon



Le type d'évolution professionnelle souhaité



Question : Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous ?

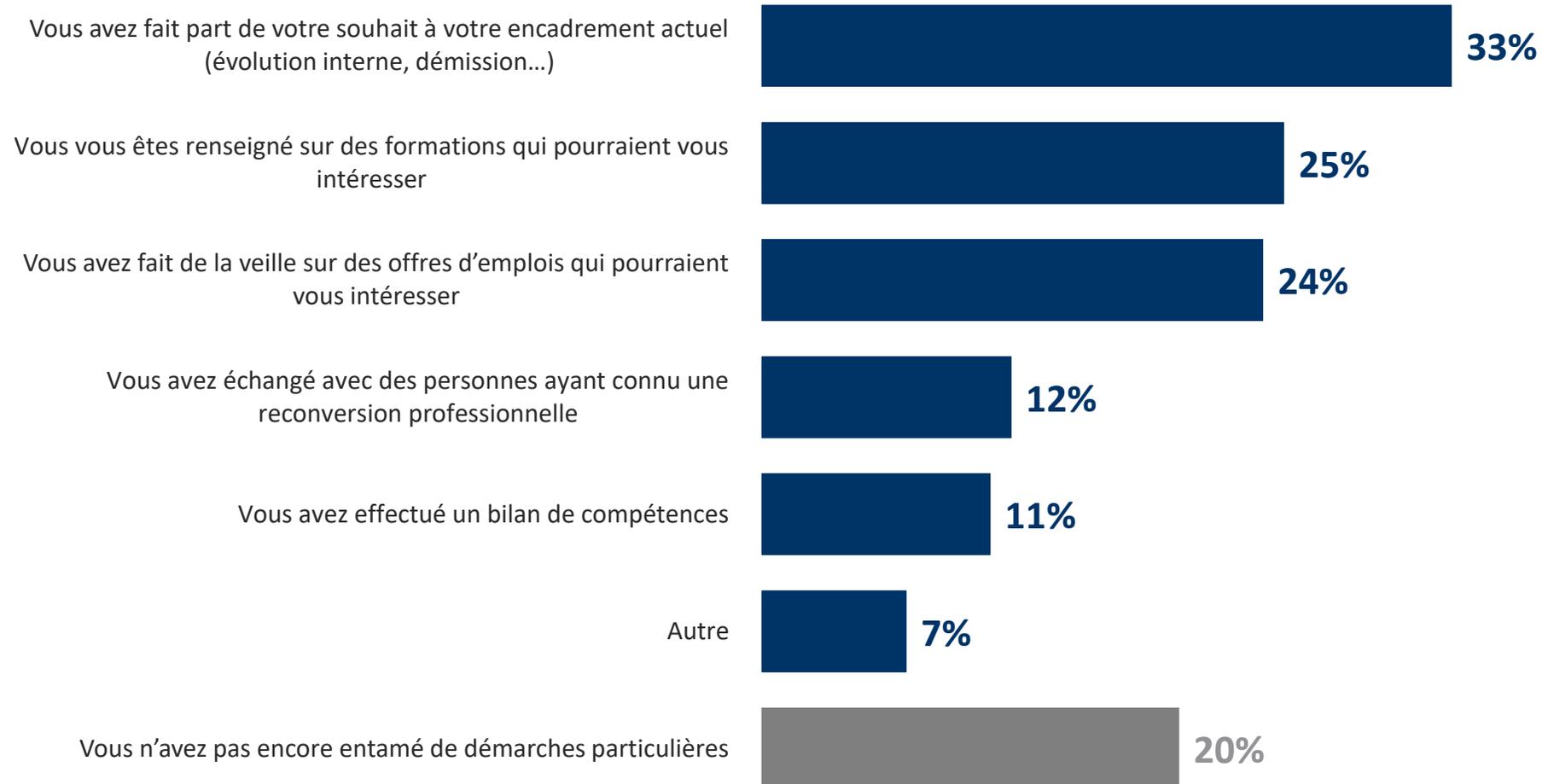
Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit ...

	Ensemble 57% de l'échantillon	Grand Est 55% de l'échantillon	Nouvelle Aquitaine 63% de l'échantillon	AuRA 56% de l'échantillon	Bourgogne Franche Comté 54% de l'échantillon	Occitanie 54% de l'échantillon	PACA, Corse 58% de l'échantillon
Base							
Vous souhaitez évoluer dans le même secteur d'activité	56	55	59	52	57	58	55
Vous souhaitez vous reconvertir dans un autre secteur d'activité	19	23	17	16	19	16	24
Vous souhaitez vous reconvertir sur une fonction différente mais dans le même secteur d'activité	12	7	15	13	12	13	9
Vous souhaitez créer votre activité	8	10	5	14	6	7	9
Vous souhaitez trouver un emploi dans une autre région	2	3	2	3	1	3	2
Autre	3	2	2	2	5	3	1

Les différentes démarches engagées quant à une évolution professionnelle

Question : Quelles démarches avez-vous engagées quant à votre évolution professionnelle ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 57% de l'échantillon



(*) Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu donner deux réponses

Les différentes démarches engagées quant à une évolution professionnelle



Question : Quelles démarches avez-vous engagées quant à votre évolution professionnelle ?

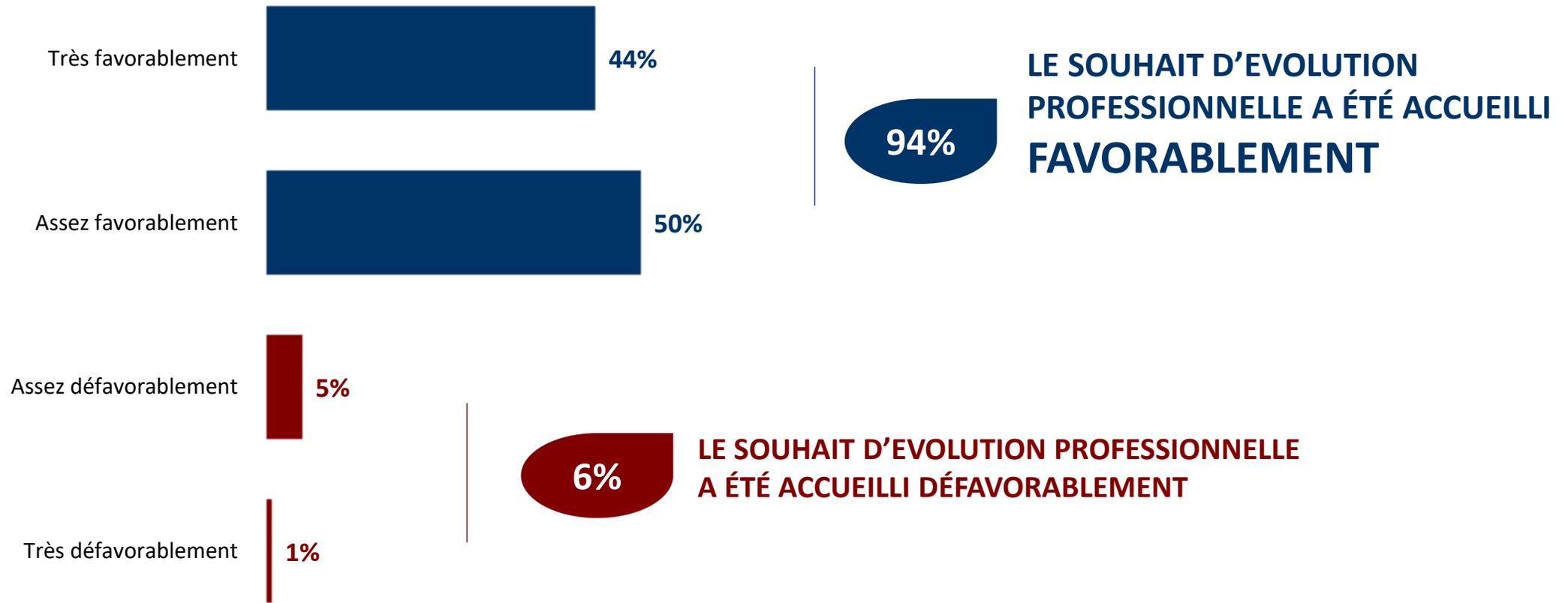
Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit ...

	Ensemble	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	AuRA	Bourgogne Franche Comté	Occitanie	PACA, Corse
Base	57% de l'échantillon	55% de l'échantillon	63% de l'échantillon	56% de l'échantillon	54% de l'échantillon	54% de l'échantillon	58% de l'échantillon
Vous avez fait part de votre souhait à votre encadrement actuel (évolution interne, démission...)	33	31	36	35	23	33	38
Vous vous êtes renseigné sur des formations qui pourraient vous intéresser	25	24	30	25	25	24	23
Vous avez fait de la veille sur des offres d'emplois qui pourraient vous intéresser	24	23	29	22	23	19	26
Vous avez échangé avec des personnes ayant connu une reconversion professionnelle	12	14	10	13	9	15	13
Vous avez effectué un bilan de compétences	11	9	9	13	12	7	16
Autre	7	7	6	5	13	3	6
Vous n'avez pas encore entamé de démarches particulières	20	20	19	19	22	24	16

L'accueil par l'entourage du souhait d'évolution professionnelle

Question : Comment votre entourage a-t-il accueilli votre souhait d'évolution professionnelle ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 57% de l'échantillon



L'accueil par l'entourage du souhait d'évolution professionnelle



Question : Comment votre entourage a-t-il accueilli votre souhait d'évolution professionnelle ?

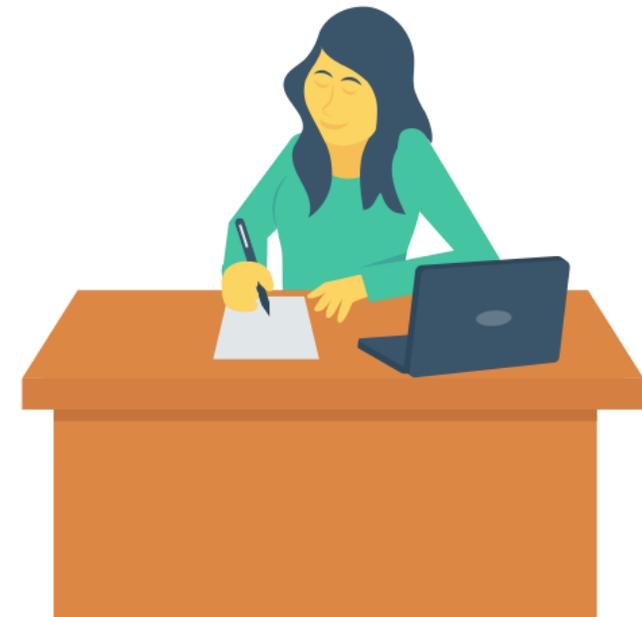
Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit ...

	Ensemble 57% de l'échantillon	Grand Est 55% de l'échantillon	Nouvelle Aquitaine 63% de l'échantillon	AuRA 56% de l'échantillon	Bourgogne Franche Comté 54% de l'échantillon	Occitanie 54% de l'échantillon	PACA, Corse 58% de l'échantillon
TOTAL Favorablement	94	91	99	90	96	95	97
Très favorablement	44	46	50	38	38	44	48
Assez favorablement	50	44	49	52	58	51	49
TOTAL Défavorablement	6	9	1	10	4	5	3
Assez défavorablement	5	9	1	8	3	4	3
Très défavorablement	1	-	-	2	1	1	-

B

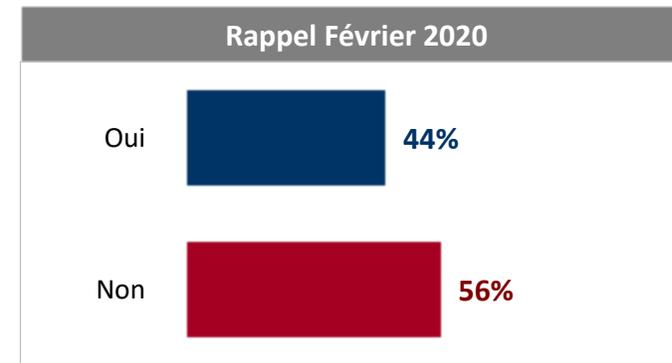
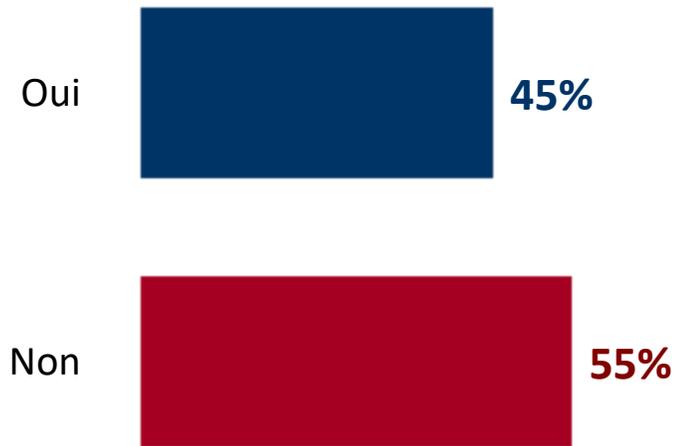


Les outils de l'évolution professionnelle



L'évocation des questions d'évolution professionnelle avec son employeur ou son représentant

Question : Avez-vous déjà évoqué les questions d'évolution professionnelle avec votre employeur ou son représentant (RH, DAF, etc.) ?

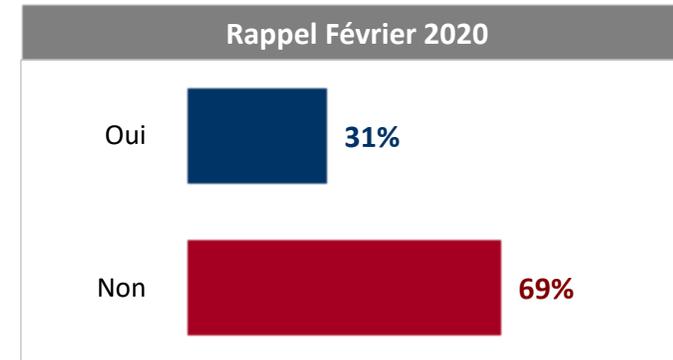
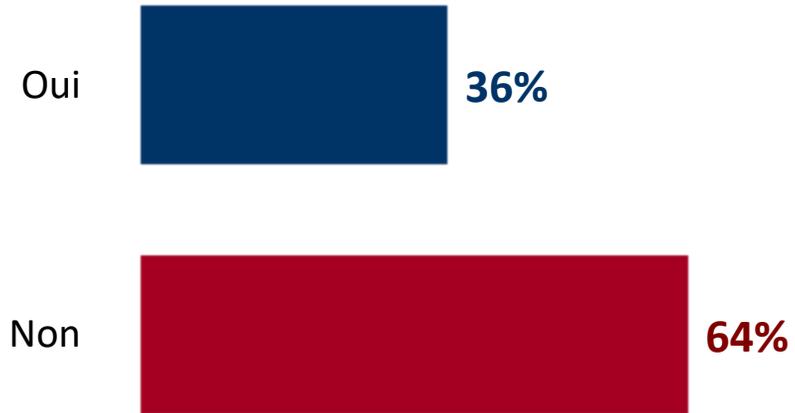


	Ensemble	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	AuRA	Bourgogne Franche Comté	Occitanie	PACA, Corse
Oui	45	40	42	50	40	45	50
Non	55	60	58	50	60	55	50



La recherche d'informations sur le sujet de l'évolution professionnelle au cours des 12 derniers mois

Question : Au cours des 12 derniers mois, avez-vous déjà cherché des informations sur le sujet de l'évolution professionnelle ?



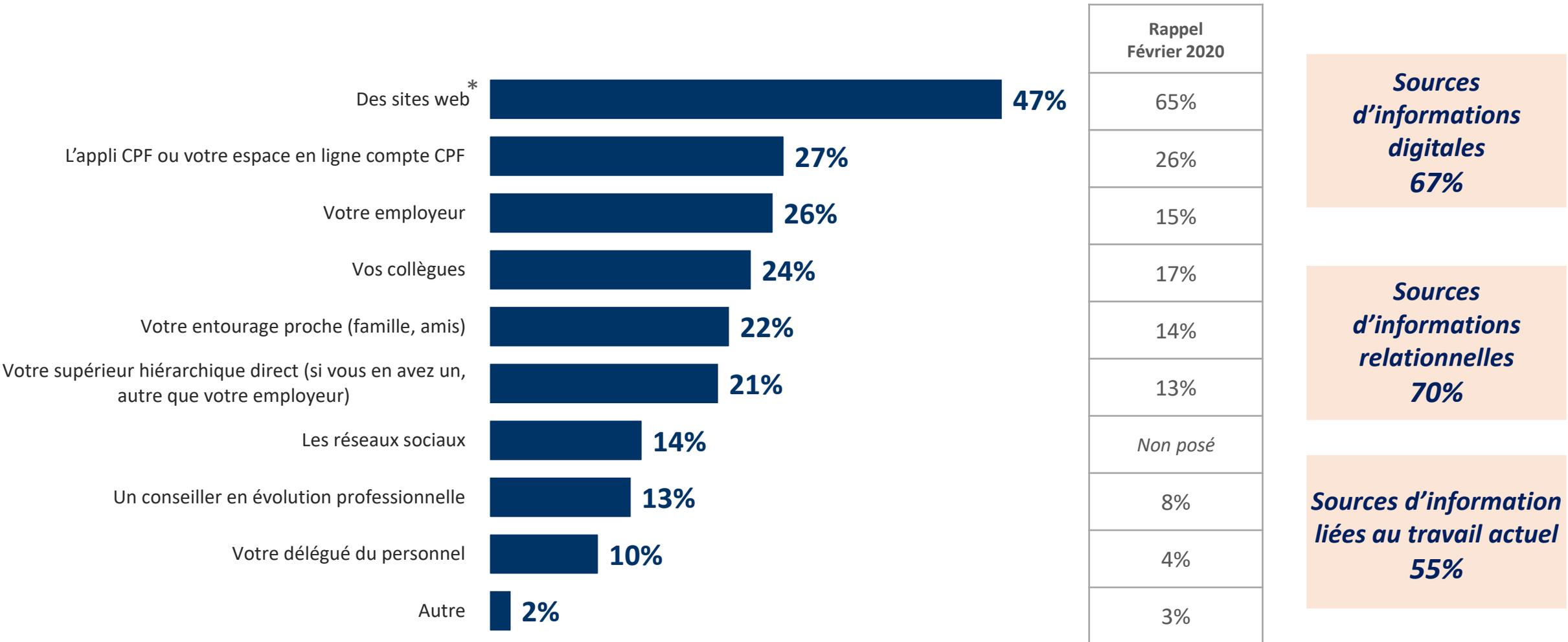
	Ensemble	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	AuRA	Bourgogne Franche Comté	Occitanie	PACA, Corse
Oui	36	37	35	40	35	34	37
Non	64	63	65	60	65	66	63



Les sources d'information utilisées dans le cadre de cette recherche

Question : Quelles sources d'information avez-vous utilisé pour vous renseigner sur l'évolution professionnelle ?

Base : aux salariés qui ont déjà cherché des informations sur le sujet de l'évolution professionnelle, soit 36% de l'échantillon



* En 2020, l'item était formulé de la façon suivante : « Internet »

(*) Total supérieur à 100%, les interviewés ayant pu plusieurs réponses

Les sources d'information utilisées dans le cadre de cette recherche



Question : Quelles sources d'information avez-vous utilisé pour vous renseigner sur l'évolution professionnelle ?

Base : aux salariés qui ont déjà cherché des informations sur le sujet de l'évolution professionnelle, soit

	Ensemble 36% de l'échantillon	Grand Est 37% de l'échantillon	Nouvelle Aquitaine 35% de l'échantillon	AuRA 40% de l'échantillon	Bourgogne Franche Comté 35% de l'échantillon	Occitanie 34% de l'échantillon	PACA, Corse 37% de l'échantillon
Des sites webs	47	44	44	55	49	50	41
L'appli CPF ou votre espace en ligne compte CPF	27	32	33	19	20	25	35
Votre employeur	26	23	27	29	26	27	26
Vos collègues	24	30	22	30	13	32	19
Votre entourage proche (famille, amis)	22	19	17	27	30	13	24
Votre supérieur hiérarchique direct (si vous en avez un, autre que votre employeur)	21	17	30	19	14	27	17
Les réseaux sociaux	14	16	16	9	19	17	8
Un conseiller en évolution professionnelle	13	16	5	14	18	12	13
Votre délégué du personnel	10	13	9	14	2	9	15
Autre	2	2	1	-	-	2	5

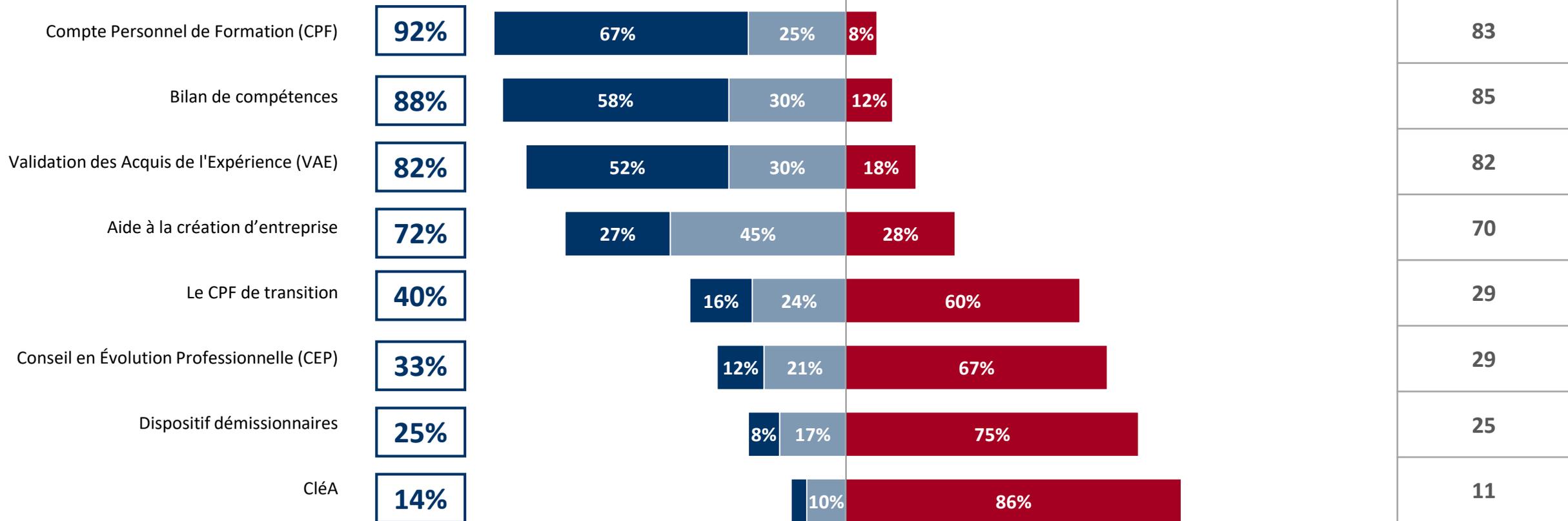
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle

Question : Parmi la liste suivante de dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle, lesquels connaissez-vous ?

Total
« CONNAISSENT »



Récapitulatif



■ Oui, et vous savez de quoi il s'agit ■ Oui, mais seulement de nom ■ Non, vous ne connaissez pas ce dispositif

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle

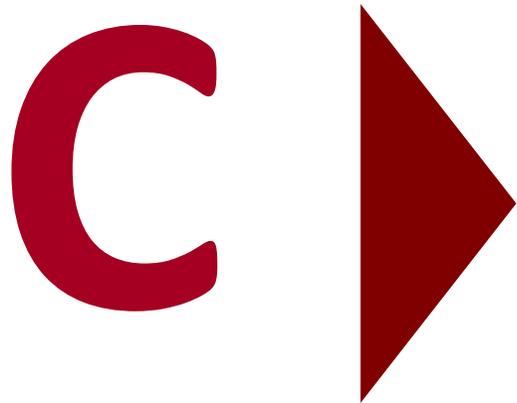
Récapitulatif : TOTAL Connaissent



Question : Quelles sont les raisons qui vous ont poussées à souhaiter évoluer professionnellement ? En premier ? En second ?

Total « Oui, vous savez de quoi il s'agit »

	Ensemble	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	AuRA	Bourgogne Franche Comté	Occitanie	PACA, Corse
Compte Personnel de Formation (CPF)	67	63	72	68	59	67	72
Bilan de compétences	58	55	59	55	57	56	64
Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	52	51	57	50	46	50	55
Aide à la création d'entreprise	27	25	26	28	21	30	30
Le CPF de transition	16	18	14	16	18	12	16
Conseil en Évolution Professionnelle (CEP)	12	14	10	13	13	12	13
Dispositif démissionnaires	8	7	11	5	10	7	8
CléA	4	4	4	6	5	4	4

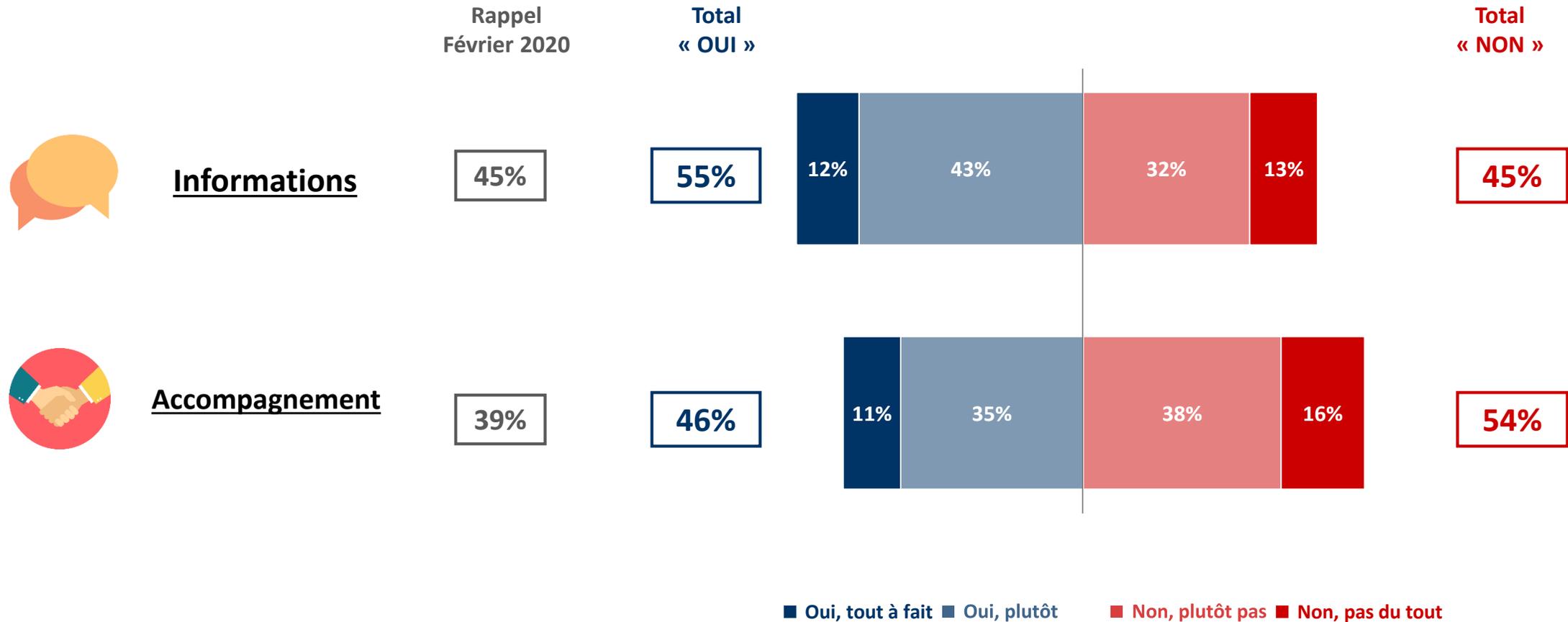


Le type de service attendu



Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle

Question : Aujourd'hui, estimez-vous bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle ?



Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle



Question : Aujourd'hui, estimez-vous bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle ?

Informations



	Ensemble	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	AuRA	Bourgogne Franche Comté	Occitanie	PACA, Corse
TOTAL Oui	55	55	55	54	52	53	59
Oui, tout à fait	12	13	14	9	10	14	13
Oui, plutôt	43	42	41	45	42	39	46
TOTAL Non	45	45	45	46	48	47	41
Non, plutôt pas	32	31	32	33	35	30	28
Non, pas du tout	13	14	13	13	13	17	13

Accompagnement



	Ensemble	Grand Est	Nouvelle Aquitaine	AuRA	Bourgogne Franche Comté	Occitanie	PACA, Corse
TOTAL Oui	46	49	47	43	46	47	44
Oui, tout à fait	11	13	12	8	10	11	12
Oui, plutôt	35	36	35	35	36	36	32
TOTAL Non	54	51	53	57	54	53	56
Non, plutôt pas	38	35	38	39	38	36	41
Non, pas du tout	16	16	15	18	16	17	15