

Kit ressources sur le handicap à destination des centres de formation d'apprentis – Auvergne-Rhône-Alpes

Aide à la navigation

Sommaire

Chapitre 1 : Les aides et appuis en Auvergne-Rhône-Alpes

Chapitre 2 : La démarches qualité H+

Chapitre 3 : Dans la fonction publique

Chapitre 4 : les données et études régionales

Chapitre 5 : les actions de professionnalisation

Commanditaire : ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion

Porteur du projet : Le Réseau des Carif-Oref

Partenaires : Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités – Agefiph – Fiphfp

Réalisation : Via compétences

Crédits images : Icônes Genially

Chapitre 1 : les aides et appuis en Auvergne-Rhône-Alpes

Les aides et appuis :

- La Ressource Handicap Formation (RHF)
- La Prestation d'Appuis Spécifiques (PAS)
- Le CFAS d'Auvergne
- La Chambre de Métiers et d'Artisanat (CMA)
- La Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI)

La Ressource Handicap Formation (RHF)

La RHF en Auvergne-Rhône-Alpes propose plusieurs services :

- Une cellule avec offre de service
- Une communauté dédiée sur Résopro

[La Ressource Handicap Formation](#) sur le site Via compétences

2 guides interactifs à votre disposition

- [La boîte à outils du référent handicap en CFA](#)
- [Entreprise : les aides à l'apprentissage](#)

La Prestation d'Appuis Spécifiques (PAS)

Retrouvez la liste des prestataires pour la PAS en Auvergne-Rhône-Alpes

- Prestations d'appuis spécifiques (PAS), handicaps psychique, mental, troubles cognitifs

- Prestations d'appuis spécifiques (PAS), handicaps moteur, visuel, auditif

Le CFAS Auvergne

Le Centre de Formation d'Apprentis Spécialisé (CFAS) œuvre pour

- Rendre accessible l'apprentissage pour les personnes en situation de handicap
- En milieu ordinaire, au sein des principaux CFA de l'Auvergne
- Sur tout titre ou diplôme de niveau 3 et 4

[Le CFAS Auvergne](#)

La CMA

La Chambre de Métiers et d'Artisanat (CMA) propose un centre d'aide à la décision pour

- Aider les jeunes dans leur orientation
- Aider les entreprises à les accueillir

[La CMA et le centre d'aide à la décision](#)

La CCI

La Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) propose le Pass Immersion pour préparer les jeunes

- À la découverte du monde professionnel
- À l'immersion en entreprise et à l'alternance

[La CCI AuRA et le Pass immersion](#)

Chapitre 2 : Démarche qualité en Auvergne-Rhône-Alpes

H+ Formation

H+ Formation, proposée par la Région Auvergne-Rhône-Alpes en partenariat avec l'Agefiph

- Est une démarche qualitative d'accueil en formation des personnes en situation de handicap
- Soutient les structures de formation dans leur engagement

[H+ Formation](#)

Chapitre 3 : Dans la fonction publique

Le centre de ressources du Fiphfp

Le Fiphfp (Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique) propose dans son centre de ressources

- Des informations sur le recrutement dans la fonction publique
- Des guides et des ressources à destination des CFA

[Centre de ressources Fiphfp](#)

Webinaire « Apprentissage et Handicap dans la fonction publique – mode d'emploi »

Le Fiphfp Auvergne-Rhône-Alpes a réalisé un webinaire en décembre 2022 apportant toutes les informations et procédures sur la thématique apprentissage et handicap

[Le webinaire sur Youtube](#)

[Le support de présentation](#)

Chapitre 4 : Données et études

Quelques chiffres en région

Le Dispositif d'observation de l'Ereth (Engagement régional en faveur des travailleurs handicapés) avec l'appui de l'association Alter égal a publié 2 études sur l'année 2021

Une étude qualitative et exploratoire aui apporte

- Des premiers éléments d'analyse sur les trajectoires des apprentis en situation de handicap
- L'illustration des leviers et des freins rencontrés pas les apprentis

[Etude qualitative sur le parcours des apprentis en situation de handicap](#)

Un tableau de bord répertoriant les principaux indicateurs par territoire pour l'année 2021, notamment (tableau 17) :

- Les apprentis en contrat d'apprentissage
- Les caractéristiques des apprentis
- Les caractéristiques des employeurs

[Tableau de bord 2021](#)

Chapitre 5 : les actions de professionnalisation

Plan de professionnalisation

Via Compétences vous propose des actions de professionnalisation avec la thématique spécifique handicap

[Conseiller et accompagner un public en situation de handicap](#)

[Les troubles du spectre autistique](#)

[Les troubles spécifiques des apprentissages \(Dys\)](#)

[Réfèrent handicap : missions et postures](#)

[Troubles psychiques et insertion professionnelle](#)

