



Avant de commencer, installez-vous



Connexion internet : privilégiez une connexion filaire au wi-fi



Audio : privilégiez un casque audio ou des enceintes



En cas de problèmes techniques : n'hésitez pas à nous solliciter via le tchat de conversation à droite de l'écran



Le replay et le support de présentation seront disponibles dans les prochains jours sur la page dédiée

**Posez vos questions dans le tchat
tout au long du webinar !**

France travail : Plan de mobilisation Séniors

Vendredi 21 novembre de 11h à 12h



Sommaire

- 1. Contexte de la demande d'emploi des seniors en Auvergne-Rhône-Alpes**
- 2. Présentation du Plan de remobilisation Seniors**
- 3. Focus sur le dispositif Atout Seniors**

Intervenants



Marina VERBAERE

Responsable du Service DDO Formation
France Travail



Corinne CROZIER

Responsable de service DDO Demandeurs d'emploi
France Travail



Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Sandrine VERON

Chargée de mission Handicap
Via Compétences



Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

01

Contexte de la demande d'emploi des seniors en Auvergne-Rhône-Alpes

La demande d'emploi des plus de 50 ans

CONTEXTE

Au niveau national :

- **Entre 2008 et 2024**, la part des demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus a augmenté de 11%, et de 10% pour les plus de 55 ans [1].
- lorsqu'ils sont au chômage, les seniors le restent plus longtemps : **521 jours** d'inscription pour les demandeurs d'emploi sortants âgés de 50 ans et plus, contre **347 jours** pour les 25-49 ans [2].

Plus de **1,1 M** de DE de 50+ inscrits à France Travail en décembre 2024 (A,B).

[1] Entre 2008 et 2024, la proportion de demandeurs d'emploi âgés de 50 ans est passée de 16% à 27% et de 6% à 16% pour les demandeurs d'emploi âgés de 55 ans et plus

[2] T3 2024, France Travail

Au niveau régional

163 100 inscrits à France Travail en Catégories A,B,C à fin mars 2025, soit 26% des demandeurs d'emploi.

56 ans en moyenne

⊕ **de femmes**

52% (51% des moins de 50 ans)

⊕ **diplômés**

60% ont un niveau inférieur au Bac (45%*)

⊕ **souvent bénéficiaires d'une obligation d'emploi**

17% (5%*)

⊕ **souvent titulaires du permis de conduire**

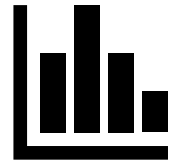
86% (78%*)

⊕ **mobiles géographiquement**

35% déclarent être mobiles à plus de 30 km (41%*)

⊕ **souvent inscrits suite à un licenciement**

(économique ou autre)
20% (10%*)



Recherchent majoritairement un CDI à temps plein **60%** (67%*) ... mais plus nombreux que les autres à rechercher un temps partiel : 27% (16%*)

⊕ **souvent indemnisés²**
56% (51%*)...

... un montant moyen du droit d'allocation chômage³ ⊕ **élevé**

1 550 € (1 310 €*)

La demande d'emploi des plus de 50 ans

CONTEXTE

Les métiers plus/moins recherchés

Recherchent plus souvent que les autres un métier dans les domaines :

26%
Services
à la personne et à
la collectivité (16%*)



notamment assistant maternel agréé, agent de propreté de locaux, employé familial de maison, formateur. (H/F)



16%
Support
à l'entreprise (13%*)



notamment chargé d'accueil, secrétaire, agent administratif. (H/F)

Recherchent moins souvent que les autres un métier dans les domaines :

10%
Commerce,
vente et grande
distribution (14%*)



notamment employé de libre-service, vendeur en prêt-à-porter. (H/F)

7%
Hôtellerie-
restauration,
tourisme, loisirs et
distribution (9%*)



notamment serveur en restauration, animateur auprès des jeunes, cuisinier, équipier polyvalent de restauration rapide. (H/F)

Accès à la formation et à l'emploi

→ Se forment moins souvent

16 200 entrées en formation
(tous financeurs) en 1 an (2024)

Entrées en formation

16% 50 ans et +

84% - de 50 ans

Demandeurs d'emploi

26% 50 ans et +

74% - de 50 ans



02

Présentation du Plan de remobilisation Seniors

Constat

DES DIFFICULTÉS POUR RETROUVER UN EMPLOI DÈS 50 ANS EN RAISON :

- De représentations et de stéréotypes négatifs liés à l'âge, venant de DE et des entreprises
- De la dégradation rapide de leur employabilité et d'un recours insuffisant aux dispositifs de formation existants
- D'un isolement social affectant leur capacité à agir pour retrouver un emploi

DES PROBLÉMATIQUES COMMUNES LIÉES À L'ÂGE :

- ✓ Le besoin de valoriser les années d'expérience et d'actualiser leurs compétences pour les adapter au marché du travail
- ✓ La difficulté à se projeter dans un nouvel emploi / perte de confiance, auto-exclusion, deuil, sentiment de déclassement
- ✓ Les questionnements liés à la fin de carrière et à l'approche de la retraite
- ✓ Les situations d'aidance, les problèmes psycho-sociaux
- ✓ Les freins liés à leur santé

Objectifs

- **UNE MOBILISATION QUI POURSUIT TROIS OBJECTIFS PRIORITAIRES :**
- Réduire de manière significative l'écart existant entre les DE de 50 ans et + et les DE de 25-49 ans en termes de :
 1. **Durée d'inscription au chômage : 582 jours pour les 50 ans et plus, et 311 jours pour les 25-49 ans (Février 2025)**
 2. **Chômage de longue durée : 35% pour les 50 ans et plus contre 19% pour les 25-49 ans**
 3. **Taux de retour à l'emploi, celui des DE âgés de 50 ans et plus étant inférieur d'environ 40% à celui des 25-49 ans.**

3 axes

- **AXE 1 :** renforcer et personnaliser l'accompagnement des 50 ans et plus
- **AXE 2 :** favoriser leur formation et leur reconversion pour accélérer leur retour à l'emploi
- **AXE 3 :** mobiliser les entreprises de toutes tailles et de tous secteurs afin de changer leurs regards et les inciter à recruter des travailleurs expérimentés

ACCOMPAGNEMENT :

- Lancement de 3 nouveaux ateliers et des XP autour Boost 50+ :



FORMATION :

- Mobilisation de la POEI et de l'immersion Pro
- Lancement de 10 XP Atout Senior dans 10 régions :
Auvergne Rhône-Alpes, Bourgogne Franche Comté, Guadeloupe, Grand Est, Martinique, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, Pays de la Loire, Réunion



RECRUTEMENT :

- Organisation de 101 événements jobs dating 50+ de septembre à décembre 2025
- Outiller les conseillers Pro pour promouvoir les atouts des 50+ auprès des entreprises



Des services adaptés aux besoins des 50 ans et +



Septembre 2025

Choisir un métier ou oser un nouveau projet <u>Atelier conseil :</u> Construire et affiner mon projet professionnel au regard du marché du travail	Explorer son marché du travail et trouver un emploi <u>Atelier conseil :</u> Organiser et optimiser ma recherche d'emploi	Actualiser ses compétences, se former, ou se reconverter <u>Atelier conseil :</u> Mes démarches en ligne avec France Travail	Valoriser son image pro et préparer sa candidature <u>Valoriser son image pro</u>	Créer ou reprendre une entreprise <u>Atelier conseil :</u> M'imaginer créateur ou reprenneur d'entreprise	Lever ses contraintes personnelles de retour à l'emploi <u>Atelier :</u> 50+, Dynamiques et Perspectives
<u>Activ 'projet</u>	<u>Un emploi stable U.E.S.</u>	<u>Prépa compétences</u>	<u>Atelier conseil :</u> Faire le point sur mes compétences professionnelles et concevoir un CV percutant	<u>Atelier conseil :</u> Structurer mon projet de création d'entreprise	<u>La plateforme de l'inclusion</u>
<u>Détection de potentiel</u>	<u>Méthode de Recrutement par Simulation</u>	<u>Préparation opérationnelle à l'emploi</u>	<u>Atelier conseil :</u> Réaliser mon CV (anglais, allemand, espagnol)	<u>Activ 'créa</u>	<u>DORA</u> Des solutions adaptées à vos besoins
<u>Atelier :</u> Emploi-Retraite pour les 55 ans et plus Partenariat CARSAT	<u>Agil'Cadres</u>	<u>Atout Senior</u>	<u>Activ 'International</u>	<u>Atelier :</u> Structurer mon projet de reprise d'entreprise (à venir)	<u>Mes aides France travail</u>
				<u>Parcours emploi santé - Diagnostic</u>	<u>Accompagnement des personnes en situation de handicap avec la team handicap</u>

Mes événements : Emploi, formation, reconversion, à chaque besoin, une solution !

Avec Immersion Facilitée, découvrez un métier, entrez en relation immédiatement avec une entreprise

Donnez un élan à votre recherche d'emploi avec Boost 50+, l'expérience prête à l'emploi (à venir)



Et les services de nos partenaires :



03

L'offre de services dédiée seniors

- **AXE 1**

Renforcer et personnaliser
l'accompagnement des 50 ans
et plus



ATELIER SENIOR 360

Vous avez 50 ans et plus et souhaitez
booster votre retour à l'emploi ?

Découvrez une offre de services
pensée pour vous !



Atelier Senior 360

- Ce service est **adapté** à tout contexte particulier
- Il répond à une **attente exprimée** par les demandeurs seniors
- Il sert d'**aiguillage** ou de **remobilisation** selon le public
- Il valorise et notre **offre de services** et nos outils

La démarche



1. Se confronter

Se détacher des stéréotypes liés à l'âge et
s'appuyer sur les compétences et
expériences de son parcours au regard de
son marché du travail

2. Se projeter

Recevoir une vision globale de l'offre de
service FT et associer les opportunités des
partenaires
Se questionner sur ce qui me permettrait
d'avancer, voire répondre à des questions
ou freins non exprimés

3. S'engager

Être accompagné pour s'engager dans une
ou plusieurs actions contribuant au
parcours vers l'emploi



50 ans et +
comptons
sur l'expérience

ATELIER 50+
**DYNAMIQUES &
PERSPECTIVES**

**Vous avez 50 ans et plus,
et souhaitez mettre en valeur
votre parcours professionnel ?**

Cet atelier collectif, animé par des experts,
vous aidera à prendre conscience de vos atouts
pour redynamiser votre recherche d'emploi !

● Atelier 50+ Dynamique & perspectives

- Cet atelier est particulièrement destiné aux DE en proie à **l'isolement social** et à **la perte de confiance**
- Il vise à comprendre **les préjugés liés à l'âge** et à apprendre à les combattre
- Il permet enfin de mieux **valoriser ses compétences** et de mieux **préparer ses candidatures**

Le séquençage de l'atelier

- Faire le point sur sa situation : s'exprimer et partager
- Aborder les représentations liées à l'âge : comprendre et dépasser les stéréotypes
- Valoriser la richesse de ses expériences passées : transformer et se projeter



Atelier Emploi retraite

- Une offre destinée aux 58 ans et plus





BOOST 50+

L'EXPÉRIENCE PRÊTE À L'EMPLOI

***Vous avez 50 ans et plus,
et souhaitez donner un nouvel élan
à votre recherche d'emploi,
ce parcours est fait pour vous !***

XP Annemasse

Parcours Boost 50+

- **L'expérience prête à l'emploi**

Quelle est la cible ?

- Demandeurs d'emploi de 50 ans et plus primo inscrits ou déjà accompagnés, en axe recherche d'emploi sans freins périphériques bloquants, et motivés à suivre ce dispositif
- Groupe de 10 à 12 participants par session Boost 50+

L'objectif de ce parcours ?

- Accélérer la reprise d'emploi des demandeurs de 50 ans et plus par la mise en œuvre d'un accompagnement collectif et intensif spécifique menant à une solution (contrat de travail, reprise ou création d'entreprise, création d'activité en freelance, formation, etc.)

Modalités

- Un parcours socle commun à tous les participants, pouvant être complété par l'activation de prestations modulaires pour plus de personnalisation
- Une animation «placement» et «entreprises» pour l'implication du tissu économique local et la mobilisation des entreprises.

Avez-vous des questions ?

• AXE 2

Favoriser la formation
et la reconversion
des 50 ans et plus

Mobiliser plus fortement les dispositifs **de formation, d'immersion et de reconversion**

FORMATIONS COLLECTIVES, POEI, IMMERSION PROFESSIONNELLE

Outiller les conseillers placement avec les bons argumentaires et les bons outils de promotion pour qu'ils soient en mesure de sensibiliser, d'orienter et de convaincre beaucoup plus de DE de 50 ans et plus de s'engager dans ces dispositifs en fonction de leur situation et de leur besoin



Mobiliser plus fortement les dispositifs de formation, d'immersion et de reconversion

LE PROGRAMME "ATOUT SENIOR"

Initiative de France Travail pour la reconversion professionnelle des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans.

Mise en œuvre par la CCI Nord Isère via l'EEP, une solution "clé en main".

Objectif : Réduire les tensions du marché du travail et favoriser l'inclusion des seniors.





Objectifs et Enjeux

Changer les représentations socio-culturelles autour des seniors.

Promouvoir la diversité et l'inclusion dans le monde professionnel.

Démarrage au 4^{ème} trimestre de 2025

15 places par session, avec 3 sessions à Villefontaine entre 2025 et 2027.

Session 1 : 09/12/2025 au 24/07/2026

Session 2 : 18/05/2026 au 15/01/2027

Session 3 : 07/10/2026 au 28/05/2027



Une Approche Pédagogique Innovante

✓ **L'Entreprise d'Entrainement Pédagogique**

Immersion dans un environnement de travail simulé (pédagogie inversée).

Formation pratique sur une durée de 500 heures.

Développement des compétences techniques et comportementales (soft skills).

✓ **Parcours de Formation**

Parcours Adaptés aux Demandeurs d'Emploi Seniors

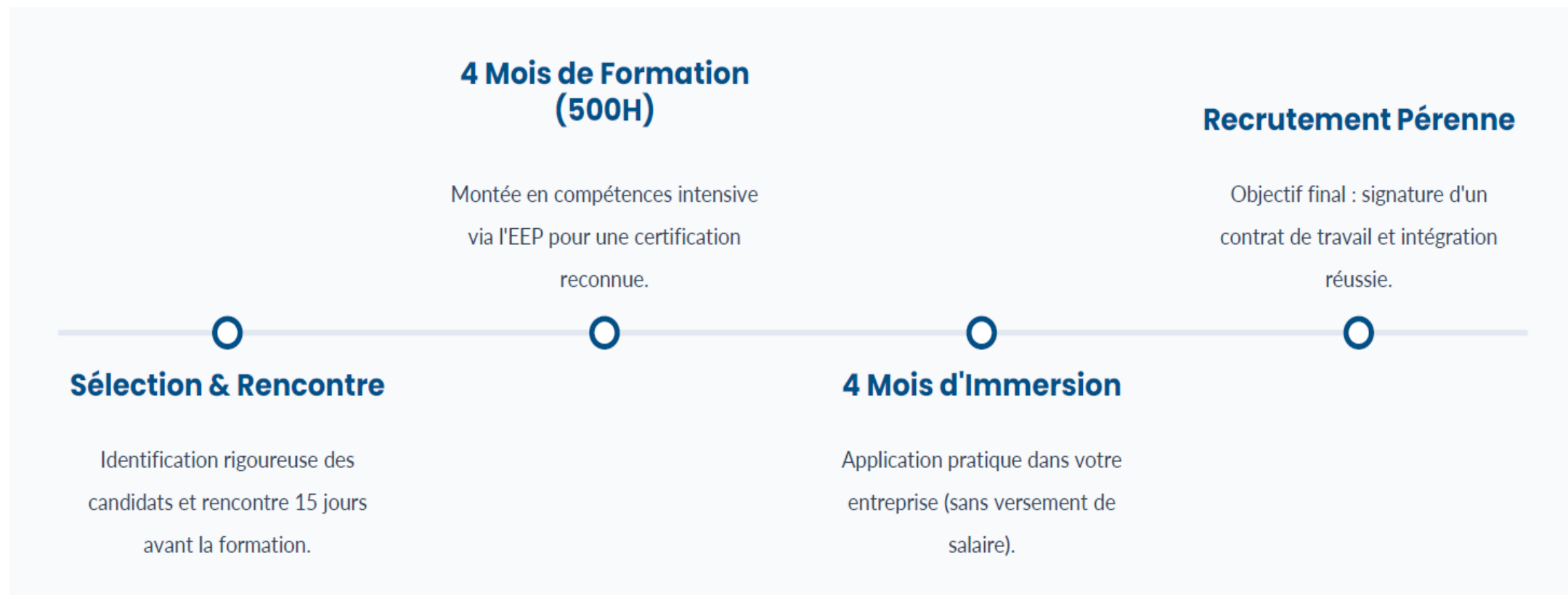
Préparation à des Titres professionnels (Niv. 4 et 5) dans des métiers porteurs :

Assistant de direction, Gestionnaire de paie, Secrétaire comptable, etc.

Modèle combinant formation en présentiel (4 mois) et stage en entreprise (4 mois).



La Structure du programme





Les Parcours Proposés

Des compétences certifiées (Niveau 5 | Bac+2)



Gestionnaire de Paie

Forme au calcul et à l'édition des bulletins de salaire, aux déclarations sociales et au suivi des obligations légales.



Gestionnaire Comptable et Fiscal

Prépare à établir la comptabilité, assurer les opérations de clôture, produire les déclarations fiscales et analyser la situation financière.

Des compétences certifiées (Niveau 4 | Bac)



Secrétaire Assistant(e)

Assistant(e) administratif(ve) polyvalent(e), en charge de l'accueil, de l'organisation et du suivi des tâches courantes.



Secrétaire Comptable

Combine les missions administratives avec la gestion comptable de base (factures, règlements, rapprochements).



Comptable Assistant(e)

Gère la saisie et le contrôle des opérations, établit devis et factures, suit la trésorerie et prépare les déclarations.



Financement et Efficacité

Le Parcours est financé par :

- **le CPF** du candidat avec un **abondement de France Travail**
- et par **l'entreprise** investit dans le recrutement du Senior

Taux de retour à l'emploi de 80% dans les six mois suivant la formation.

✓ **EN CONCLUSION**

Le programme «Atout Senior» permet de miser sur l'expérience, la fidélité et la capacité à transmettre des Seniors.

Ces candidats apportent une maturité, une stabilité, et une capacité de recul qui favorisent la cohésion d'équipe et le «vivre-ensemble» en entreprise.

Cette démarche participe activement à la lutte contre les stéréotypes sur l'employabilité des seniors et contribue à l'inclusion et à la diversité des profils.

Avez-vous des questions ?

- **AXE 3**

Mobiliser les entreprises
pour le recrutement
des 50 ans et plus



101 Événements & Job dating 50+

- **Changer les regards** sur les seniors,
- **Valoriser les bonnes pratiques** déjà à l'œuvre,
- **Encourager les entreprises à s'engager**,
- et surtout **favoriser des recrutements concrets**





Chaque événement s'articule autour de deux temps forts :

1. Un temps d'échanges pour partager constats, solutions et engagements.
2. Un temps de job dating, qui permet la rencontre directe entre entreprises et demandeurs d'emploi 50+

Mobilisation des acteurs territoriaux :

- CLE et Task Force Entreprises
- Clubs Les Entreprises s'Engagent
- DDETS
- ANDRH, Adecco
- Medef, METI, CPME, CCI, CMA
- APEC



Avez-vous des questions ?

Pour aller plus loin



Les microlearnings

- [Les défis et spécificités des 50 ans et plus - 09/10/2025](#)
- [Déconstruire les stéréotypes des recruteurs sur les 50 ans et plus - 09/10/2025](#)
- [Déconstruire les stéréotypes des demandeurs d'emploi 50 ans et plus - 28/10/2025](#)
- [Les droits des 50 ans et plus - en cours de livraison](#)
- [Les services mobilisables pour les 50 ans et plus - à venir le 09/12/2025](#)
- [Développer ses compétences à 50 ans et plus - à venir le 09/12/2025](#)
- [Playlist 50 ans et plus, pour aller plus loin - 05/11/2025](#) **NOUVEAU**

Pour aller plus loin

Nos sélections



Reconversion
professionnelle



Séniors

[Séniors](#) | [Recherche
segment](#) | [Catalogue en
ligne](#)



[Sénior et emploi : quel
accompagnement ?](#) |
[Médiathèque Via
Compétences](#)



Public séniors

[Portail - Veille](#) |
[Médiathèque Via
Compétences](#)



Médiathèque

Un service  **Via Compétences**

Veille : accédez à toutes nos sélections d'actualités (information socio-économique, formation professionnelle et politiques de l'emploi, publics spécifiques, métiers)

Catalogue : recherchez dans plus de 4000 références

Rapports, ouvrages, articles, guides, outils
pédagogiques...

[Consultez la médiathèque](#)



Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Pour aller plus loin



[Consultez DataScope](#)



Bienvenue sur DataScope, l'outil public de visualisation de données régionales



Retrouvez des informations socioéconomiques précises sur les métiers, les formations, des publics spécifiques et les territoires en région Auvergne-Rhône-Alpes.



Consultez des synthèses ou obtenez des données détaillées.



Territoires ?

- Zones d'emploi
- Départements
- Région

Secteurs ?

- Secteurs d'activités

Métiers ?

- Familles professionnelles détaillées
- Familles professionnelles regroupées
- Métiers en perspective

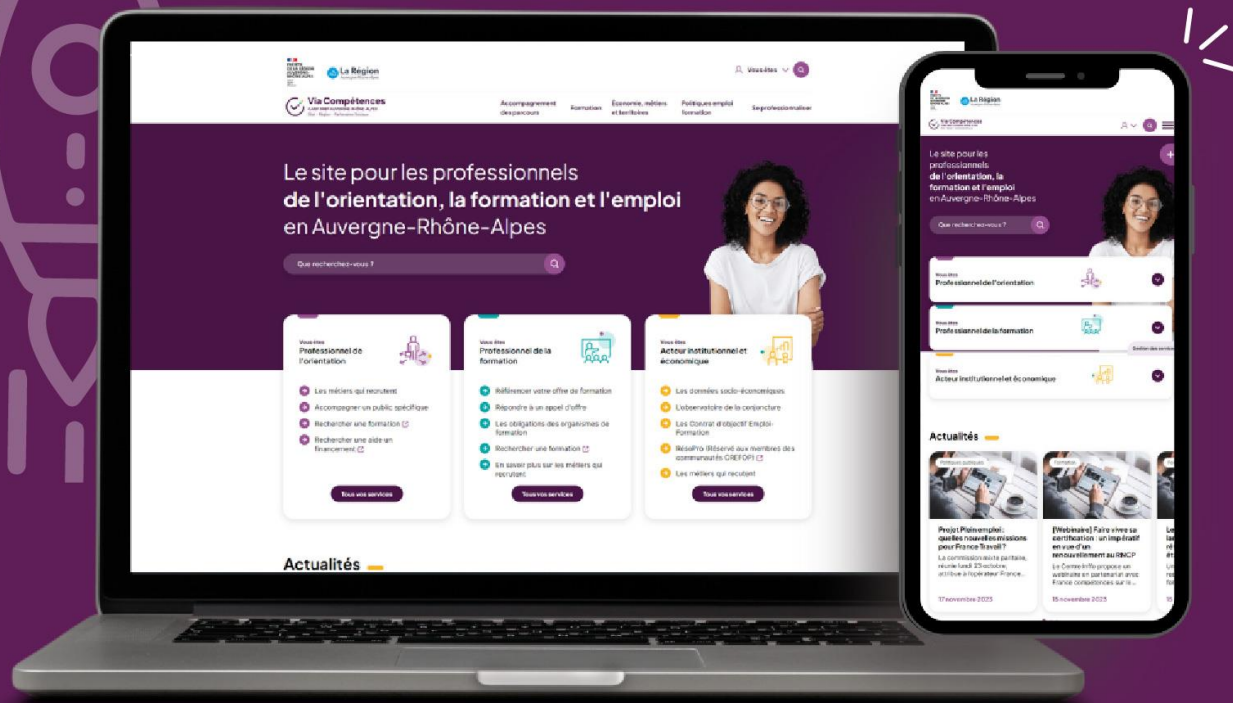
Formations ?

- Offre de formation financée par la Région et France Travail

Publics ?

- Personnes en situation de handicap
- Séniors

Rendez-vous sur



www.via-competences.fr

Restez informés

