



Avant de commencer, installez-vous



Connexion internet : privilégiez une connexion filaire au wi-fi



Audio : privilégiez un casque audio ou des enceintes



En cas de problèmes techniques : n'hésitez pas à nous solliciter via le tchat de conversation à droite de l'écran



Le replay et le support de présentation seront disponibles dans les prochains jours sur la page dédiée

**Posez vos questions dans le tchat
tout au long du webinar !**

Conjoncture en Auvergne-Rhône-Alpes : tout comprendre sur l'économie et l'emploi !

Jeudi 28 mai 2026 de 11h à 12h15



Intervenants



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Philippe LAVAL
Directeur de cabinet
DREETS AURA



Yann MÉTAIS
Directeur de la performance
opérationnelle
France Travail AURA



Kathie WERQUIN-WATTEBLED
Directrice régionale
Banque de France AURA



Frédérique MINY
Directrice Générale
Urssaf Rhône-Alpes



Antonin BRETEL
Directeur régional adjoint
Insee AURA



Cédric CABANEL
Chargé d'études conjoncturelles
Via Compétences



SOMMAIRE

- 01.** État des lieux de l'économie régionale :
Éclairage sur les restructurations, plans sociaux et ruptures conventionnelles
- 02.** Quelle dynamique de l'emploi ? Focus sur les travailleurs indépendants, l'apprentissage et les contrats de professionnalisation
- 03.** Quelle situation pour la demande d'emploi ?
Zoom sur l'enquête de besoins en main d'œuvre 2026
- 04.** Questions / Réponses
- 05.** Conclusion

01 | État des lieux de l'économie régionale

Prévisions macro-économiques

Mars 2026

POINTS CLÉS DE LA PROJECTION FRANCE

	2025	2026	2027	2028
Scénario de base				
PIB réel	0,9	0,9	0,8	1,2
	<i>0,1</i>	<i>- 0,1</i>	<i>- 0,2</i>	<i>0,1</i>
IPCH	0,9	1,7	1,4	1,6
	<i>0,0</i>	<i>0,4</i>	<i>0,1</i>	<i>- 0,2</i>
IPCH hors énergie et alimentation	1,6	1,2	1,7	1,6
	<i>0,0</i>	<i>- 0,4</i>	<i>0,1</i>	<i>- 0,1</i>
Taux de chômage (BIT, France entière, % population active)	7,7	8,0	7,9	7,7
	<i>0,1</i>	<i>0,2</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>
Scénario défavorable				
PIB réel	0,9	0,6	0,8	1,2
IPCH	0,9	2,5	0,9	1,3
Scénario très défavorable				
PIB réel	0,9	0,3	0,4	1,5
IPCH	0,9	3,3	1,7	0,9

Données corrigées des jours ouvrables. Taux de croissance annuel sauf indication contraire. Les révisions par rapport à la prévision de décembre 2025, fondée sur les comptes trimestriels du 28 novembre 2025, sont indiquées en italique, calculées en points de pourcentage et sur des chiffres arrondis. Projections fondées sur les comptes trimestriels du 27 février 2026 et réalisées sous des hypothèses techniques établies au 11 mars 2026 pour le scénario de base.

Sources : Insee pour 2025 (comptes nationaux trimestriels du 27 février 2026), projections Banque de France sur fond bleuté.

Ces projections intermédiaires ont été finalisées dans un contexte particulièrement incertain à la suite du déclenchement du conflit au Moyen-Orient le 28 février dernier. **Nous présentons donc plusieurs scénarios cohérents avec ceux de l'Eurosystème.**

Dans le scénario de base, la croissance serait révisée un peu à la baisse en 2026 et en 2027, en raison du contexte géopolitique, et l'inflation remonterait en 2026, mais resterait modérée. Dans les deux scénarios défavorables, l'inflation augmenterait nettement plus en 2026 et la croissance serait plus faible.

Taux directeurs en zone euro
Facilité de dépôt



Source : Banque de France, webstat

Conjoncture nationale

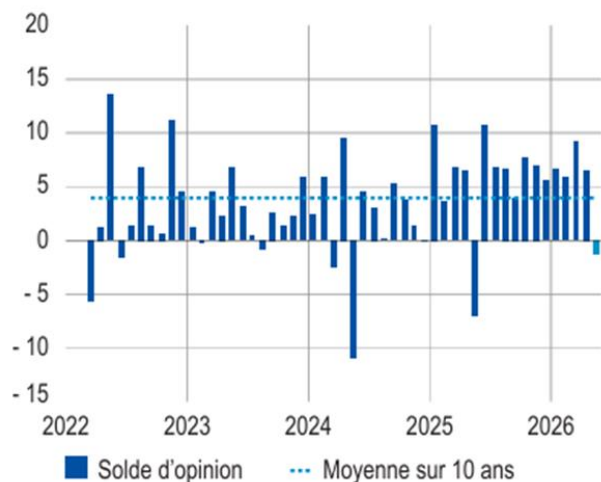
Avril 2026

En avril, l'activité progresse à un rythme plus modéré dans l'industrie et le bâtiment, et marque le pas dans les services marchands.

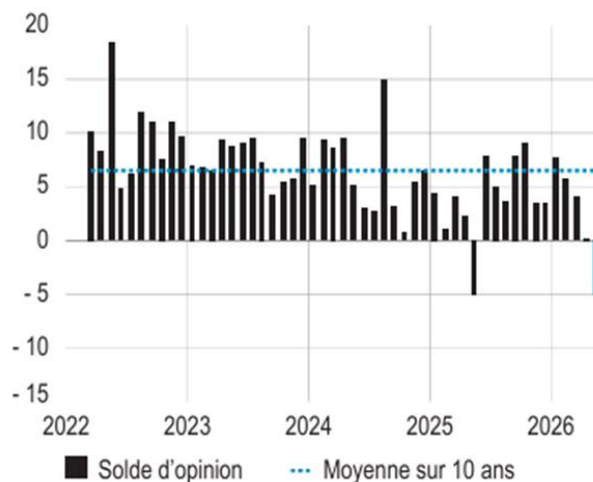
OPINION SUR L'ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ

(solde d'opinion CVS-CJO, pour mai : prévision)

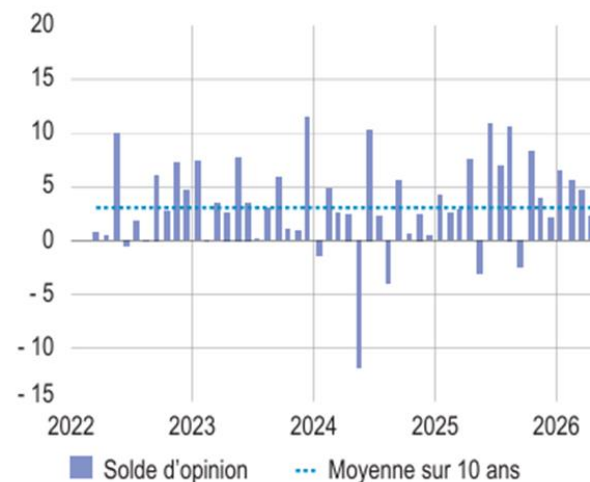
a) Dans l'industrie



b) Dans les services marchands



c) Dans le bâtiment



Note de lecture : Le solde d'opinion sur l'évolution de l'activité (qui mesure la différence entre les proportions d'entreprises ayant déclaré une hausse de l'activité et celles ayant déclaré une baisse au cours du mois passé) s'établit pour avril à 6 points dans l'industrie. Pour mai (barre bleu clair), les chefs d'entreprise dans l'industrie anticipent un recul de l'activité (- 1 point).

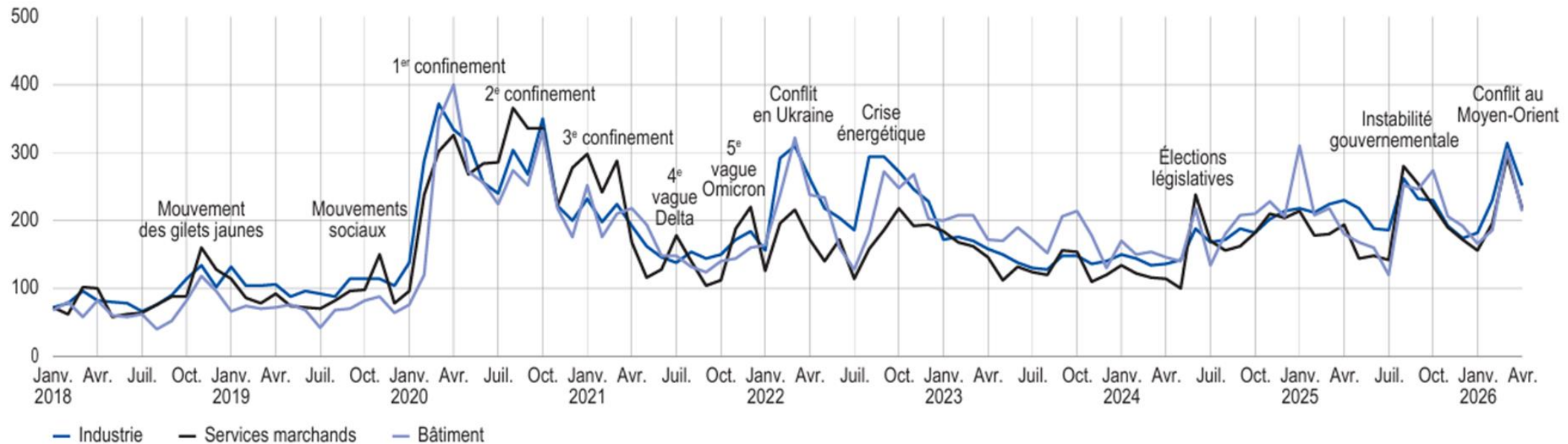
Source : [Banque de France – Enquête Mensuelle de Conjoncture à début mai](#)

Indicateur d'incertitude

Après le choc du déclenchement de la guerre au Moyen-Orient, l'indicateur d'incertitude, construit à partir de l'analyse textuelle des commentaires libres des entreprises, se détend quelque peu en avril mais reste élevé dans les trois secteurs.

INDICATEUR D'INCERTITUDE DANS LES COMMENTAIRES DE L'ENQUÊTE MENSUELLE DE CONJONCTURE

(données brutes)

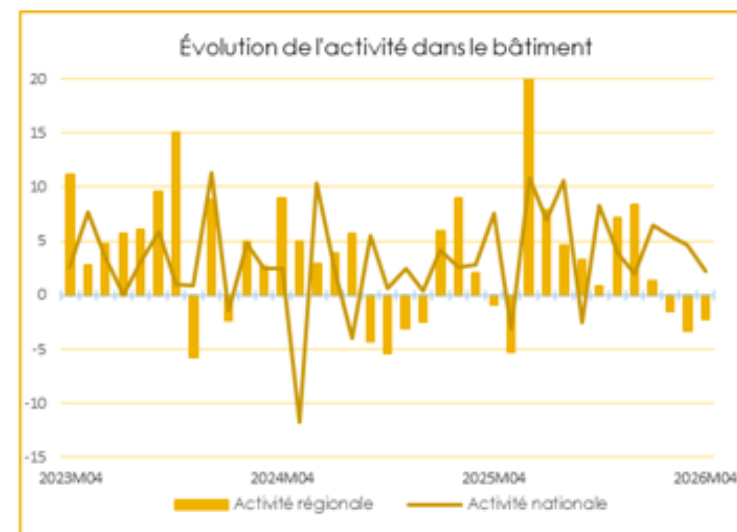
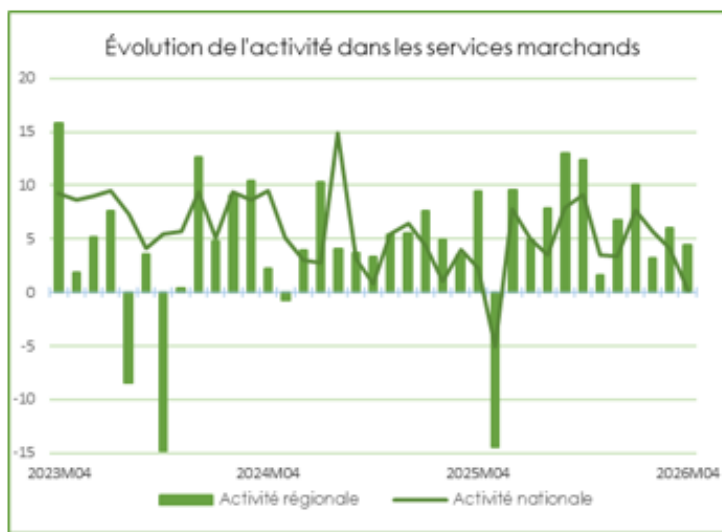
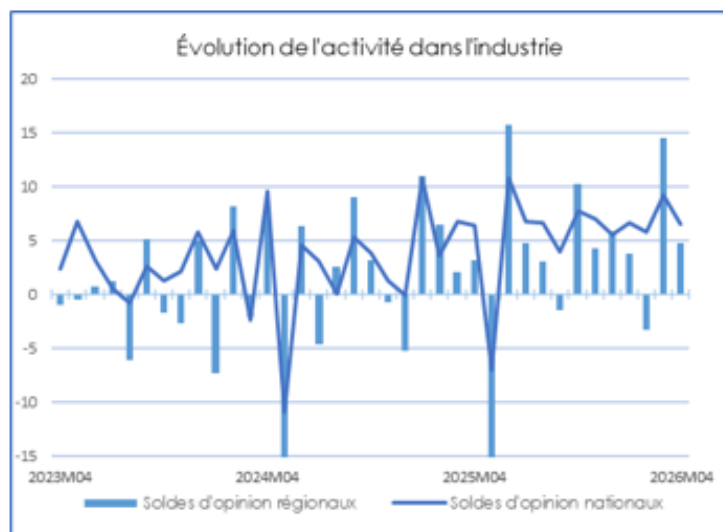


Note : La valeur de référence est fixée à 100 et correspond à la valeur autour de laquelle fluctue l'indicateur en période normale.

Situation régionale Auvergne-Rhône-Alpes

Avril 2026

Jugement des dirigeants sur l'évolution de l'activité de leur entreprise

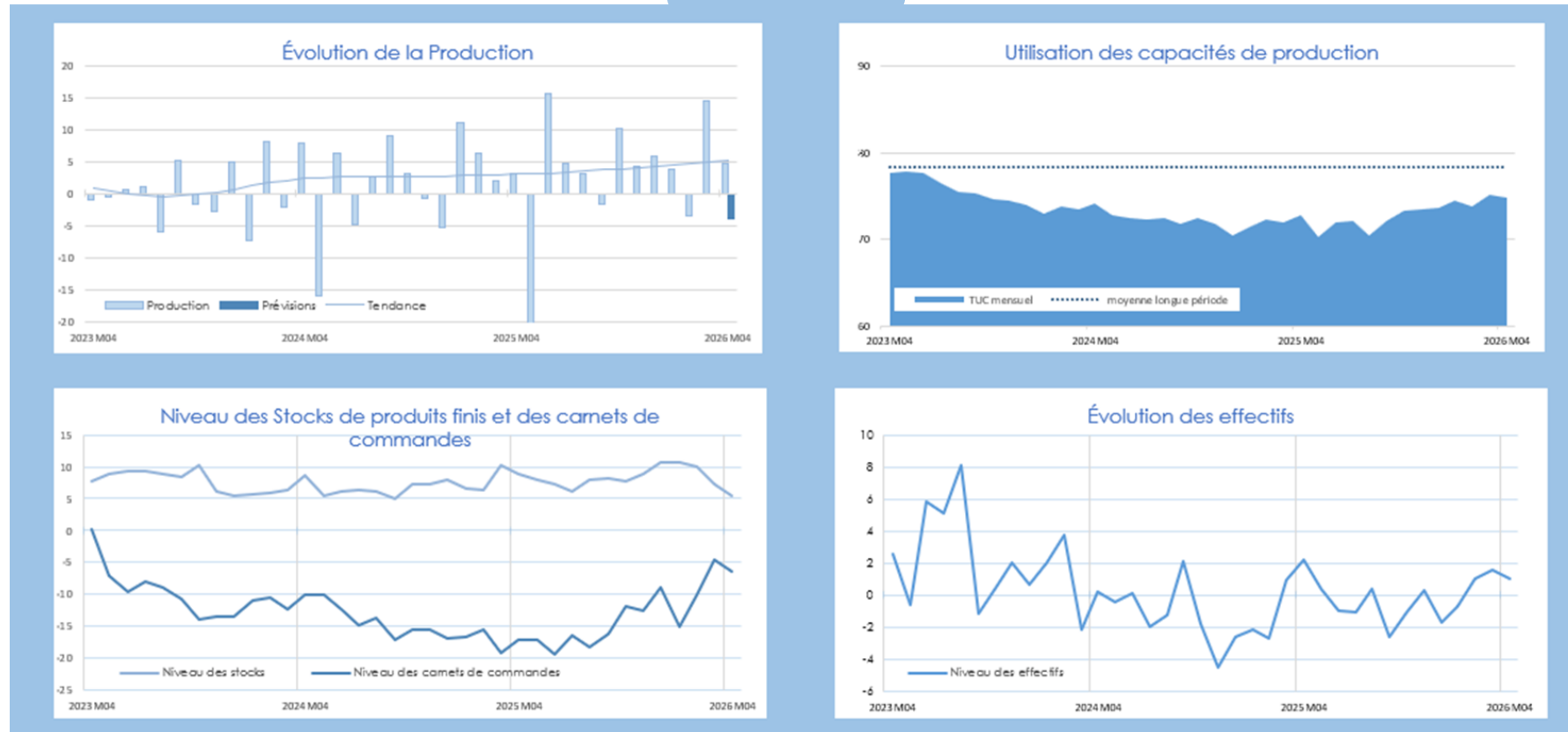


Source : Banque de France, Tendances Régionales Auvergne-Rhône-Alpes

Situation régionale Auvergne-Rhône-Alpes

Avril 2026

Industrie

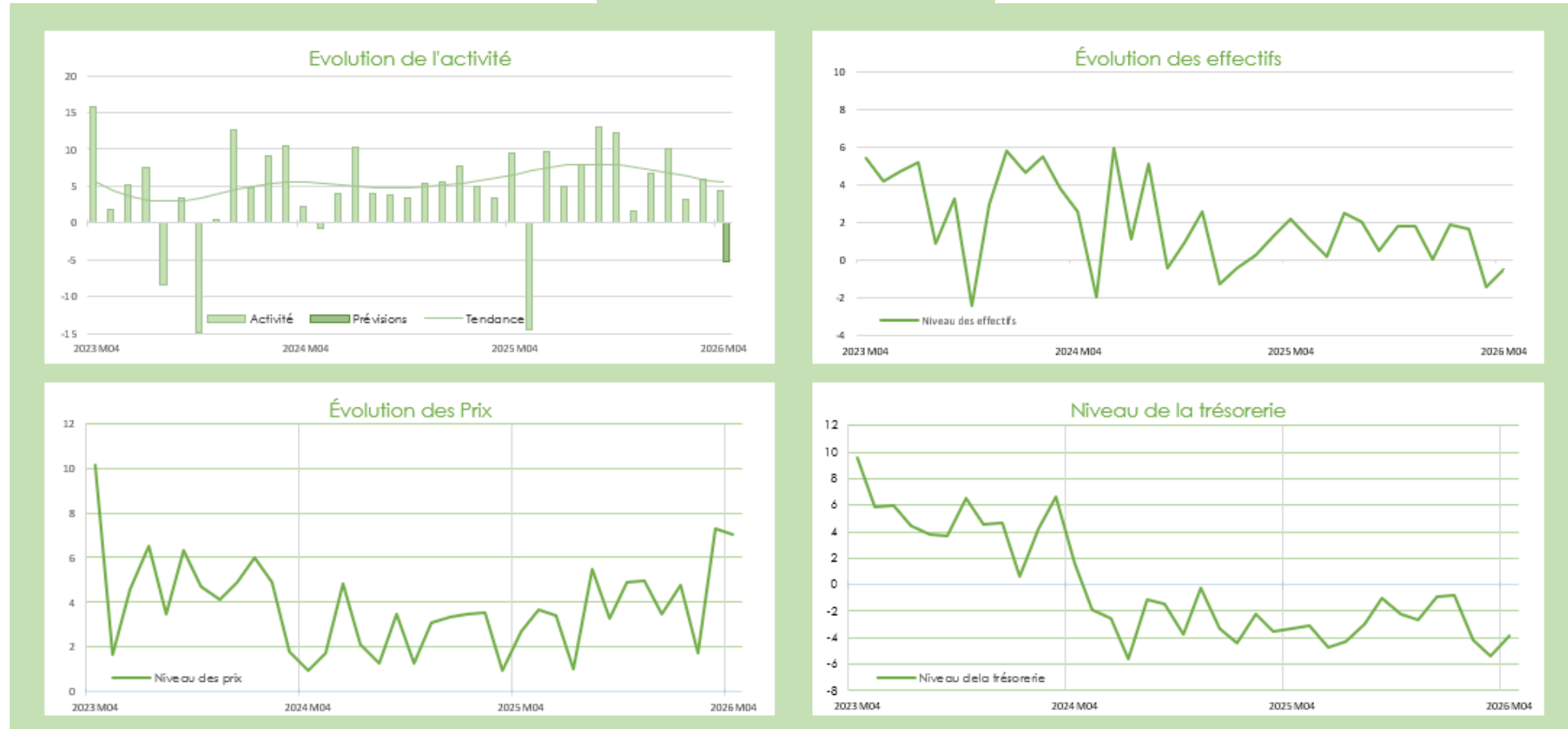


Source : Banque de France, Tendances Régionales Auvergne-Rhône-Alpes

Situation régionale Auvergne-Rhône-Alpes

Avril 2026

Services Marchands

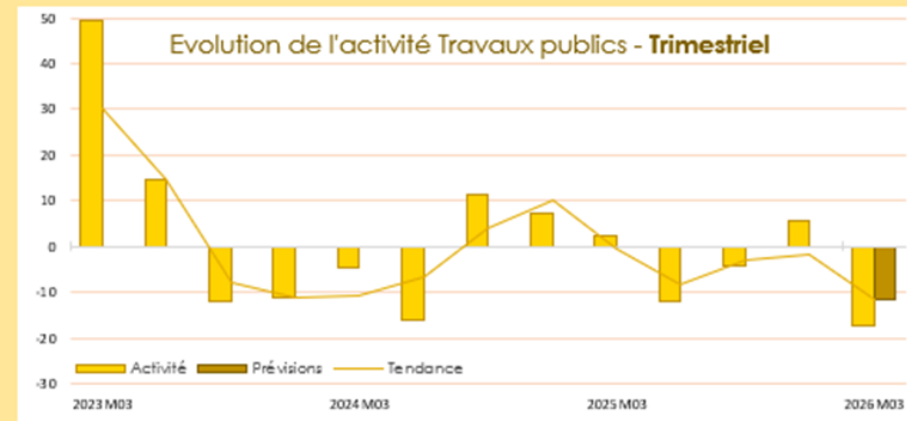
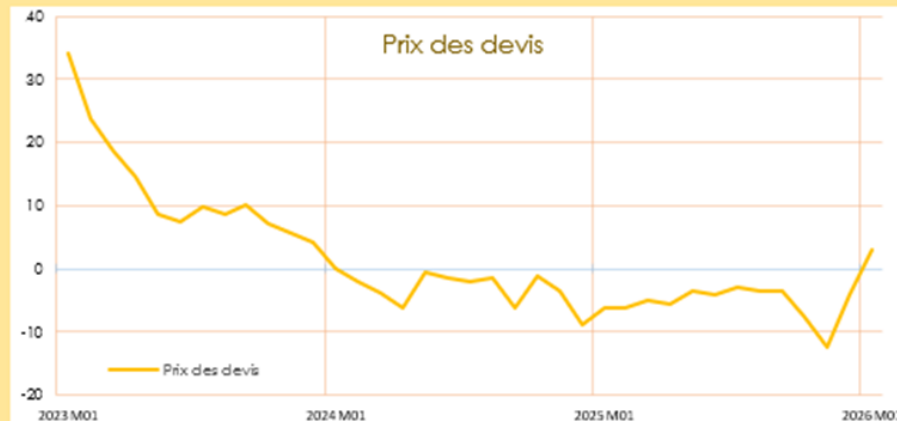
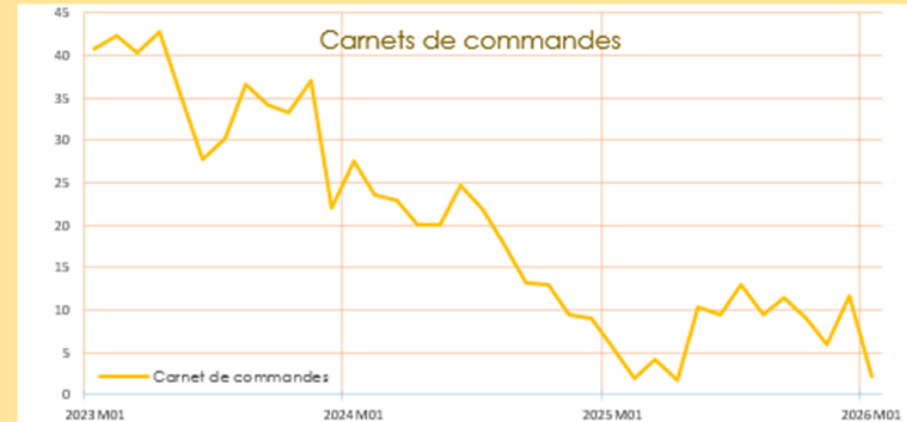
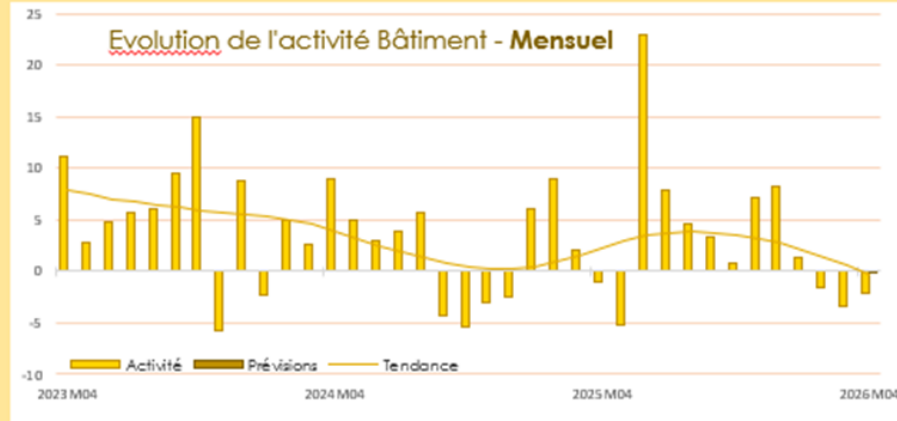


Source : Banque de France, Tendances Régionales Auvergne-Rhône-Alpes

Situation régionale Auvergne-Rhône-Alpes

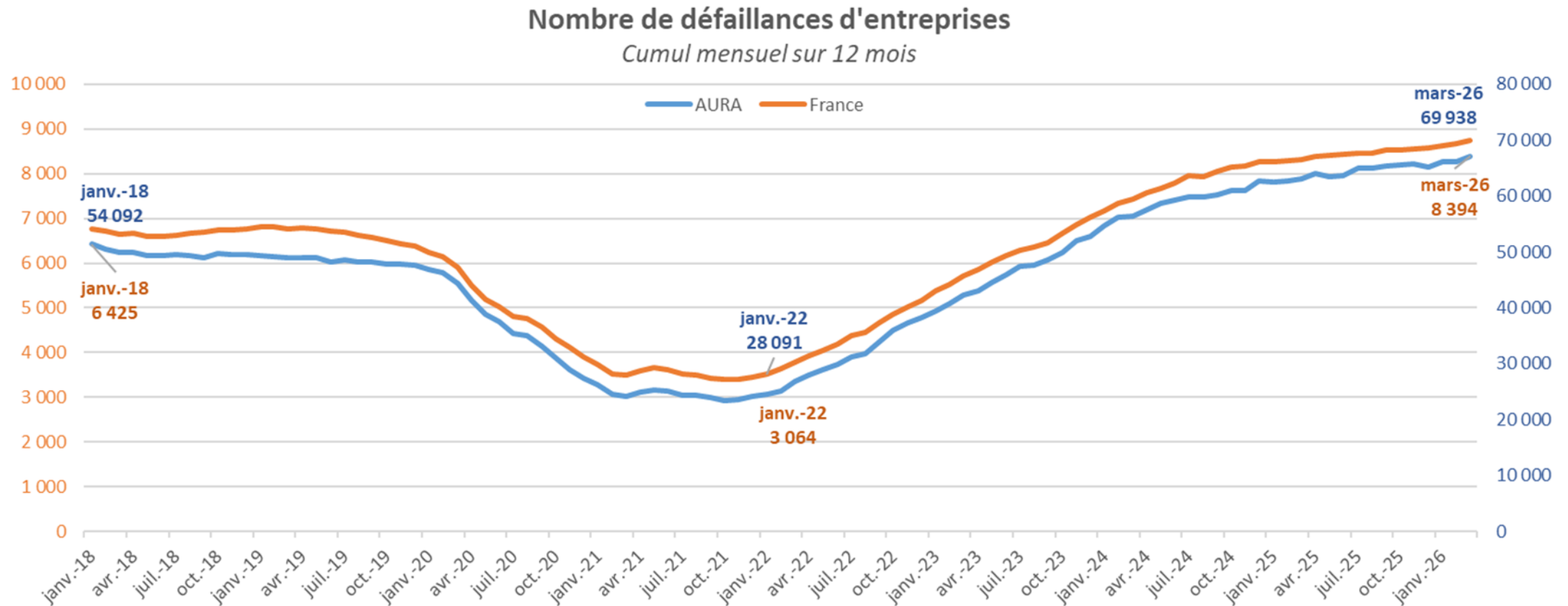
Avril 2026

Bâtiment



Source : Banque de France, Tendances Régionales Auvergne-Rhône-Alpes

Défaillances d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes



Source : [Banque de France Webstat](#)

À fin mars, le nombre de défaillances s'inscrit à nouveau en légère hausse.

L'impact potentiel des PSE dans la région double sur un an

Le nombre de plans de sauvegarde de l'emploi impactant des emplois en AURA augmente de 36% sur un an.

75 entreprises ont engagé un PSE entre le 1^{er} janvier et le 30 avril 2026, contre 55, un an auparavant.

La part des entreprises en procédures collective (redressement judiciaire et liquidation judiciaires) est stable mais reste significative.

- 36% des entreprises en procédure collective, (contre 35% entre janvier et avril 2025).
- 5 fois moins de salariés concernés par des procédures collectives par rapport à 2025.

Deux fois plus d'emplois concernés par des PSE sur un an (près de 4 000 ruptures envisagées sur la période en 2026, contre 1 750 en 2025).

Le tertiaire (57 %) et l'industrie (36%) concentrent l'essentiel des PSE impactant la région : transport routier de marchandises, équipementiers automobiles et plasturgie sont les principaux secteurs impactés.

Les autres ruptures collectives (hors PSE) en cumulé sont également en hausse, tant au niveau du nombre d'entreprises (+ 7%) que d'emplois concernés (+ 9%)

Avez-vous des questions ?

02

Quelle dynamique de l'emploi ?

L'emploi s'oriente à la baisse après une année de stabilité



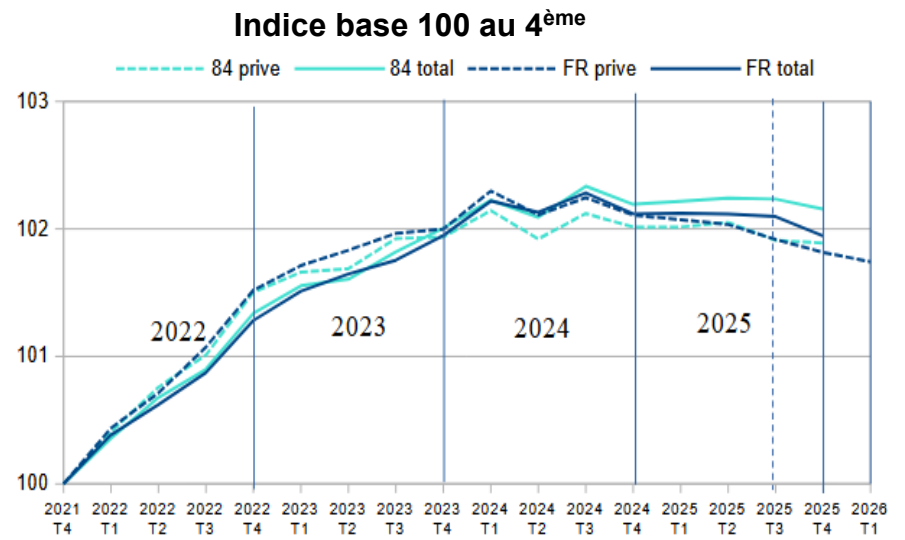
Au niveau régional, au 4^{ème} trimestre 2025 :
- 2 500 emplois salariés (- 0,1 %)



Légère baisse au T4 2025 après une stabilité sur les trois premiers trimestres.



Au niveau national, une baisse équivalente.
Au T1 2026, l'emploi salarié privé poursuit sa baisse commence depuis trois trimestres (- 0,1%).



Note : Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS, en fin de trimestre.

Champ : Emploi salarié total.

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee.

Impact de l'inflation et des revalorisations du Smic sur la masse salariale du secteur privé



- Masse salariale régionale brute privée en 2025 : 88 Milliards €
- Part régionale en 2025 : 12% de la masse salariale française privée
- Une progression en ralentissement en 2025
- Au 1^{er} trimestre 2026, la masse salariale nationale privée augmente de 0,6% sur un trimestre et de 1,6% sur un an (*estimation provisoire*)



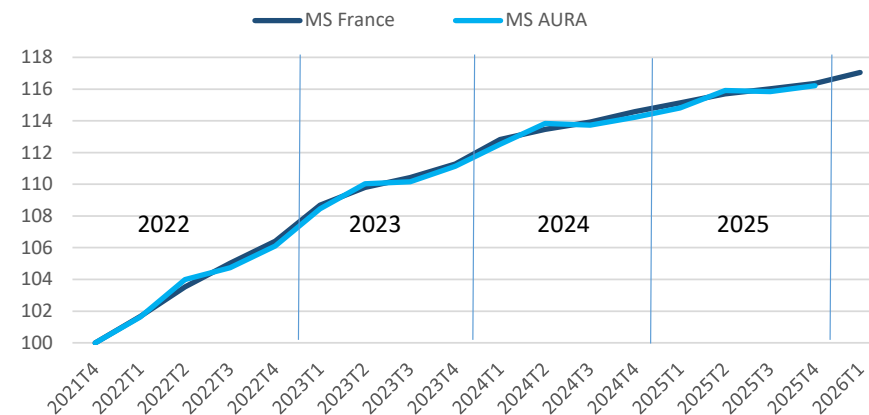
- Un Salaire Moyen par Tête (SMPT) mensuel privé régional en hausse
- 2 950 € au 4^e trimestre 2025, inférieur à la moyenne nationale (3 065 €)

Note : données CVS en fin de trimestre

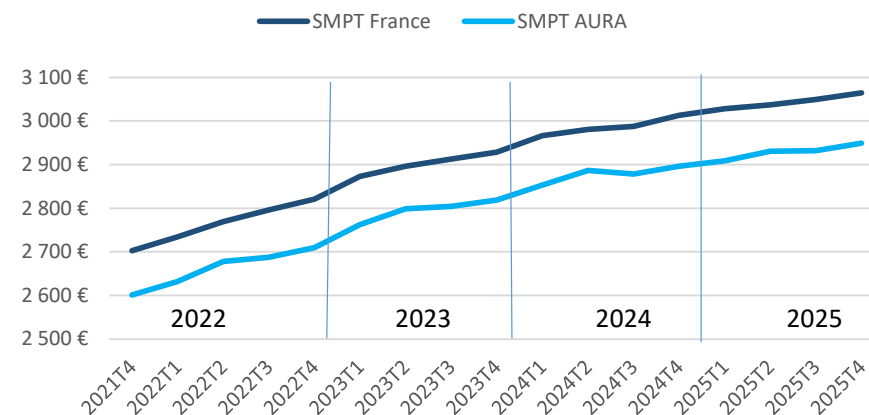
Champ : secteur privé relevant du Régime Général

Sources : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Montant de la masse salariale brute
Indice base 100 au 4^{ème} trimestre 2021



Montant du Salaire Moyen par Tête mensuel



Des inquiétudes pour l'emploi régional



Une tendance au **recul dans l'Industrie**



La **Construction** poursuit son repli

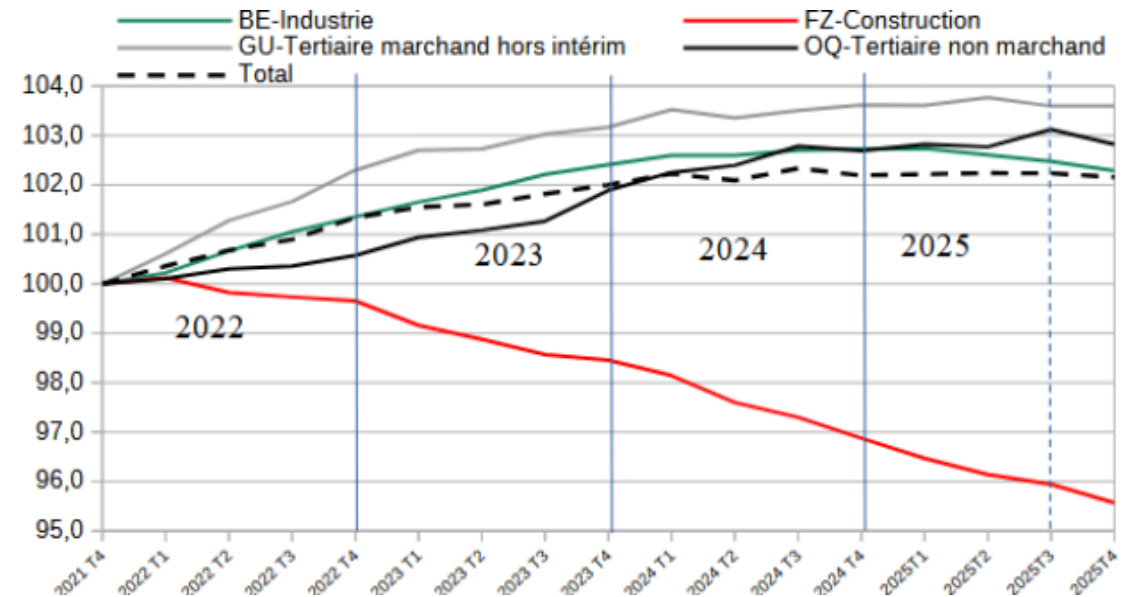


Tertiaire marchand hors intérim : un gain d'emploi nul au T42025, après de très faibles variations en 2025



Tertiaire non marchand : en baisse sur le T42025.

Évolution de l'emploi salarié par secteur
Indice base 100 au T4 2021



Note : Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS, en fin de trimestre.
Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee.

Des particularités sectorielles



Moindre progression de la masse salariale dans le secteur de la **construction**



Part prédominante du tertiaire dans la masse salariale régionale (64 %)



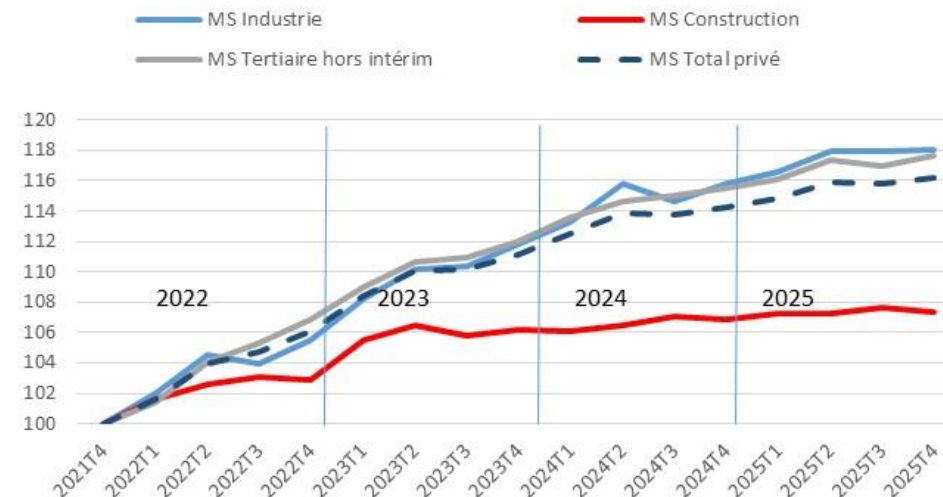
Un SMPT plus élevé dans le secteur industriel (3 680 €) et plus faible dans le secteur de la construction (2 600 €).

Note : données CVS en fin de trimestre

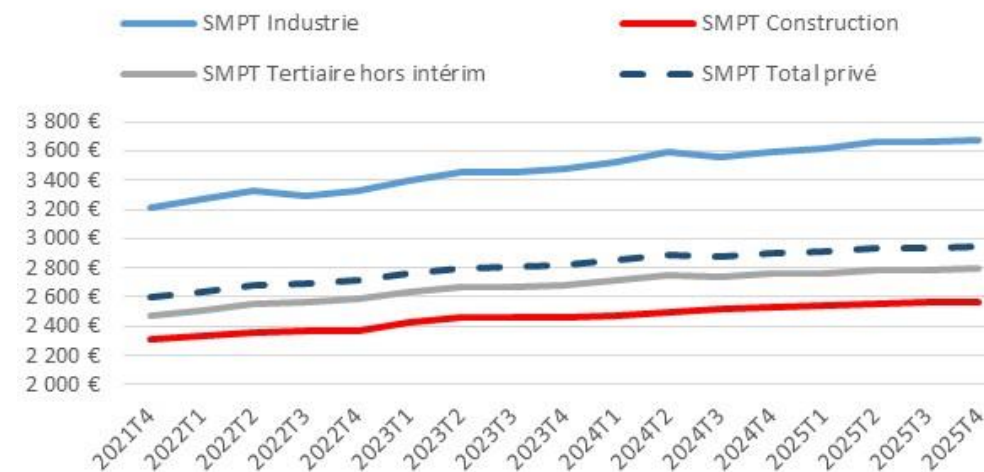
Champ : secteur privé relevant du Régime Général

Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Montant de la masse salariale brute
Indice base 100 au 4ème trimestre 2021



Montant du Salaire Moyen par Tête mensuel



L'emploi intérimaire : retour de la croissance ?

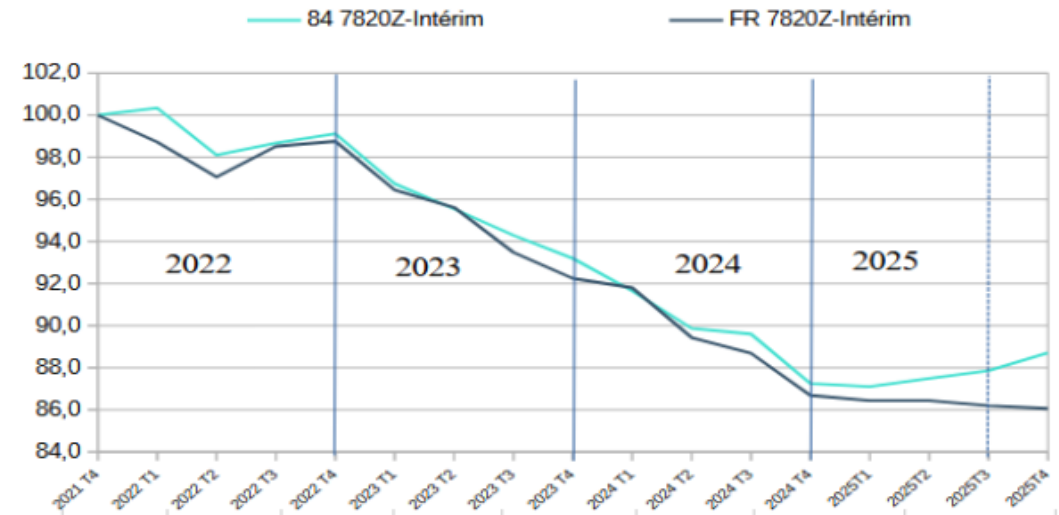


L'emploi intérimaire (3,1% de l'emploi salarié) évolue favorablement depuis trois trimestres en AURA : +1% au T42025



Des diversités départementales :
-3,2% en **Ardèche** mais des hausses records en 2025 +25%
+2% dans le **Rhône**, contribue à près de 70% de la hausse ce trimestre (+700)

Indice base 100 au 4^{ème} trimestre 2021



Note : Données provisoires pour le dernier trimestre et révisées pour les trimestres précédents ; données CVS, en fin de trimestre.

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee.

Des évolutions départementales contrastées

Évolution de l'emploi salarié par département en 2025



Baisse dans l'ensemble des départements sauf **les Savoie au T42025**

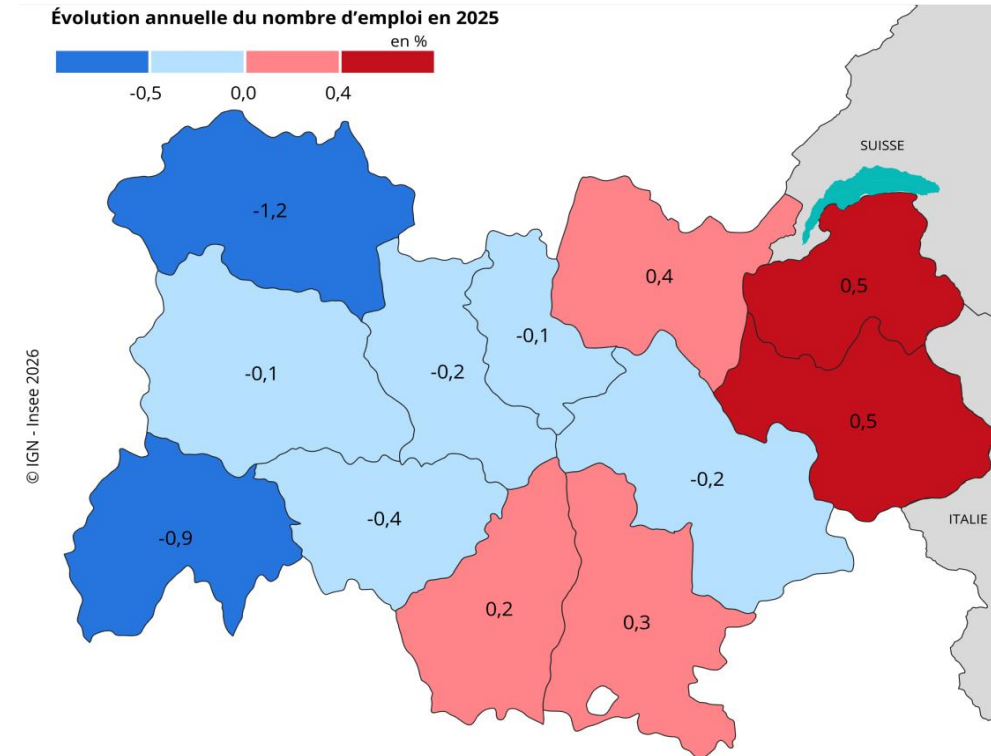
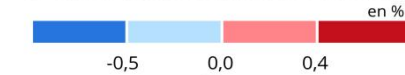


Sur 2025, les Savoie en **hausse de +0,5%**.



Le **Cantal** et **l'Allier** en baisse mais de faible conséquence au niveau régional.

Évolution annuelle du nombre d'emploi en 2025



© IGN - Insee 2026

Note : Données corrigées des variations saisonnières

Champ : Emploi salarié total.

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee.

Une première année de baisse des entrées en apprentissage

2025 : première année de baisse des entrées en apprentissage, après 6 années de hausse : - 1,8%

Plus de **126 600 contrats en stock** en ARA fin 2025 (12,5% des contrats nationaux)

Quels secteurs d'activité ?

- Une part prépondérante des services : 75 % des embauches (Hébergement restauration, activités juridiques, comptables...)
- Une diminution de la part des entrées dans le secteur public : 2,1 % en 2025, 4,1 % en 2018

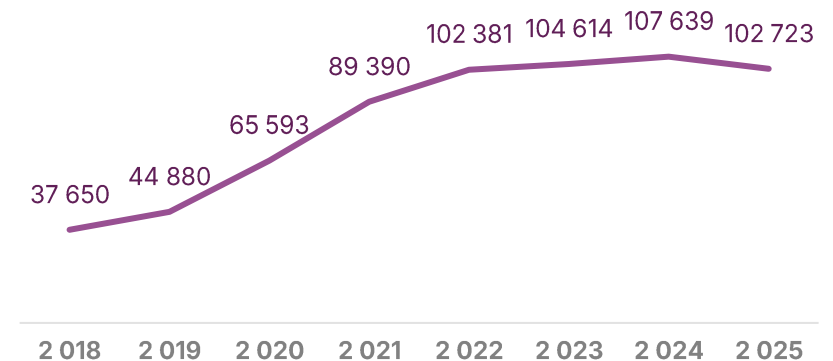
Quels diplômes ?

- Des certifications d'un niveau plus élevé : près de 60% d'un niveau supérieur au BAC (37% en 2018)
- Une durée de contrat plus courte : 18 mois, contre un peu plus de 20 en 2018

Pour quels publics ?

- Des jeunes plus diplômés à l'entrée : plus de 50% ont un niveau supérieur au bac en 2025 (33% en 2018)
- Plus âgés : 53 % ont plus de 20 ans (32,5 % en 2018); les + de 25 ans représentent près de 8 % (1,3% en 2018)
- Une proportion des publics « prioritaires » (TH, apprentis résidant en QPV) qui reste stable

Nombre d'entrées en apprentissage



Une baisse des contrats de professionnalisation qui se poursuit

Baisse régulière des entrées : -68% des entrées entre 2018 et 2025.
Plus de **8 000 contrats en stock** fin 2025 (12,5% des contrats nationaux).

Quels métiers ?

- Les services sont particulièrement représentés, à hauteur de 74,8% (Services administratifs, commerce et réparation automobile).
- Cette part reste stable au fil des années.

Quels diplômes ?

- Des contrats de plus en plus courts : 12 mois en 2025, contre 14 en 2018.
- Des certifications moins élevées : 25,7% de niveaux supérieurs au BAC fin 2025, contre 60,5% en fin 2018.

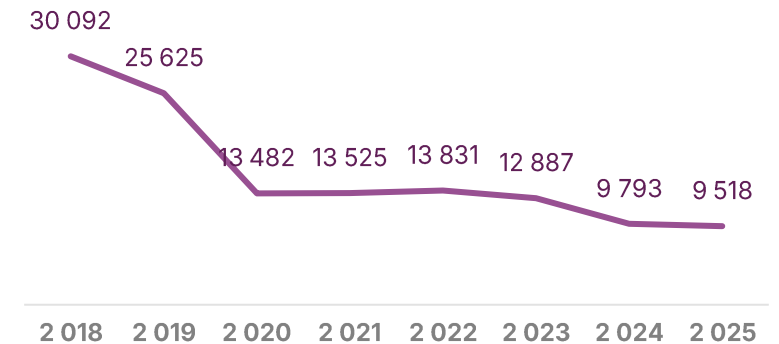
Pour quels publics ?

- Des publics moins diplômés à la conclusion du contrat : 36% ont un diplôme de niveau supérieurs au Bac en 2025, ils étaient près de 50% en 2018.

L'âge en début de contrat est de plus en plus élevé : 60,3% ont plus de 25 ans, contre 25,8% en 2018. L'âge moyen est désormais de 31 ans alors qu'il était de 25 ans en 2018

- Une proportion des publics « prioritaires » (TH) qui reste stable à 2%.

Nombre d'entrées des contrats pro



Focus sur les travailleurs indépendants

Croissance des auto-entrepreneurs économiquement actifs en Auvergne-Rhône-Alpes



538 800 travailleurs indépendants (TI) en 2025 (hausse continue depuis 2008)
+ 12 600 nouveaux en 2025 (+ 2,4%)
Auto-entrepreneurs économiquement actifs (AE) : **+ 10 100** (+ 3,7%)
TI classiques : **+ 2 500** (+1%)



Les auto-entrepreneurs économiquement actifs tirent la croissance

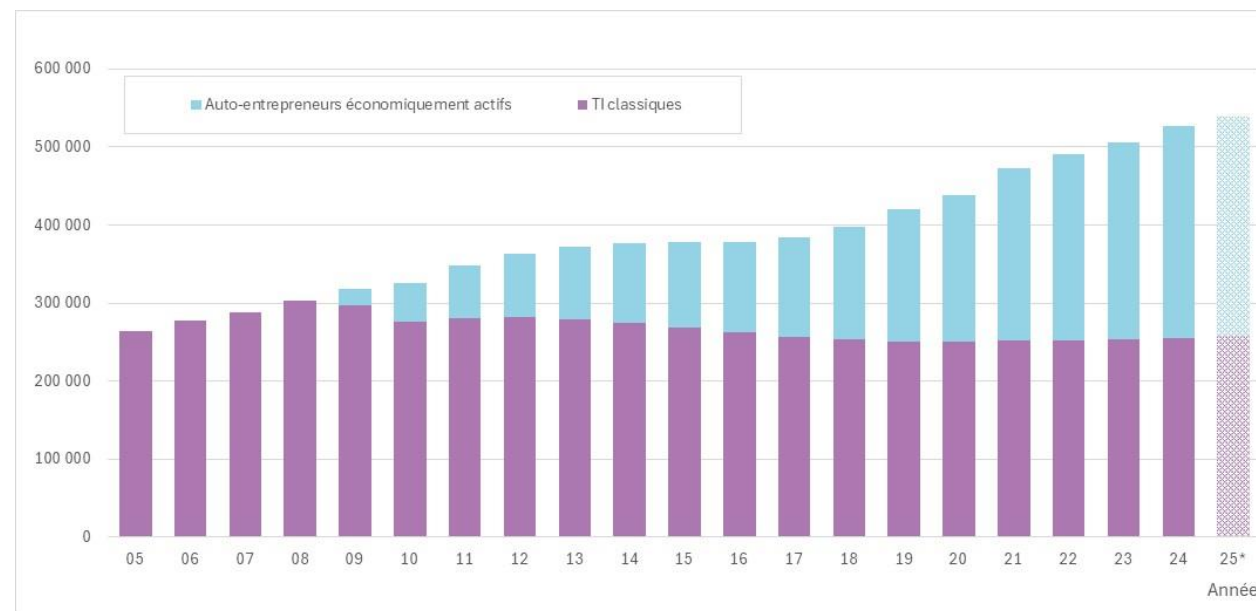


Reprise modérée des travailleurs indépendants classiques



52% d'auto-entrepreneurs économiquement actifs
(en constante augmentation)

Nombre de travailleurs indépendants classiques et auto-entrepreneurs depuis 2005



Les services, moteur de la croissance des indépendants

Des statuts dominants selon les secteurs d'activité :

- **Forte majorité d'auto-entrepreneurs** dans certaines activités de services (livraison, nettoyage, graphisme, activités récréatives, enseignement, infographisme) et le commerce non spécialisé
- **BTP** : équilibre entre les deux statuts (48 % d'auto-entrepreneurs)
- Travailleurs indépendants classiques dominants dans la santé, les activités juridiques et financières, le commerce de détail alimentaire et l'hébergement-restauration.

Croissance annuelle en 2025 portée principalement par les **services** :

Forte hausse :

- Nettoyage : +11,6 %
- Services administratifs : +9,6 %
- Action sociale dont l'aide à domicile : +8,5 %
- Commerce non spécialisé : +5,7 %

Santé : croissance plus modérée (+3,0 %)

Recul dans le commerce de détail non alimentaire et de gros (-1,8 %)

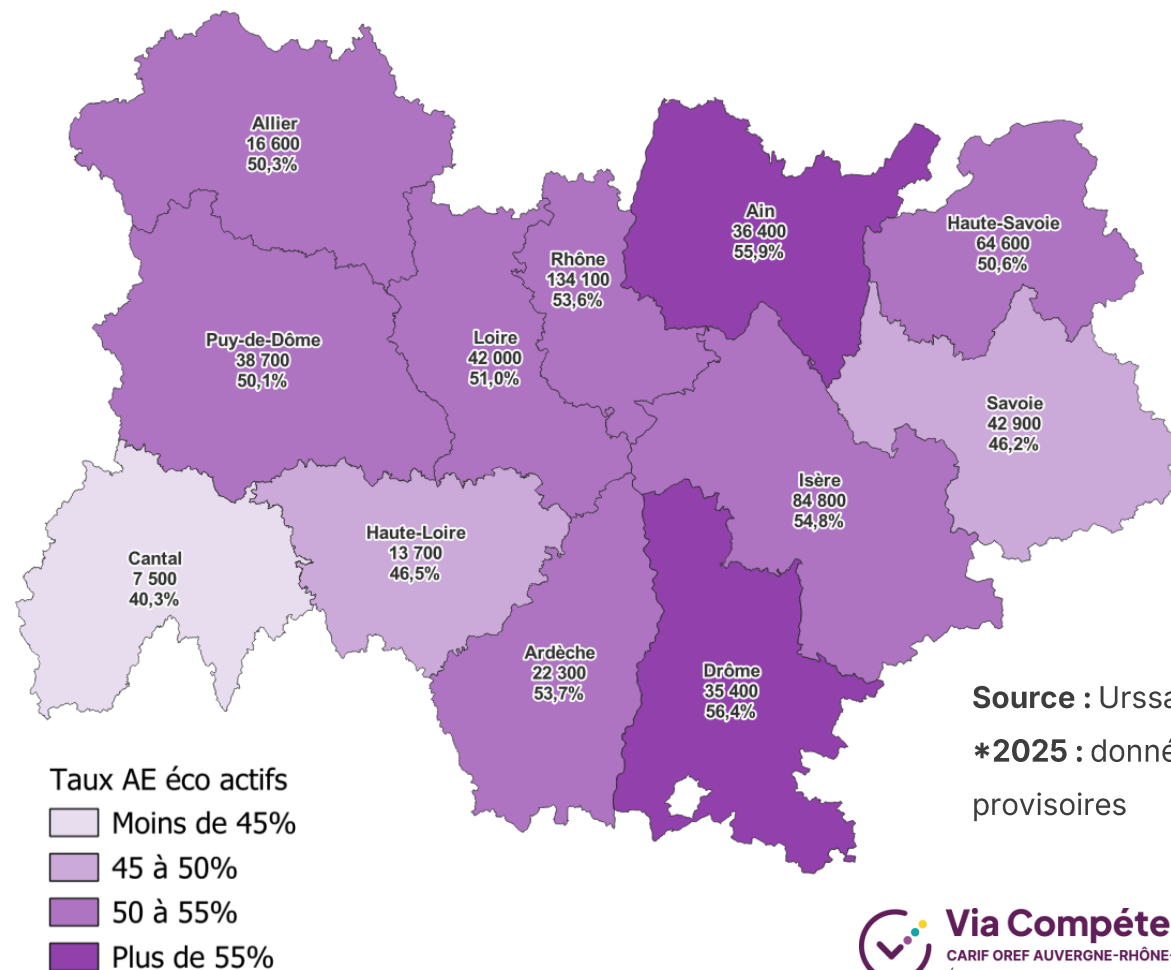
Répartition départementale

Plus de la moitié des travailleurs indépendants se concentrent sur 3 départements : **Rhône, Isère et Haute-Savoie**.

Part des auto-entrepreneurs plus élevée dans les départements **de la Drôme et de l'Ain**.

Concentration plus importante des travailleurs indépendants « classiques » dans les départements **du Cantal, de la Savoie et de la Haute-Loire**.

Nombre de travailleurs indépendants et part d'auto-entrepreneurs économiquement actifs par département en 2025



Avez-vous des questions ?

03

Quelle situation pour la demande d'emploi ?

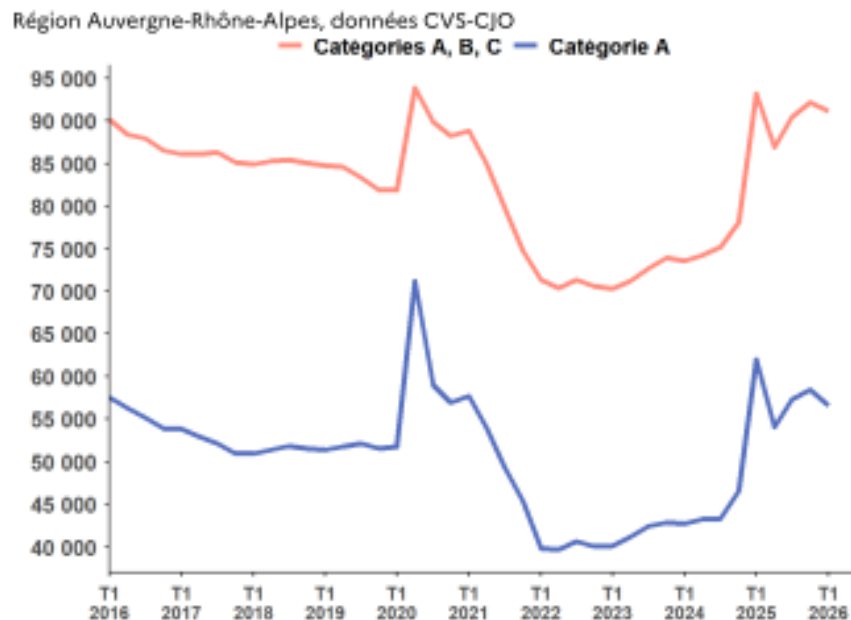
Les inscrits à France Travail au 1^{er} trimestre 2026

Stabilisation de la demande d'emploi

Diminution du nombre d'inscrits (-0,4 % en catégorie ABC au T1, stable sur un an).

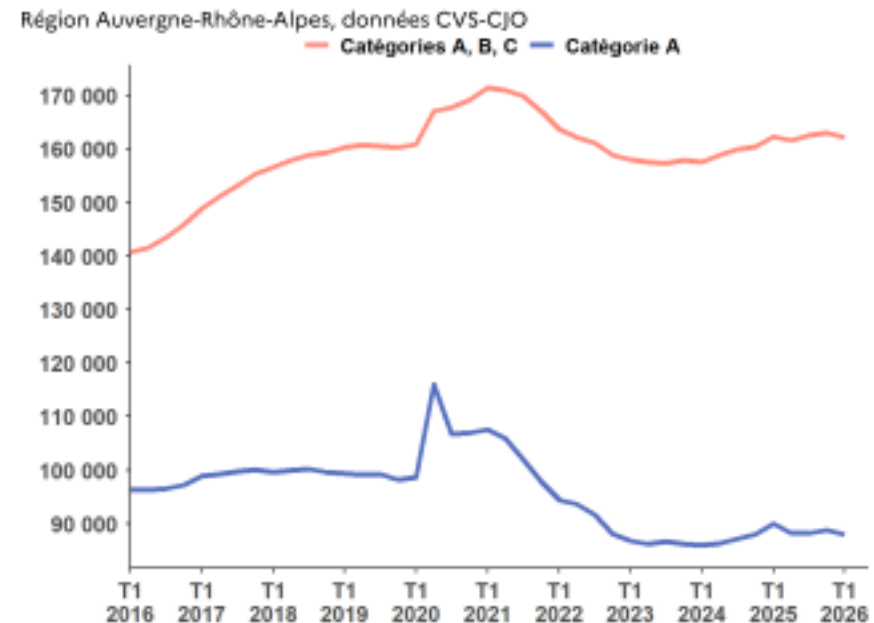
Après un an de mise en œuvre de la **Loi Plein Emploi**, retour à la baisse pour les moins de 25 ans (-2,2 % en un an), stabilité pour les seniors.

GRAPHIQUE 10 | Inscrits de moins de 25 ans en catégories A, B, C et A



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares.

GRAPHIQUE 12 | Inscrits de 50 ans et plus en catégories A, B, C et A



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares.

Stabilisation de la demande d'emploi

Baisse plus forte en **catégorie A** (-2,6 % en un an) mais augmentation des demandeurs d'emploi qui ont eu une activité prof. réduite (+ 3,6%).

Hausse du nombre de **demandeurs d'emploi de longue durée** (+8,2 % sur un an, ABC).

Augmentation du nombre d'inscrits en **accompagnement social** (nouvelle catégorie F) : 32 000 (inclut des BRSA) + 60 000 en attente d'orientation (cat. G).



Enquête Besoins en Main d'Œuvre 2026

FRANCE TRAVAIL AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Objectifs et principes de l'enquête

- Enquête nationale réalisée **tous les ans depuis 2002**.
- En Auvergne-Rhône-Alpes : **208 200 établissements interrogés** au 4^{ème} trimestre 2025, **48 800 réponses** (taux de réponse de 23%). Résultats redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.
- Les employeurs sont invités à déclarer **leurs intentions d'embauche** pour l'année à venir (détail par métier) et leur anticipation sur la **difficulté à recruter**.
- Déclinaison des résultats sur l'Observatoire de France Travail Auvergne-Rhône-Alpes : par territoire, secteur et métier.
- Des intentions d'embauche qui se concrétisent : 8 recruteurs sur 10 ayant annoncé avoir une **intention d'embauche en 2025** (lors de l'enquête BMO 2025) ont effectivement embauché en 2025.

Les chiffres clés régionaux

24%
STABLE

PART DES ÉTABLISSEMENTS
ENVISAGEANT
DE RECRUTER

255 400
-7%

PROJETS DE RECRUTEMENT

33%
+2 POINTS

PART DES PROJETS
DE RECRUTEMENT À
CARACTÈRE SAISONNIER

48%
-7 POINTS

PART DES PROJETS DE
RECRUTEMENT JUGÉS
DIFFICILES À RÉALISER



CHIFFRES FRANCE
23%
-1 POINT



CHIFFRES FRANCE
2 275 000
-6%



CHIFFRES FRANCE
32%
+1 POINT

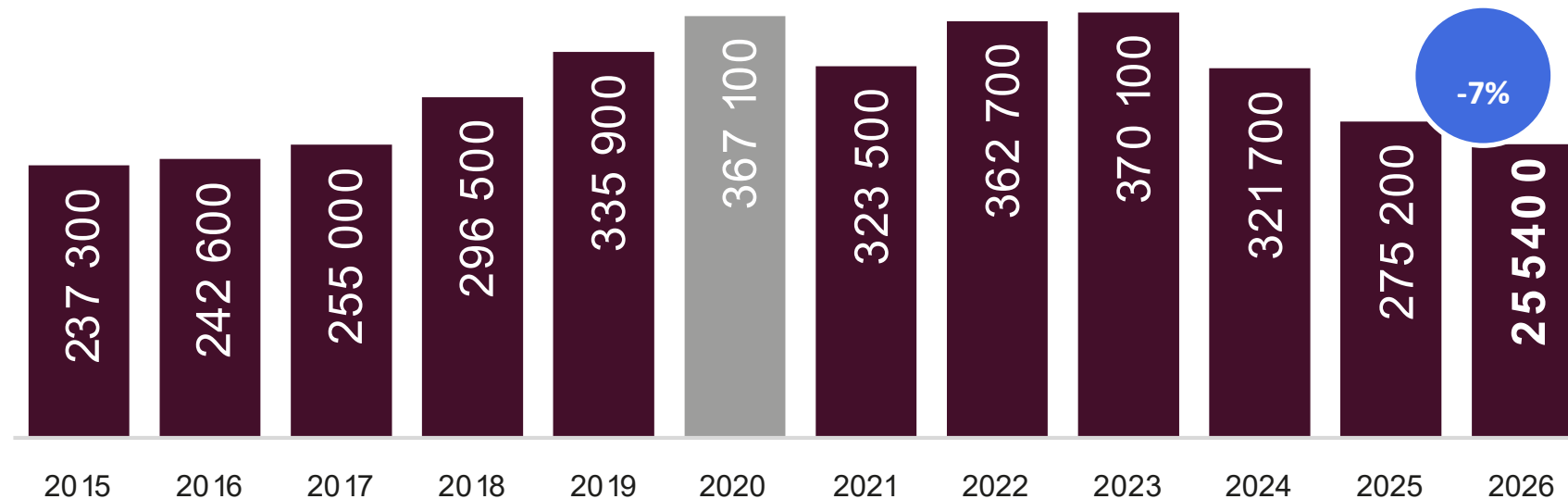


CHIFFRES FRANCE
44%
-6 POINTS

L'évolution du nombre d'intentions d'embauche

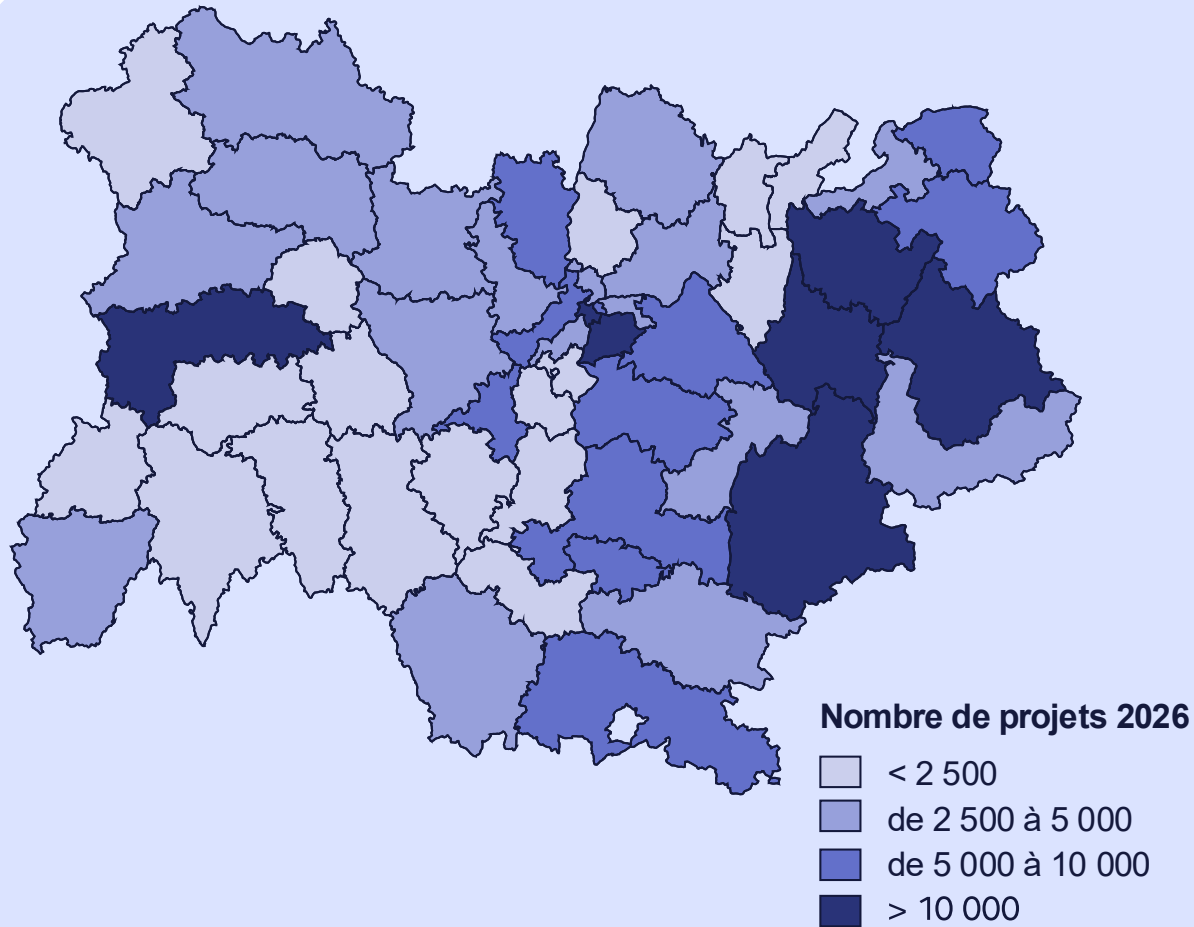
Les intentions d'embauche en Auvergne-Rhône-Alpes s'établissent en 2026 à un niveau inférieur à celui de l'année précédente soit -7% (-6% en France).

En baisse dans quasiment tous les départements de la région : de -2% en Haute-Savoie à -13% dans la Drôme. Stable en Isère et en hausse dans la Loire (+2%) et le Cantal (+15%).



En baisse dans quasiment tous les secteurs d'activité, particulièrement « banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique » (-17%), support aux entreprises (-17%), construction (-12%), hébergement et restauration (-10%). La situation est plus contrastée dans l'industrie (-3%), avec baisse dans fabrication de matériel de transport (-18%), métallurgie (-13%) mais hausse « caoutchouc, plastique » (+9%), ou « industries extractives, énergie, gestion déchets » (+17%).

Les territoires qui embauchent le plus

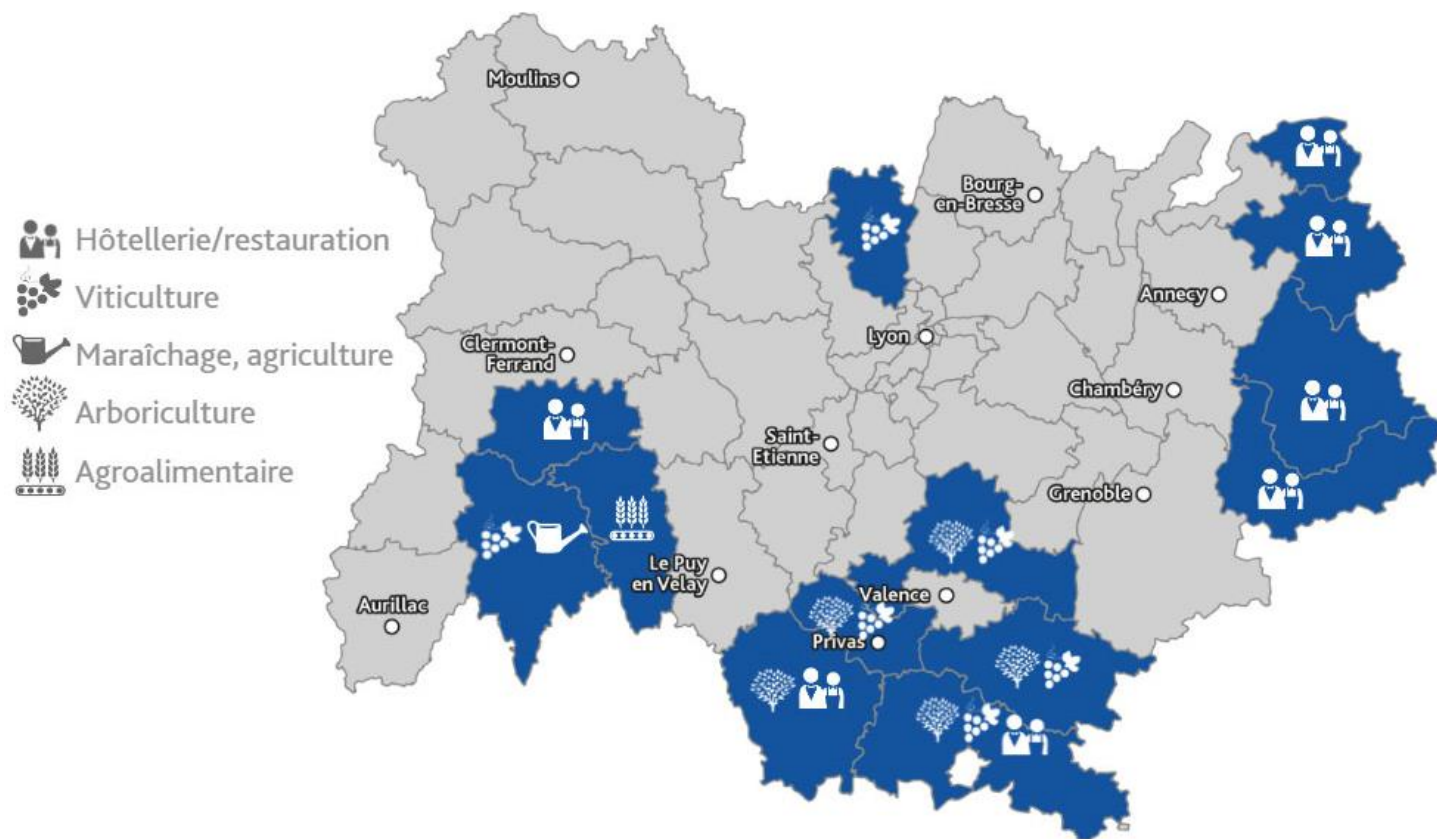


Les **pôles de recrutement majeurs** se situent plus particulièrement :

- **autour des grandes agglomérations** de la région : Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Annecy, Chambéry, Saint-Étienne, Valence.
- dans les **bassins touristiques ou agricoles ayant une importante activité saisonnière** : Tarentaise, Maurienne, Vallée de l'Arve, Chablais, Villefranche, Drôme Ardèche.

Certains territoires touristiques et agricoles fortement saisonniers

Bassins avec une part importante de projets liés à une activité saisonnière :



33%

des projets sont liés à une activité saisonnière en région

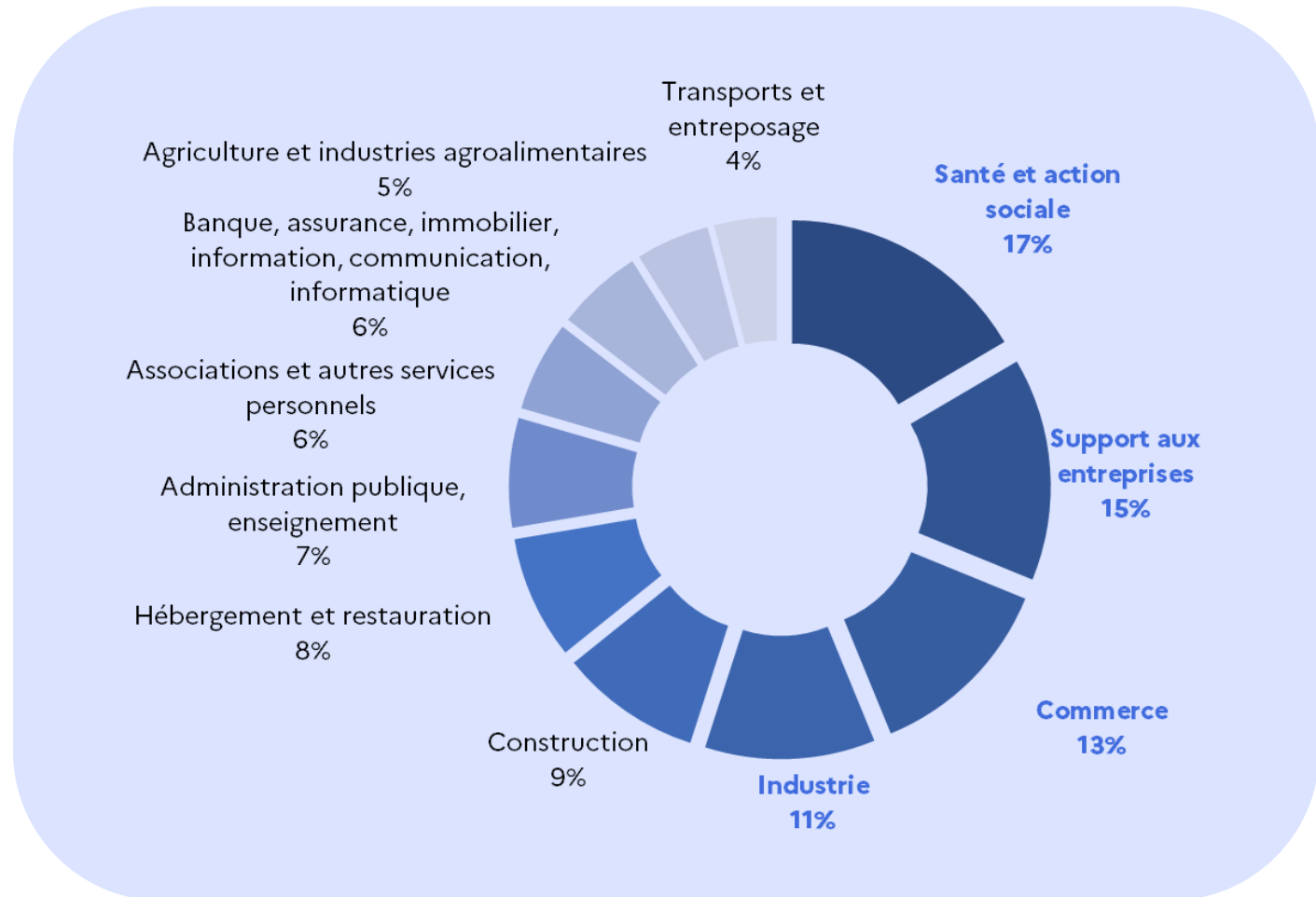
3 projets de recrutement sur 10 sont liés à une activité saisonnière en Auvergne-Rhône-Alpes.

Cette part de projets saisonniers atteint voire dépasse **plus de 6 projets sur 10** dans certains bassins (Tarentaise, Maurienne, Vallée de l'Arve, Vallée de la Drôme...).

Les secteurs qui embauchent le plus (hors projets saisonniers)

Quatre secteurs concentrent plus de la moitié des intentions d'embauche (hors projets saisonniers) :

- **Santé et action sociale**
28 200 projets, soit 17% du total.
- **Support aux entreprises**
24 900 projets, soit 15% du total.
- **Commerce**
21 500 projets, soit 13% du total.
- **Industrie**
19 000 projets, soit 11% du total.



Le top 25 des métiers recherchés

Nombre d'intentions d'embauche (hors projets de recrutement saisonniers)



Les **25 métiers les plus recherchés** représentent 44% de l'ensemble des intentions d'embauche (hors projets saisonniers).

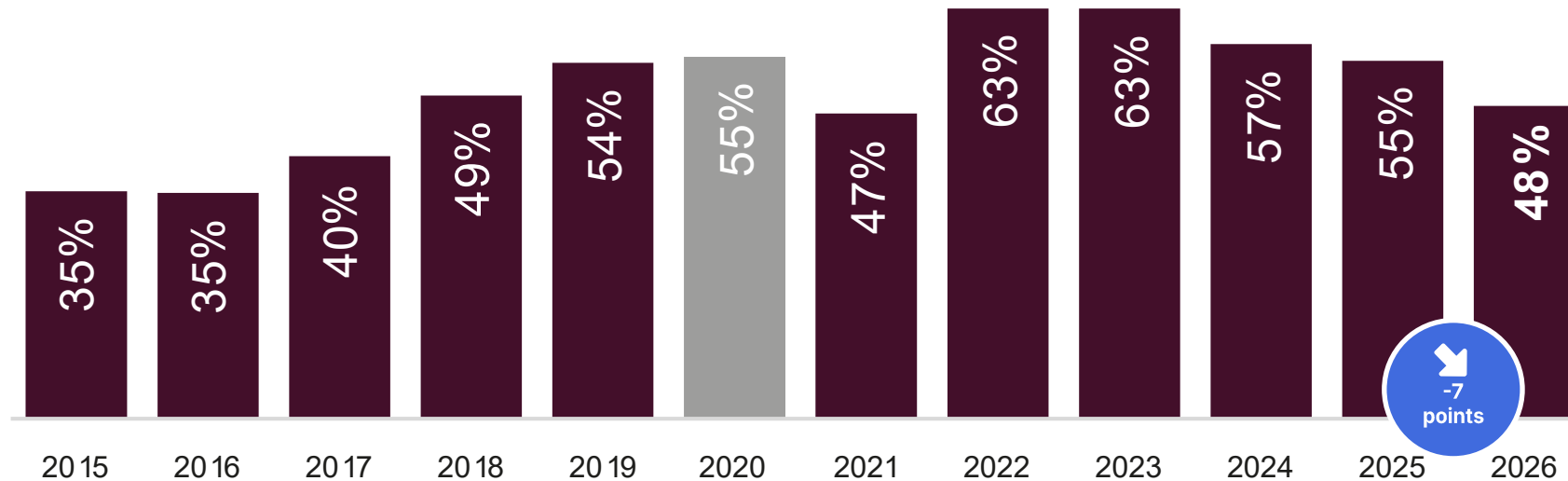
Les besoins des employeurs portent principalement sur des métiers apparaissant chaque année en tête des métiers les plus recherchés.

La plupart des métiers voit leur nombre de projets diminuer par rapport à l'an dernier.

Exceptions notables, avec des hausses :
 « Aides à domicile » +11%
 « Employés de libre-service » +17%
 « Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile » +26%
 « Conducteurs routiers » +5%

L'évolution de la difficulté de recrutement *

* Difficultés anticipées par les employeurs sur les intentions d'embauche déclarées



Le niveau de **difficulté de recrutement diminue de nouveau en 2026** (-7 points, après avoir reculé de 3 points en 2025, 5 points en 2024).

Il se maintient cependant à un niveau élevé : en Auvergne-Rhône-Alpes, **48% des intentions d'embauche sont concernées** par des difficultés de recrutement. En France, ce niveau atteint 44% (-6 points en un an).

Les difficultés de recrutement par secteur

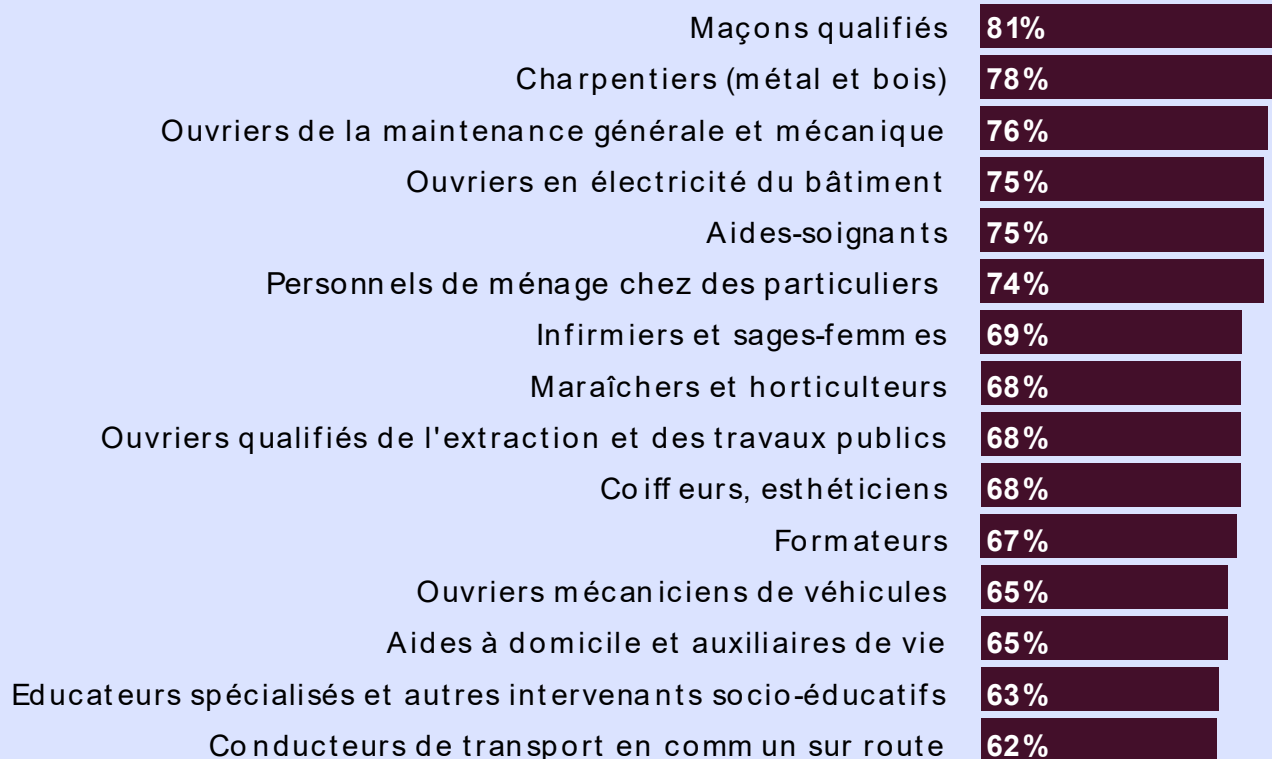


48%

des projets de
recrutement sont
jugés difficiles en
région

Le top 15 des métiers les plus difficiles à pourvoir

Selon le pourcentage de projets difficiles, parmi les métiers regroupant au moins 0,5% du nombre total d'intentions d'embauche



48%

des projets de
recrutement sont
jugés difficiles en
région

Avez-vous des questions ?

04 | Questions & réponses

05 | Conclusion

Les principaux éléments à retenir

- ❑ **Pas de récession nationale en 2026.** L'activité se maintient en région.
- ❑ **Transmission progressive** à notre économie **des effets du conflit au Moyen-Orient.**
- ❑ **Augmentation des ruptures de contrats de travail** qui éclairent une dégradation économique.
- ❑ **L'emploi salarié s'oriente à la baisse**, bonne tenue de l'intérim et construction toujours en repli.
- ❑ La **masse salariale régionale** apparaît impactée.
- ❑ **Une première année de baisse des entrées en apprentissage.**
- ❑ **Une stabilisation de la demande d'emploi** à nuancer.
- ❑ **Baisse des intentions d'embauches** qui confirme l'atonie de l'économie régionale.

Présentation des ressources sur la conjoncture

Un observatoire dédié à la conjoncture régionale



Veille conjoncturelle

Accédez aux derniers articles/études sur l'économie, l'emploi, le marché du travail et la formation en région pour vous aider à anticiper les évolutions de la conjoncture. Un encadré met en avant les publications clés de nos partenaires régionaux.



Synthèses de conjoncture

Consultez des notes courtes sur l'évolution récente de l'économie, l'emploi et le marché du travail en Auvergne-Rhône-Alpes. Une coproduction trimestrielle de Via Compétences, France Travail et la Banque de France.



Newsletter sur l'actualité conjoncturelle

Recevez chaque trimestre les dernières actualités et informations clés sur l'économie, l'emploi et le marché du travail dans la région en vous abonnant à cette newsletter.

Des outils et études sur le marché du travail régional avec France Travail



En savoir plus...

Retrouvez l'ensemble des résultats de l'enquête sur les Besoins en Main d'Œuvre, par département, bassin d'emploi et secteur d'activité

www.observatoire-emploi-ara.fr
[rubrique enquête BMO](#)



Pour aller plus loin



www.banque-france.fr

→ **Catégorie « Projections macroéconomiques »**

[Projections macroéconomiques mars 2026](#)

→ **Catégorie « Enquête Mensuelle de Conjoncture »**

[Enquête mensuelle de conjoncture à début mai](#)

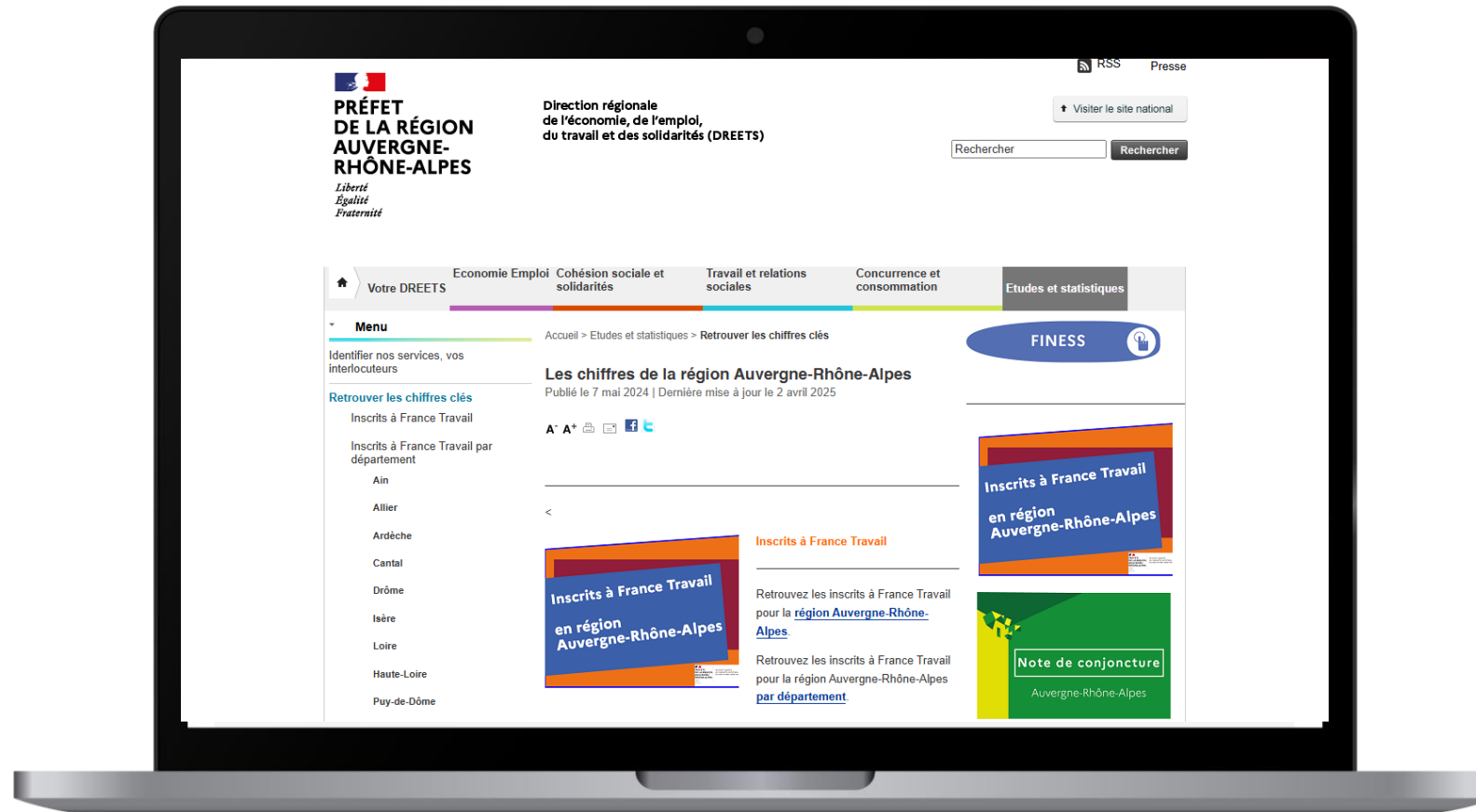
→ **Catégorie « Statistiques / Tendances Régionales »**

[Tendances régionales Auvergne- Rhône-Alpes](#)

→ **Catégorie « Publications et études »**

[Les entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes-Bilan 2025 et perspectives 2026](#)

De nombreuses ressources complémentaires du SESE (DREETS) : demande d'emploi, difficultés de recrutement...



Pour aller encore plus loin... avec les études Insee

Insee Analyses

Diagnostiques et éclairages sur les enjeux de la région et de ses territoires, souvent en partenariat avec des acteurs publics

Insee Flash

Mise en perspective rapide d'informations issues de la statistique publique

Insee Conjoncture

Notes trimestrielles de conjoncture et bilans économiques annuels

Insee Dossier

Traitement approfondi de problématiques déclinées sous plusieurs angles

Accès aux données et publications de l'Urssaf

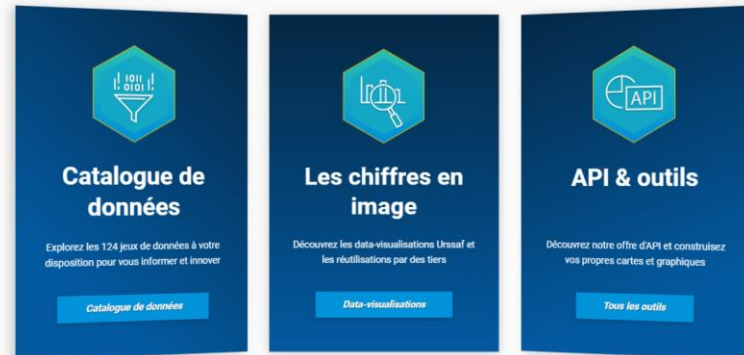
Accès à 123 jeux de données sur les effectifs salariés privés, les travailleurs indépendants, les particuliers employeurs

Publications régionales

www.urssaf.org / Rubrique Statistiques

Explorez les données Urssaf et les outils associés

Découvrez nos données, références économiques (emploi et masse salariale du secteur privé, embauches) et financières (taux d'impayés, délais de paiement) et leurs visualisations. Profitez de notre offre d'API pour utiliser autrement nos services et créer de nouveaux usages.



- Catalogue de données**
Explorez les 124 jeux de données à votre disposition pour vous informer et innover.
[Catalogue de données](#)
- Les chiffres en image**
Découvrez les data-visualisations Urssaf et les réutilisations par des tiers.
[Data-visualisations](#)
- API & outils**
Découvrez notre offre d'API et construisez vos propres cartes et graphiques.
[Tous les outils](#)

www.open.urssaf.fr

Effectifs salariés privés

[Les effectifs salariés privés en léger recul au 4e trimestre 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes](#)

Travailleurs indépendants

[La croissance du nombre de travailleurs indépendants, portée par l'auto-entrepreneuriat, reste soutenue en 2024](#)

Particuliers employeurs

[Les particuliers employeurs progressent légèrement, malgré un net recul de la garde d'enfant en Auvergne-Rhône-Alpes](#)

Merci d'avoir suivi ce webinar

Laissez-nous un avis

