Bilan 2025

Service public régional de l'orientation tout au long de la vie Auvergne-Rhône-Alpes

SPRO Service Public Régional de l'Orientation



TABLE DES MATIERES

I. Éléments de contexte 5

Rappel du cadre législatif 5
Mise en œuvre en région Auvergne-Rhône-Alpes 5
Le SPRO en Auvergne-Rhône-Alpes 6
Les appels à candidatures du SPRO 8
Bilan annuel du SPRO 9

II. L'animation régionale du SPRO 9

Les réunions de la Commission Orientation Mobilités Sécurisation des Parcours Professionnels puis Commission Orientation Formation en 2025 9
Les réunions du Groupe de travail Orientation Tout au Long de la Vie en 2025 10
Les données de consultation de RésOpro 10
Les données de consultation des sites grand public et professionnel de Via Compétences (source CARIF-OREF) 11

III. Zoom sur les réalisations marquantes du plan d'actions SPRO 2025 13

Étude qualitative « SPRO en Auvergne-Rhône-Alpes : les professionnels prennent la parole » 13
Le Bulletin du SPRO 14
Les Matinales du SPRO 15
La mobilisation des professionnels 16
Les retours des professionnels 17
Pistes d'amélioration 18
Référentiel accueil tout public 18
RDV Compétences du SPRO 19

IV. Les chiffres clés de l'accueil SPRO en 2025 20

Évolution du nombre de personnes accueillies par les réseaux au niveau régional 21
Évolution du nombre de personnes accueillies par cercle du SPRO. 25
Évolution du nombre de personnes accueillies par département 25

V. Caractéristiques du public accueilli 28

Provenance et réorientation du public accueilli 28
Répartition du public par genre 30
Répartition du public cible par tranche d'âge 32
Enquêtes de satisfaction réalisées par les structures 33

VI. La professionnalisation des acteurs du SPRO 33
Bilan de professionnalisation des acteurs du SPRO 34
Focus : Domaines de formation 36
Focus : Modalités de pratique formative 41

VII. Perspectives 42

ANNEXES 44
Annexe 1 : Documents de référence du SPRO 45
Annexe 2 : Cartographies des lieux d'accueil SPRO par département 46
Points d'accueil SPRO de l'Ain et densité de population active .. 46
Points d'accueil SPRO de l'Allier et densité de population active 47
Points d'accueil SPRO de l'Ardèche et densité de population active 48
Points d'accueil SPRO du Cantal et densité de population active 49
Points d'accueil SPRO de la Drôme et densité de population active 50
Points d'accueil SPRO de l'Isère et densité de population active 51
Points d'accueil SPRO de la Loire et densité de population active 52
Points d'accueil SPRO de la Haute-Loire et densité de population active 53
Points d'accueil SPRO du Puy-de-Dôme et densité de population active 54
Points d'accueil SPRO du Rhône et densité de population active 55
Zoom sur la métropole de Lyon 56
Points d'accueil SPRO de la Savoie et densité de population active 57
Points d'accueil SPRO de la Haute-Savoie et densité de population active 58

Annexe 3 : Plan d’actions du SPRO 205.....59
Annexe 4 : Bilan de la professionnalisation des acteurs du SPRO via le plan de Via Compétences 2025 60
Annexe 5 : SPRO en Auvergne-Rhône-Alpes : les professionnels prennent la parole.....61
Annexe 6 : Bulletins du SPRO - Éditions de juin – septembre – novembre 2025.....62

I. Éléments de contexte

Rappel du cadre législatif

1. Loi n° 2009-1437 du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie
« Toute personne dispose d'un droit à être informée, conseillée et accompagnée en matière d'orientation professionnelle. »

2. Loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale

- Existence d'un Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) ;
- Coordination des actions des organismes participant au SPRO confiée aux Régions ;
- Collaboration étroite entre l'État et la Région (l'État conserve la politique d'orientation nationale des élèves et étudiants dans les établissements).

3. Loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel

- Coordination des nouvelles compétences Région avec les Autorités académiques ;
- L'État continue de définir la politique d'orientation des élèves et des étudiants (information, accompagnement) ;
- Coordination des opérateurs du SPRO par la Région.

Mise en œuvre en région Auvergne-Rhône-Alpes

Le Contrat de Plan Régional pour le Développement de la Formation et de l'Orientation Professionnelles (CPRDFOP), signé par l'État, la Région Auvergne-Rhône-Alpes et les partenaires sociaux, a été adopté en 2023 et est en vigueur jusqu'en 2028.

Le CPRDFOP est décliné et vit au travers des différentes instances du CREFOP (Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles). Pour le volet orientation, c'est la Commission OMSPP (Orientation Mobilités et Sécurisation des Parcours Professionnels), devenue la **Commission Orientation Formation** depuis juillet 2025, qui se voit confier les objectifs suivants :

- Poursuivre les travaux du SPRO et accroître la coordination de ses travaux ;
- Outiller et renforcer la professionnalisation des acteurs ;

- Accompagner et sécuriser les parcours des personnes formées en, et vers l'emploi, notamment via la qualification.

Au sein du CPRDFOP, le **Service Public Régional de l'Orientation tout au long de la vie** s'articule autour :

- Du schéma de développement du SPRO en Auvergne-Rhône-Alpes ;
- Du cahier des charges SPRO Auvergne-Rhône-Alpes ;
- De la convention entre l'État (autorités académiques) et la Région relative à la coordination du SPRO tout au long de la vie en Auvergne-Rhône-Alpes.

Les documents cadres du SPRO ont été actualisés en 2023 afin de préciser les finalités, les objectifs, les valeurs du SPRO et élaborer un plan d'actions pour la période 2023-2028. Ils sont disponibles en **annexe 1**.

Le SPRO en Auvergne-Rhône-Alpes

Les **objectifs du SPRO en Auvergne-Rhône-Alpes** sont de permettre à chaque citoyen :

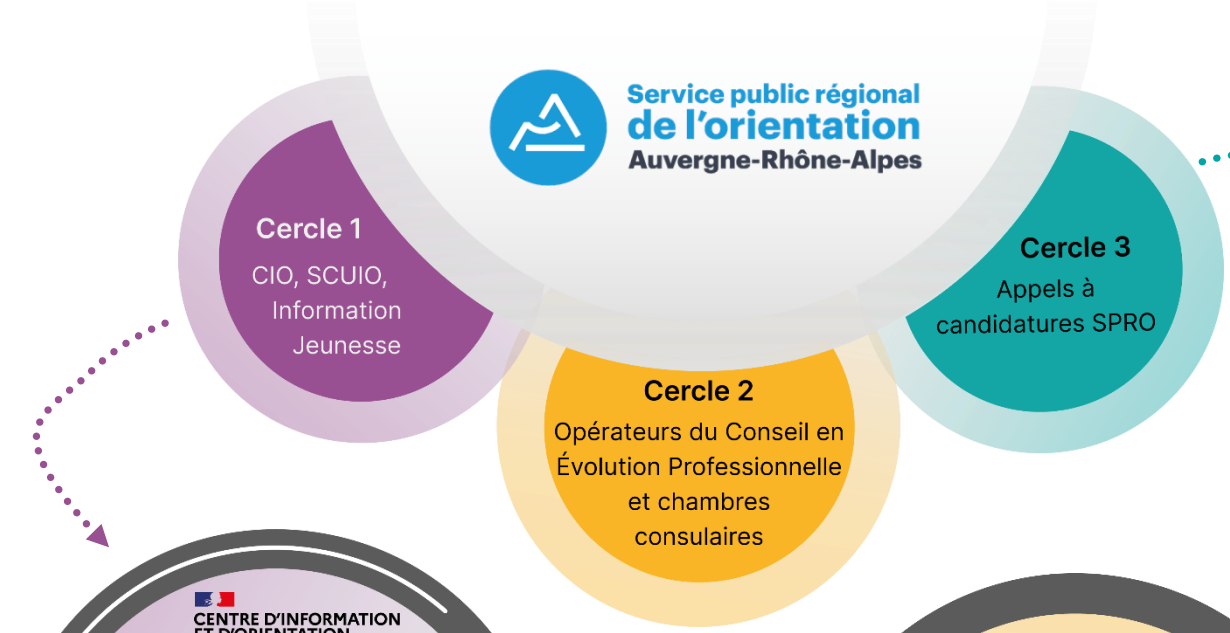
- D'être accompagné dans son projet d'orientation et d'évolution professionnelle ;
- D'élargir ses choix professionnels (mise en valeur des emplois potentiels) ;
- De favoriser l'autonomie des publics et leur capacité d'orientation tout au long de la vie ;
- De construire des parcours de formation et d'insertion mieux articulés (mise en réseau des acteurs de l'orientation).

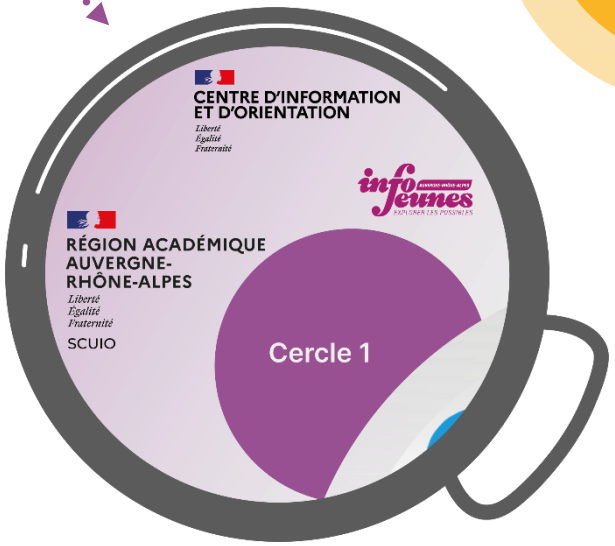
Les **valeurs constitutives du SPRO** sont :

- Égalité et simplicité d'accès pour tous les publics (dont gratuité) ;
- Neutralité, objectivité et respect de la personne ;
- Qualité des services.

Au 31/12/2025, 550 structures sont membres du SPRO en Auvergne-Rhône-Alpes, ce qui représente **au total 1 184 lieux d'accueil sur les territoires**. La cartographie des lieux d'accueil SPRO par département est disponible en **annexe 2**.

Le SPRO Auvergne-Rhône-Alpes s'appuie sur l'expertise d'un réseau d'acteurs spécialisés, organisé en 3 cercles :





Cercle 1 - les acteurs du SPRO couverts par la convention État-Région



Cercle 2 - Les acteurs CEP (conseil en évolution professionnelle) et les organismes consulaires / réseaux définis dans le cadre réglementaire



Cercle 3 - En Auvergne-Rhône-Alpes, des structures locales de l'orientation peuvent s'impliquer dans le SPRO grâce à une démarche volontaire de réponse à un appel à candidatures.

Les appels à candidatures du SPRO

Deux fois par an, un appel à candidatures est lancé via une publication sur le site de Via Compétences afin de permettre à des structures assurant un premier niveau d'information généraliste de rejoindre le 3ème cercle du SPRO. Leur candidature doit répondre aux exigences du cahier des charges, du schéma de développement du SPRO et du référentiel de la fonction d'accueil-information tout public.

Le **groupe de travail OTLV du CREFOP examine les candidatures** reçues au regard de l'offre de services proposée et des partenariats développés localement avec les autres acteurs du SPRO.

De nouvelles modalités de consultation pour l'appel à candidatures SPRO sont décidées par le bureau du CREFOP en 2025.



À chaque appel à candidatures, toutes les demandes sont :

- Instruites par Via Compétences, le Carif-Oref de la région Auvergne-Rhône-Alpes ;
- Étudiées par le Groupe de travail Orientation tout au long de la vie du CREFOP qui émet un avis favorable, réservé ou défavorable ;
- Soumises pour avis aux membres du comité plénier du CREFOP ayant voix délibérative, via une consultation électronique ;
- L'avis final est adressé par le secrétariat permanent du CREFOP aux services de la Région Auvergne-Rhône-Alpes qui adresse un courrier au candidat afin de l'informer de l'avis rendu et lui faire matérialiser son engagement dans le SPRO par la signature du cahier des charges.

Pour toute candidature retenue, Via Compétences propose à la structure de figurer dans l'annuaire des conseillers sur le site Côté Formations.

En 2025, deux structures ont déposé leur candidature. Après instruction et avis de la Commission Orientation Formation, la **Communauté de communes Forez-Est Feurs a été labellisée** pour rejoindre le cercle 3 du SPRO.

Bilan annuel du SPRO

Le schéma de développement et le cahier des charges SPRO prévoient la mise en place d'**indicateurs pour assurer son suivi et son évaluation**.

Pour cette sixième année de collecte, les matrices ont été revues sur leur forme mais les **indicateurs collectés sont identiques**, permettant ainsi de mettre en perspective avec cohérence les données par rapport aux indicateurs des années précédentes, lorsque les éléments de comparaison sont mesurables et pertinents.

Le bilan quantitatif 2025 inclut donc :

- L'animation régionale du SPRO, assurée dans le cadre du CREFOP ;
- Les appels à candidature permettant de labelliser de nouvelles structures ;
- Un zoom sur des réalisations marquantes du plan d'actions SPRO 2025 ;
- Les chiffres-clefs de l'accueil tout public SPRO ;
- Les caractéristiques des publics accueillis ;
- Les actions de professionnalisation suivies par les acteurs du SPRO, données mises en perspective avec les données RH des structures.
- Les perspectives pour le Plan d'Actions SPRO 2026

Pour mieux appréhender ce bilan global, le plan d'actions SPRO 2025 est disponible en **annexe 3**. Le bilan de la professionnalisation 2025 des acteurs du SPRO via le plan de Via Compétences est également détaillé en **annexe 4**.

II. L'animation régionale du SPRO

Le pilotage régional du SPRO est assuré par la Commission Orientation Formation du CREFOP qui a confié au groupe de travail OTLV (Orientation Tout au Long de la Vie) la mise en œuvre concertée de l'animation régionale du SPRO. Ce groupe est constitué de représentants de l'État, de la Région, des partenaires sociaux et des têtes de réseaux membres du SPRO.

Les réunions de la Commission Orientation Mobilités Sécurisation des Parcours Professionnels puis Commission Orientation Formation en 2025

Pour rappel, la **Commission OMSPP** (Orientation Mobilités Sécurisation des Parcours Professionnels), devenue la Commission Orientation Formation en juillet 2025, a pour objectifs de :

- Poursuivre les travaux du SPRO et accroître la coordination de ses travaux ;

- Outiller et renforcer la professionnalisation des acteurs ;
- Accompagner et sécuriser les parcours des personnes formées en, et vers l'emploi, notamment via la qualification.

En 2025, la Commission OMSPP s'est réunie 2 fois :

- 11 février 2025
- 15 avril 2025

Et la commission Orientation Formation s'est réunie 3 fois :

- 3 juin 2025
- 21 octobre 2025
- 18 novembre 2025

Les réunions du Groupe de travail Orientation Tout au Long de la Vie en 2025

Le Groupe de travail Orientation Tout au Long de la Vie (GT OTLV) pilote l'animation du SPRO. Il construit le plan annuel du SPRO en déclinaison du plan d'actions général contenu dans le schéma de développement. En Auvergne-Rhône-Alpes, le GT OTLV poursuit les **objectifs** de :

- Développer une identité et un sentiment d'appartenance au SPRO ;
- Valoriser les membres du SPRO ;
- Développer des projets territoriaux et/ou thématiques entre professionnels ;
- Diffuser et partager de l'information et des pratiques afin de mieux se connaître ;
- Créer une dynamique permanente d'échanges entre acteurs.

9 séances du GT OTLV se sont tenues en 2025 :

- 22 janvier 2025
- 19 février 2025
- 16 avril 2025
- 28 mai 2025
- 02 juillet 2025
- 17 septembre 2025
- 8 octobre 2025
- 5 novembre 2025
- 17 décembre 2025

Les données de consultation de RésOpro

RésOpro est un outil collaboratif qui héberge **2 communautés** dans le cadre du SPRO :

- **Une communauté « GT OTLV du CREFOP »** qui permet de gérer l'agenda des réunions, la diffusion d'informations et des comptes-rendus des réunions ainsi

que des documents de travail partagés entre les différents réseaux. Cette communauté compte 74 membres (au 31/12/25).

- **Une communauté « SPRO »** réservée aux membres du SPRO (de droit ou labellisés), outil collaboratif au service des acteurs de terrain pour partager des informations sur leurs réseaux, leurs pratiques et leurs outils afin de favoriser une connaissance inter-réseaux. Cette communauté compte 289 membres au 31/12/25.

Moyenne des visites par jour sur la communauté SPRO : 19 (contre 12 en 2024).

Top 10 des informations les plus consultées sur la communauté SPRO :



Les données de consultation des sites grand public et professionnel de Via Compétences (source CARIF-OREF)

Le site grand public « Côté Formations » permet à toute personne, quel que soit son profil, d'accéder à l'information lui permettant de construire son projet professionnel : découverte des métiers, de l'offre de formation, témoignages de professionnels, l'apprentissage, la VAE, les aides et les financements possibles.

Les usagers ont également la possibilité de trouver un conseiller près de chez eux grâce à l'annuaire SPRO : https://www.coteformations.fr/annuaire-spro/

Le site « Via Compétences », à destination des professionnels de l'orientation, de la formation et de l'emploi, propose :

- De l'actualité sur l'orientation, la formation et l'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes ;
- Des outils pour trouver des formations, des dispositifs mobilisables, des conseillers ;
- Des ressources et dossiers thématiques sur les métiers, les formations, les politiques publiques, les phénomènes de société notamment ;
- Des informations régionales : données socio-économiques, évènements, lieux d'accueil.

Site/page consultée	Nombre de visites	Nombre de pages vues
Site Via Compétences pour les professionnels	186 934	329 954
Page SPRO / rubrique « Politique emploi formation » du site de Via Compétences		1 511
Page SPRO / rubrique « Accompagnement des parcours » du site de Via Compétences		9 441
Site Côté Formations pour le grand public	334 979	490 936
Annuaire des conseillers site Côté Formations	12 127	16 151

Il est à noter que, par rapport 2024, il y a toujours une **augmentation du nombre de visites sur le site Via Compétences** pour les professionnels (+25 000 visites) mais une diminution de la consultation des pages SPRO, que ce soit pour la rubrique « Politique emploi formation » (1 511 en 2025, 1 877 en 2024) ou pour la rubrique « Accompagnement des parcours » (9 441 en 2025, 9 978 en 2024). Le **nombre de visites sur le site grand public Côté Formations reste en augmentation** (+23 500 visites) – notamment sur l'annuaire des conseillers (+2 100 visites entre 2024 et 2025).

III. Zoom sur les réalisations marquantes du plan d'actions SPRO 2025

Étude qualitative « SPRO en Auvergne-Rhône-Alpes : les professionnels prennent la parole »

Dans le plan d'actions 2025 du SPRO, une étude qualitative auprès des professionnels du SPRO en région a été réalisée afin de **mieux connaître les pratiques, d'identifier les freins et les besoins** et de **nourrir une dynamique d'amélioration continue** du service rendu aux usagers.

L'enquête a reposé sur une **méthodologie en deux temps**, combinant une **approche générale par questionnaire** pour recueillir des données générales sur la perception et l'appropriation du SPRO et une **approche plus qualitative sur un échantillon plus réduit** de structures SPRO pour explorer en profondeur des aspects non mesurables par le questionnaire, tels que la satisfaction, les représentations, les difficultés rencontrées et les dynamiques partenariales.

235 professionnels ont répondu à cette enquête. Les premiers enseignements révèlent :

- Un service public bien identifié dans ses grandes lignes, mais encore insuffisamment lisible et partagé dans sa mise en œuvre concrète ;
- Si les acteurs témoignent d'un engagement réel et d'une volonté de coopération, la connaissance fine des offres de services et l'appropriation du SPRO varient fortement selon les structures et les territoires.
- Le sentiment d'appartenance, quant à lui, repose sur des actions concrètes, collectives et régulières (formations, rencontres, partages de pratiques) plus que sur une identité commune encore trop implicite.
- Ce constat met en lumière un besoin fort de clarification, de valorisation et d'animation du réseau, afin de consolider une culture partagée du service public de l'orientation tout au long de la vie.

24 entretiens approfondis ont été menés auprès de volontaires, avec 4 axes majeurs étudiés : la connaissance du SPRO, l'appartenance au SPRO, les collaborations et acteurs et les outils et la qualité du service.

Le SPRO est perçu comme un **service d'orientation essentiel** mais dont la **reconnaissance et la visibilité restent à renforcer** auprès des professionnels et du public. L'accès à une information fiable et centralisée sur le SPRO demeure un véritable défi pour de nombreux professionnels.

L'analyse des entretiens révèle une **grande diversité de perceptions** quant au sentiment d'appartenance au SPRO, souvent conditionnée par l'expérience individuelle, le contexte de travail ou encore la communication autour du réseau.

La dimension partenariale, au cœur du fonctionnement quotidien du SPRO, met en lumière les synergies existantes, les disparités territoriales et les leviers pour renforcer encore plus l'efficacité collective dans l'accompagnement des publics.

Le SPRO "idéal" selon les professionnels interviewés, serait **humain**, **visible**, **coordonné**, **décloisonné** et **outillé**. Il offrirait une réponse lisible et cohérente à tous les publics, tout en renforçant les liens et les compétences des acteurs de terrain.

Retrouvez l'étude complète en **annexe 5**.

À noter que tous ces retours ont été intégrés par le Groupe OTLV du CREFOP pour la construction du plan d'actions 2026 du SPRO.

Le Bulletin du SPRO

Le GT OTLV a souhaité mettre en place un **plan de redynamisation de l'espace collaboratif RésOpro** dans le but d'engager la communauté des professionnels du SPRO et améliorer l'appropriation de cet espace afin de créer les conditions d'une coopération entre les professionnels. Dans cet objectif, a été créé le **bulletin du SPRO** qui se veut attractif, attendu, permettant d'avoir accès à l'essentiel de l'information, de découvrir et mettre en lumière un réseau, des outils ou un dispositif.

À partir de juin 2025, **tous les 2 mois** est édité le Bulletin du SPRO. Il regroupe un condensé d'informations sur les réseaux membres du SPRO et leurs partenaires. Il est constitué de différents blocs :

- **Le top 3 du fil d'infos** : une sélection de publications qui ont touché leur audience.
- **Sous les projecteurs** : une mise en avant d'un réseau, de ses atouts, de ses projets.
- **L'agenda des réseaux** : partage d'évènements mis en ligne par les réseaux qui vont venir ponctuer la période.
- **À venir côté pro** : une sélection de formations et ateliers pour continuer à monter en compétences.
- **Les incontournables** : mise en lumière d'un document phare du SPRO présent dans la communauté.
- **La boîte à outils** : promotion d'un outil qui peut être utilisé par tous.

Le premier Bulletin du SPRO a été envoyé par mailing et relayé par les réseaux pour le faire connaître et inciter les professionnels à s'inscrire dans la communauté SPRO.

Les 2 suivants ont été publiés dans la communauté directement. Un appel à communiquer l'information à ses collègues pour rejoindre la communauté est présent dans chaque Bulletin du SPRO.

Consultations du Bulletin du SPRO par édition :

- #1 de juin 2025 : 272 consultations de la publication / 117 consultations du Bulletin du SPRO
- #2 de septembre 2025 : 239 consultations de la publication / 119 consultations du Bulletin du SPRO
- #3 de novembre 2025 : 205 consultations de la publication / 159 consultations du Bulletin du SPRO

Retrouvez les 3 bulletins du SPRO de 2025 en **annexe 6**.

Les Matinales du SPRO

Les Matinales du SPRO proposent des temps de rencontres entre professionnels et visent à :

- Favoriser les échanges entre les professionnels
- Tisser des liens et développer la coopération entre les acteurs de l'orientation sur un même territoire
- Améliorer la connaissance de l'offre de services et des dispositifs d'orientation
- Découvrir de nouveaux outils, ressources et d'autres pratiques professionnelles

Cet événement se déroule **en présentiel** sur l'ensemble du territoire régional afin de réunir les professionnels de l'orientation, de la formation et de l'emploi.

Via Compétences assure la communication au niveau régional et la gestion des inscriptions des participants via un formulaire en ligne. Un **kit de communication** est créé afin de favoriser les relais d'informations entre les réseaux et maximiser la participation des professionnels sur les territoires. Ce kit comprend : une affiche et un visuel sur l'évènement, une vidéo courte présentant et valorisant l'événement « Bienvenue aux Matinales du SPRO », une signature mail pouvant être utilisée par les réseaux qui le souhaitent, ainsi qu'un guide pratique pour les structures accueillantes. Pour la première fois, un **aftermovie** a été réalisé en 2025.

Deux éditions ont eu lieu : les 18 et 20 mars 2025 et les 18 et 20 novembre 2025.

La mobilisation des professionnels

Les éditions de 2025 confirment une **mobilisation significative des structures** ayant ouvert leurs portes avec une couverture territoriale complète.

Avec une capacité d'accueil de 1001 places, contre 745 en 2024 et 1 191 en 2023, les taux de remplissage évoluent en conséquence, s'établissant en moyenne entre 40 et 45 % en 2025 contre 50 % en 2024 et 34 % en 2023.

Jusqu'à présent un formulaire en ligne Google Forms était utilisé pour s'inscrire. Pour l'édition de novembre, un applicatif de gestion d'événement a été utilisé **: BilletWeb**, permettant de gérer les inscriptions via un formulaire personnalisable et de nombreuses fonctionnalités de suivi, de relance et de génération automatique de billets et QR codes, offrant ainsi **une interface et une expérience d'accueil plus professionnelles**.

Autre nouveauté pour cette édition, dans le but de coordonner au mieux l'événement et de favoriser une organisation collaborative, la **plateforme RésOpro**, réseau social professionnel, a été utilisée.

Un sous-groupe dédié a été mis en place au sein de la **communauté SPRO sur la plateforme**, réunissant exclusivement les structures accueillantes et mobilisé pour la préparation et le suivi de l'événement. Des démarches préalables demandant un investissement en temps relativement important et une énergie soutenue ont permis d'accompagner et d'inciter l'ensemble des participants à rejoindre et à se familiariser avec la plateforme. Parmi les contacts de cette édition, certains étaient déjà membres de la communauté, et sur les 47 personnes invitées à rejoindre RésOpro, 41 ont finalisé leur inscription sur la plateforme.

Pour l'édition du 18 et 20 mars 2025, 7 réseaux ont ouvert leurs portes :

- CIO
- CIDFF
- Communauté de Communes Forez-Est – Point rencontre emploi
- MIFE
- Mission Locale
- SUIO-IP
- Transitions Pro

Au total, 24 structures ont organisé l'accueil des professionnels de l'orientation sur 9 départements d'Auvergne-Rhône-Alpes avec une capacité d'accueil totale de 300 places. L'Ardèche, le Cantal et la Savoie n'ont pas été couverts lors de cette édition.

Le jour J, 20 structures ont pu ouvrir leurs portes avec, au total, **135 participants, soit un taux de remplissage effectif de 45 %**.

Les 4 réseaux les plus représentés parmi les **participants** sont les suivants :

- Organismes de formation : 41 %
- Associations et SIAE : 21 %
- Cabinets d'accompagnement : 8 %
- Université – SUIO-IP : 6 %

Pour l'édition des 18 et 20 novembre 2025, 10 réseaux ont ouvert leurs portes :

- APEC
- Centre associés français de la Cité des Métiers
- Chambres d'agriculture
- CIDFF
- CIO
- Communauté Belleville-en-Beaujolais
- Info Jeunes
- MIFE
- Mission Locale
- SUIO-IP

Au total, 39 structures ont organisé l'accueil des professionnels de l'orientation sur l'ensemble du territoire Auvergne-Rhône-Alpes avec une capacité d'accueil totale de 701 places.

Le jour J, 30 structures ont pu ouvrir avec, au total, **221 participants, soit un taux de remplissage effectif de 40 %**.

Parmi les participants, les 4 réseaux les plus représentés parmi les **participants** sont les suivants :

- Organismes de formation : 22,6 %
- Acteurs institutionnels (État, Région …) : 20,4 %
- Associations et SIAE : 14 %
- Structures publiques (communes, Conseils départementaux, PLIE, CCAS, …) : 8,1 %

Les retours des professionnels

Pour les deux éditions 2025, les accueillants et les participants ont jugés les objectifs fixés comme globalement atteints avec une **note d'évaluation moyenne de 9,07/10**.

100 % des répondants sont satisfaits de la qualité des échanges entre professionnels et mettent principalement en avant les bénéfices concrets suivants, qu'ils pourront intégrer dans leur pratique professionnelle :

- Meilleure connaissance et compréhension des structures partenaires et de leur fonctionnement

- Amélioration de l'aiguillage et de l'orientation du public
- Renforcement du travail en partenariat
- Meilleure information à destination des publics accompagnés
- Appropriation des dispositifs et des ressources du territoire

Le recours à des outils tels que RésOpro et BilletWeb ont été perçus comme utiles et structurants par les accueillants. RésOpro a facilité le travail collaboratif, le partage de documents et le suivi de l'événement, tandis que BilletWeb a permis une gestion plus fluide et professionnalisée des inscriptions, des quotas et des communications avec les participants.

En synthèse, les Matinales du SPRO sont jugées comme réussies, car elles ont rempli leur mission fondamentale de **créer du lien et de l'interconnaissance** entre les professionnels, en renforçant les collaborations et le partage.

Pistes d'amélioration

Il apparaît nécessaire de maintenir la **meilleure anticipation possible de diffusion des informations**, tant sur les dates que sur les programmes, avec une coordination renforcée avec les réseaux locaux et les référents emploi formation orientation de la Région.

L'**évolution du format** constitue un second axe. Afin de maintenir la dynamique et d'éviter un essoufflement du dispositif, plusieurs pistes peuvent être envisagées, telles que la proposition de Matinales thématiques, des ateliers ciblés ou des formats encore plus interactifs.

Une **réflexion sur la temporalité** pourrait également être menée, en développant davantage la mutualisation des ouvertures entre structures, en limitant le nombre de lieux simultanés ou en étalant les dates, afin de favoriser une meilleure fréquentation et de permettre aux accueillants de participer eux-mêmes à d'autres rencontres.

Les structures accueillantes devront veiller à prévoir davantage de temps dédiés aux échanges informels interactions et mises en réseaux entre les participants afin de développer encore la connaissance mutuelle et le partenariat.

Un groupe de travail dédié à l'évolution du format des Matinales est spécifiquement consacré à cette réflexion en 2026.

Référentiel accueil tout public

Le référentiel de la fonction d'accueil-information tout public est un document cadre du SPRO en Auvergne-Rhône-Alpes. Les **contours de la mission d'accueil-information tout public** ont été tracés, tout d'abord, à partir des travaux d'un groupe de professionnels issus de différents réseaux AIO (Accueil – Information - Orientation), réalisés en 2017.

Ils ont été **actualisés en 2025** pour prendre en compte l'évolution des pratiques professionnelles.

Ce référentiel constitue la **base des activités reconnues comme permettant d'assurer le premier niveau d'accueil généraliste du Service public régional de l'orientation** (SPRO) tout au long de la vie, tel que validé par le Comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles (CREFOP), en application du Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP).

Le référentiel est joint en **annexe 1**.

RDV Compétences du SPRO

Les RDV compétences du SPRO ont pour objectif de **favoriser le partage de connaissances** sur des thématiques professionnelles variées.

Ils sont co-construits par et pour les réseaux :

- Qui traitent de thématiques variées en lien avec des problématiques de terrain.
- Qui s'appuient sur des témoignages concrets, notamment de bénéficiaires.
- Qui valorisent l'interconnaissance des acteurs de terrain et les démarches partenariales.
- Qui permettent aux professionnels d'enrichir leurs pratiques avec de nouveaux outils opérationnels.

Ils ont pour volonté de :

- Partager des connaissances sur des thématiques variées.
- Permettre à d'autres acteurs de présenter leur offre de services à destination des professionnels du SPRO (CRI, PFM, DRAJES…) → permettre au SPRO de développer leur connaissance des partenaires.
- Produire des contenus réutilisables par la communauté SPRO (replay Illettrisme, replay et boîte à outils « mobilités », livrable Pair'Formance…).

3 RDV Compétences du SPRO ont eu lieu en 2025 :

- Le 1er, sous forme d'un **atelier découverte « Accompagner les personnes en situation d'illettrisme »** : le 25 mars 2025. Intervenants Karelle Chervier et Dominique Genty (CRI). 15 inscrits et 13 participants. 94 % de satisfaction.
- Le 2ème, sous forme d'un **webinaire « Lever les freins à la mobilité en Auvergne-Rhône-Alpes »** : le 3 juillet 2025. Intervenants : Emma Meylan, Mob'in et Pierre Savaric, AFAPCA. 245 inscrits dont 16 % membres du SPRO. 55 % de participation.

- Le 3ème, sous forme d'un **atelier d'échange de pratiques « Lever les freins à la mobilité : dimension psychologique, sociale et culturelle »** : du 7 au 28 novembre 2025 (6h). 16 inscrits, 9 participants.

IV. Les chiffres clés de l'accueil SPRO en 2025



Quelques remarques sur la nature et le périmètre des données transmises :

Pour l'élaboration du bilan 2025, toutes les structures ont fourni leurs informations, à l'exception :

- De Cap emploi concernant le premier niveau d'information ; celles concernant les demandeurs d'emploi étant, quant à elles, agrégées avec celles de France travail ;
- Pour le Réseau information jeunesse, les données ont été transmises, exceptées celles pour le département de l'Ain.

L'APEC a fourni les données par département pour la première année. Il manque seulement les données de professionnalisation.

Pour le réseau des CCI, les données remontées concernent uniquement les publics scolaires et étudiants accompagnés dans le cadre du parcours Point Orientation Apprentissage, utilisateurs de conventions de stage.

France travail et Cap emploi ont transmis des données communes. En effet, le réseau Cap emploi intervient au sein des agences France travail et propose un service intégré dans le cadre des lieux uniques d'accompagnement (LUA). L'activité de Cap emploi est donc tracée sur le même système d'information que celui de France travail. Afin de fournir des données de l'activité SPRO en 2025, les deux réseaux ont remonté les données concernant les premiers accueils réalisés avec les demandeurs d'emploi au sein des LUA, par les conseillers France travail et les conseillers Cap emploi qui travaillent en synergie. Il manque les données de professionnalisation et le nombre de professionnels par département.

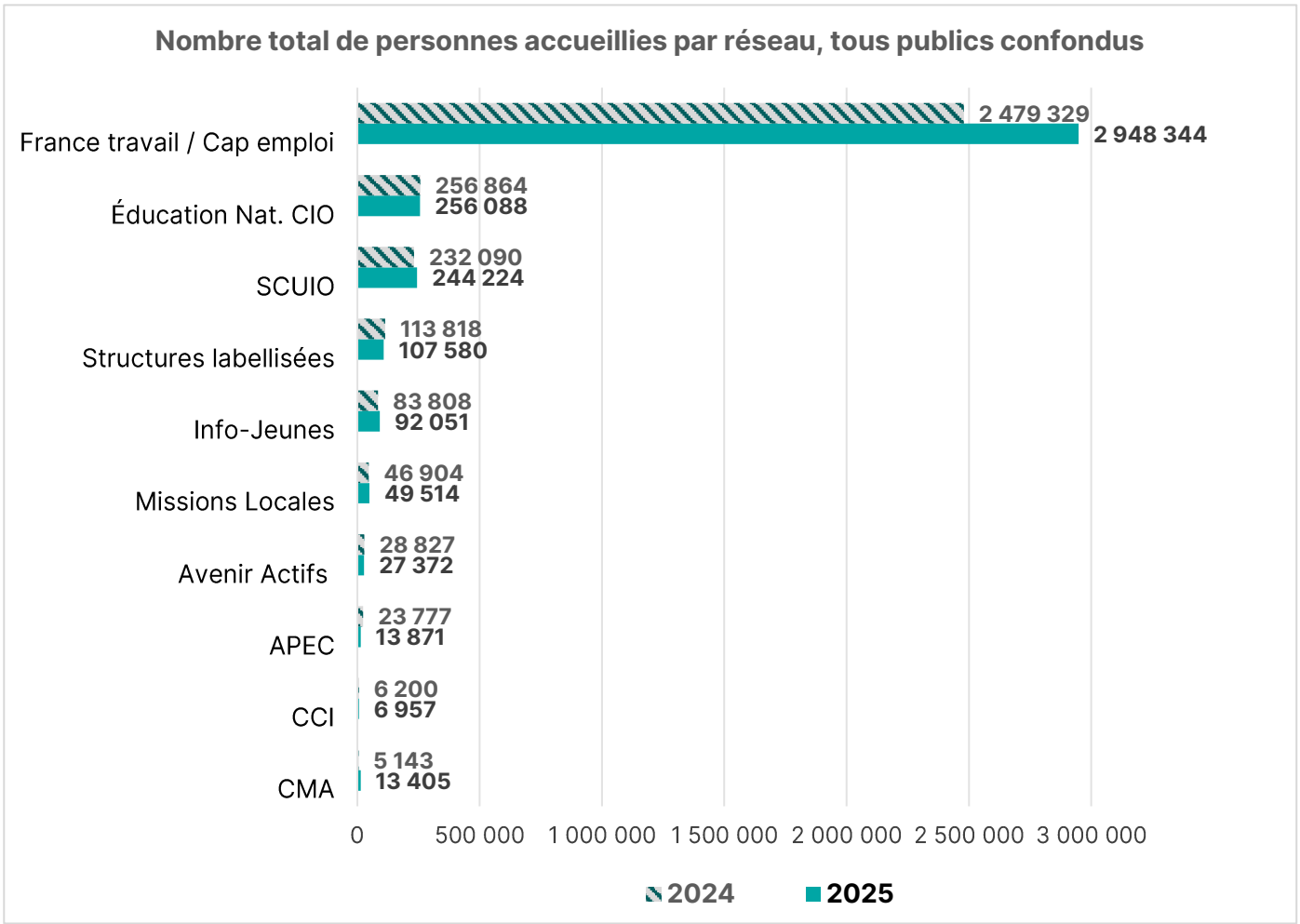
Quant à la Chambre d'Agriculture, elle ne fournit pas de données sur l'accueil hors CEP, ou du moins non significatives car elles sont inclues dans les données fournies par Avenir Actifs dans le cadre du consortium dont fait partie la Chambre d'Agriculture.

Évolution du nombre de personnes accueillies par les réseaux au niveau régional

Données générales :

- Tous types de publics confondus : 3 759 406 personnes accueillies
  Nous pouvons noter une augmentation par rapport à 2024 (+15 %).
- Publics cibles : 3 702 792 personnes accueillies
  Nous observons une augmentation par rapport à 2024 (+16 %).

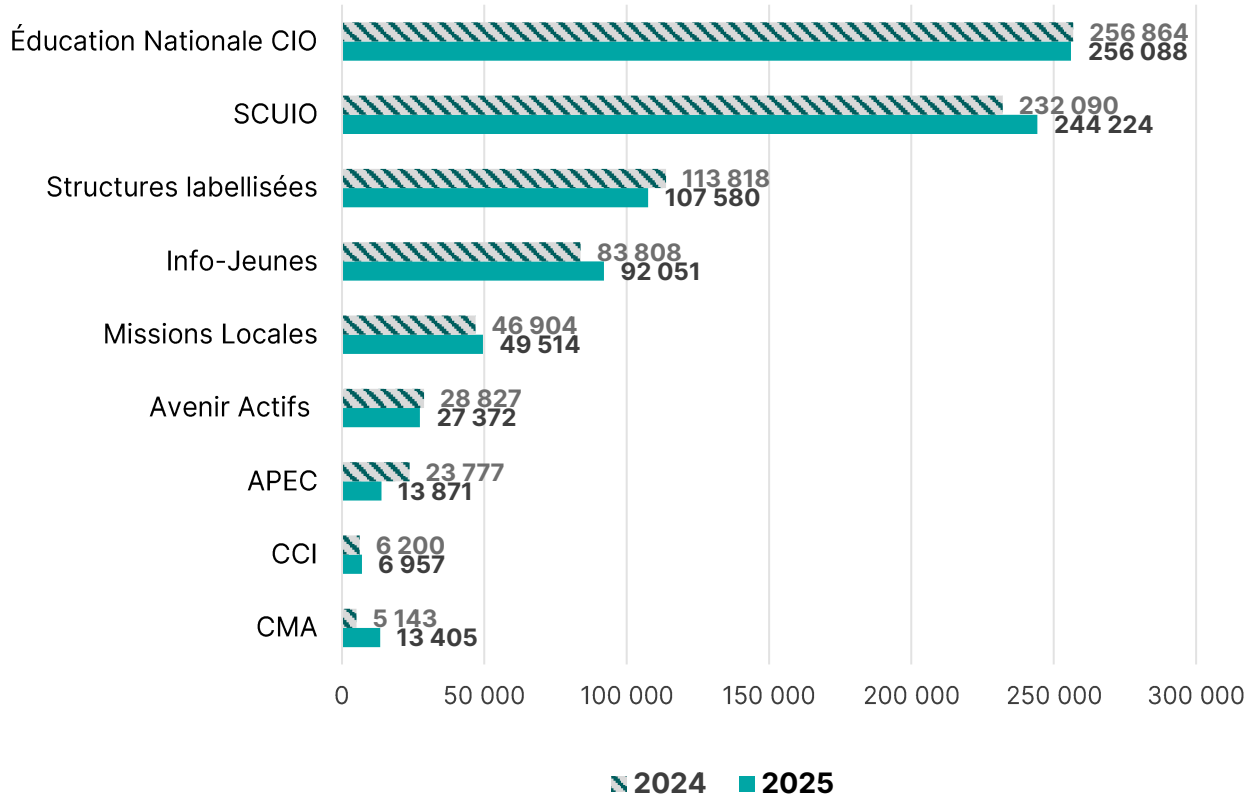
Le nombre de personnes accueillies est en **augmentation par rapport à l'année précédente**, probablement à relier au nombre plus important de lieux d'accueil SPRO (antennes et permanences notamment).



À l'exception des structures labellisées, d'Avenir Actifs et de l'APEC, le bilan fait apparaître une **stabilité ou une augmentation** des personnes accueillies en 2025.

Dans le graphique suivant, les données de France Travail / Cap emploi (LUA) ont été retirées pour permettre une meilleure visualisation des autres réseaux, en raison du poids prépondérant des deux premiers dans les chiffres présentés.

Nombre total de personnes accueillies par réseau, tous publics confondus (hors France Travail/Cap emploi)



La fréquentation des réseaux du SPRO montre, en 2025, une **variation contrastée** selon les réseaux à l'exception de l'Éducation nationale qui est stable.

La CMA représente la hausse la plus significative (+161 %). C'est la 2ème année que nous avons des données. La CCI et Info-Jeunes arrivent ensuite avec une augmentation de 12 % et 10 % respectivement de la fréquentation en 2025 par rapport à 2024. Les Missions locales ont quant à elles progressé de 6 % et les SUIO-IP poursuivent leur progression avec augmentation de la fréquentation de 5 %.

L'APEC est le réseau ayant enregistré proportionnellement la baisse les plus marquées (42 %). Avenir Actifs et les structures labellisées affichent une baisse de fréquentation de 5 %.

Ces évolutions mettent en valeur l'importance de suivre l'évolution des publics accueillis pour ajuster l'offre d'information et d'orientation, mais aussi l'effort de communication à faire auprès des publics pour remplir au mieux cette mission de service public.

Afin d'offrir une meilleure visibilité des structures labellisées SPRO, le graphique ci-après propose un zoom sur la répartition du nombre de personnes accueillies par les acteurs du cercle 3.

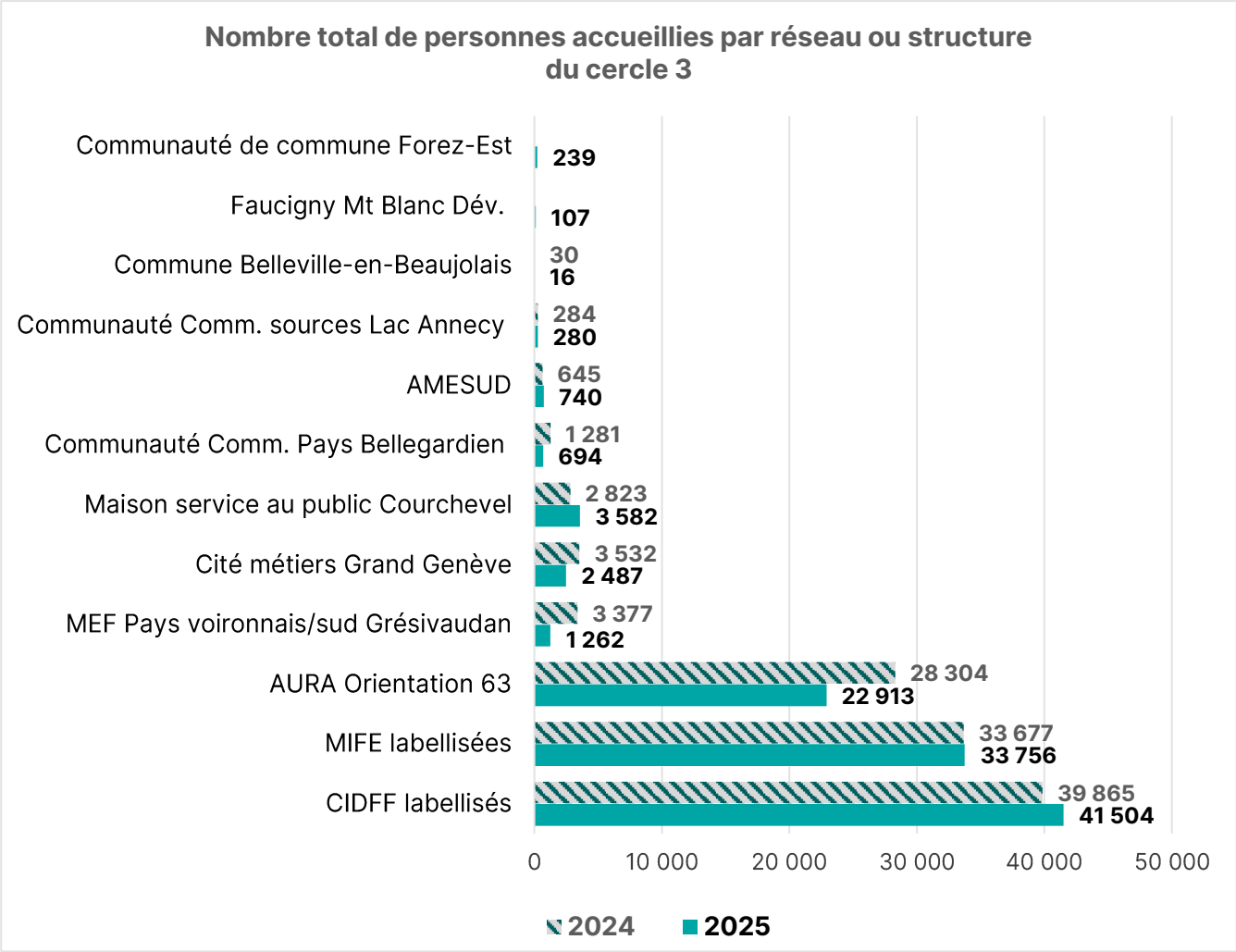


Zoom sur le cercle 3 du SPRO :

En 2025, **le cercle 3 compte 28 structures labellisées**, dont 12 MIFE, 6 CIDFF et 10 autres structures :

- Auvergne Rhône Alpes Orientation / Agence de Clermont-Ferrand (63)
- MEF (Maison de l'emploi et de la formation) Pays voironnais/sud Grésivaudan (38)
- AMESUD (Association montagne emploi sud) (07)
- Communauté de communes Sources du Lac d'Annecy (74)
- Cité des métiers du grand Genève – Centre associé Annemasse (Maison de l'éco) (74)
- Cité des métiers du grand Genève – Centre associé Terre Valserhône / Pays Bellegardien (01)
- Cité des métiers du grand Genève – Centre associé Bonneville (Faucigny Mont Blanc Développement) (74)
- Maison de service au public de Courchevel (73)
- Commune de Belleville en Beaujolais (69)
- Communauté de communes du Forez Est à Feurs (42)

Afin de comprendre les chiffres du graphique ci-dessous, il est à noter que Faucigny Mont Blanc Développement n'a pas fourni de données pour 2024 et que la Communauté de communes Forez Est a fourni les données pour 2025, année de son entrée dans le SPRO.



Les structures labellisées MIFE et CIDFF occupent une place centrale en tant que réseaux de taille importante avec des effectifs salariés plus conséquents pour accueillir les publics : à elles seules, elles représentent 75 260 personnes accueillies, soit environ 70 % du total des publics reçus par l'ensemble du cercle 3 (progression de 5 points par rapport à 2024).

Évolutions marquantes entre 2024 et 2025 :

- La maison de service au public de Courchevel connait la plus forte progression de fréquentation (27 %) suivi d'AMESUD (15 %) et des CIDFF labellisés (4 %). En 2024, ces structures étaient en baisse de fréquentation.
- Les MIFE connaissent une stabilisation de leur fréquentation après une forte évolution en 2024.

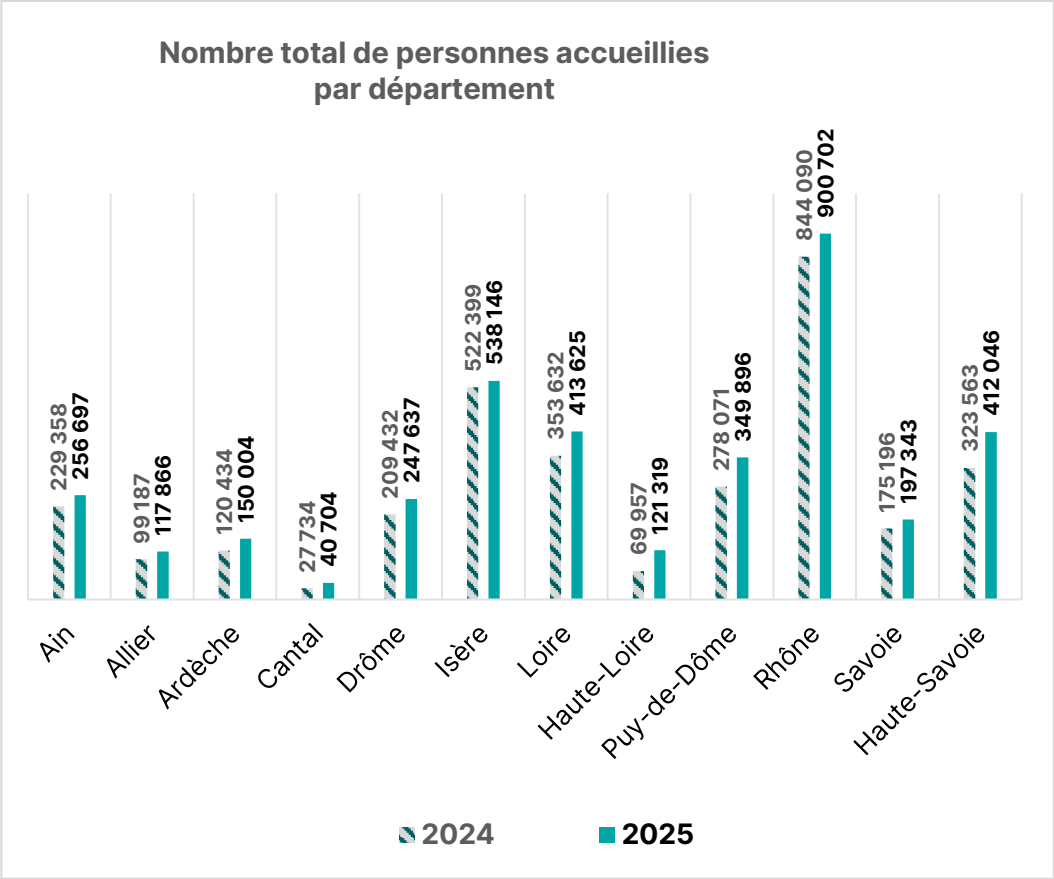
- À l'inverse, certaines structures voient leurs chiffres reculer : AURA Orientation 63 (-19 %), les centres associés de la cité des Métiers du Grand Genève (-30 % et -46 %) ainsi que la MEF Pays voironnais et Sud Grésivaudan (-63 %).

Évolution du nombre de personnes accueillies par cercle du SPRO

	2024	2025	Évolution
Cercle 1	572 762	592 363	+3 %
Cercle 2	2 590 180	3 059 463	+18 %
Cercle 3	113 818	107 580	-5 %

Le **cercle 1** connait une évolution positive de 3 % du nombre de personnes accueillies après une baisse de 4 % en 2024. Le **cercle 2** poursuit une évolution encore plus importante qu'en 2024 (+18 % en 2025 contre +12 % en 2024). Le **cercle 3**, quant à lui, montre une baisse notable de fréquentation, -5 %, après une augmentation de 8 % en 2024.

Évolution du nombre de personnes accueillies par département

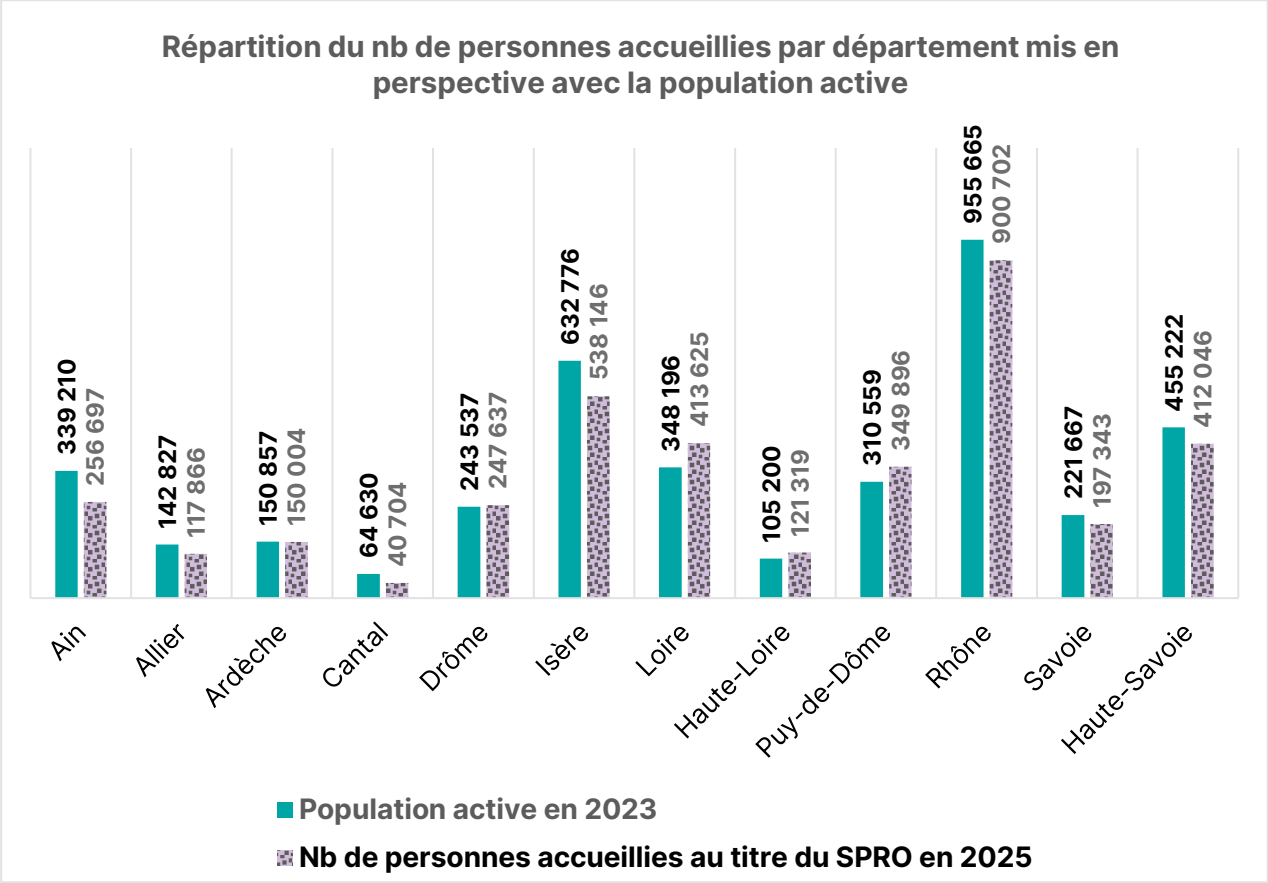


Points de vigilance :

- Le réseau Info-Jeunes n'a pas transmis de données pour le département de l'Ain.
- La CMA n'a fait remonter des indicateurs qu'au niveau régional.
- Le CIDFF Rhône-Arc-Alpin regroupe plusieurs structures sur plusieurs départements : Rhône, Isère, Savoie et Haute-Savoie. Les données remontées concernent l'ensemble de ces territoires et ne sont pas découpées par département. Le volume de personnes accueillies par le CIDFF Rhône-Arc-Alpin n'est donc pas pris en compte dans le graphique ci-dessus.

Département	Nb de pers accueillies 2025	% public accueilli SPRO en 2025	Évolution 2024 - 2025 (%)
Ain	256 697	7 %	12 %
Allier	117 866	3 %	13 %
Ardèche	150 004	4 %	24 %
Cantal	40 704	1 %	43 %
Drôme	247 637	7 %	16 %
Isère	538 146	14 %	1 %
Loire	413 625	11 %	14 %
Haute-Loire	121 319	3 %	63 %
Puy-de-Dôme	349 896	9 %	24 %
Rhône	900 702	24 %	4 %
Savoie	197 343	5 %	6 %
Haute-Savoie	412 046	11 %	24 %

En 2025, nous constatons une **évolution positive du nombre de personnes accueillies dans tous les départements**. Les hausses les plus importantes sont en Haute-Loire et dans le Cantal. Les départements du Rhône et de l'Isère concentrent à eux seuls 38 % du public accueilli en 2025. Ces chiffres s'expliquent notamment par des remontées de données des membres du SPRO plus complètes par département.



Département	Population active	% public accueilli SPRO en 2025	Évolution (%) 2024 - 2025
Ain	339 210	69 %	10 %
Allier	142 827	70 %	13 %
Ardèche	150 857	80 %	24 %
Cantal	64 630	43 %	44 %
Drôme	243 537	87 %	15 %
Isère	632 776	84 %	0 %
Loire	348 196	103 %	13 %
Haute-Loire	105 200	67 %	61 %
Puy-de-Dôme	310 559	90 %	24 %
Rhône	955 665	90 %	2 %
Savoie	221 667	80 %	5 %
Haute-Savoie	455 222	72 %	22 %

Zoom sur le cercle 3 (structures labellisées à la suite de l'appel à candidatures)

Département	2024	2025	Évolution 2024-2025
Ain	7 576	8 840	17 %
Ardèche	11 506	29 897	160 %
Drôme	6 702	6 409	-4 %
Isère	10 290	8 276	-20 %
Loire	6 894	5 922	-14 %
Haute-Loire	361	360	0 %
Puy-de-Dôme	31 834	23 076	-23 %
Rhône	2 883	2 341	-19 %
Savoie	3 346	3 868	16 %
Haute-Savoie	4 065	4 591	13 %



Points de vigilance :

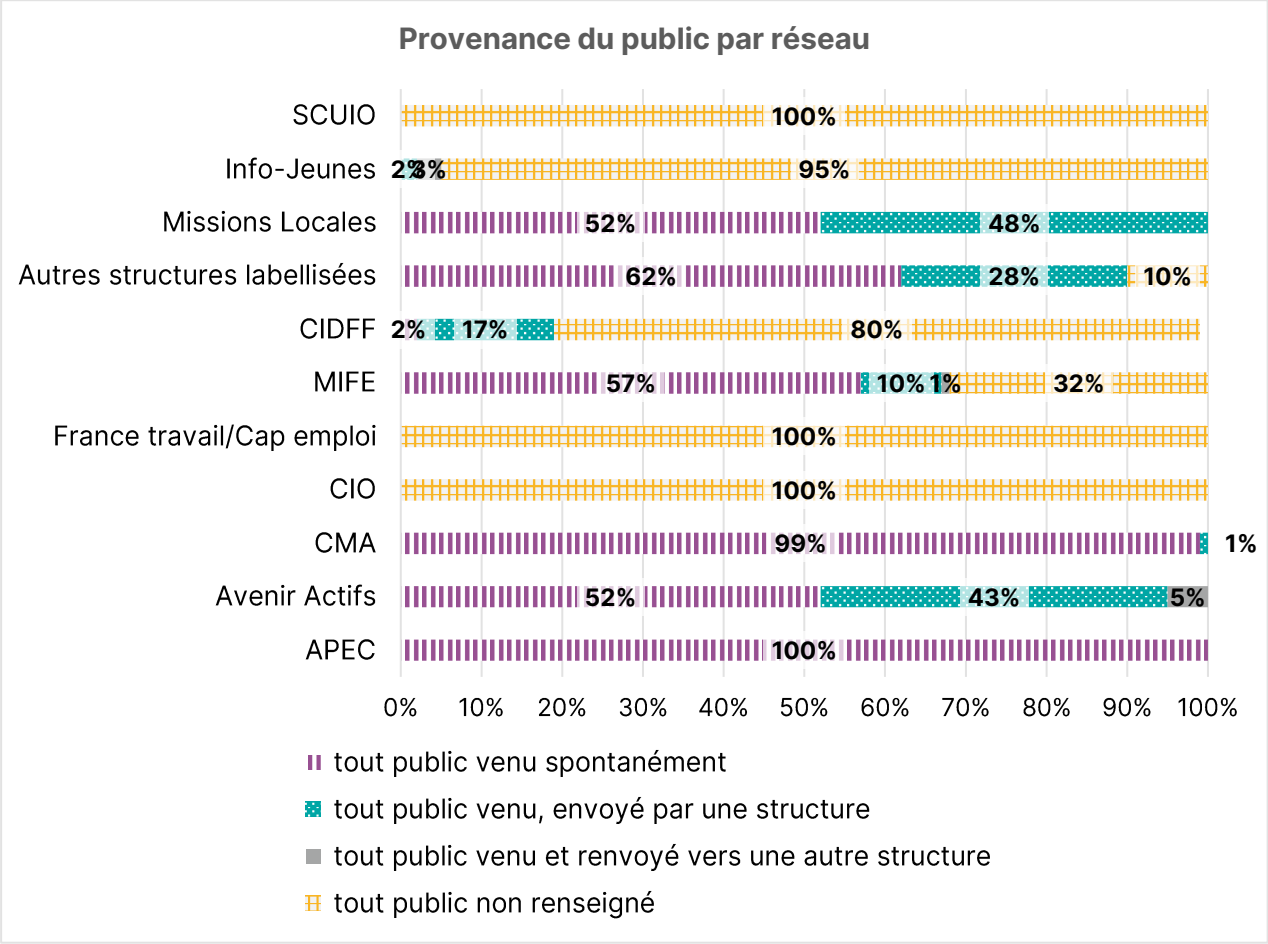
Les données du CIDFF Rhône-Arc-Alpin couvrent plusieurs départements (Rhône, Isère, Savoie, Haute-Savoie) sans distinction départementale. Le volume de personnes accueillies par le CIDFF Rhône-Arc-Alpin n'est donc pas inclus dans les chiffres départementaux. Cela peut expliquer en partie la baisse observée.

V. Caractéristiques du public accueilli

Provenance et réorientation du public accueilli

Comme lors des précédents bilans, la difficulté persistante à tracer ces données au sein des systèmes d'information est toujours soulignée par les différentes structures.

Les CIO, France Travail et Cap emploi et les SUIO-IP, n'ont pas été en mesure de fournir les données requises, ils figurent donc dans le tableau ci-dessous en tout public, non renseigné.



Les données présentées permettent de mieux comprendre les dynamiques d'accueil, d'orientation et de relais entre les différentes structures.

Publics venus spontanément

Ce type de public est majoritaire dans les Missions Locales, les autres structures labellisées, les MIFE, les CMA, Avenir Actifs et l'APEC. Cela traduit une forte visibilité et une accessibilité directe de ces structures pour les publics, qui semblent les identifier comme un point d'entrée naturel dans leur parcours professionnel ou d'accompagnement.

Publics orientés par une autre structure

Ce type de public est fortement représenté pour les Missions Locales (48 %) et Avenir Actifs (43 %). Ces structures sont reconnues par les autres pour leur fonction d'accueil ciblée.

Les autres structures labellisées (28 %), les CIDFF (17 %), et les MIFE (10 %) affichent également des taux élevés, traduisant une forte collaboration inter-structure, ce qui témoigne d'un bon niveau d'intégration dans le réseau.

À l'inverse, plusieurs structures n'accueillent aucun public orienté ce qui peut refléter, soit une modalité d'accueil exclusivement spontanée, soit une absence de traçabilité des orientations reçues.

Publics orientés vers une autre structure

Avenir Actifs déclare réorienter 5 % du public vers une autre structure. Les MIFE également dans une moindre mesure (1 %). Cela témoigne d'une prise en charge directe des situations par les structures.

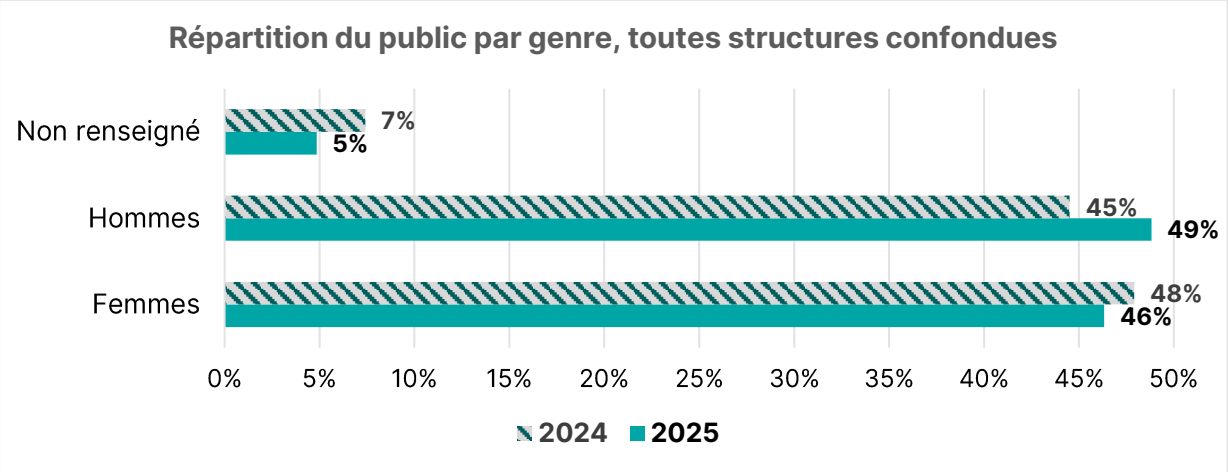
Publics non renseignés (gris)

Les systèmes d'information des structures membres du SPRO ne sont pas les mêmes et certaines données ne semblent pas pouvoir être, par conséquent, fournies. Les zones en gris du graphique en sont le reflet.

Conclusion

Ce graphique met en lumière les complémentarités entre les structures et souligne l'importance d'un travail en synergie, afin de garantir une information claire, adaptée et complète pour chaque public accueilli.

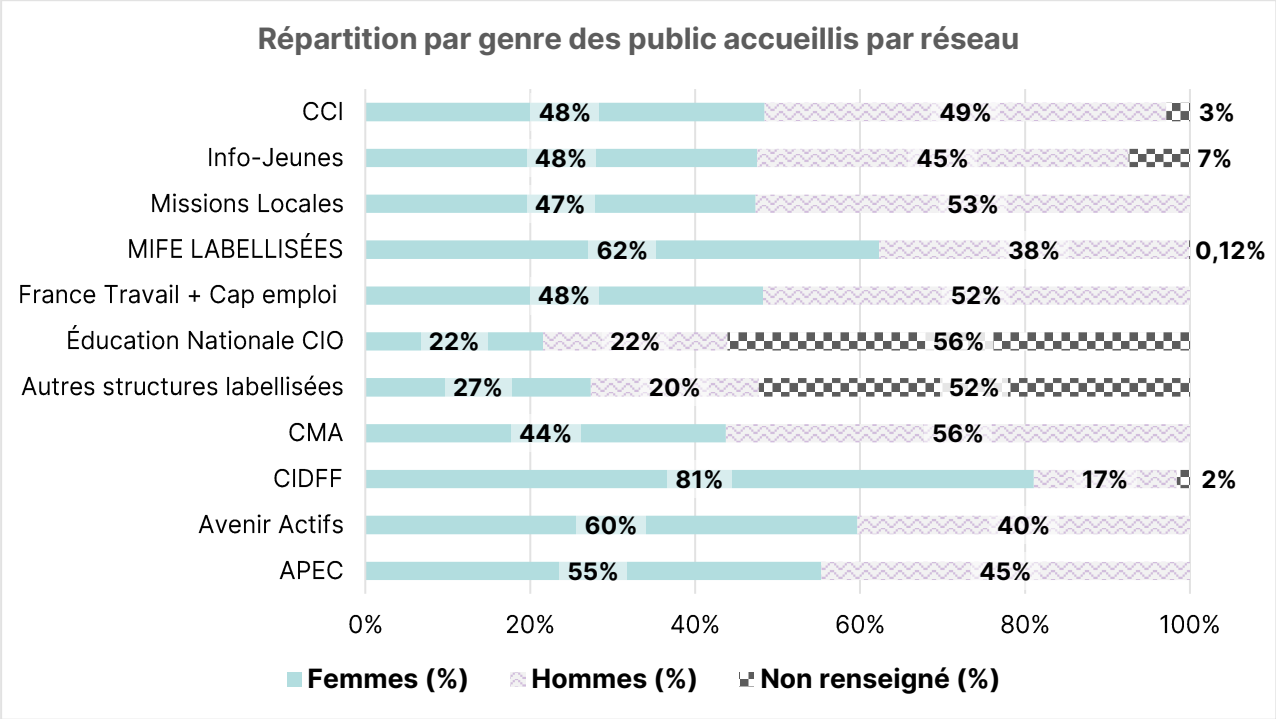
Répartition du public par genre



En comparant les pourcentages de 2025 à ceux de 2024, nous observons une **légère diminution de la part de femmes accueillies**, passant de 48 % à 46 %. Le pourcentage d'hommes a quant à lui augmenté, passant de 45 % à 49 %.

Pour la première fois depuis des années, on note une légère sur-représentation du public masculin dans l'accueil du SPRO.

Le poids des personnes dont le genre n'est pas renseigné est en diminution de 2 points, représentant 5 % du total des personnes accueillies pour 2025.





Le genre n'est pas disponible pour les données des SUIO-IP.

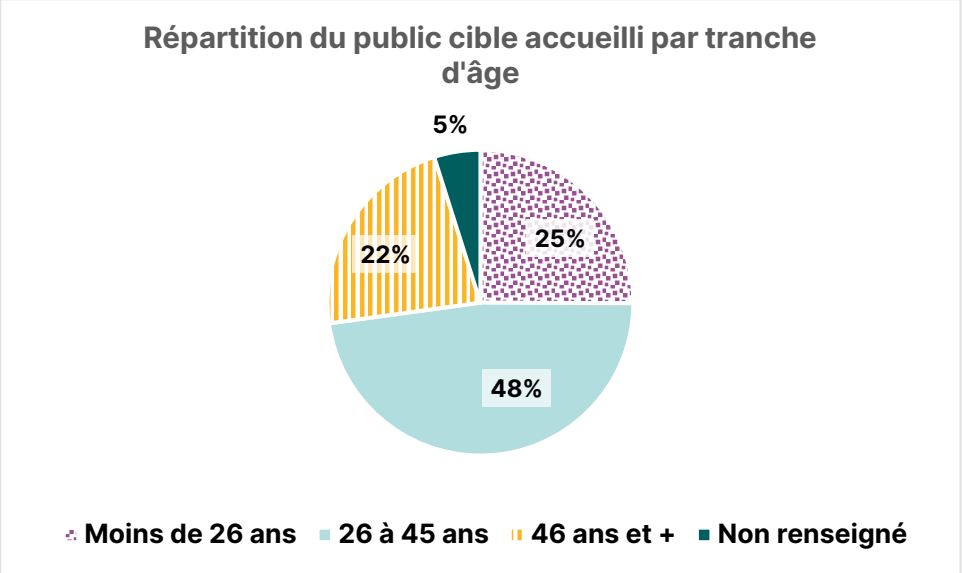
Tout comme en 2024, les structures CIDFF labellisées accueillent une part beaucoup plus importante de femmes, ce qui s'explique par leur offre de services spécialisée vers ce public. Cependant, leur activité n'exclut pas pour autant le public hommes (17 %), ce qui illustre bien la pratique du premier niveau d'accueil pour tous, conforme au SPRO.

Les autres structures dont la part du public accueilli est majoritairement féminine : les MIFE labellisées avec 62 % de femmes accueillies, Avenir Actifs avec 60 % et l'APEC avec 55 %.

Les CMA accueillent à 56 % des hommes, suivies par les Missions locales avec 53 % et France travail et Cap emploi avec 52 %.

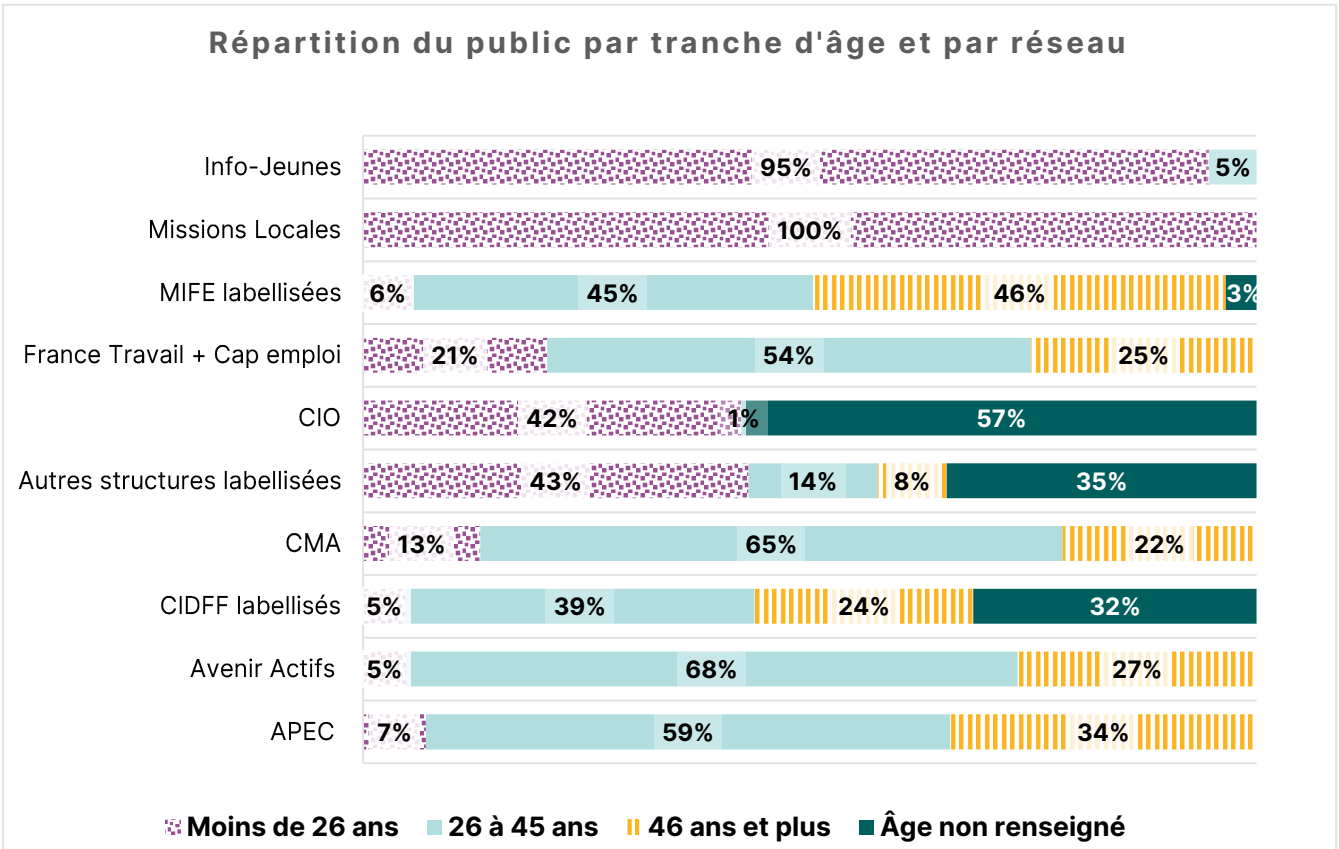
Deux réseaux se distinguent par une proportion notable de personnes dont le genre n'est pas renseigné. Dans les CIO, 56 % des publics n'ont pas renseigné leur genre ce qui représente une baisse de 20 % par rapport à 2024. Quant aux autres structures labellisées, la répartition est de 27 % de femmes (+7 % par rapport à 2024), 20 % d'hommes (-3 % par rapport à 2024), et 52 % non renseigné (57 % en 2024).

Répartition du public cible par tranche d'âge



La répartition par âge des personnes accueillies en 2025 montre quelques évolutions notables par rapport à 2024. **La part des moins de 26 ans a augmenté de 6 %** alors que celle des 26 à 45 ans a diminué de 2 %, ainsi que la part des non renseigné de 3 % et des 46 ans et plus de 1 %.

Nous constatons globalement une **diversité des publics accueillis** démontrant l'enjeu de l'orientation tout au long de la vie des individus.



Les CCI et les SUIO-IP n'ont pas fourni de données relatives à la répartition par âge.

Ces éléments révèlent essentiellement la **spécialisation** et la **concentration de certains réseaux sur des tranches d'âge spécifiques** liées à leur cœur d'activités (Missions Locales, Info-Jeunes, CIO). Les autres structures labellisées accompagnent un public jeune à 43 % également. L'APEC est le réseau qui accompagne proportionnellement le plus de personnes âgées de plus de 46 ans (37 %), suivies par les MIFE labellisées (46 % contre 37 % en 2024) et France Travail/Cap Emploi (25 % contre 27 % en 2024).

Enquêtes de satisfaction réalisées par les structures

3 réseaux ont déclaré réaliser une enquête de satisfaction auprès du public accueilli :

- Cercle 2 :
  - CMA
- Cercle 3 :
  - Maison de l'Emploi et de la formation des pays voironnais et sud Grésivaudan
  - MIFE

La **CMA** a fourni le questionnaire de satisfaction prestation individuelle adressé aux créateurs d'entreprises.

La **MEF des pays voironnais et sud Grésivaudan** a également transmis ses questionnaires de satisfaction utilisés principalement lors de forums.

Les **MIFE** transmettent quant à elles un questionnaire directement depuis leur base de données aux personnes qui sont enregistrées et ont transmis les trames utilisées.

Les thématiques d'évaluation demeurent inchangées par rapport à l'année 2024 :

- **Typologie du public** : genre, âge, niveau d'études, situation professionnelle.
- **Contexte de la demande** : orientation, formation, emploi, VAE, création d'activité, découverte des métiers.
- **Qualité du service fourni** : délai d'attente pour obtenir un rendez-vous, proximité géographique du lieu, facilité d'accès, qualité de l'accueil et des informations transmises, disponibilité du professionnel, durée du rendez-vous, contenu de l'atelier réalisé, etc.

VI. La professionnalisation des acteurs du SPRO

Les professionnels bénéficient en premier lieu des plans de développement des compétences proposés par leur propre réseau ou structure. Le **plan de professionnalisation de Via Compétences** vise à compléter les offres existantes et

favoriser les échanges entre réseaux. Élaboré en concertation avec l'ensemble des acteurs, ce plan vient répondre aux besoins du plus grand nombre de professionnels en s'appuyant sur les remontées de leurs attentes. Le GT OTLV est également consulté dans ce processus, il participe ainsi au fléchage des **actions de professionnalisation spécifiques au SPRO** qui sont considérées comme étant les plus pertinentes pour les membres du SPRO.

Le GT OTLV a décidé de classifier l'ensemble des formations afin de pouvoir capitaliser les données de même nature. Les formations suivies par les professionnels ainsi que les actions du plan de professionnalisation de Via Compétences sont donc classées selon les **5 domaines** suivants :

1. Maîtriser son environnement
2. Piloter et développer sa structure
3. Développer et enrichir ses pratiques
4. Connaître et accompagner les publics
5. Développer les usages de la VAE

Chaque année, Via Compétences réalise un bilan détaillé de son plan de professionnalisation suivi par les acteurs du SPRO, disponible en **annexe 5**.

En 2025, l'APEC, les CCI, et France Travail / Cap emploi n'ont pas fourni les données demandées concernant la professionnalisation. La comparaison avec l'année 2024 n'est donc pas possible pour le cercle 2.

En gardant à l'esprit cette limite, 1 950 professionnels du SPRO ont été formés : 310 personnes ont participé au plan de professionnalisation de Via Compétences (454 en 2024) et 1 640 aux plans de formation internes des structures (Hors APEC, CCI, et France travail et Cap emploi).

En 2025, les réseaux (hors France travail / Cap emploi et APEC) ont indiqué que 3 856 salariés exerçaient dans les structures SPRO :

- 864 professionnels appartiennent au cercle 1 (551 en 2024) ;
- 2 526 salariés concernent le cercle 2 (hors France travail / Cap emploi) ;
- 347 professionnels représentent le cercle 3 (430 en 2024).

Bilan de professionnalisation des acteurs du SPRO

Pour information, les données de Via Compétences prennent en compte uniquement le nombre de professionnels ayant suivi une session de formation ou un webinar ; les participants aux modules en auto-formation ne sont pas inclus.

Comme en 2024, l'APEC, les CCI n'ont pas fait remonter de données, ce à quoi se rajoute l'absence des données France travail et Cap emploi pour la première année. **Les chiffres du cercle 2 sont ainsi grandement sous-évalués.** Calculer l'évolution n'a pas de sens car le champ est trop différent.

Nombre de professionnels ayant suivi au moins une session de professionnalisation par cercle, tous plans confondus (plans internes et plan de Via Compétences) :

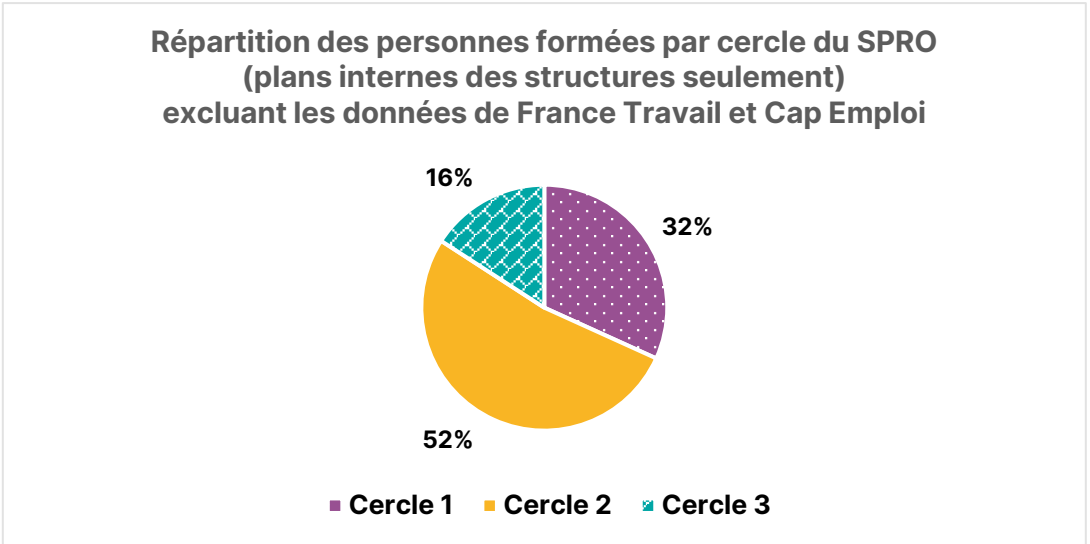
	2024	2025	Évolution 2024-2025
Cercle 1	1 216	533	-56 %
Cercle 2	6 316	925	Champ non constant
Cercle 3	304	283	-7 %

Le nombre de personnes formées est en baisse notable dans le cercle 1. Le cercle 3 connait également une baisse par rapport à 2024.

Nombre de sessions de professionnalisation suivies par cercle, tous plans confondus (plans internes et plan de Via Compétences) :

	2024	2025	Évolution 2024-2025
Cercle 1	1 294	1 714	+32 %
Cercle 2	52 302	1 050	Champ non constant
Cercle 3	610	326	-46 %

Le nombre de sessions de professionnalisation suivies du cercle 1 a augmenté de 32 %. Parallèlement, le cercle 3 qui a connu une évolution positive les dernières années, témoignant d'un engagement accru dans le développement des compétences professionnelles, connait une baisse de 46 % du nombre de sessions de professionnalisation suivies.



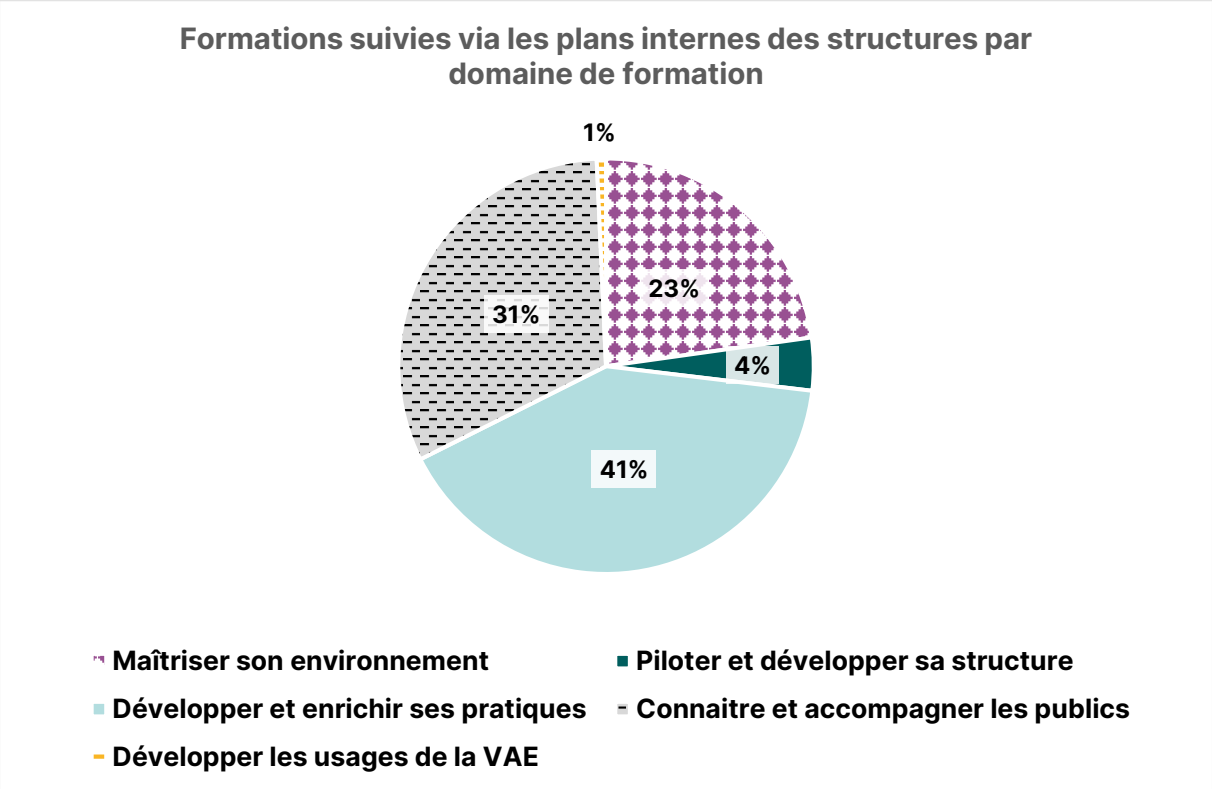
Le champ n'étant pas constant, nous ne pouvons pas faire de comparaison avec les données 2024.

Focus : Domaines de formation

Pour rappel, afin de pouvoir capitaliser les données relatives aux formations suivies par les structures dans le cadre de leur plan interne ainsi que celles suivies au sein du plan de Via Compétences, les formations sont classifiées selon 5 grandes thématiques.

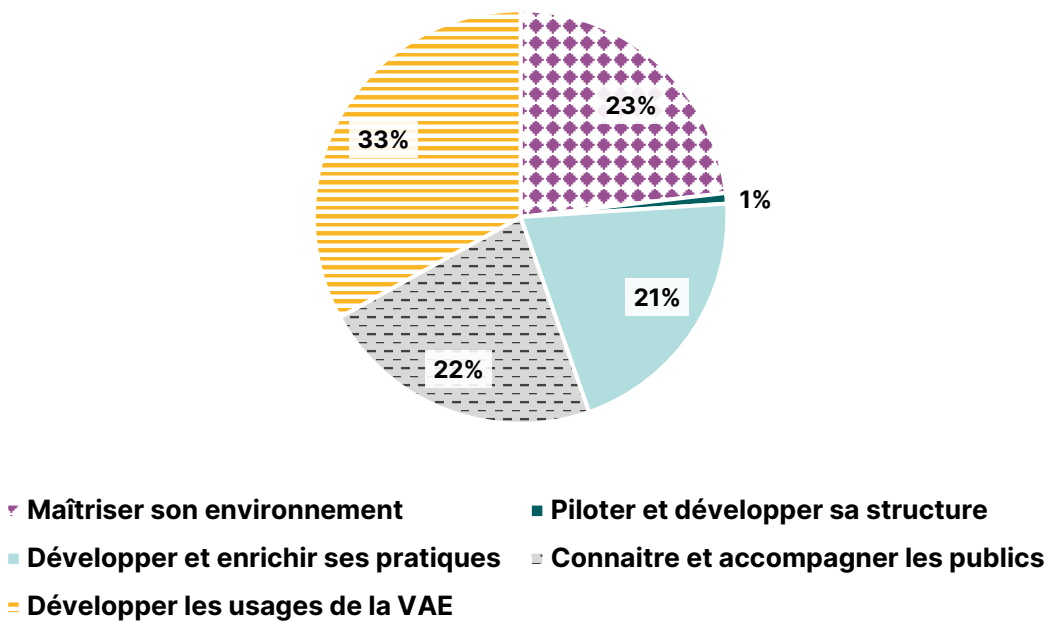
- Maîtriser son environnement
- Piloter et développer son offre de service
- Développer et enrichir ses pratiques
- Connaître et accompagner les publics
- Développer les usages de la VAE

Le champ n'étant pas constant, nous ne pouvons pas faire de comparaison avec les données 2024 pour les plans de développement des compétences internes mais donner des tendances pour 2025.



Les professionnels du SPRO ont suivi en grande majorité des formations de la thématique « Développer et enrichir ses pratiques » proposées dans le cadre de leurs plans internes. Vient ensuite la thématique « Connaître et accompagner les publics » qui est choisie par 31 % des professionnels.

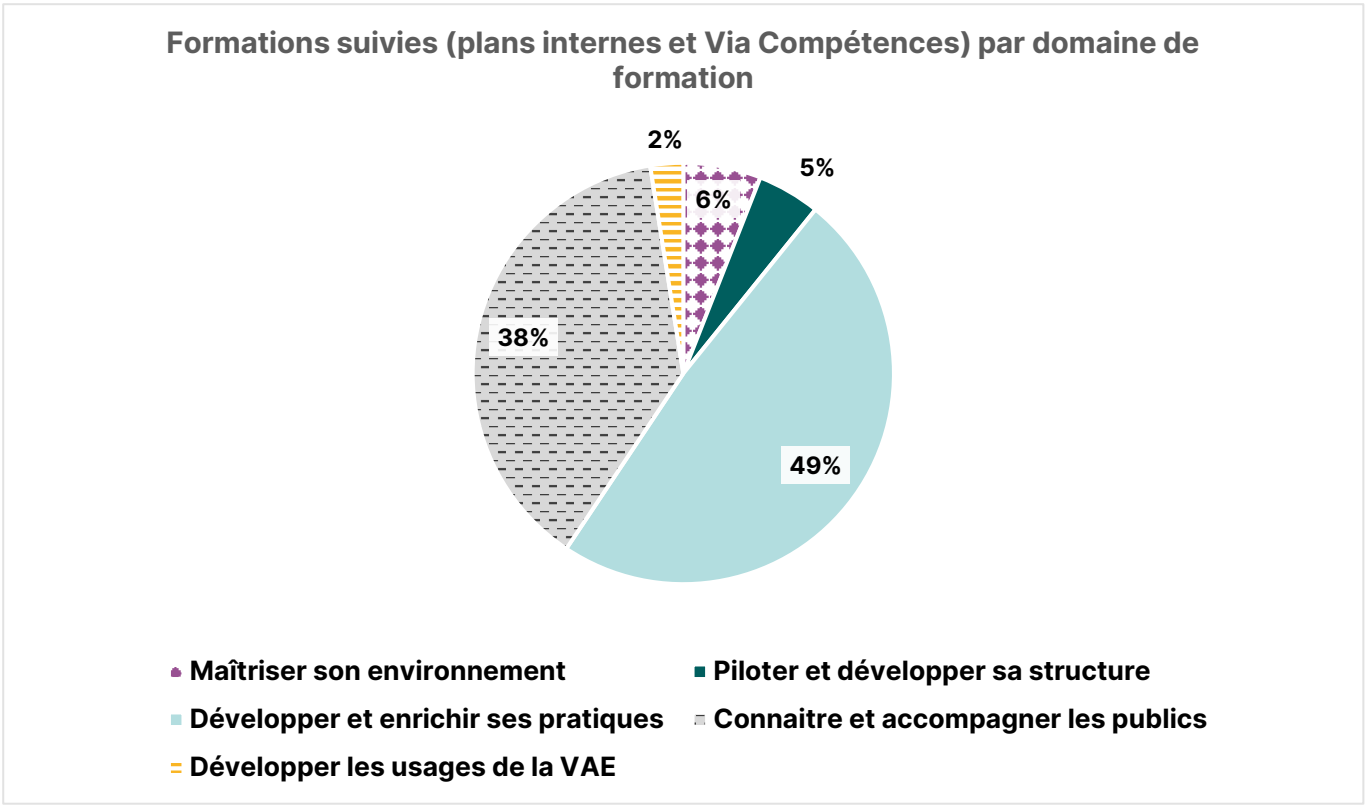
Formations suivies dans le plan de professionnalisation de Via Compétences par domaine de formation



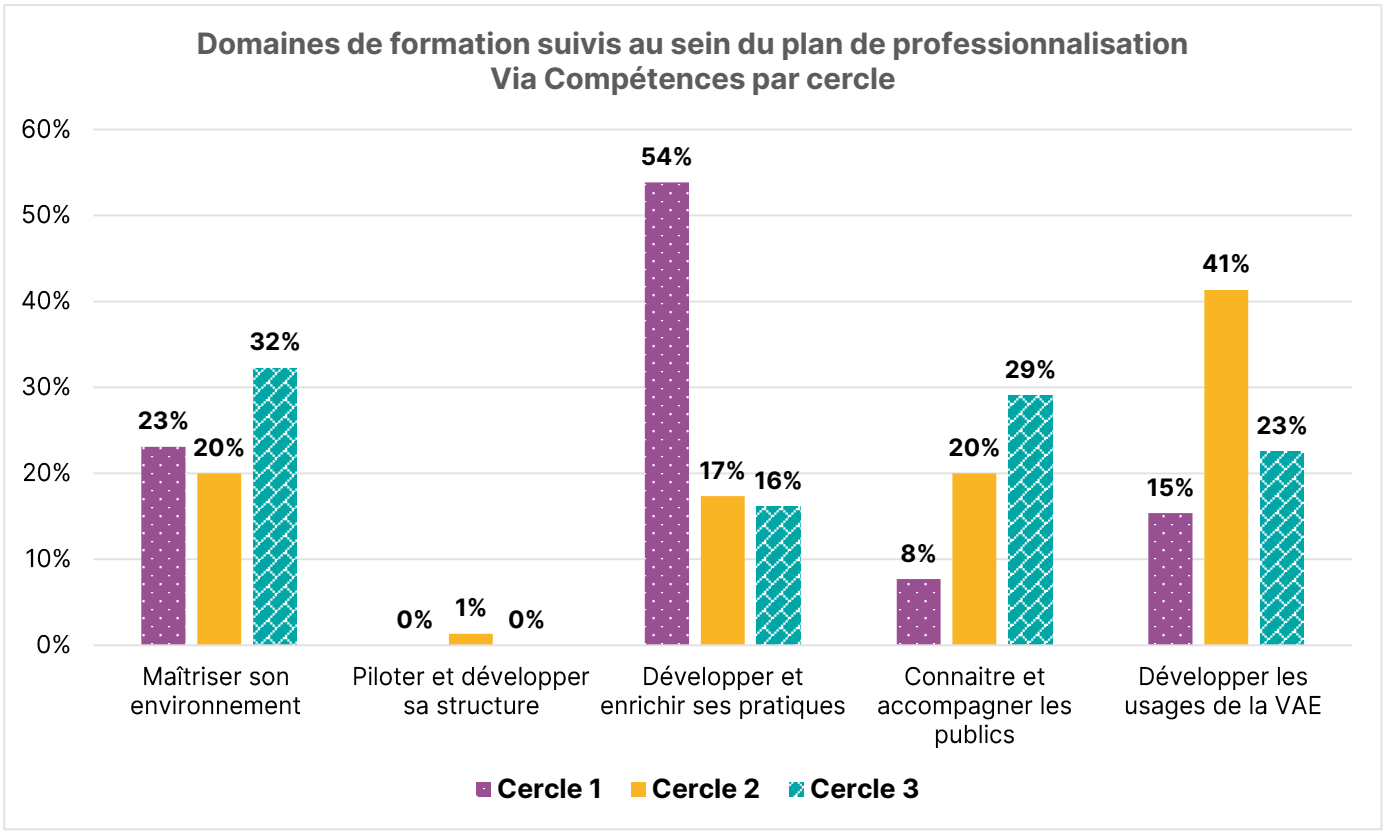
En ce qui concerne le plan de professionnalisation élaboré par Via Compétences, la thématique suscitant le plus vif intérêt auprès des membres du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) est « Développer les usages de la VAE » (+22 % par rapport à 2024).

« Maîtriser son environnement », qui a vu son taux de participation s'accroître substantiellement depuis 2022, passant de 21 % à 31 % pour arriver à 50 % en 2024, est cette année en diminution avec 23 %.

La thématique « Connaître et accompagner les publics » capte 22 % des participations, une proportion en baisse de 15 % par rapport à 2024.



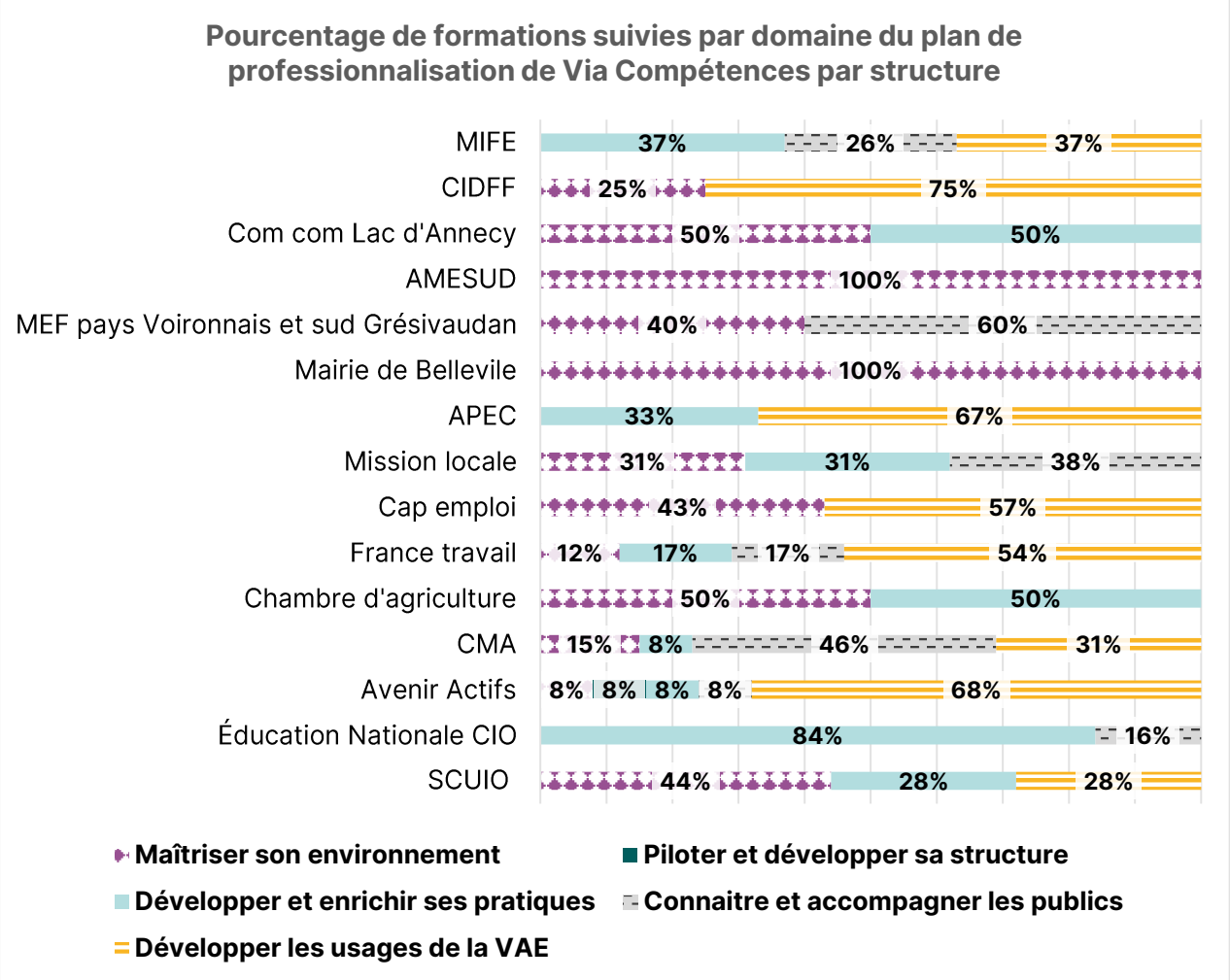
La thématique « Développer et enrichir ses pratiques » demeure la plus plébiscitée en 2025 suivie de « Connaître et accompagner les publics ».



En examinant la répartition des participations entre les trois cercles, on peut constater des **différences dans les priorités et les intérêts** de chacun d'eux :

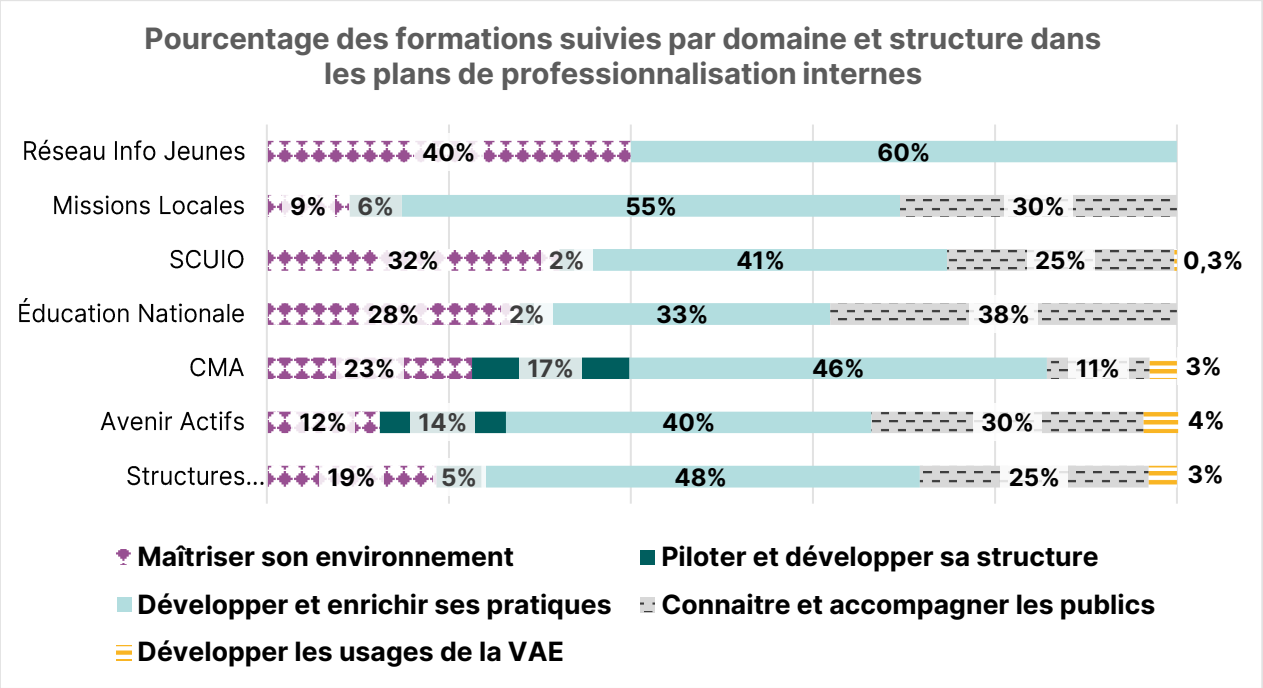
1. Le **cercle 1** se concentre principalement sur « Développer et enrichir ses pratiques » (54 %) alors qu'en 2024 « Maîtriser son environnement » était plébiscité (23 % en 2025 contre 51 % en 2024) et « Connaître et accompagner les publics » régresse également (8 % contre 47 % en 2024).
2. Le **cercle 2** investit massivement « Développer les usages de la VAE » (41 % contre 18 % en 2024). « Maîtriser son environnement » attire moins de professionnels (20 % contre 48 % en 2024) tout comme « Connaître et accompagner les publics » (20 % contre 32 % en 2024).
3. Le **cercle 3** montre un fort intérêt pour « Maîtriser son environnement » mais dans une moindre mesure qu'en 2024 (32 % contre 64 % en 2024). « Connaître et accompagner les publics » progresse à 29 % (18 % en 2024) ainsi que la VAE qui est plébiscitée par les professionnels (23 %).

Domaines de formation suivis au sein du plan de professionnalisation Via Compétences par structure :



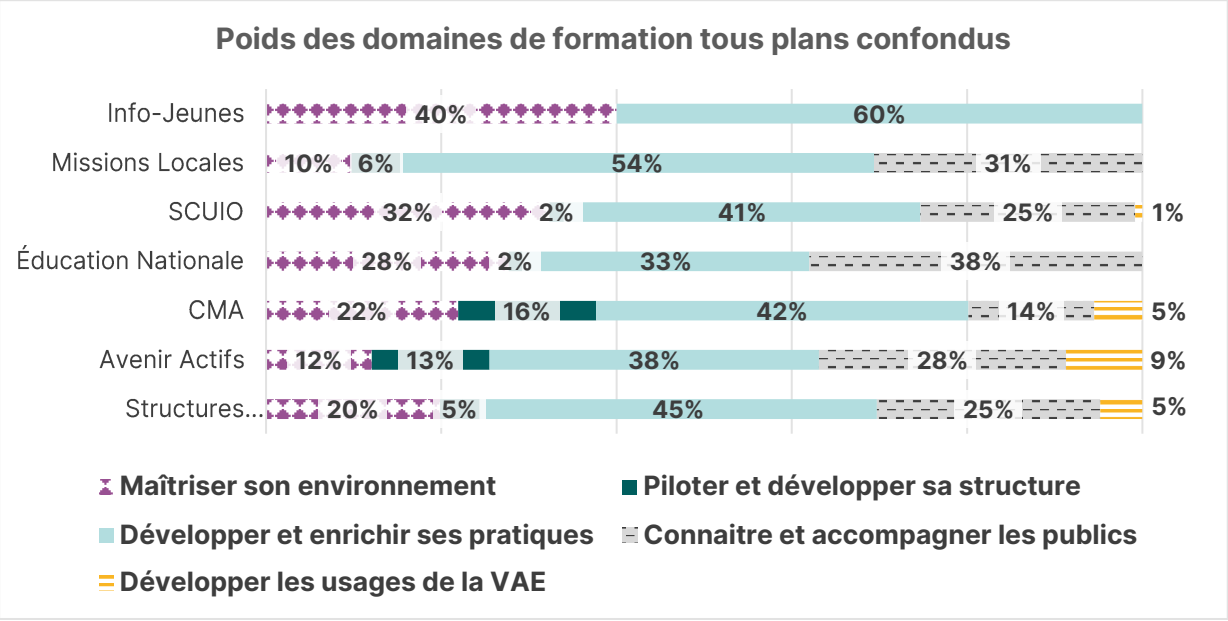
Ces taux sont à nuancer au regard du faible nombre de sessions suivies dans certains réseaux.

Les domaines principalement investis sont « Développer les usages de la VAE », « Maîtriser son environnement » et « Connaître et accompagner les publics », qui sont les plus sollicités par l'ensemble des acteurs du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO). Les professionnels se sont peu mobilisés sur la thématique « Piloter et développer son offre de service », cette dernière s'adressant davantage aux organismes de formation.



Hors plan de professionnalisation de Via Compétences, la thématique « Développer et enrichir ses pratiques » reste, comme en 2024, la plus sollicitée par les professionnels du SPRO ayant fournis les données.

Ci-dessous, **la représentation en pourcentage du nombre de formations suivies par thématique au sein de chaque réseau tous plans confondus :**

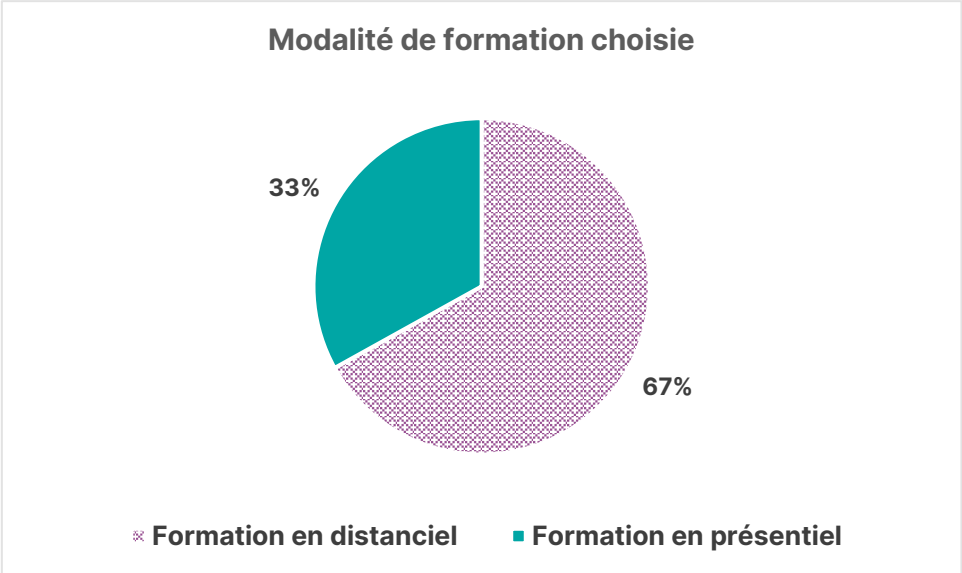


L'analyse des formations montre que **les domaines les plus suivis** sont :

- « Développer et enrichir ses pratiques » reste le plus demandé.
- « Connaître et accompagner les publics » arrive en deuxième position : ce qui montre l'importance accordée à la compréhension et à l'accompagnement des publics ciblés.
- « Maîtriser son environnement » reste plébiscité.

Focus : Modalités de pratique formative

Tous plans de professionnalisation confondus, ci-dessous la **répartition des modes de pratique formatives choisies :**



Les **formations en distanciel restent plébiscitées**, représentant 67 % des modalités choisies. Cette tendance souligne l'attrait des formations flexibles et accessibles,

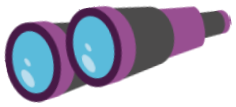
permettant aux professionnels de se former à leur rythme et de s'adapter aux contraintes de leur emploi du temps.

Les modules en auto-formation réalisés dans le cadre du plan de Via Compétences ne sont pas pris en compte dans les données ci-dessus. Par ailleurs, les remontées des données relatives aux pratiques formatives incluses dans les plans internes des réseaux ne précisent pas si des modules d'auto-formation y sont intégrés.

L'année 2025 confirme que la **tendance aux formations de courte durée s'est renforcée**, reflétant le besoin accru de flexibilité et d'efficacité dans le développement des compétences. Il conviendra de prendre en compte cette analyse dans la construction des prochains plans de professionnalisation.

VII. Perspectives

Le plan d'actions du SPRO pour 2026 a été construit fin 2025 par le GT OTLV du CREFOP afin de préciser les actions concrètes sur lesquelles l'ensemble des réseaux vont travailler.



Parmi les **actions nouvellement identifiées**, nous pouvons noter :

- Promouvoir et valoriser une **capsule vidéo** de Cléor, de Côté Formations et de Via Compétences.
- Porter davantage les **semaines thématiques et les manifestations régionales agricoles** au niveau des acteurs du SPRO. Renforcer les **visites d'entreprises ou de plateaux techniques**. Mutualiser les différentes actions et rassembler les partenaires autour.
- Faire évoluer le **moteur de recherche « une aide un financement »** pour se concentrer **uniquement sur le décrochage**. Informer sur les dispositifs et les aides via les contenus éditoriaux (Via Compétences + Côté Formations).
- Engager une réflexion autour de l'**évolution des Matinales** pour faire travailler ensemble les professionnels en inter-réseau sur un projet spécifique adapté à leur territoire.
- Maintenir le **document partagé planning des événements en région**. Réfléchir à un élargissement de périmètre de Repère Métiers pour répondre au besoin de visibilité des événements inter-réseaux (agenda partagé). Valoriser les événements des réseaux dans RésOpro et dans le bulletin du SPRO.
- Encourager l'intégration du Référentiel de la fonction accueil-information tout public au temps d'accueil des nouveaux collaborateurs. Créer une/des capsule(s) vidéo pour **promouvoir le Référentiel accueil-information tout public auprès des conseillers**.

- Mettre en lumière et **valoriser les structures habilitées à percevoir du solde de taxe d'apprentissage** (liste du Conseil régional) pour leur contribution aux actions menées par le SPRO.
- Assurer la **diffusion des ressources** produites auprès des conseillers de terrain.
- **Refondre les pages SPRO** sur le site de Via Compétences.
- Créer et valoriser la **capsule vidéo O'rêka**. Organiser des ateliers de présentation d'O'rêka incluant une présentation des fonctionnalités de l'outil, les liens avec d'autres sites ressources, ainsi que la manipulation au travers de cas pratiques.
- **Faire connaître les actions** menées à la suite du bilan qualitatif réalisé en 2025.

ANNEXES



Annexe 1 : Documents de référence du SPRO

Télécharger la convention État-Région relative à la coordination du SPRO Auvergne-Rhône-Alpes.

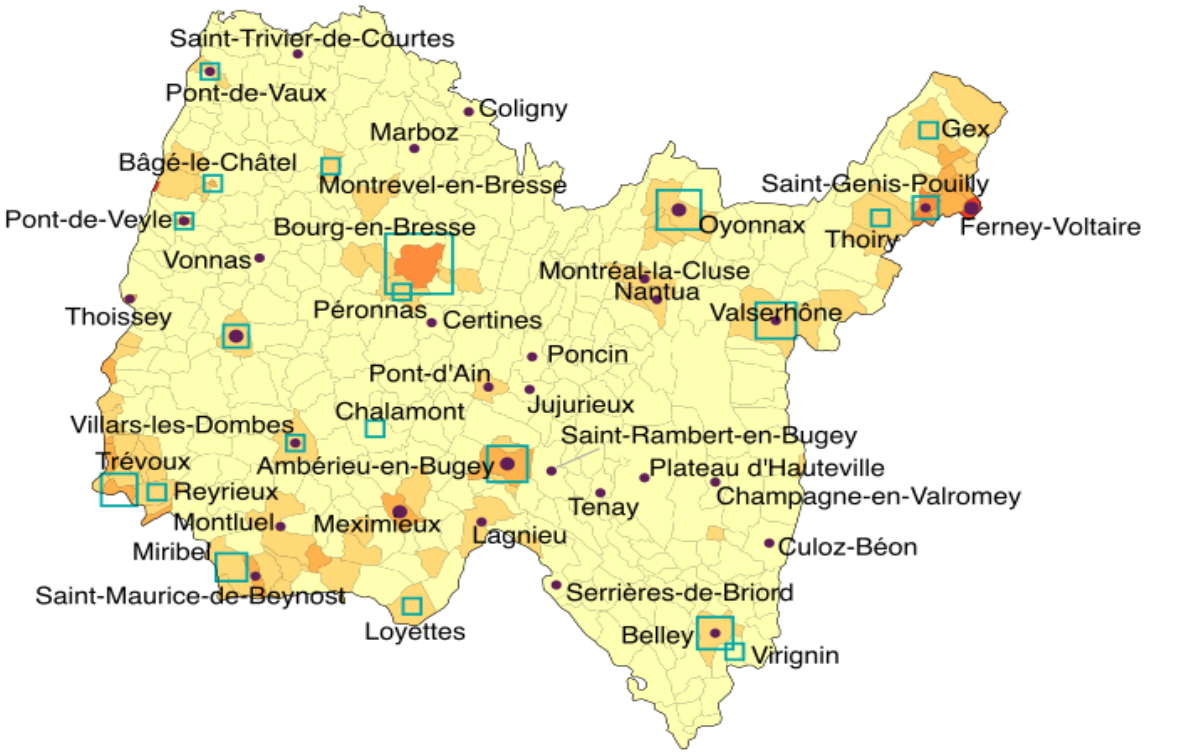
Télécharger le schéma de développement du SPRO.

Télécharger le cahier des charges du SPRO.

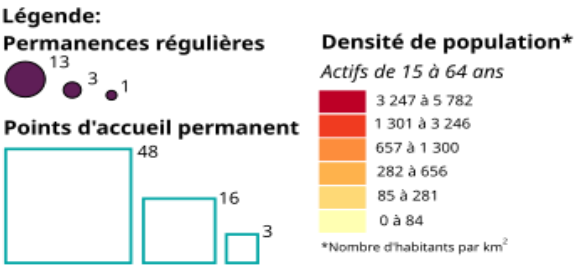
Télécharger le Référentiel de la fonction d'accueil-information tout public du SPRO

Annexe 2 : Cartographies des lieux d'accueil SPRO par département

Points d'accueil SPRO de l'Ain et densité de population active

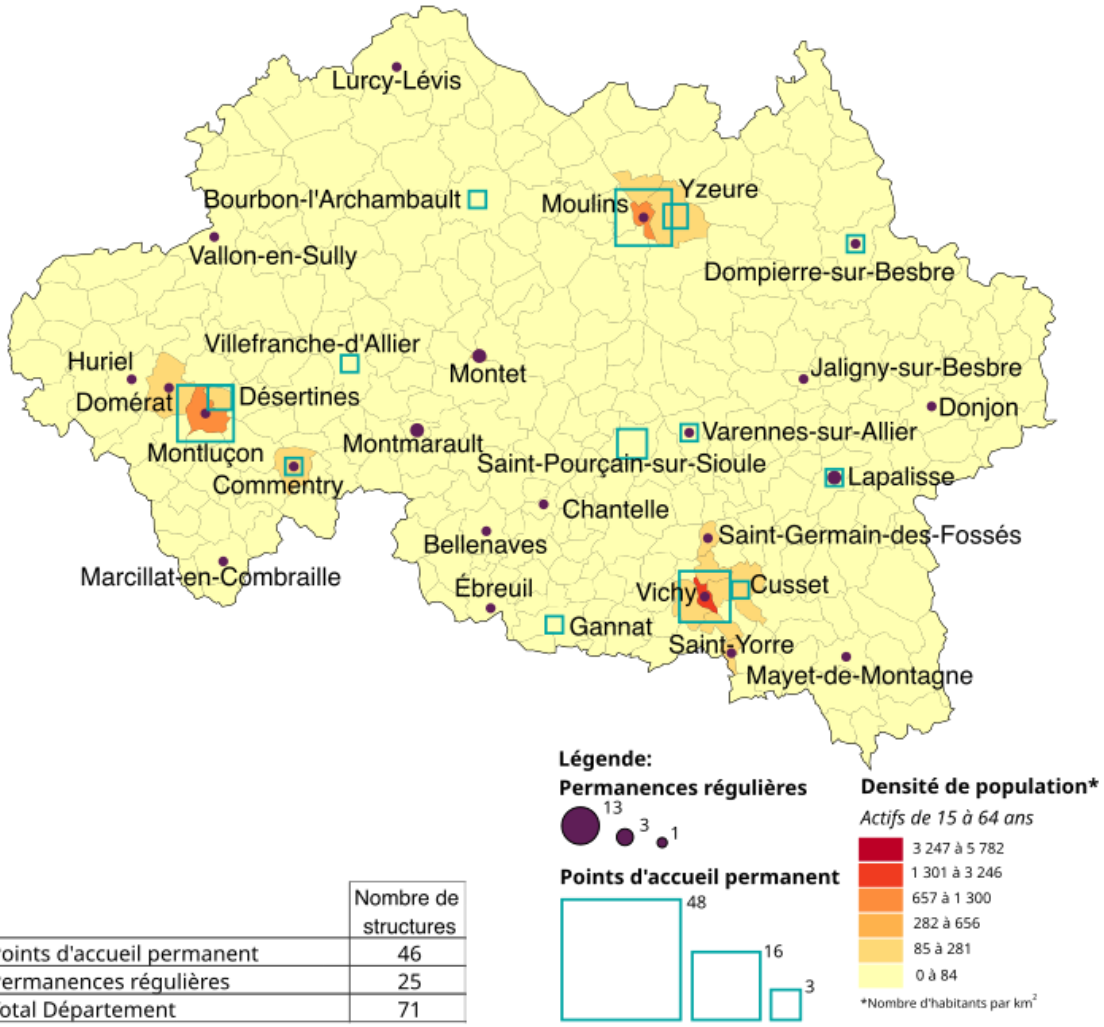


	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	57
Permanences régulières	36
Total Département	93



Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

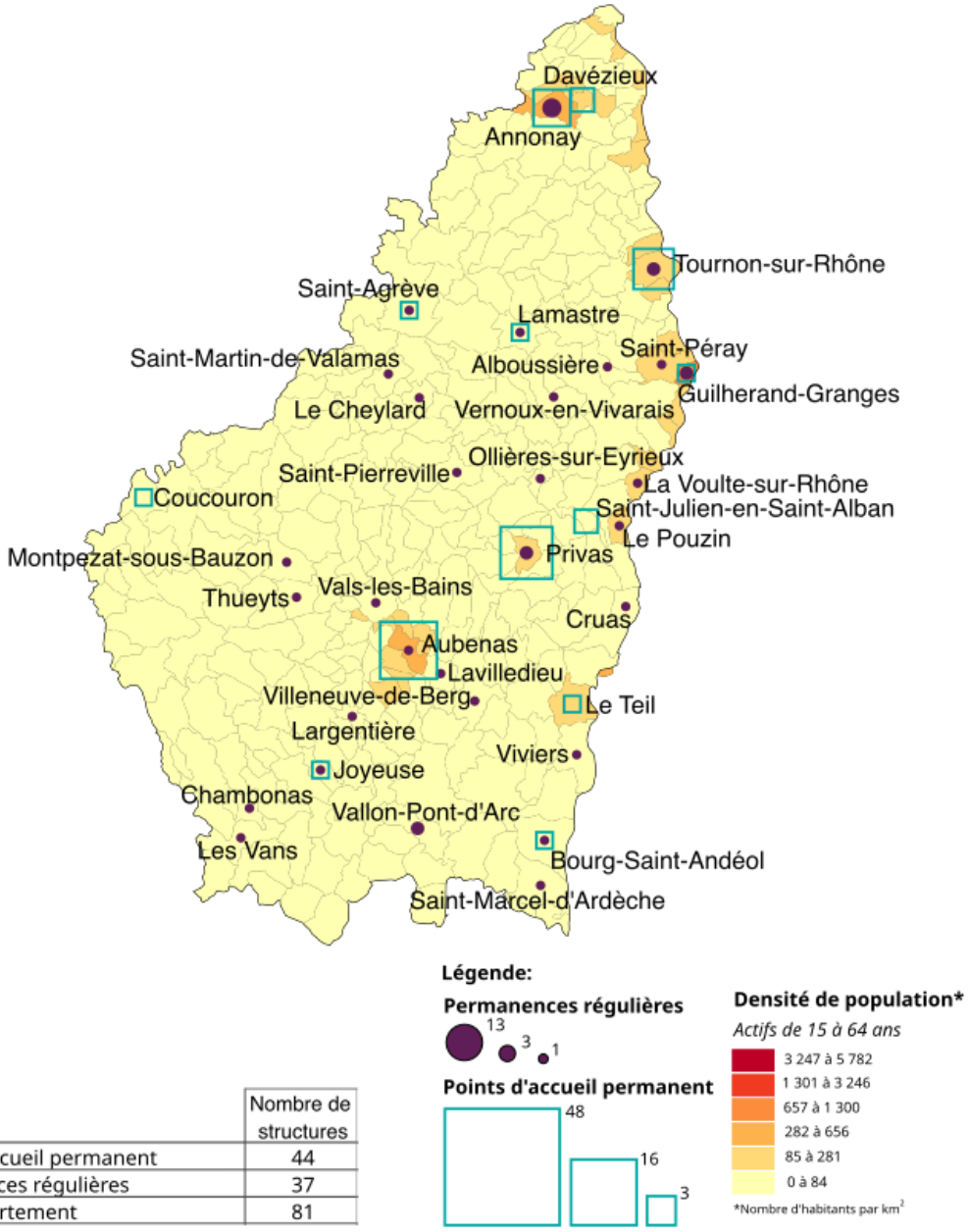
Points d'accueil SPRO de l'Allier et densité de population active



	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	46
Permanences régulières	25
Total Département	71

Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

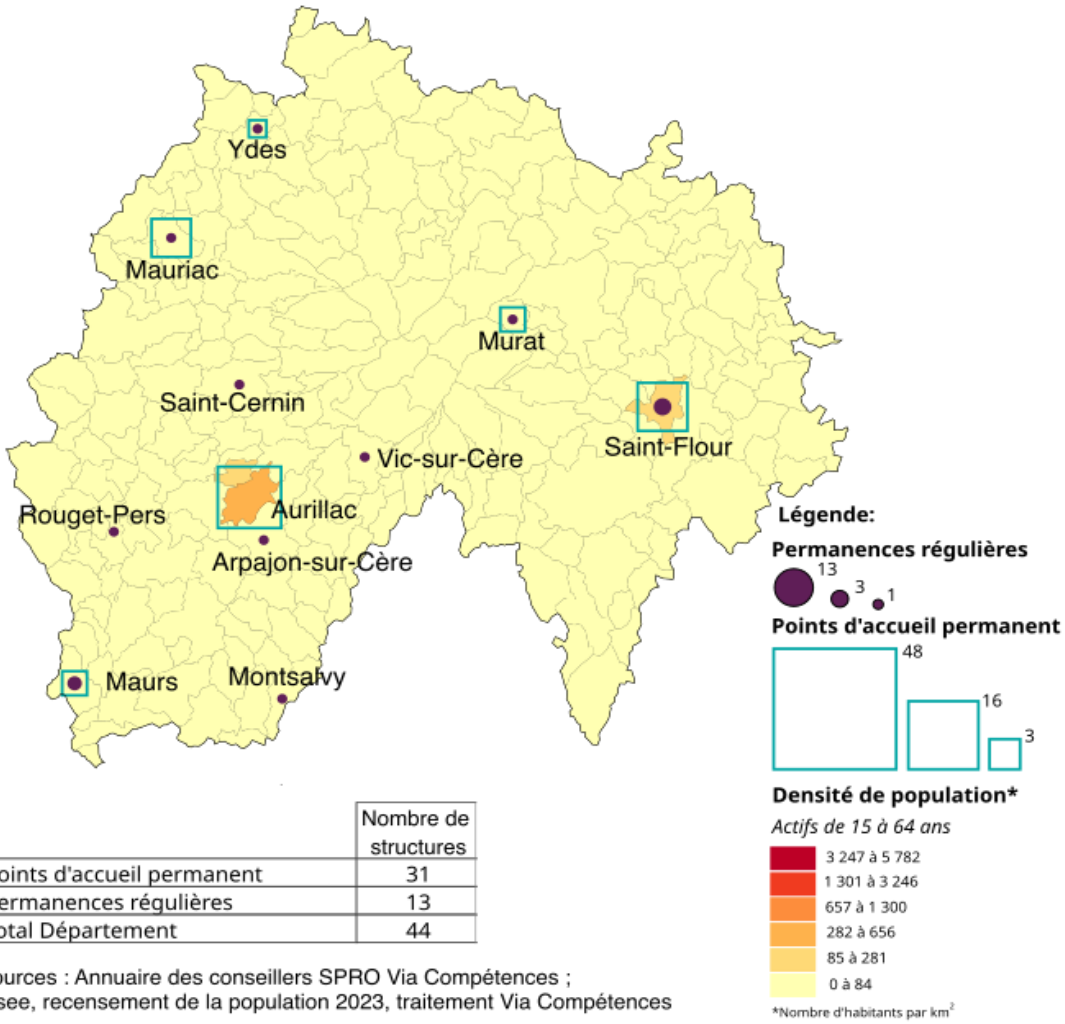
Points d'accueil SPRO de l'Ardèche et densité de population active



	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	44
Permanences régulières	37
Total Département	81

Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

Points d'accueil SPRO du Cantal et densité de population active



	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	31
Permanences régulières	13
Total Département	44

Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

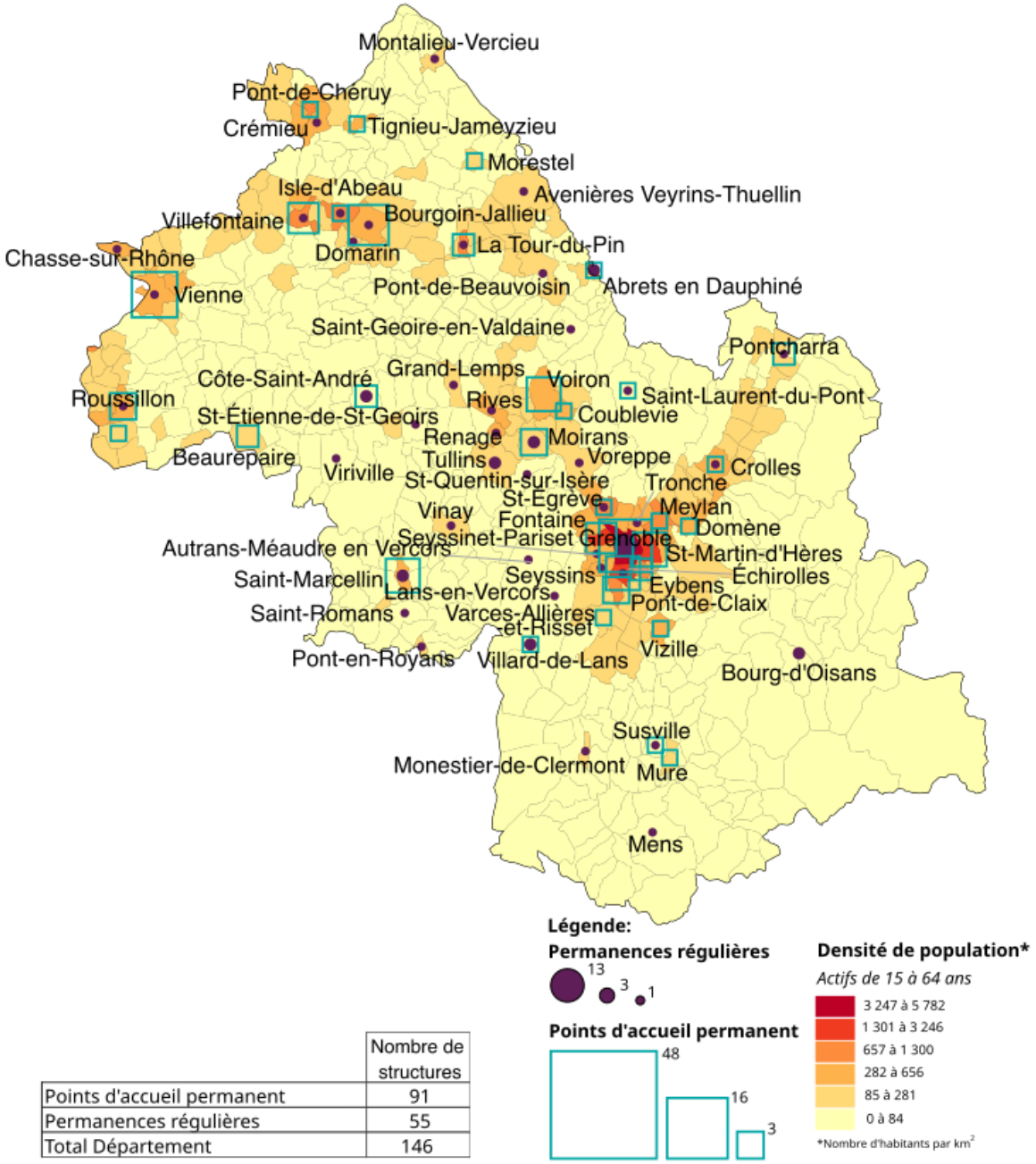
Points d'accueil SPRO de la Drôme et densité de population active



	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	49
Permanences régulières	22
Total Département	71

Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

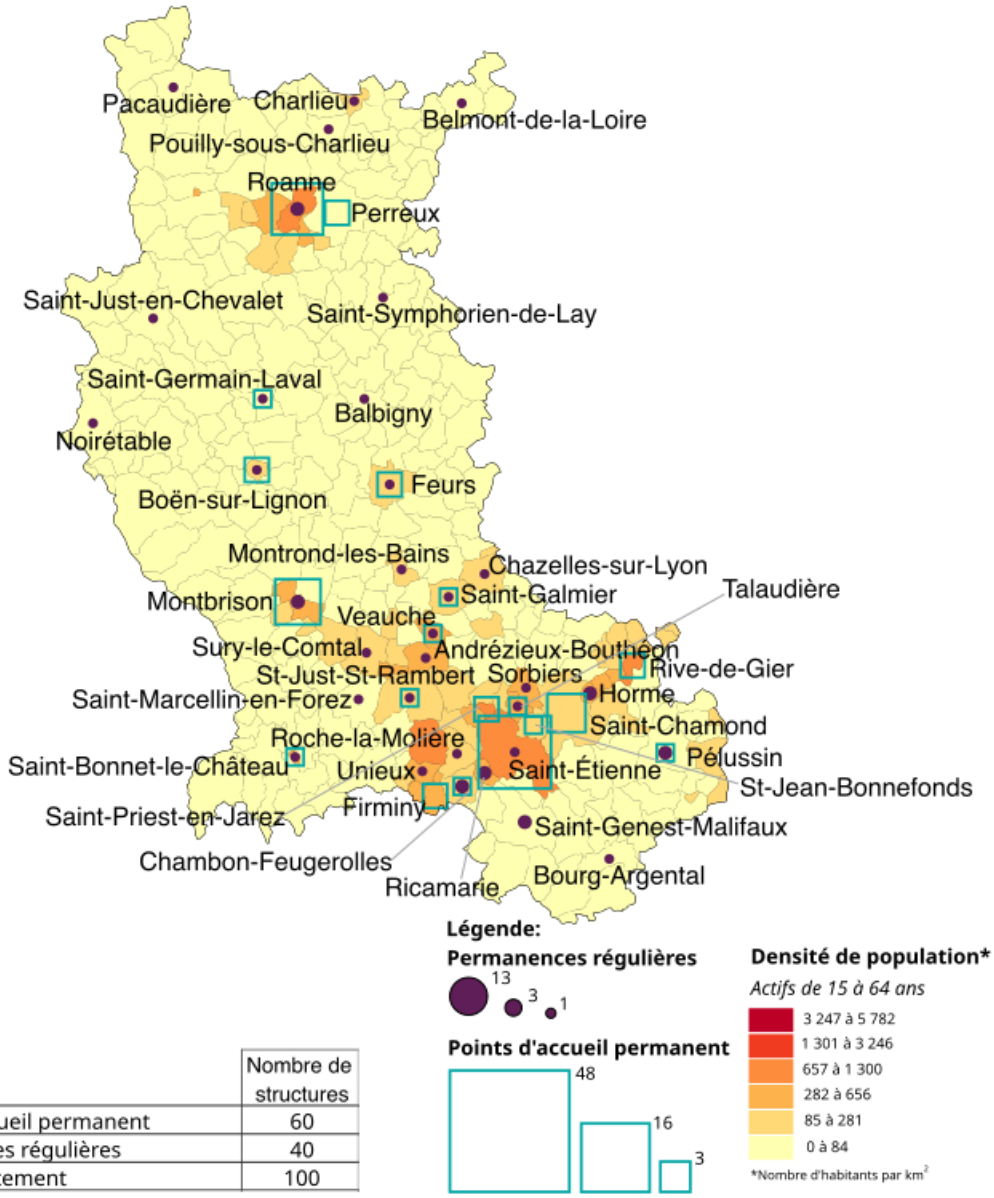
Points d'accueil SPRO de l'Isère et densité de population active



	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	91
Permanences régulières	55
Total Département	146

Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

Points d'accueil SPRO de la Loire et densité de population active



	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	60
Permanences régulières	40
Total Département	100

Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

Points d’accueil SPRO de la Haute-Loire et densité de population active



Légende:

Permanences régulières

13 3 1

Points d'accueil permanent

48 16 3

Densité de population*

Actifs de 15 à 64 ans

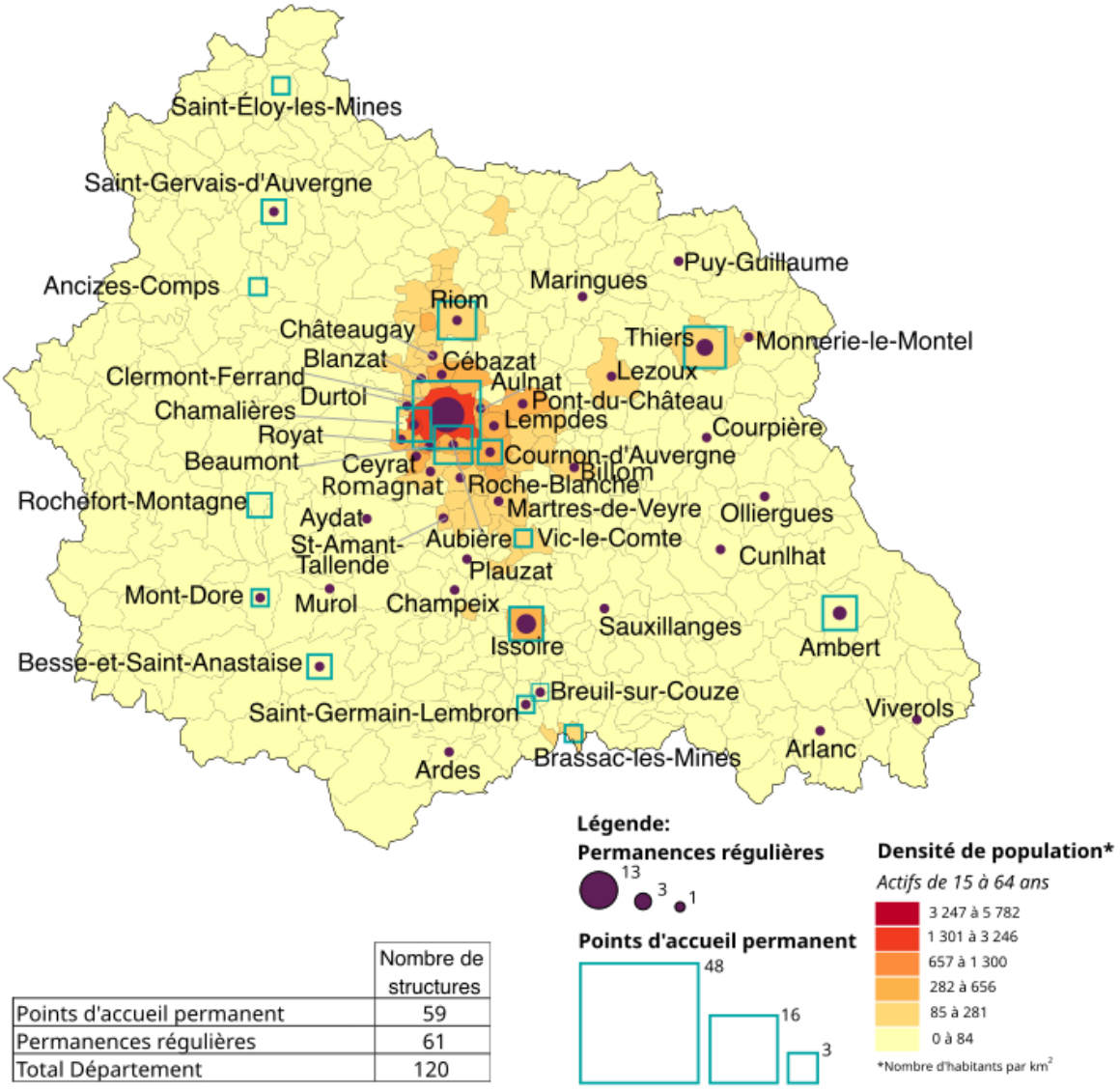
- 3 247 à 5 782
- 1 301 à 3 246
- 657 à 1 300
- 282 à 656
- 85 à 281
- 0 à 84

*Nombre d'habitants par km²

	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	43
Permanences régulières	38
Total Département	81

Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

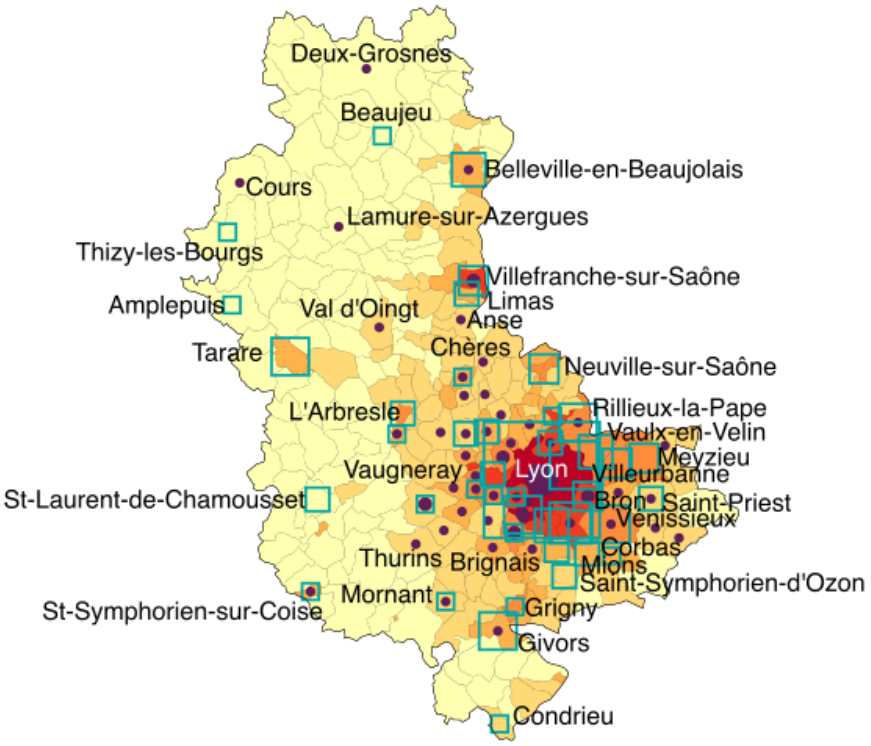
Points d'accueil SPRO du Puy-de-Dôme et densité de population active



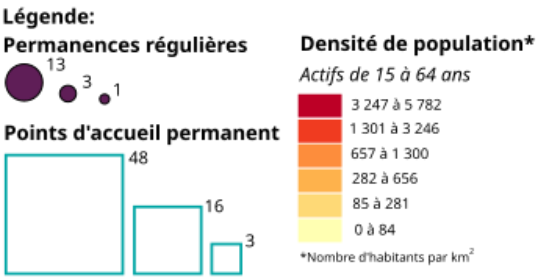
	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	59
Permanences régulières	61
Total Département	120

Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

Points d'accueil SPRO du Rhône et densité de population active

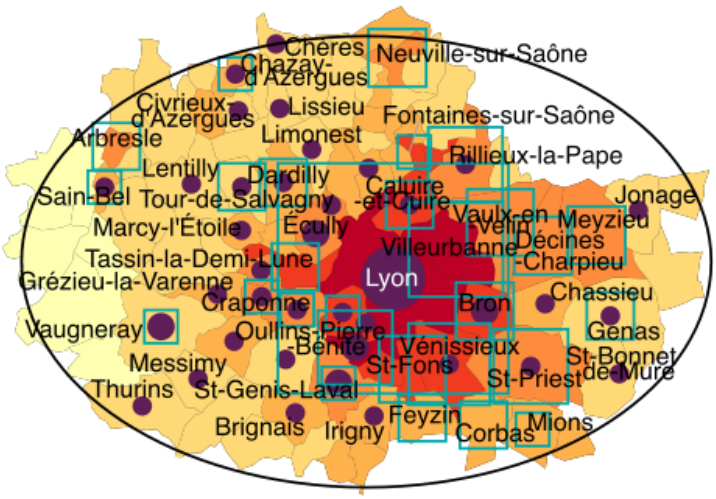


	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	151
Permanences régulières	65
Total Département	216



Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

Zoom sur la métropole de Lyon



Points d'accueil SPRO de la Savoie et densité de population active



Légende:

Permanences régulières

13 3 1

Points d'accueil permanent

48 16 3

Densité de population*

Actifs de 15 à 64 ans

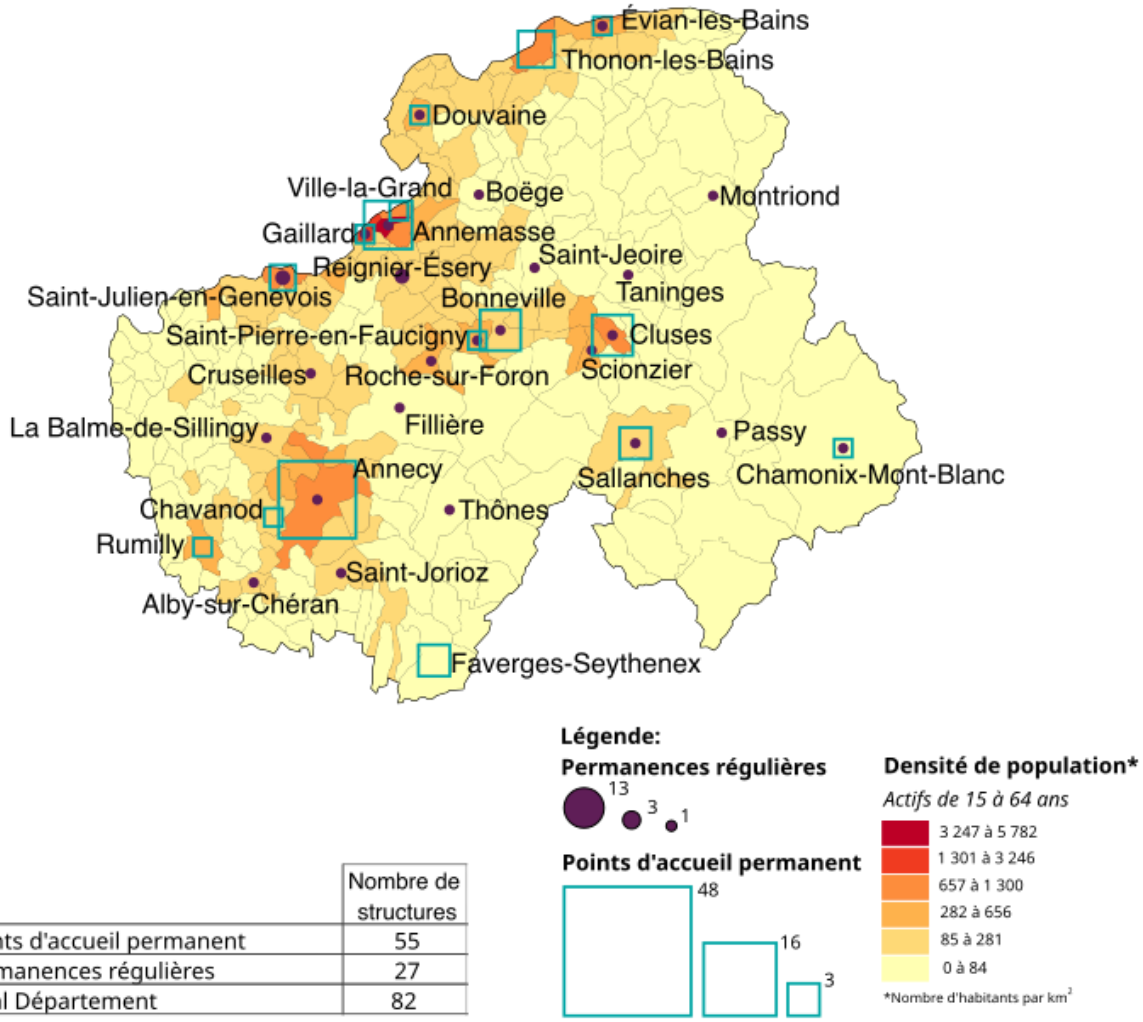
- 3 247 à 5 782
- 1 301 à 3 246
- 657 à 1 300
- 282 à 656
- 85 à 281
- 0 à 84

*Nombre d'habitants par km²

	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	46
Permanences régulières	32
Total Département	78

Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

Points d'accueil SPRO de la Haute-Savoie et densité de population active



	Nombre de structures
Points d'accueil permanent	55
Permanences régulières	27
Total Département	82

Sources : Annuaire des conseillers SPRO Via Compétences ;
Insee, recensement de la population 2023, traitement Via Compétences

Annexe 3 : Plan d’actions du SPRO 205

Lien vers le plan d’actions du SPRO 2025 disponible sur la plateforme RésoPro.

Annexe 4 : Bilan de la professionnalisation des acteurs du SPRO via le plan de Via Compétences 2025

Lien vers le « Bilan de la professionnalisation des acteurs du SPRO via le plan de Via Compétences 2025 » disponible sur RésoPro.

Annexe 5 : SPRO en Auvergne-Rhône-Alpes : les professionnels prennent la parole

Télécharger l'enquête « Les professionnels de l'orientation prennent la parole »

Annexe 6 : Bulletins du SPRO – Éditions de juin – septembre – novembre 2025

Édition n°1 - juin 2025

BULLETIN DU SPRO

Service Public Régional de l'Orientation

Top 3 du fil d'infos

Une sélection de publications qui ont touché leur audience !

Le fil d'infos de RésOpro



Podcast – Lampe de poche

Dans ce nouvel épisode, nous plongeons dans le sujet fascinant de la gestion des émotions dans l'accompagnement.

Écouter le podcast



Afterwork – L'agriculture au féminin !

Participez à un afterwork autour des femmes en agriculture ! Pour valoriser leur place dans le monde agricole, pour déconstruire les stéréotypes et pour inspirer les générations futures.



Webinar – Santé mentale des jeunes

De nombreuses études montrent que la santé mentale des publics s'est dégradée au cours des dernières années.

Voir le replay

Les incontournables

Les documents phares du SPRO à portée de clic !



Matinales du SPRO

La dernière édition des Matinales du SPRO s'est déroulée les **18 et 20 mars 2025**

Consulter le Bilan des Matinales du SPRO

Sous les projecteurs

Les membres du SPRO et ses partenaires mettent en avant leur réseau, leurs atouts, leurs outils, leurs projets.

GT-Orientation

Les deux chefs d'orchestre du groupe de travail « orientation » du CREFOP pour notre région, en charge de l'animation du Service Public Régional de l'Orientation tout au long de la vie (SPRO) sont :

Marie-Laure GIRONDE
Région Auvergne-Rhône-Alpes

Étienne MAURAU
Région Académique Auvergne-Rhône-Alpes

Un GT qui allie vision stratégique au service de l'action concrète et dialogue des institutions avec le terrain.

Un GT qui s'appuie sur la forte implication de ses membres, sur des échanges constructifs pour s'engager dans la réalisation et le développement de projets partagés.

Le périmètre d'action du GT

- Donner aux professionnels du SPRO les ressources pour les aider dans leur accompagnement des publics.
- Définir un plan annuel d'actions opérationnel et dans le respect des documents de cadrage

Quelques réalisations

- Une identité SPRO : un kit de communication à votre disposition : logo, flyer, signature mail,
- Découvrez les structures locales du SPRO lors des Matinales du SPRO.
- Des RDV Compétences SPRO : une thématique, des ressources, des témoignages.

Le fonctionnement du GT

Des réunions mensuelles des membres et du travail partagé en intersessions.

À venir côté pro

Une sélection de formations et ateliers pour continuer à monter en compétences.

"Non aux addictions, oui à ma santé"
Formation gratuite pour les professionnels jeunesse.

Consulter le programme de formation

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Retrouver toutes les sessions et ateliers

>> RDV Compétences du SPRO : « Lever les freins à la mobilité en Auvergne-Rhône-Alpes » (distanciel)

>> Atelier Pair'Formance : Accueillir et informer dans le cadre du SPRO (distanciel)

>> Atelier découverte : Outils en ligne de l'orientation (distanciel)

>> Explorer la pertinence d'un projet de VAE (distanciel)

>> Accompagner ou former une personne avec un trouble autistique (TSA) (présentiel à Lyon)

L'agenda des réseaux

Retour sur les événements qui ont ponctué la période, et ceux à venir !

Légende :

- Événement Via Compétences
- Événement SPRO
- Événement des réseaux

L'agenda :

Le 18 et 20 mars
Matinales du SPRO

Du 31 mars au 12 avril
La caravane des métiers

Caravane des métiers

Le 15 mai - webconférence
Déconstruire les stéréotypes et révéler le potentiel des talents expérimentés en entreprise

INTERMIFE AURA

Le 5 juin - webconférence
Comment l'innovation transforme la formation en 2025 : on fait le point !

Le 10 juin - webinaire
Focus prévention de l'usure professionnelle

TRANSITIONS PRO

Le 3 juillet
RDV Compétences du SPRO

Les événements sur RésOpro

Retrouvez les publications associées, et bien d'autres événements encore, dans le fil d'infos de RésOpro.



RésOpro

Vous êtes professionnel du SPRO mais pas encore membre de la communauté SPRO de RésOpro ? Vous voulez accéder rapidement et facilement à toutes ces infos, et bien d'autres ?

Rejoindre la communauté SPRO sur RésOpro !

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Édition n°2 - septembre 2025

BULLETIN DU SPRO

Service Public Régional de l'Orientation

Top 3 du fil d'infos

Une sélection de publications qui ont touché leur audience !

Le fil d'infos de RésOpro

Repère Métiers est à votre écoute

La **plateforme collaborative** pour trouver des ressources gratuites de **découverte de métiers** dans la région.

Aller sur Repère Métiers



Changer de regard sur les talents expérimentés

Continuons ensemble à faire évoluer les pratiques RH vers plus **d'inclusion**, de **diversité** et de **performance intergénérationnelle** !

Visionner le replay



Dossier web – Destination apprentissage

L'apprentissage, pourquoi pas vous ? Ce dossier répond à vos questions en délivrant toutes les clés pour construire votre projet de A à Z !

Consulter le dossier

Les incontournables

Les documents phares du SPRO à portée de clic !





Référentiel de la fonction accueil-information tout public

Le référentiel a fait peau neuve ! Quelle source d'inspiration passionnante !

Consulter le Référentiel

Sous les projecteurs

Les membres du SPRO et ses partenaires mettent en avant leur réseau, leurs atouts, leurs outils, leurs projets.

La Chambre de Métiers et de l'Artisanat

Établissement public dont la vocation est de promouvoir et représenter l'Artisanat

4 grands secteurs d'activité structurent l'Artisanat :

Métiers de bouche | Bâtiment | Fabrication | Services

En Auvergne-Rhône-Alpes, cela représente :
- 241 000 entreprises
- 315 000 salariés

répartis sur plus de 250 métiers !

Services proposés gratuitement en région

- des **permanences d'information** en proximité sur l'ensemble du territoire régional
- des **réunions d'information** pour tout savoir sur l'artisanat et les filières de **formation** correspondantes, notamment par la voie de **l'apprentissage**
- des actions de **découverte des métiers** en lien direct avec les artisans - soutenues par la région Auvergne-Rhône-Alpes
- des **actions en faveur de l'insertion des jeunes** en situation de handicap par la voie de l'apprentissage - soutenues par l'Agefiph
- un accueil des porteurs de projet de **création d'entreprise**

Avec le SPRO

La CMA est membre du deuxième cercle du SPRO et à ce titre, tout type de public peut venir à la rencontre des **conseillers experts de la CMA** et notamment :
- les jeunes en orientation,
- les candidats à l'apprentissage,
- les personnes en reconversion,
- les créateurs d'entreprise

Consulter le site de la CMA en Auvergne-Rhône-Alpes

À venir côté pro

Une sélection de formations et ateliers pour continuer à monter en compétences.

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Retrouver toutes les sessions et ateliers

>> **Atelier découverte : Les outils du conseiller sur les sites de Via Compétences** (distanciel)

>> **Atelier Pair'Formance : Lever les freins à la mobilité : dimension psychologique, sociale et culturelle** (distanciel)

>> **Atelier découverte : Les outils en ligne de l'emploi-insertion** (distanciel)

>> **Atelier découverte : Comprendre et analyser les données du marché du travail** (distanciel)

>> **Atelier Découverte : Les outils en ligne de la formation** (distanciel)

L'agenda des réseaux

Retour sur les événements qui ont ponctué la période, et ceux à venir !

Légende :
- Événement SPRO
- Événement des réseaux

L'agenda :

Le 3 juillet
RDV Compétences du SPRO



Replay disponible : "Lever les freins à la mobilité en Auvergne-Rhône-Alpes"

Le 2 octobre - webinaire
Comprendre de SPRO en Auvergne-Rhône-Alpes : acteurs, fonctionnement, réalisations



Du 6 au 17 octobre
Semaines de l'évolution professionnelle
avenir actifs
Auvergne-Rhône-Alpes

Le 13 novembre
Trophées de la reconversion professionnelle - remise des prix
TRANSITIONS PRO Partenaire d'avenir

Les 18 et 20 novembre
Matinales du SPRO



Les événements sur RésOpro

Retrouvez les publications associées, et bien d'autres événements encore, dans le fil d'infos de RésOpro.



RésOpro

Vous êtes professionnel du SPRO mais pas encore membre de la communauté SPRO de RésOpro ? Vous voulez accéder rapidement et facilement à toutes ces infos, et bien d'autres ?

Rejoindre la communauté SPRO sur RésOpro !

Édition n°3 - Novembre 2025

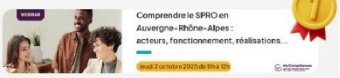
BULLETIN DU SPRO

Service Public Régional de l'Orientation

Top 3 du fil d'infos

Une sélection de publications qui ont touché leur audience !

Le fil d'infos de RésOpro



Webinaire - Comprendre le SPRO

Qu'est-ce que le SPRO ? Qui en sont les acteurs ? Comment fonctionne-t-il ?

Visionner le replay



Podcast - Lampe de poche

Jeux sérieux : construire des passerelles vers l'orientation

Écouter le podcast



Semaines de l'évolution professionnelle

Avenir Actifs et l'APEC organisent **du 6 au 17 octobre** les Semaines de l'évolution professionnelle

Consulter le site dédié

Les incontournables

Les documents phares du SPRO à portée de clic !



Bilan quantitatif 2024

En 2024, les professionnels des structures SPRO ont accueilli plus de 3 millions d'usagers sur le territoire régional.

Consulter le bilan quantitatif

Bilan qualitatif 2024

Pour la première fois, une étude qualitative a été menée en 2024.

Consulter le rapport d'enquête



Sous les projecteurs

Les membres du SPRO et ses partenaires mettent en avant leur réseau, leurs atouts, leurs outils, leurs projets.

AMESUD

En **Sud-Ardèche**, dans un territoire marqué par sa ruralité et sa richesse humaine, l'association AMESUD se positionne comme **un acteur clé** de l'accompagnement des **projets professionnels et entrepreneuriaux.**



Présentation vidéo

Avec 17 salariés permanents, AMESUD incarne un espace de ressources, d'écoute et d'innovation au service des habitants et des initiatives locales.

Les missions d'AMESUD au service d'un objectif

Faciliter l'installation et le maintien d'activités, en offrant un accompagnement **adapté à tous les publics.**



Des convictions

- Une approche positive et dynamique des **potentiels des territoires ruraux**,
- Un **accueil inconditionnel** de toutes les personnes et toutes les initiatives,
- Une **coopération permanente** avec les autres acteurs.

De multiples atouts

- **Proximité** : Ancrage territorial et connaissance fine des enjeux locaux.
- **Gratuité** : Service accessible à tous, grâce au financement de nos actions par nos partenaires financeurs
- **Approche humaine** et sur mesure : Écoute, adaptabilité, bienveillance.

Zoom sur des réalisations 2025

- **Ateliers collectifs thématiques** en présentiel et en visioconférence et **rencontres conviviales entre professionnels** – ouvert sur inscription
- **Accueil inconditionnel et individuel** de tout porteur de projet de création d'activité ou de formation et reconversion, employeur ou personne à la recherche d'un emploi, dans le cadre des services de proximité des quatre communautés de communes du Sud-Ardèche.

Consulter le site d'AMESUD **Consulter le catalogue de formations**

Boîte à outils



Vous rêvez d'un outil permettant de mieux comprendre le secteur de la plasturgie ? Le cahier métiers sur la filière plasturgie et composites est fait pour vous !

Consulter le cahier métiers

L'agenda des réseaux

Les membres du SPRO partagent les événements qui vont venir ponctuer la période !

Légende :

- Événement Via Compétences
- Événement SPRO
- Événement des réseaux

L'agenda :

Le 4 décembre
Webinaire Diagoriente



Inscrivez-vous

Du 11 au 14 décembre
Mondial des métiers et village de l'orientation (Lyon)

Inscrivez-vous

Salons des études supérieures de l'académie de Grenoble

ACADÉMIE DE GRENOBLE

- **Le 17 janvier** Salon de l'Étudiant (Chambéry)
- **Le 24 janvier** Salon Studyrama des études supérieures (Annecy)
- **Le 31 janvier** Salon de la formation et du recrutement en alternance de l'Étudiant (Grenoble)

Du 23 mars au 3 avril
Caravane des métiers

Les événements sur RésOpro

Retrouvez les publications associées, et bien d'autres événements encore, dans le fil d'infos de RésOpro.



RésOpro

Vous êtes professionnel du SPRO mais pas encore membre de la communauté SPRO de RésOpro ? Vous voulez accéder rapidement et facilement à toutes ces infos, et bien d'autres ?

Rejoindre la communauté SPRO sur RésOpro !