La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Journée régionale des co-animateurs de Plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs

Direction de la Proximité avec les Lycées
et des Politiques éducatives

3 novembre 2026

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

PROGRAMME DE LA JOURNÉE

10h - Introduction de la journée par **Mme Aurélie BOUGEL, Directrice de la proximité avec les Lycées et des Politiques éducatives.**

10h15 - Intervention de M. **Gérald GORE, Inspirac formation « Comment mieux comprendre les évolutions des jeunes publics pour continuer à adapter nos pratiques d'accompagnement ? »**

11h30 - Intervention de la **DREETS** : Plan Emploi futur, feuille de route régionale sur l'obligation de formation, métiers en tension / émergents.

11h50 - Présentation des ressources de **Via Compétences**.

---------- 12h30 à 14h - Pause déjeuner ----------

14h - Diffusion de la vidéo de Via Compétences sur les ateliers de remobilisation.

14h10 – **Retours d'expérience de 3 PSAD** sur les actions de remobilisation menées dans le cadre de l'appel à projets PSAD : Mission locale Ardèche méridionale, Mission locale Grésivaudan et Mission locale d'Oullins.

15h15 - **Témoignage des 3 PSAD de l'Ain sur l'évolution de leur fonctionnement partenarial :**
- Annabelle Brasier, directrice du CIO de Bourg-en-Bresse
- Blandine Mezerette, IEN-IO de l'Ain
- Sandrine Capezzone, directrice de la Mission locale jeunes Bresse Dombes Côtière (Bourg-en-Bresse)
- Nathalie CHOMETON, chargée de mission, DDETS de l'Ain.

Fin de la journée vers 16h.

PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Journée régionale des PSAD

3 novembre 2026



09/11/2026

PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

1. Point sur le Plan EMPLOI FUTUR - actus
2. Déclinaison de la feuille de route régionale
3. Métiers émergents

GOUVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité

1. Point sur le Plan EMPLOI FUTUR



Les chiffres clés de l'emploi des jeunes



Taux de chômage

En 2025, **21,5 %**

des 14-25 ans sont au chômage

(+ 3,9 points depuis 2023)



Diplômés du supérieur

55,4 %

des Français sont diplômés du supérieur

(44,8 % dans l'Union européenne)

NEETS

11 %

des 15-24 ans, en France, ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation

(9% dans l'Union européenne)



Taux d'activité des 15-24 ans

En 2025, **43,6 %**

des 15-24 ans sont actifs



Taux d'emploi des 15-24 ans

En 2025, **34,3 %**

des 15-24 ans sont en emploi

(60,2 % des 16-24 ans au Royaume-Uni)

PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Une ambition : améliorer le taux d'emploi des jeunes

AXE 1

Accompagner l'orientation des jeunes, les former, les sensibiliser aux métiers qui recrutent

AXE 2

Rapprocher les jeunes de l'entreprise, tout en renforçant la sécurité au travail

AXE 3

Prévenir les ruptures de parcours et engager les jeunes dans des parcours individualisés et intensifs

Axe 1 : Accompagner l'orientation des jeunes, les former, les sensibiliser aux métiers qui recrutent

- **Mesure 1 :** InserScore : mieux informer sur le marché du travail pour mieux orienter
- **Mesure 2 :** Lancer une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) des secteurs stratégiques, anticiper les besoins en compétences et en recrutement pour adapter l'offre de formation
- **Mesure 3 :** Faire connaître les métiers qui recrutent
- **Mesure 4** : Favoriser les formations courtes et professionnalisantes pour accélérer l'accès au marché du travail
- **Mesure 5** : 1Jeune1Solution, créer une application pour rendre l'information et les services destinés aux jeunes rapidement accessibles et adaptés à leurs besoins

Axe 2 : Rapprocher les jeunes de l'entreprise, tout en renforçant la sécurité au travail

- **Mesure 6 :** Protéger la santé et la sécurité des jeunes au travail
- **Mesure 7** : Rendre systématique l'expérience en entreprise dans les dispositifs jeunes (CEJ, PACEA, AIJ…) et coconstruire avec les branches des parcours adaptés aux besoins des territoires et des filières
- **Mesure 8** : Le « Passeport de compétences », un outil pour valoriser les parcours des jeunes
- **Mesure 9** : Mieux accompagner les jobs étudiants

Axe 3 : Prévenir les ruptures de parcours et engager les jeunes dans des parcours individualisés et intensifs

- **Mesure 10** : Consolider le déploiement d'AvenirPro et AvenirPro+ pour favoriser l'insertion et prévenir les sorties du lycée professionnel sans poursuite d'études ou sans emploi
- **Mesure 11** : Prévenir et lutter contre le décrochage scolaire en pilotant l'obligation de formation par les résultats
- **Mesure 12**: Accompagner les parcours étudiants et renforcer l'insertion professionnelle des jeunes sortant de l'enseignement supérieur
- **Mesure 13** : Développer et mobiliser pleinement les solutions de parcours personnalisés et intensifs (Établissement pour l'insertion dans l'emploi - EPIDE, Écoles de la 2e Chance - E2C, écoles de production) pour les jeunes les plus fragiles
- **Mesure 14** : Renforcer le mentorat et le parrainage vers l'emploi en ciblant prioritairement les publics les plus vulnérables
- **Mesure 15** : Contribuer à la stratégie de refondation de l'ASE sur le volet insertion professionnelle

PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

2. Déclinaison de la stratégie régionale DREETS ARA

Dès fin 2025 : lancement d'un GT restreint et identification de pilotes sur chacun des axes :

AXE 1	Orienter, informer et sécuriser les parcours	REGION ACADEMIQUE / REGION
AXE 2	Renforcer la relation Entreprises	DREETS / AMILAURA / France TRAVAIL
AXE 3	Accompagner les parcours intensifs	DREETS / AMILAURA

2026 : déclinaison opérationnelle d'actions sur les 3 axes inscrites à la FDR régionale

AXE 3 – Prévenir les ruptures de parcours et accompagner les parcours

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

ACTIONS PROPOSEES

Accompagner les décrocheurs et sécuriser les parcours

- **Repérer précocement les jeunes en risque de décrochage.**
- **Identifier** et suivre les étudiants décrocheurs pour réactiver leur parcours.
- **Mobiliser l'accompagnement** via AVENIR PRO.
- **Déployer le Plan Mentorat** côté Éducation nationale pour renforcer l'appui individuel.
- **Articuler avec l'animation des PSAD** de la région et ses partenaires pour sécuriser les transitions
- **Présenter aux établissements scolaires** (lycées publics, privés sous contrat) et aux CFA, **le rôle des ML**

Rendre effective l'obligation de formation

- **Animer et concevoir un webinaire pour CD / ML / DDETS afin de réduire les situations de non-respect de l'Obligation de Formation**.
- Renforcer l'accompagnement avec AVENIR PRO+.
- **Expérimenter un nouvel APP ML / FSE +** dédié aux mineurs pour mieux encadrer les parcours des 16-18 ans
- **Mise en place d'immersion sur les plateaux techniques** des lycées professionnels, des CFA... .

Accompagner les parcours intensifs et systématiser l'expérience professionnelle

- **S'appuyer sur la cartographier les solutions structurantes** à l'échelle régionale.
- **Mettre en œuvre des webinaires** sur les dispositifs : CEJ, PACEA, E2C, EPIDE et Service Civique.
- **Soutenir les jeunes en situation de handicap** via le PRITH.

Déployer des itinérances E2C pour couvrir tout le département au-delà des villes centres.

- **Faire des ML l'acteur d'appui et de soutien dans la sécurisation des parcours**

Aider à la levée des freins

- **Analyser les besoins RPE avec l'AFPA.**
- **Faciliter l'accès au logement** grâce à Form'Toit et à la convention avec Action Logement.
- Soutenir la mobilité via les AAP dédiés.
- **Simplifier l'accès aux droits** via la plateforme mesaides.fr.
- **Renforcer l'accès à la santé et favoriser la mise en place d'actions de prévention** grâce au bouquet de services (psychologues du travail) et à la convention CPAM / AMILAURA

Se repérer dans le cadre de cette journée des PSAD

AXE 3 : Prévenir les ruptures de parcours et accompagner les parcours

En Auvergne-Rhône-Alpes, la lutte contre le décrochage scolaire est une priorité.

Un travail est engagé pour améliorer la **lisibilité de la gouvernance** (avec le Commissariat à la Lutte contre la Pauvreté et le conseil Régional), avec en parallèle une analyse sur les jeunes de l'ASE et **la mise en œuvre de l'obligation de formation,** en lien avec les travaux nationaux.

Gouvernance envisagée sur une nouvelle instance fusionnant le COTECH Insertion, le COPIL Obligation de formation et l'axe 3 de la Stratégie régionale pour l'Emploi des Jeunes : copilotage Etat / Région et Education

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté Égalité Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Obligation de formation

Composition de l'équipe-projet : *indiquer les bureaux des administrations et des opérateurs concernés*
- **Pilote(s) : DGEFP – DGESCO - DIPLP**
- **Membres : UNML, DF, RDF**

Gouvernance spécifique à la mesure
Comité stratégique de l'OF
Comité technique national et instances de gouvernance territoriales adossées aux comités territoriaux pour l'emploi

Plan Emploi Futur

Axe 3 : Prévenir les ruptures de parcours et engager les jeunes dans des parcours individualisés et intensif

Mesure 11 : Prévenir et lutter contre le décrochage scolaire en pilotant l'obligation de formation par les résultats

Objectif : Piloter l'obligation de formation des 16-18 ans en interministérialité et dans une logique de résultats.
Il s'agit de redynamiser l'OF :
- Clarifier les responsabilités des différents acteurs
- Renseigner et suivre 3 indicateurs clés : identification, accompagnement, accès à une solution
- Outiller les acteurs
- Améliorer le système d'information entre Éducation nationale et missions locales

Etapes :
- Des GT en juin dernier et consolidation de la feuille de route et de l'instruction pendant l'été
- Consultation des partenaires, ministères associés et services déconcentrés (dont le collège des DREETS) sur la feuille de route et l'instruction (retours attendus pour la mi-septembre)
- Diffusion à suivre pour déclinaison territoriale
- Comité stratégique le 13/10/26 en présence des ministres TS, EN et EFPA
- Enquête auprès des acteurs de terrain pour dresser un état des lieux des PSAD

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Obligation de formation

Projet de feuille de route

Priorité à la prévention :

- Au sein des établissements scolaires (formation des personnels sur la persévérance scolaire, mobilisation des GPDS, droit à l'erreur en 2nde, droit au maintien dans l'établissement)
- L'amélioration du repérage grâce au nouveau SICOM
- La mobilisation des dispositifs : TDO mais également AvenirPro/Pro+ qui permettent de sécuriser les parcours de élèves de la voie professionnelle

Renforcement des modalités de repérage et de suivi des décrocheurs et des NEET :

- **Mener à son terme l'interconnexion du SICOM avec le SI des missions locales**
- **Améliorer le fonctionnement des PSAD en s'appuyant sur un état des lieux qui permettra de partager des bonnes pratiques**

Optimisation de l'offre de solution :

- **Clarification du rôle de chaque acteur :** niveau régional comme échelon stratégique, et PSAD comme échelon opérationnel
- Référents Obligation de formation auprès de chaque recteur d'académie et dans chaque mission locale
- **Renforcement de la coordination entre les acteurs** des réseaux FOQUALE, la MLDS et les PSAD
- Mobilisation de toutes les solutions (Formations Régions, E2C, EPIDE, TDO inversé, BAFA, Promo 16-18, apprentissage, service civique...)
- Mobilisation des appels à projets régionaux pour permettre de réduire les inégalités territoriales
- Elaborer une cartographie régionale de l'offre de services pour améliorer la lisibilité de l'offre (appui potentiel sur le CARIF-OREF)

PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Obligation de formation

Projet de feuille de route

Communication :

- Actions de communications pour les jeunes, les parents et les professionnels, sur les réseaux sociaux et sur la plateforme 1jeune1solution
- Cartographie des dispositifs pour connaître les solutions territoriales et inspiration d'actions de communication réussies dans certaines régions

Gouvernance et suivi :

- National : comité stratégique (avec Régions de France, Départements de France et UNML) et comité de suivi
- Régional : adossé au comité régional pour l'emploi ou au CREFOP, co-présidé par l'État et le conseil régional
- Départemental : adossé au comité départemental pour l'emploi, présidé par l'État en associant le conseil départemental

Trois Indicateurs :

- Nombre de jeunes de 16 à 18 ans ne satisfaisant pas à l'obligation de formation sur une année scolaire
- Nombre de jeunes de 16 à 18 ans ne satisfaisant pas à l'obligation de formation pour lesquels un contact a été établi en vue de trouver une solution (cet indicateur constitue un sous-ensemble de l'indicateur
précédent)
- Nombre de jeunes de 16 à 18 ans entrés en solution satisfaisant désormais à l'obligation de formation (action de formation certifiante/qualifiante, diplômante, emploi, dispositif d'engagement ou d'accompagnement)

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Obligation de formation

Projet d'instruction

Attendu : une déclinaison territoriale de la feuille de route

Mise en place des instances régionales et départementales (COPIL) - d'ici le 30 novembre pour le niveau régional ;

Feuille de route régionale d'ici le 15 décembre qui déclinera, a minima :

Les axes de la FDR nationale :

- La gouvernance territoriale mise en place et les indicateurs qui seront suivis (a minima les trois indicateurs nationaux) ;
- Le renforcement des modalités de repérage, à travers la mobilisation des acteurs autour du système d'information et le fonctionnement des PSAD ;
- Les moyens mis en œuvre pour optimiser l'offre de service ;
- Les actions de communication pour rendre plus lisible et visible l'obligation de formation et l'offre de service auprès des partenaires, des jeunes et de leurs parents.

PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

AvenirPro/Pro+

Plan Emploi Futur

Composition de l'équipe-projet : *indiquer les bureaux des administrations et des opérateurs concernés*

- **Pilote(s) : DGESO/DGEFP (MAJE)**
- **Membres : FT/UNML**

Gouvernance spécifique à la mesure *(le cas échéant)*

Comité de pilotage AvenirPro niveau cabinet
Comité technique AvenirPro niveau administrations

Axe 3 : Prévenir les ruptures de parcours et engager les jeunes dans des parcours individualisés et intensifs

Mesure 10 : Consolider le déploiement d'AvenirPro et AvenirPro+ pour favoriser l'insertion et prévenir les sorties du lycée professionnel sans poursuite d'études ou sans emploi

- AvenirPro prévoit des ateliers animés par des conseillers de France Travail et des missions locales au sein de l'ensemble des 2073 lycées professionnels publics et privés sous contrat en coordination avec les équipes éducatives pour informer sur la poursuite d'études et les opportunités offertes par le marché du travail.

- AvenirPro+ propose un accompagnement de quatre mois aux jeunes venant d'achever leur cycle de formation au lycée professionnel (qu'ils aient ou non obtenu leur diplôme) sans solution à la rentrée scolaire suivante tout en gardant leur statut scolaire et les droits afférents à ce statut.

AvenirPro

Plan Emploi Futur

- Rappel de l'objectif : Consolider le déploiement d'AvenirPro : après une phase d'expérimentation le dispositif a été généralisé à la rentrée 2025

- Bilan 2025/2026 :
  - Etablissements couverts : 1 755 établissements couverts sur 2 073 soit 85% (93% de l'objectif France Travail et 81% de l'objectif des missions locales)
  - Nombre de lycéens bénéficiaires : 130 622

- **Objectif 2026/2027 : Achever la généralisation et adapter le parcours pour les élèves de CAP et les élèves en situation de handicap et favoriser l'intégration des Cap emploi dans l'accompagnement des élèves à besoins éducatifs particuliers**

- Indicateurs de suivi : nombre de lycées participants, nombre de lycéens bénéficiaires, nombre d'interventions collectives réalisées, nombre d'échanges individuels, nombre d'évènements organisés, durée des ateliers, taux de satisfaction des lycéens et des équipes éducatives

PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

AvenirPro+

Plan Emploi Futur

- Rappel de l'objectif : Renforcer le déploiement d'AvenirPro+

- Bilan 2025/2026 :
  - Etablissements couverts : 434 établissements couverts sur 2 073 soit 21%
  - Nombre de lycéens bénéficiaires : 3 042 dont 1 209 jeunes accompagnés par les missions locales
  - 300 jeunes entrés en PACEA et 200 en CEJ

- **Objectif 2026/2027 : Généraliser le déploiement d'AvenirPro+ à l'ensemble des lycées professionnels en s'appuyant notamment sur l'articulation AvenirPro/AvenirPro+**

- Indicateurs de suivi : nombre de lycées participants, nombre de jeunes inscrits dans le dispositif, nombre de lycéens accompagnés par les missions locales, typologie du public, nature des actions proposées, durée moyenne d'inscription dans le dispositif, nombre de jeunes sortis avec une solution

MINISTÈRE
DU TRAVAIL
DE LA SANTÉ
ET DES SOLIDARITÉS
Liberté
Égalité
Fraternité

Illustration Axe 3 : Prévenir les ruptures de parcours et engager les jeunes dans des parcours individualisés et intensifs

Mesure 10 - Renforcer l'insertion des lycéens professionnels et de prévenir les sorties sans solution

- **AvenirPro** : 85% des lycées professionnels couverts en 2025/2026, soit 1 755 établissements, plus de 130 000 jeunes bénéficiaires.
- =>Achever la généralisation en 2026/2027 + lancer l'évaluation + adapter aux jeunes en CAP et en situation de handicap

- **AvenirPro+ : un peu** plus de 3 000 jeunes accompagnés dans 434 lycées professionnel
- => Monter en puissance sur le dispositif en 2026/2027

Mesure 11 - Obligation de formation des 16-18 ans *(cf. slides suivantes)*

- 4 groupes de travail au printemps --> élaboration d'une feuille de route nationale

- Diffusion d'une instruction interministérielle très prochainement

- Comité stratégique national avec les Ministres : 13 octobre

- Déclinaison territoriale : **feuilles de route régionales à élaborer pour fin novembre.**

Mesure 12 - AvenirProSup

- Lancement **d'expérimentations** dans 5 universités participantes à la rentrée 2026-2027 : *Toulouse Jean Jaurès ; Paris 8 ; Créteil Gustave Eiffel ; Orléans ; La Réunion*

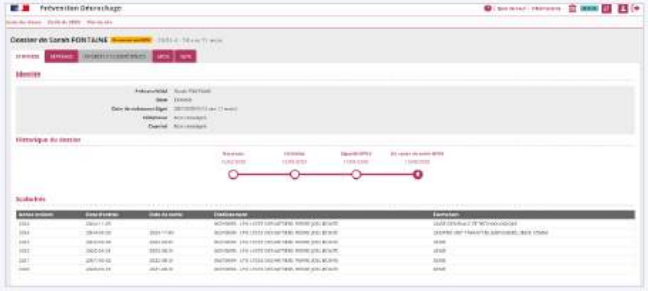
- Généralisation à la rentrée 2027-2028.

Présentation du SICOM

… Quelles nouvelles applications ? …

Système d'information *pour l'Education nationale.*

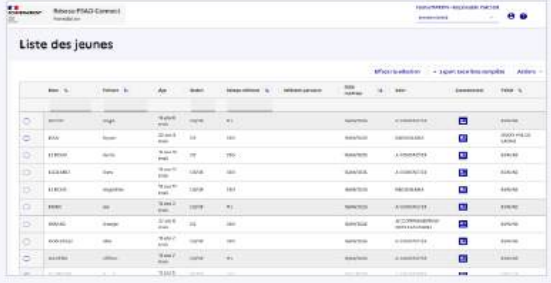
Application
PRÉVENTION DÉCROCHAGE SCOLAIRE
Suivi des élèves en risque de décrochage



Système d'information communautaire pour l'Education nationale et les partenaires.



Portail
RÉSEAU PSAD CONNECT
Accès aux applications



Application
REMÉDIATION
Suivi des jeunes au sein des PSAD



Application
TABLEAU DE BORD
Indicateurs statistiques

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

En perspective
Indicateurs d'activité des PSAD

Prise de contact avec les jeunes

- Jeunes contactés/non contactés
- Délai moyen de prise de contact

Situation des jeunes après contacts

- Répartition des jeunes contactés selon leur état de suivi (Indicateur G*)
- Répartition des jeunes contactés selon le motif état suivi

Entretien de situation

- Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un entretien de situation
- Part de jeunes ayant bénéficié d'un entretien de situation

Solutions mobilisées

- Répartition des jeunes par type de solution (Indicateur F et H)*
- Répartition des jeunes par catégorie de solution
- Répartition des jeunes par catégorie de solution détaillée
- Répartition des jeunes en fonction de l'état de la solution trouvée



Échéance prévue mise à disposition des indicateurs de suivi: T1 2027

**Indicateurs issus de l'instruction interministérielle de l'obligation de formation – octobre 2020*

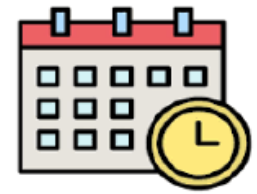
En perspective

Indicateurs FDR interministérielle sur l'obligation de formation

❑ Indicateurs nationaux de la nouvelle feuille de route obligation de formation sur l'emploi des jeunes

3 indicateurs OF nationaux et interministériels

- Nombre de jeunes de 16 à 18 ans ne satisfaisant pas à l'OF sur une année scolaire
- Nombre de jeunes de 16 à 18 ans ne satisfaisant pas à l'OF pour lesquels un contact a été établi en vue de trouver une solution
- Nombre de jeunes de 16 à 18 ans entrés en solution, satisfaisant désormais à l'OF



Échéance prévue mise à disposition des indicateurs de suivi : T4 2027

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

3. Présentation des métiers en tension Métiers émergents

Pour élaborer la priorité régionale **« Métiers porteurs : métiers à fortes perspectives d'emplois et métiers émergents en région»,** Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes a initié dès juillet 2020, un processus de travail avec de nombreux partenaires en région pour :

- les informer de la démarche,
- solliciter leur contribution,
- agréger les différentes données et études disponibles issues des partenaires.

La prise en compte de ces différents travaux avec les partenaires régionaux a permis d'établir la liste des **métiers à fortes perspectives d'emploi aujourd'hui et demain :**

Les priorités de financement 2026 - Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes

Cette liste est évolutive et s'enrichit des travaux complémentaires au niveau régional.

Pour plus d'informations sur ces métiers, **consultez la plateforme "MAUDE, métiers d'aujourd'hui et de demain pour me reconvertir"**.

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

3. Présentation des métiers en tension Métiers émergents

FOCUS Feuille de route Industrie régionale

Les priorités opérationnelles s'articulent autour de quatre axes, avec un accent mis sur les filières prioritaires déterminées et une articulation avec les niveaux territoriaux :

- ➔ Compétences et formation
- ➔ Recrutement
- ➔ Attractivité
- ➔ Accompagnement des entreprises.

Filières prioritaires en Auvergne-Rhône-Alpes :

- Métallurgie
- Bois
- Industrie agroalimentaire
- Industries de santé
- Plasturgie.

Cette FDR sera validée en CRPE du 1er décembre.

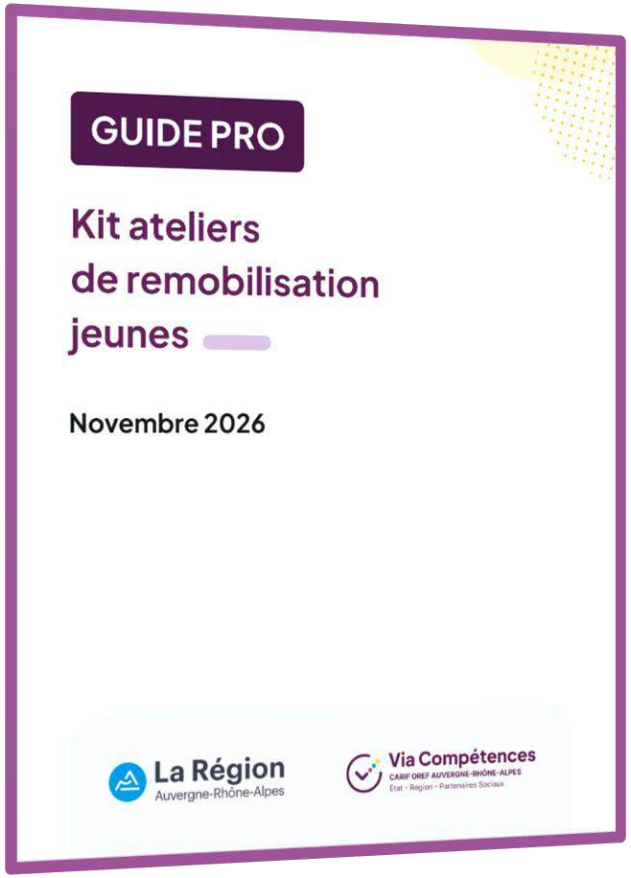
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Via Compétences un partenaire ressource pour les PSAD

Kit fiche pratique

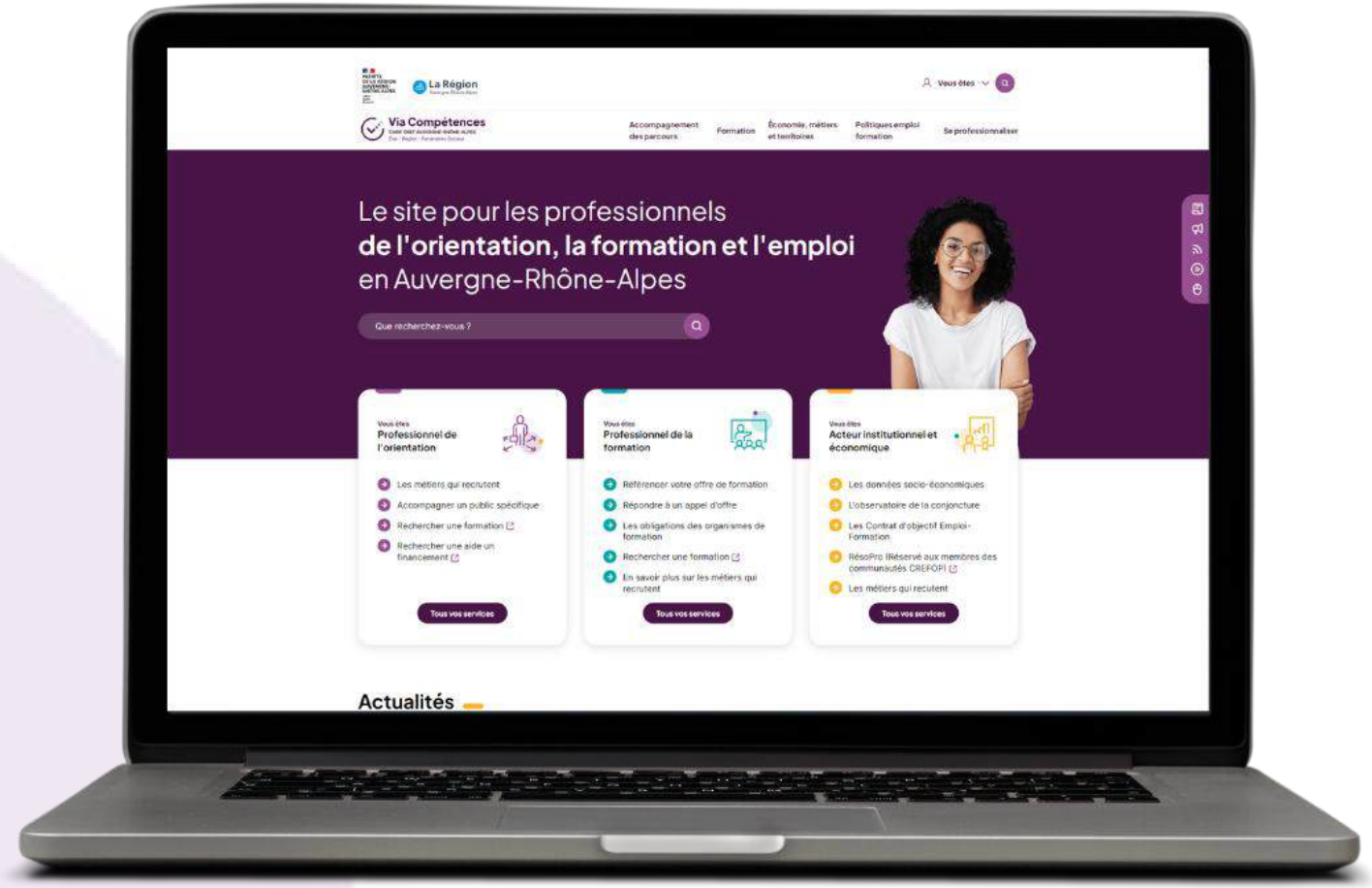
« Ateliers de remobilisation à destination des jeunes décrocheurs »

- Basé sur des **expériences concrètes**
- **Collaboration** entre les acteurs
- **Partage** de pratiques inter PSAD
- **Approches variées** et **complémentaires**



Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Un site pour les professionnels de l’orientation , de la formation et de l’emploi



www.via-competences.fr

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Dossier Décrochage scolaire et raccrochage



Décrochage scolaire : de quoi parle-t-on ?

Le terme de décrochage scolaire est associé à des problématiques de rupture scolaire pour des jeunes à...

En savoir plus →



Politiques en faveur des jeunes décrocheurs

Les contextes socio-économiques changent, la société évolue. Nous observons un glissement des...

En savoir plus →



Acteurs de la lutte contre le décrochage scolaire

Les acteurs sont nombreux à se mobiliser pour le raccrochage scolaire. De la prévention à...



Dispositifs de lutte contre le décrochage en Auvergne-Rhône-Alpes

La lutte contre le décrochage scolaire un enjeu important. Retrouvez dans

Lien vers dossier

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Lien vers synthèse

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Les jeunes en situation de décrochage scolaire



Décembre 2024

La lutte contre le décrochage scolaire s'impose comme une nécessité, d'autant plus que la crise sanitaire et les périodes de confinement de 2020-2021 ont eu des répercussions multiples et profondes sur les

Un site pour le grand public



Côté Formations

Le site de référence pour tout savoir sur la formation en Auvergne-Rhône-Alpes

coteformations.fr

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Jeunes de 16-18 ans, sans école, ni formation, ni emploi : comment trouver une solution ?



Des témoignages vidéos pour m'inspirer !

Elles et ils sont (ou ont été) dans la même situation que toi. Découvre leur parcours.

En savoir plus →



Les bons plans pour raccrocher !

Des aides, des dispositifs, des conseils contre le décrochage scolaire.

En savoir plus →



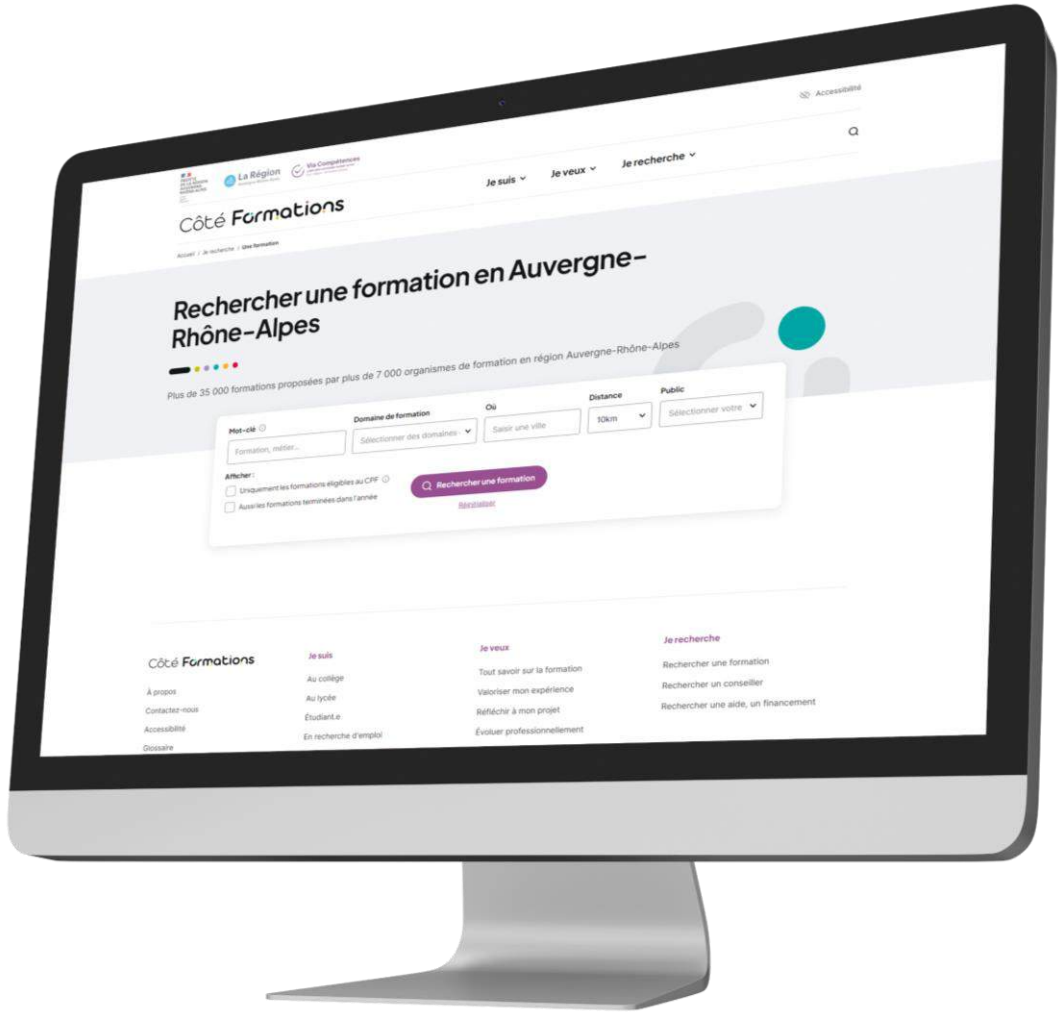
Décrochage scolaire et obligation de formation : Qui peut m'aider ?

Ne reste pas seul et fais-toi accompagner.

En savoir plus →

MOTEUR DE RECHERCHE
Solutions de lutte contre le décrochage scolaire

Une solution pour raccrocher | Côté Formations



MOTEUR DE RECHERCHE
Toutes les formations en Auvergne-Rhône-Alpes

| Côté Formations

Côté Formations

CLÉOR

Plus de 500 fiches sur les métiers en Auvergne-Rhône-Alpes

Recherchez par centres d'intérêt, compétences ou expériences

Retrouvez toute l'info sur les métiers (salaires moyens, conditions d'emploi, formations à proximité, entreprises qui recrutent…)



Accéder à Cléor

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Repère Métiers

Repère Métiers
La Région Auvergne-Rhône-Alpes

- Financé par la Région Auvergne-Rhône-Alpes
- Piloté par Via Compétences
- En collaboration avec : la Région, la DREETS, la DRAAF, l'Éducation Nationale et Auvergne-Rhône-Alpes Orientation.

Favoriser la découverte métiers en Auvergne Rhône-Alpes

Un outil conçu pour les **professionnels de l'emploi, formation, orientation**

Un catalogue répertoriant des **initiatives gratuites** permettant à différents publics de **découvrir les métiers dans la région**



Événements



Supports numériques



Activités de groupe



Kits pédagogiques



Dispositifs immersion en entreprise



Concours

Une plateforme collaborative : des ressources variées et actualisées !

RésOpro

L'espace collaboratif animé par

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Vérifier auprès des animatrices Région que vous êtes bien inscrits

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

[WEBINAR] Précarité des jeunes : quel impact sur leur parcours personnel, scolaire et professionnel ?

Le jeudi 26 novembre 2026 - De 11h à 12h

Gratuit sur inscription

La précarité des jeunes s'aggrave : **près d'un tiers des 15-29 ans** déclarent ne pas pouvoir subvenir à leurs besoins essentiels tandis que le **chômage et le nombre de jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation progressent**.

Face à ces constats, Via Compétences vous propose un webinar sur les jeunes en Auvergne-Rhône-Alpes et une **analyse de l'impact de la précarité sur leur parcours personnel, scolaire et professionnel.**



Je m'inscris au webinaire

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Merci de votre attention

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Retours d'expérience sur les actions de remobilisation menées dans le cadre de l'appel à projets PSAD :

- Mission locale Ardèche méridionale
- Mission locale du Sud-Ouest lyonnais
- Mission locale Grésivaudan-Alpes-Métropole

Mission Locale Ardèche





Missions locales AM et CA : **20** lieux d'accueil et d'accompagnement

Territoire rural – proximité de la vallée du Rhône - lieux d'habitations dispersés – peu de « solutions » locales – problématique de la mobilité – précarité financière - isolement social et santé mentale.

PSAD : Comité Technique «Ardèche, un territoire se mobilise pour aller vers les jeunes», coanimation CIO et MLAM

Acteurs du Comité Technique :

MLCA, ADSEA- Pôle Enfance, Conseil Départemental de l'Ardèche, Conseil Régional AURA, DTPJJ Drôme Ardèche, DDETSPP, MLDS (Aubenas et Privas), Dispositif Relais (enseignement privé), Mairie d'Aubenas-CCAS et PRE, Association Le Phare, CFA André Fargier, associations Pluriels et Entraide Pierre Valdo

Deux moments : actualités de chaque structure ; échanges autour de situations individuelles.

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Mission Locale
Ardèche Méridionale
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

2220 jeunes accompagnés dont **820** ont été reçus en 1er accueil

9% ont une RQTH

54% de jeunes hommes; **46%** de jeunes femmes,

30% ont un niveau scolaire de niveau 1 et 2

Zoom sur les jeunes mineurs/OdF :

30% des jeunes reçus en 1er accueil et 20% des jeunes accompagnés

618 jeunes et **39** jeunes avec une RQTH (6,3%)

60% de jeunes hommes

40% de jeunes femmes

72,5% ont un niveau de qualification 1 ou 2

AAP

Objectif : améliorer le bien-être mental et physique des jeunes décrochés ; rompre l'isolement tout en (re)prenant confiance en soi.

Acteurs : les 2 ML et le CREPS principalement (opérateurs) ; l'ensemble des partenaires de la PSAD.



INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Mission Locale
Ardèche Méridionale
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

DEROULE:

Les jeunes ont alterné des activités permettant d'apprendre à mieux se connaitre, à faire groupe ; puis des activités pour prendre soin de soi (santé mentale et physique) et des activités physiques

Des activités autour de la nutrition : l'importance de bien se et à petits prix ; cuisiner des choses simples, bon au goût et bon pour la santé.

Des activités physiques et de découverte du territoire où ils vivent : danse, vélo, randonnée et escalade, pour prendre conscience de son corps.

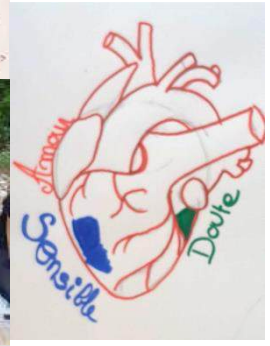
A la MLAM : Des ateliers « projets professionnels » pour mieux se connaitre, découvrir des filières professionnelles, prendre le temps de réfléchir à son avenir.

Jeunes :

19 jeunes « ML »
50/50
7 mineurs
8 jeunes en situation de handicap
8 jeunes sans qualification
Majorité sortis du système scolaire depuis 2 ans max









Mission Locale
Ardèche Méridionale
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Paroles :

« On a pu faire sortir l'enfant qui est à l'intérieur »

« Je mange mes émotions, c'est pour ça que j'ai du mal à réguler mon alimentation »
« je vis la nuit, je dors le jour, du coup je ne vois personne, mais ça me permet de me concentrer, d'être moins sollicité, moi qui ai un TDAH »

« je retiens que tomber à vélo ça fait mal »

Après :

	Nombre de jeunes
Poursuite accompagnement mission locale	Tous
Accompagnement autres partenaires (préciser)	1 jeune a intégré l'Association Miroir « jeune Lead'Art »
Retour en formation	1 en MFR
Emploi	3 Emplois saisonniers
Autre solution (préciser)	1 service civique 1 stage en ESAT 1 stage soigneur en parc animalier (Vagnas)

Video disponible



AVENIR EN MAIN

2026 - 2027

- **SE REMOBILISER**
- **DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES**
- **S'ENGAGER ENSEMBLE**
- **CONSTRUIRE SON AVENIR**

« Reprendre confiance, développer ses compétences, construire son avenir »

La Région Auvergne-Rhône-Alpes

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE
Liberté
Égalité
Fraternité

Mission Locale Sud Ouest Lyonnais

Mission Locale Rhône Sud

LE PROJET

- ***Public visé :*** jeunes de 16 à 25 ans en situation de décrochage scolaire, repérés ou invisibles
- Projet partenarial mis en œuvre par la Mission Locale Sud-Ouest Lyonnais et la Mission Locale Rhône Sud en lien avec les partenaires acteurs de terrain associés à la PSAD.
- Deux partenaires privilégiés, les Foyers Matter et la Compagnie Second Souffle, assurent l'animation des ateliers dans le cadre de l'accompagnement des jeunes.

- ***Organisation :*** 2 sessions par an, avec 10 à 12 jeunes par session.

LES OBJECTIFS

- Restaurer la confiance en soi
- Remobiliser les jeunes dans une dynamique de parcours
- Développer les compétences psychosociales
- Favoriser l'accès à une insertion durable

Une pédagogie par l'expérimentation

- Cohésion de groupe et expression
- Organisation et participation à un événement collectif
- Ateliers thématiques

LES ÉTAPES DU PARCOURS

Mission Locale Sud Ouest Lyonnais

Mission Locale Rhône Sud

REPÉRAGE

- CTO
- Jeunes suivis en Mission Locale rencontrant des difficultés pour intégrer l'accompagnement de droit commun
- Jeunes identifiés en CIO
- Partenaires acteurs de terrain

REMOBILISATION

- Actions socioculturelles permettant de créer du lien avec les jeunes repérés
- Types d'activités : remise en forme, randonnée, boxe libératrice, équithérapie, débat et initiation au PSC1

En s'appuyant sur des outils innovants, non proposés dans l'accompagnement de droit commun des Missions Locales

TRANSITION DROIT COMMUN

Après l'accompagnement adapté, les jeunes intègrent un accompagnement socioprofessionnel.

INSCRIPTION MISSION LOCALE

RÉUNION D'INFORMATION COLLECTIVE

Une réunion d'information collective est organisée dans chaque Mission Locale pour chaque session.

PROJET COLLECTIF

Accompagnement du groupe dans une dynamique collective :
Organisation de maraudes
Accueil d'un artiste dans le cadre d'une performance artistique

VALORISATION DU COLLECTIF

Organisation d'une action bilan et d'une communication externe permettant de faire connaître l'action et de valoriser les participants

PROFIL DES PARTICIPANTS

21 jeunes accompagnés

86 % des participants ont entre 16 et 17 ans.

Un public majoritairement **très jeune**, **masculin** et **faiblement qualifié**, nécessitant un accompagnement renforcé vers la remobilisation et l'insertion durable.

Répartition par âge

- **16 ans :** 8 jeunes (38 %)
- **17 ans :** 10 jeunes (48 %)
- **18 ans :** 1 jeune (5 %)
- **19 ans :** 2 jeunes (10 %)
- **20 ans :** 1 jeune (5 %)
- **24 ans :** 1 jeune (5 %)

Répartition par sexe

- **Hommes :** 14 (78 %)
- **Femmes :** 4 (22 %)

Niveau de qualification à l'entrée

Sans diplôme : 10 jeunes (48 %)

Niveau 3 (CAP/BEP) : 7 jeunes (33 %)

Niveau 4 (Bac) : 4 jeunes (19 %)

Niveau 5 et + : 0 jeune

L'ACTION VUE PAR LES JEUNES

Mission Locale Sud Ouest Lyonnais

Mission Locale Rhône Sud

« Qu'est-ce que vous avez apprécié ? », les jeunes ont répondu :

- Le groupe
- L'entraide
- Activités variées
- Séances avec Azdine
- PSC1 (formation utile et concrète)
- Durée jugée « trop courte » (retour plutôt positif : envie que l'action dure plus longtemps)
- TYL2E

« Qu'est-ce qui vous a semblé difficile ? », les jeunes ont répondu :

- Mobilité, notamment les transports
- Parler aux autres au début
- Reprendre un rythme
- Fatigue
- Socialisation, surtout au départ
- Rien

« Qu'est-ce que l'action vous a apporté ? », les jeunes ont répondu :

- Découverte d'un domaine professionnel
- Confirmation d'un projet et prise de confiance
- Sortie de l'isolement
- Des amis
- Journées bien remplies
- Découverte d'activités
- Lien avec les animaux (dimension pratique/terrain)

Mission Locale Sud Ouest Lyonnais

Mission Locale Rhône Sud

Témoignage de Nina, interviewée par Jérôme CALTRAN, chargé de communication grand public « Obligation de formation des 16-18 ans et décrochage scolaire » pour Via Compétence.

POINTS FORTS / POINTS DE VIGILANCE



Une forte dynamique collective favorisant l'engagement des jeunes :

- Entraide entre pairs
- Cohésion entre les jeunes de Givors et d'Oullins
- Appui des partenaires et participation soutenue tout au long du parcours



POINTS DE VIGILANCE

Maintenir la motivation dans la durée : nécessité de travailler régulièrement l'engagement des jeunes et de lever certains freins (mobilité, contraintes personnelles, projection sur des actions encore peu connues)

EN CONCLUSION

- L'action « Avenir en main », à travers les activités mises en œuvre, a contribué au développement de compétences psychosociales essentielles chez les jeunes ayant participé à l'action, notamment la prise d'initiative, la gestion du temps, l'expression verbale, la mobilité et la responsabilisation. Elle a également renforcé la coopération, le travail en groupe, la confiance en soi et l'engagement dans le parcours proposé.

Le développement de ces compétences constitue un levier essentiel pour favoriser l'accès des jeunes aux dispositifs de droit commun et soutenir leur insertion sociale et professionnelle.

- *A*fin de consolider la dynamique créée par le projet collectif, chaque jeune a rapidement été reçu par son conseiller référent à l'issue du parcours, afin de maintenir sa motivation et de poursuivre sa mise en action.

Randonnée











Boxe libératrice









Équithérapie









Maraude









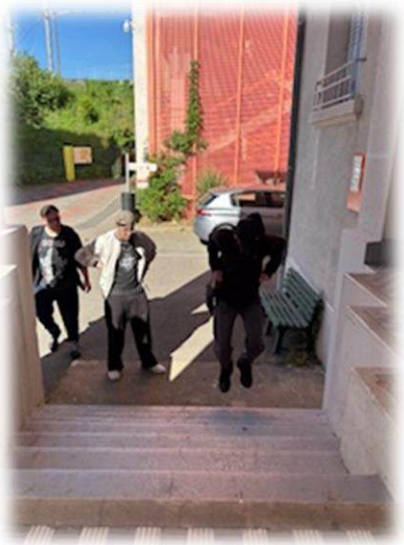
Confiance / Expression

PSC1

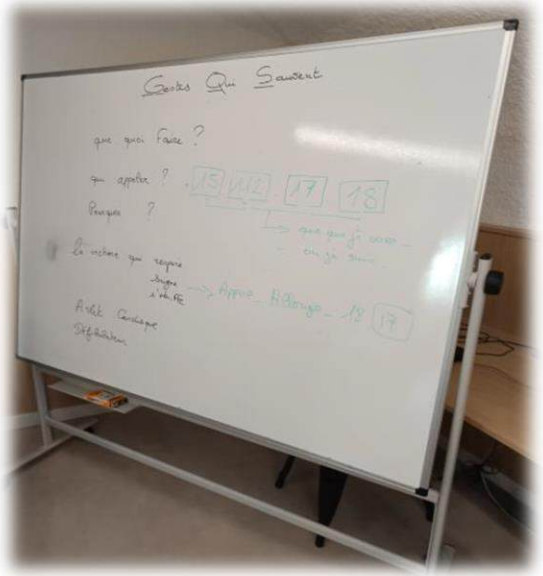












Préparation, organisation et mise en œuvre du spectacle



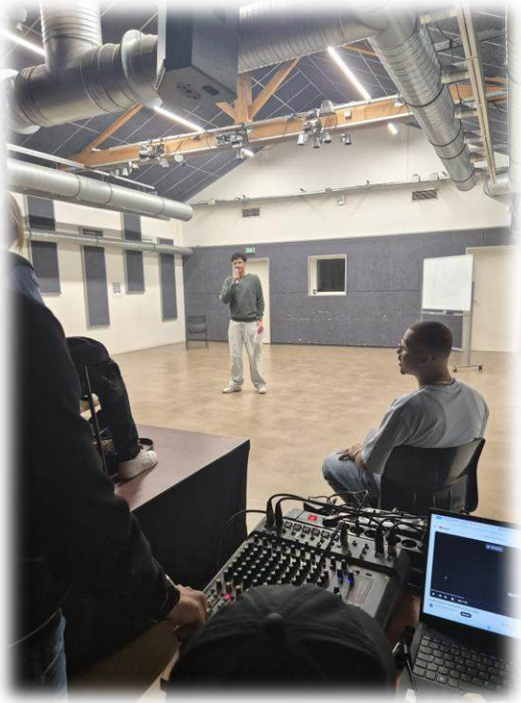




Préparation, organisation et mise en œuvre du spectacle











BILAN • APPEL À PROJETS

Plateformes de suivi et d’appui aux décrocheurs

Retour d’expérience autour du parcours
« En Route Vers Demain »

Mission Locale Grésivaudan Alpes Métropole

CIO associé : CIO Belledonne • Bilan 2025–2026

Support de présentation – données issues du bilan transmis

L’essentiel à retenir

SYNTHÈSE

29

jeunes comptabilisés dans le bilan quantitatif

2

intervenants externes mobilisés

4

sessions détaillées dans le bilan

60,4 %

participation indiquée vs objectif de 48

Une approche complémentaire

Sport, préparation mentale et éducation nutritionnelle pour travailler les compétences psychosociales.

Un levier pour l’insertion

Les ateliers préparent les jeunes à s’engager plus sereinement dans un parcours de formation, de stage ou d’emploi.

À noter : le bilan comporte une incohérence entre le détail des sessions et le commentaire sur les actions réalisées ; voir le point de vigilance slide 6.

Le dispositif : « En Route Vers Demain »

LE PROJET

Un parcours collectif pour les 16–17 ans

- Créé fin 2024 par la Mission Locale Grésivaudan Alpes Métropole.
- Des sessions mises en œuvre en 2025 et 2026.
- Un parcours de 6 à 8 semaines en général.
- Les ateliers financés dans le cadre de l'AAP sont intégrés au parcours.

Une logique de parcours

01 **Remobiliser**

02 **Renforcer les compétences psychosociales**

03 **Préparer les étapes d'insertion**

Territoire : périmètre de la MLGAM

Deux ateliers complémentaires

ACTIONS PROPOSÉES

Julien PATANE • sport & préparation mentale

- Accueil, ice-breaker et questionnaire
- Ateliers sportifs et soft skills
- Exercices de motivation, concentration et focalisation
- Valorisation des savoir-être
- Débriefing collectif

Alice BELLON • diététicienne

- Ateliers d'éducation nutritionnelle
- Sensibilisation aux habitudes favorables à la santé et au bien-être
- Complémentarité avec le travail sur la confiance, les émotions et la gestion du stress

Les ateliers sont pensés comme des étapes préparatoires intégrées au parcours, et non comme des actions isolées.

Sessions et participation aux ateliers

REPÈRES QUANTITATIFS

Session	Lieu	Inscrits	Atelier sport / soft skills	Atelier nutrition
Nov. 2025	Domène	9	5	3
Fév. 2026	Crolles	8	5	5
Juin 2026	Crolles	3	3	3
Oct. 2026	La Tronche	9	7	5

Lecture

La participation aux deux ateliers varie selon les sessions et les formats.

Périmètre

Les chiffres correspondent aux effectifs mentionnés dans le bilan transmis.

Attention : les nombres par atelier ne doivent pas être additionnés comme s'il s'agissait de jeunes distincts.

Des effets qualitatifs sur la remobilisation

IMPACT AUPRÈS DES JEUNES

« *Ça fait du bien de pouvoir parler de ces choses-là… Parce que ce sont des sujets qu'on n'aborde jamais, ni à l'école, ni au collège. On n'est pas préparé pour ça. Et c'est bien de pouvoir avoir des outils pour le quotidien.*

Témoignage d'un jeune de 16 ans

Compétences travaillées

- **Gestion du stress et des émotions**
- Confiance et estime de soi
- Communication et expression de soi
- Coopération et respect des autres
- Autonomie et prise d'initiative
- Santé et bien-être

Cohésion de groupe • expression • entraide

Une articulation avec « Joue-Décroche Ton Job »

CONTINUITÉ DU PARCOURS

Des acquis mobilisés ensuite dans des rencontres avec des recruteurs

1. Préparer

Gestion du stress
Confiance en soi
Connaissance de soi

2. Expérimenter

Activités sportives
Collectif et coopération
Échanges bienveillants

3. Rencontrer

Rencontres recruteurs
Mise en valeur des soft skills
Stage, formation, emploi

Valeur ajoutée

Les activités collectives permettent de révéler des qualités humaines parfois moins visibles en entretien classique : esprit d'équipe, adaptabilité, persévérance et communication.

Que deviennent les jeunes à l’issue de l’action ?

SUITES DE PARCOURS

Situation recensée dans le bilan	Nombre / précisions
Poursuite d’accompagnement Mission Locale	7
Accompagnement par d’autres partenaires	14 • Département, APASE, PJJ
Retour en formation	1
Emploi	3
Alternance	1
Autres solutions / démarches	2 jeunes pour 3 PMSMP ; 3 jeunes vers la formation professionnelle ; 2 jeunes en information collective Service Civique
Rupture d’accompagnement	4 • perte d’accompagnement + signalement CD38

Ces catégories sont reprises du document source ; elles peuvent se recouper et ne constituent pas nécessairement un total de jeunes distincts.

Coopération partenariale et perspectives

SUITE DU PROJET

Partenaires informés

- CIO Belledonne
- Missions Locales du bassin grenoblois
- APASE et collectivités

Constat partagé

Les partenaires ont été informés, mais aucune orientation directe d'autres Missions Locales du bassin grenoblois n'a été recensée.

Valoriser l'action

Travail engagé avec Jérôme CALTRAN de VIA COMPÉTENCES autour d'une vidéo de présentation.

Prochaine étape

Un bilan partenarial est annoncé pour décembre 2026, avec invitation des partenaires et des jeunes ayant suivi les actions.

Pistes de discussion : mieux activer les relais d'orientation • confirmer les indicateurs • capitaliser les retours des jeunes et partenaires.

Eléments de communication et de valorisation du dispositif

Vidéos Julien PATANE

https://lnkd.in/p/e_XYRA7Z

https://lnkd.in/p/eXjwhUGW

https://lnkd.in/p/e-nPA5h9

https://lnkd.in/p/eqsDhQkJ

Valoriser l'action

Travail engagé avec Jérôme CALTRAN de VIA COMPÉTENCES autour d'une vidéo de présentation.

https://www.youtube.com/watch?v=yzU3nHgAUs0

2027 : deux formats complémentaires si reconduction

PERSPECTIVES

L'ambition : installer une approche globale de la remobilisation, qui articule santé physique, émotions et relation aux autres.

FORMAT 1 • SPORT & SANTÉ

Mobiliser les jeunes par l'activité physique et l'expérience collective, tout en travaillant les repères favorables à la santé.

FORMAT 2 • « MES ÉMOTIONS & MOI »

Aider les jeunes à identifier leurs émotions, comprendre leurs ressentis et développer des stratégies personnelles.

Les deux formats se répondent : les situations vécues en collectif peuvent être retravaillées dans les ateliers émotionnels, et les outils de respiration ou de confiance réinvestis au quotidien.

Format 1 • Sport & Santé

PROPOSITION 2027

Une remobilisation par le corps

- **Activité physique et dynamique de groupe**
- Nutrition et hydratation
- Sommeil et récupération
- Confiance en soi et cohésion
- Repères concrets favorables à la santé

Intervenants identifiés

Elio LAFONT • éducateur sportif
Mayeul PARCEL • nutritionniste sportif

Objectif auprès des jeunes

Créer une expérience collective positive, développer la confiance et favoriser l'acquisition de repères simples pour le quotidien.

Coordination partenariale envisagée dans le cadre d'une éventuelle reconduction 2027.

Format 2 • « Mes émotions & moi »

PROPOSITION 2027

Mieux comprendre ce que l'on ressent

- **Identifier ses émotions et ses ressentis**
- Repérer les situations déclenchantes
- Développer l'estime de soi
- Améliorer la communication
- Se projeter et mobiliser des stratégies personnelles

Intervenante identifiée

Morgane GUYON • sophrologue
Cycle d'ateliers « Mes émotions & moi »

Objectif auprès des jeunes

Mettre des mots sur les expériences vécues et renforcer les ressources utiles dans les situations du quotidien et du parcours d'insertion.

Les modalités précises (calendrier, nombre d'ateliers et jauge) restent à définir si le projet est reconduit.

Installer les deux formats dans un parcours cohérent

ORGANISATION ENVISAGÉE

Une articulation transversale plutôt que deux interventions isolées

1. Mobiliser

Sport, activité physique, cohésion et santé

2. Mettre en mots

Émotions, ressentis, communication et confiance

3. Réinvestir

Vie quotidienne, formation, stage et emploi

À cadrer en cas de reconduction

Calendrier • nombre et durée des séances • modalités de prescription et d'orientation • indicateurs de participation et de résultats • bilan avec les jeunes et partenaires.

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

Témoignage des 3 PSAD de l'Ain sur l'évolution de leur fonctionnement partenarial

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité
DDETS 01

Missions Locales de l'Ain

ACADÉMIE DE LYON
Liberté Égalité Fraternité
Direction des services départementaux de l'éducation nationale de l'Ain



CARTOGRAPHIE DES PSAD AINDINOIS

Contacts de la PSAD Beaujolais/Val de Saône 01

Mission locale

- avenirjeunes@mlbeaujolais.org
- 04.74.02.91.50

CIO

- cio-villefranche@ac-lyon.fr
- 04.74.68.11.43

Contacts de la PSAD Ain ouest

Mission locale

- contact@mljbourg.com
- 04.74.45.35.37

CIO

- cio-bourg@ac-lyon.fr
- 04.74.21.34.08

Contacts de la PSAD Ain est

Mission locale

- accueil.oyonnax@mlobg.fr
- 04.74.73.51.66

CIO

- cio-oyonnax@ac-lyon.fr
- 04.74.77.94.22

Contacts au niveau départemental

MLDS

- nathalie.charvet@ac-lyon.fr

DDETS Ain

- ddets-directeur@ain.gouv.fr

DASEN / IEN-IO

- ce.ia01-iio@ac-lyon.fr



Contacts de la PSAD Ain sud

Mission locale

- contact@mljbpa.fr
- 04.74.34.61.22

CIO

- cio-amberieu@ac-lyon.fr
- 04.74.38.33.46

Des actions communes

Poursuite et renforcement des actions précédentes

Copil départemental 15 mai 2024

Gestion des listes 28 janvier 2025

Médiatisation de l'ODF 26 mars 2026

Vers 2027

… et des rencontres / échanges réguliers entre CIO/MLJ/DDETS

1ère Action : gestion des listes

Constat :
Disparité de fonctionnement au sein des PSAD
Statistiques des missions locales en deçà des attentes des financeurs
Incompréhension, crispations, risque de perte de certains jeunes

Action :
Mise en place d'une réunion départementale autour de la gestion des listes le 28 janvier 2025 dans les locaux de la mission locale Bugey Plaine de l'Ain regroupant les 4 CIO, les 3 MLJ et la DDETS

Echanges riches et intéressants basés sur les étapes techniques afin que réciproquement les parties :

- visualisent les outils
- prennent conscience des procédures de chacun
- comprennent les contraintes mutuelles

Effets :

- collaboration constructive et statistiques en nette amélioration
- volonté partagée d'avancer ensemble



2ème action : médiatisation de l'obligation de formation

Constat :
Méconnaissance de l'obligation de formation
Interrogation sur le nom de « obligation de formation »

Action :
Mise en place d'une réunion départementale autour de la médiatisation le 26 mars 2026 dans les locaux du CIO d'Ambérieu en Bugey regroupant les CIO, les 3 MLJ, la DDETS, les responsables FOQUALE du département, et la prévention spécialisée, la PJJ, les centres de solidarité, France Travail, la CAF, des communes, les acteurs de la formation professionnelle, les associations caritatives, les acteurs de l'insertion (E2C,,,,) de l'animation (centres sociaux ,,,), de la culture et du sport (club de foot,,,).

Une présentation de l'ODF et deux ateliers :

- Echanges sur la notion d'obligation de formation
- Un atelier de réflexion sur les leviers et un sur les porteurs de solution (carte mentale)

Effets :

- Redynamisation des Comités de Pilotage des PSAD, réouverture aux partenaires en contact jeunes, les familles, les porteurs de solutions
- volonté partagée d'avancer ensemble



Perspectives :

Maintenir le lien CIO / MLJ / DDETS de manière régulière au regard de l'actualité

- afin de suivre l'ODF mais également à travers les dispositifs : Avenir PRO et Avenir PRO+
- … et plus généralement sur tous les sujets portant sur les ruptures et les fins de parcours scolaires
- renouveler les rencontres départementales des PSAD avec les assistants (fréquence à définir)
- à l'occasion de l'arrivée de remédiation : réactualisation des procédures

Prise de contact avec la fédération des centres sociaux, la CAF …

Réunion avec les adultes relais (Politique de la ville) de présentation de l'ODF au 1er trimestre 2027

Mise en place d'un comité de pilotage départemental au 1er trimestre 2027





Merci