Déployer la VAE en projet collectif : enjeux et retours d'expérience pour agir

Jeudi 26 novembre 2026 de 14h à 15h30

CAP MÉTIERS Nouvelle-Aquitaine

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux



Présentation du cycle

Le Réseau des Carif-Oref vous propose en **2026**, un cycle de **cinq webinaires** pour mieux appréhender les évolutions du dispositif.

Ce cycle de professionnalisation s'adresse à l'ensemble des acteurs impliqués dans le **conseil et l'accompagnement à la VAE**.

Cette action bénéficie du soutien et de la participation du ministère du Travail et des Solidarités.

MINISTÈRE
DU TRAVAIL
ET DES SOLIDARITÉS
Liberté
Égalité
Fraternité

Réseau des Carif-Oref

Cycle webinaires VAE 2026

Tout au long de l'année 2026 :

 # 1 **Parcours VAE : quelles actualités pour 2026 ?**

 # 2 **Diplômes, titres pro, CQP : choisir la bonne certification en VAE**

 # 3 **Les couturiers du parcours VAE : le rôle clé des Architectes accompagnateurs de parcours**

 # 4 **Financement des parcours VAE : panorama des dispositifs et stratégies selon les profils**

 # 5 **Déployer la VAE en projet collectif : enjeux et retours d'expérience pour agir**

Jeudi 26 novembre 2026

Co-organisation

CAP MÉTIERS Nouvelle-Aquitaine

Christophe CROZE

Chargé de mission

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Delphine JUBAN

Chargée de mission ingénierie de l'orientation et VAE

Sommaire

1. **Comprendre les enjeux et les leviers des projets collectifs de VAE**
2. **L'espace porteurs de projets de France VAE**
3. **Déployer la VAE en projet collectif : regards croisés de porteurs de projets**

Réseau des Carif-Oref

Intervenants

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS
Liberté Égalité Fraternité

Estelle DENIS
Cheffe de projet Réforme VAE
DGEFP

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté Égalité Fraternité
Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Isabelle JOURDAN CAMPIGLI
Chargée de projets
DREETS Auvergne-Rhône-Alpes

France VAE

Florian AUBERT
Chef de projet France VAE
Ministère du travail- DGEFP

BUT

Loïc AUBRY
Responsable développement des talents et formation
BUT INTERNATIONAL

LEROY MERLIN

Céline FONTAINE
Responsable Talent Management - Mobilité interne & Parcours professionnels
LEROY MERLIN

RCO Réseau des Carif-Oref

01 | Comprendre les enjeux et les leviers des projets collectifs de VAE

Réseau des Carif-Oref

Intervenante

MINISTÈRE
DU TRAVAIL
ET DES SOLIDARITÉS
Liberté
Égalité
Fraternité

Estelle DENIS

Cheffe de projet
Réforme VAE

DGEFP

Réseau des Carif-Oref

Quelle place pour la VAE collective dans la réforme de la VAE et les orientations nationales ?

La place de la VAE collective dans la réforme

- La première phase de la réforme avec le déploiement de France VAE a prioritairement porté sur **l'amélioration de l'accès individuel à la VAE** (information et parcours harmonisés)
- **Le droit individuel à la VAE et la VAE collective ne s'opposent pas mais se complètent**

- La VAE est par essence liée au travail et à l'emploi (insertion, reconversion, qualification) et concerne majoritairement des salariés (75 %).
- Le soutien de l'employeur est donc souvent nécessaire, à des degrés variables (temps accordé, financement, valorisation salariale, etc.).
- Les démarches de VAE collective existent de longue date dans les entreprises, les OPCO et les territoires.

Quelle place pour la VAE collective dans la réforme de la VAE et les orientations nationales ?

Une nouvelle étape franchie avec le comité stratégique du 17 juillet 2025

- Mesure dédiée sur l'implication des entreprises dans le cadre de la VAE collective : **information ciblée à destination des services RH** et mise à disposition d'un **outil opérationnel via le portail porteur de projet collectif de France VAE**

La promotion de la VAE collective : une orientation stratégique de la feuille de route VAE pour 2026 et 2027

- Les résultats sont encourageants, notamment sur la réduction des délais de parcours :

  - **8 mois** de délais de parcours contre **11 mois** en parcours individuel en moyenne
  - notamment **3,6 mois** de rédaction du dossier de validation contre **7 mois** en parcours individuel

Intervenante

PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Isabelle JOURDAN CAMPIGLI

Chargée de projets

DREETS Auvergne-Rhône-Alpes

Réseau des Carif-Oref

VAE collective vs projet collectif de VAE : de quoi parle-t-on ?

VAE collective

- Pour plusieurs individus exerçant des métiers proches ou identiques
- Viser une même certification (ou des certifications liées) de façon synchronisée

Projet collectif de VAE

- Pour un objectif stratégique défini et partagé
- Utiliser la VAE seule ou en combinaison avec d'autres outils RH
- Un véritable chantier structuré via un pilotage dédié.

VAE OUTIL DES RH

Un constat, même après 25 ans d'existence …

- Encore aujourd'hui, très peu d'employeurs utilisent la VAE comme un **outil des RH**, et de leur stratégie.
- Le **paradoxe** : une expertise terrain immense, mais invisible ou non certifiée.
- L'ambition de la VAE : transformer cette expérience brute en **capital humain officiel**.

VALORISER LE CAPITAL HUMAIN

Les 4 PILIERS de la VAE comme outil des RH

- **Légitimité & Fierté** : reconnaître le geste professionnel sur le terrain.
- **Relais salariés expérimentés** : transformer l'expérience en compétences de tutorat.
- **Passerelles internes** : promouvoir en interne face aux pénuries de profils.
- **Aptitudes pour de nouvelles compétences** : logique et expertise métier.

PROJET COLLECTIF DE VAE

« Ce que vous faites a de la valeur, et votre employeur s'engage à vous aider à le certifier »

- L'effet groupe recherché.
- **Dynamique d'équipe** et entraide face à l'écrit et au jury.
- Possibilité d'intégrer des appuis spécifiques et sur mesure en amont et tout au long du projet.
- En faire un projet d’entreprise, **fédérateur**.

Inter ou intra entreprises

PROJET COLLECTIF DE VAE

Annoncer le pourquoi du projet !

- Si la certification est la finalité de la VAE côté salarié, la VAE produit d'**autres effets côté employeur** et **collectif de travail.**
- S'appuyer sur les **entretiens de parcours professionnels** pour détecter les potentiels candidats.
- En faire un **sujet du dialogue social** au sein de l'entreprise en associant les instances et représentants.

Outil :
→ de la **marque employeur**
→ de la **fidélisation**
→ de la **capitalisation** et du **transfert des savoir faire**
→ de la **QVCT**, …

PROJET COLLECTIF DE VAE

Un objet partenarial !

En lien avec votre DREETS

Identifier les acteurs pertinents et experts pour l'appui à la conduite et la mise en œuvre

Votre branche professionnelle, votre OPCO, experts de votre secteur

Les certificateurs et les Comités Régionaux des Certificateurs, quand ils existent

Les acteurs locaux qui fédèrent et conseillent les employeurs sur les territoires

Les différents co financeurs des démarches de VAE aux côtés de vos propres investissements

Les acteurs de la démarche de VAE, et des renforts compétences (AAP, OF, …)

AAP : Architecte Accompagnateur de Parcours

Pour aller + loin

Les étapes d'un projet collectif de VAE …

À partir des enjeux RH, économiques d'un employeur, d'un secteur professionnel, d'un territoire, …

Appliquer une méthodologie de gestion de projet :

- pilotage,
- mobilisation,
- information,
- animation,
- suivi,
- évaluation…

1. **DÉFINIR la VAE** comme un des outils à mobiliser

2. **INFORMER et MOBILISER** sur la mise en place du PROJET

3. En réponse aux enjeux et besoins, **CIBLER** des **métiers**, des **typologies de publics** à mobiliser

4. **IDENTIFIER les certifications** qui peuvent être concernées en fonction des métiers, des expériences…

4. Consulter et **RÉUNIR les financeurs** des parcours de VAE

5. Définir et **CONSTRUIRE une offre « clé en main »**

5. **PRÉVOIR** en amont :

- les potentielles actions complémentaires aux parcours de VAE,
- les engagements de chacun (candidat, employeur, AAP, OF, …)

6. **MONTRER les effets et CÉLÉBRER**

Quelle typologie de porteurs de projets collectifs de VAE ?

Les différents porteurs de projet collectif de VAE

- Organisation professionnelle ou syndicale au niveau régional, départemental

- OPCO
- Branches professionnelles

- Collectif territorial de structures de l'insertion par l'Activité Économique (IAE)

- Club RH,
- Association d'entreprises de zone industrielle/artisanale
- Agence économique de collectivité territoriale

- Un employeur,
- Plusieurs employeurs
- Un groupement d'employeurs

- Les consulaires (CCI, CMA)
- Les porteurs d'animation de réseau (les entreprises s'engagent, les Territoires d'industrie)

02 | L’espace porteurs de projets de France VAE

Réseau des Carif-Oref

Intervenant

Florian AUBERT

Chef de projet France VAE

Ministère du travail- DGEFP

Réseau des Carif-Oref

La VAE Collective sur France VAE comme outil dédié au monde professionnel pour développer les compétences.

Septembre 2025

Lancement du portail expérimental

"Un nouvel espace **Porteur de projet collectif** qui vise à faciliter la mise en place de projets collectifs au sein d'une entreprise, d'une branche, en y apportant un financement dédié au projet."

Avril 2026

Ateliers de retours utilisateurs

Septembre 2026

Évolution du portail et élargissement

- Nouvelles fonctionnalités permettant la gestion à plusieurs structures
- Nouveau type d'acteurs : OPCOs, Régions, fonction publique

33 porteurs

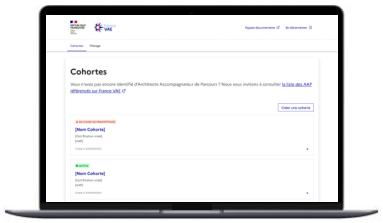
Tous secteurs (commerce, industrie, sanitaire et social) et toutes tailles (Grands groupes & PME)

650 candidats

Parcours plus rapides d'1 mois

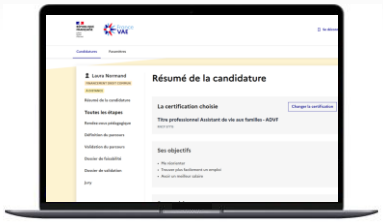
Critères pour débuter un projet : min 6 candidats par cohorte, pas de financement à la charge du candidat, le porteur ne peut pas être un AAP.

Quels sont les rôles des 4 espaces du portail France VAE ?



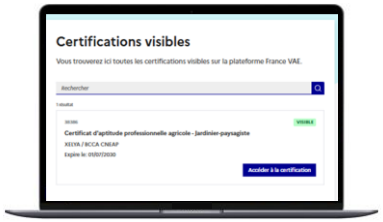
Espace Porteur de projet VAE collective

- Centraliser les inscriptions des candidats (Création de cohortes)
- Faciliter les relations entre les acteurs du parcours
- Sélection d'une structure d'accompagnement
- Suivi et pilotage des candidatures



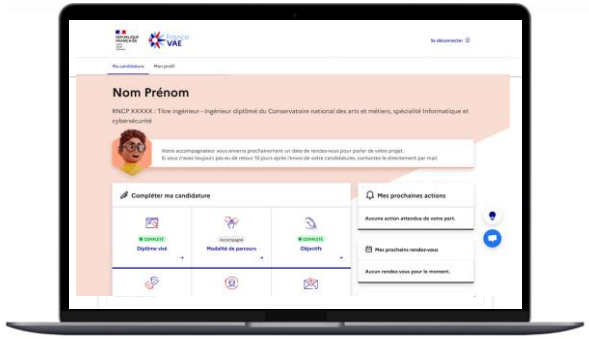
Espace Architecte Accompagnateur de Parcours

- Référencement
- Suivi et pilotage des candidatures
- Envoi du dossier de faisabilité et avis consultatif de recevabilité
- Envoi du dossier de validation



Espace Certificateur

- Gestion des certifications et des informations en direction des candidats
- Suivi et pilotage des candidatures
- Prononciation de la recevabilité
- Prononciation des résultats



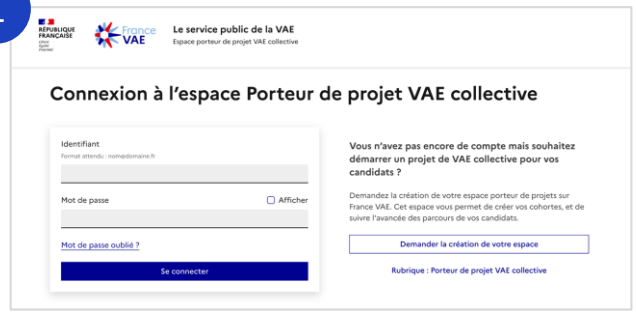
Espace Candidat

- Création de la candidature
- Validation du dossier de faisabilité
- Envoi du dossier de validation
- Consultation des résultats

La VAE Collective en pratique sur France VAE.

Lien vers le tutoriel

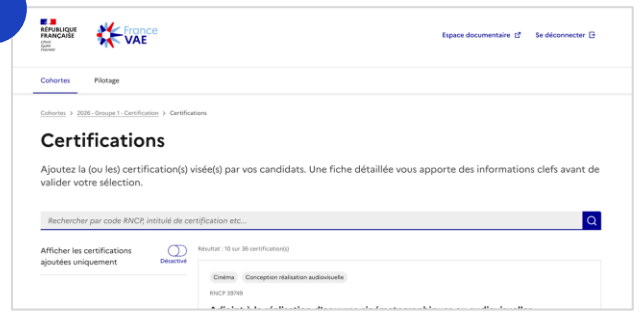
1



Activer le compte et le structurer

Finaliser l'inscription et accéder à l'espace

2



Créer les cohortes

Sélectionner les certifications concernées

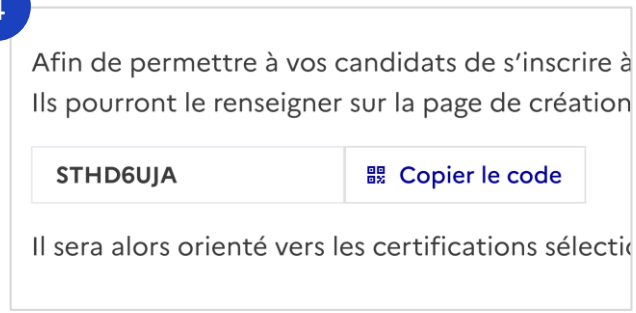
3



Choisir l'AAP

Identifier et associer l'accompagnateur adapté

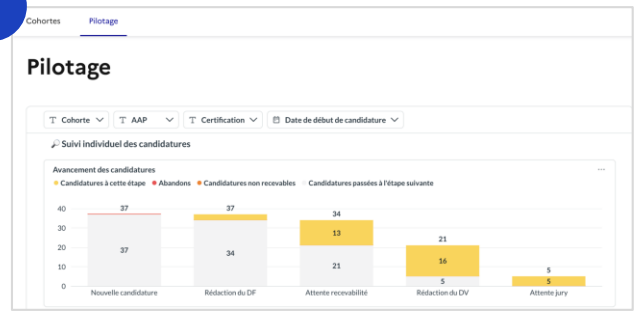
4



Inviter les candidats

Générer et transmettre le code d'accès

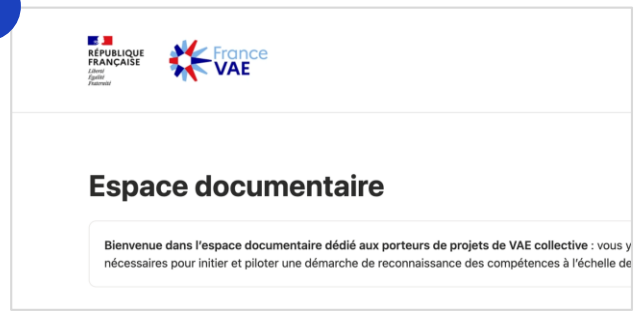
5



Suivre les parcours

Piloter l'avancement des candidatures

6



S'appuyer sur les ressources

Consulter la documentation et les tutoriels

Choisissez comment organiser et suivre vos projets.

GESTION INDIVIDUELLE

GÉREZ L'ORGANISATION DE
VOS COHORTES DE CANDIDATS

1. **Créez** vos groupes de candidats.
2. **Choisissez** les certifications et les AAP associés.
3. **Invitez** les candidats à rejoindre leur groupe grâce à un code d'accès.
4. **Suivez** leurs candidatures et leur progression dans le parcours.

GESTION DÉLÉGUÉE

PARTAGEZ LA GESTION ET LE SUIVI
AVEC D'AUTRES ACTEURS

L'administrateur peut créer des comptes collaborateurs pour d'autres intervenants et définir ce que chacun peut faire :

➔ **Créer de nouveaux groupes** de candidats.
➔ **Gérer les groupes** qui leur sont confiés.
➔ **Consulter les informations et le suivi** des candidatures associées.

GESTION COLLABORATIVE

ORGANISEZ-VOUS LIBREMENT
AVEC VOS PARTENAIRES

Un espace flexible, adapté à tous les acteurs et à toutes les organisations :

✔ **Coordonnez plusieurs entités :** entreprises, établissements ou territoires

✔ **Associez différents intervenants** à la gestion et au suivi des candidats

✔ **Définissez les accès de chacun** selon ses responsabilités



Avez-vous des questions?

Réseau des Carif-Oref

03 | Regards croisés de porteurs de projets

Réseau des Carif-Oref

Intervenants

Loïc AUBRY
Responsable développement des talents et formation
BUT INTERNATIONAL

Céline FONTAINE
Responsable Talent Management - Mobilité interne & Parcours professionnels
LEROY MERLIN



Avez-vous des questions?

Réseau des Carif-Oref

Conditions pour réussir et essaimer un projet collectif de VAE

Réseau des Carif-Oref

Merci de votre attention !

CAP MÉTIERS
Nouvelle-Aquitaine

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

RCO
Réseau des Carif-Oref

RCO
Réseau des Carif-Oref