

Avant de commencer, installez-vous

Connexion internet : privilégiez une connexion filaire au wi-fi

Audio : privilégiez un casque audio ou des enceintes

En cas de problèmes techniques : n'hésitez pas à nous solliciter via le tchat de conversation à droite de l'écran

Le replay et le support de présentation seront disponibles dans les prochains jours sur la page dédiée

Posez vos questions dans le tchat tout au long du webinar !

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

WEBINAR

Conjoncture en Auvergne-Rhône-Alpes : tout comprendre sur l'économie et l'emploi !

Mardi 24 novembre 2026
de 10h30 à 12h



Intervenants

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté Égalité Fraternité
Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Axelle FLATTOT
Directrice régionale adjointe
DREETS AURA

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité
France Travail

Yann METAIS
Directeur de la performance opérationnelle
France Travail AURA

BANQUE DE FRANCE
EUROSYSTÈME

Jean-Marc OLTRA
Directeur régional adjoint
Banque de France AURA

Urssaf

Olivia GRANGERODET
Directrice Générale
Urssaf Auvergne

Insee
Mesurer pour comprendre

Jérôme HARNOIS
Directeur régional
Insee AURA

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Cédric CABANEL
Chargé d'études conjoncturelles
Via Compétences

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

SOMMAIRE

01. État des lieux de l'économie régionale : Éclairage sur le surendettement chez les jeunes

02. Quelle dynamique de l'emploi ? Focus sur les particuliers employeurs : le cas de la garde d'enfants

03. Quelle situation pour la demande d'emploi ? Zoom sur le public jeune

04. Questions / Réponses

05. Conclusion

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

01 | État des lieux de l'économie régionale

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Prévisions macro-économiques

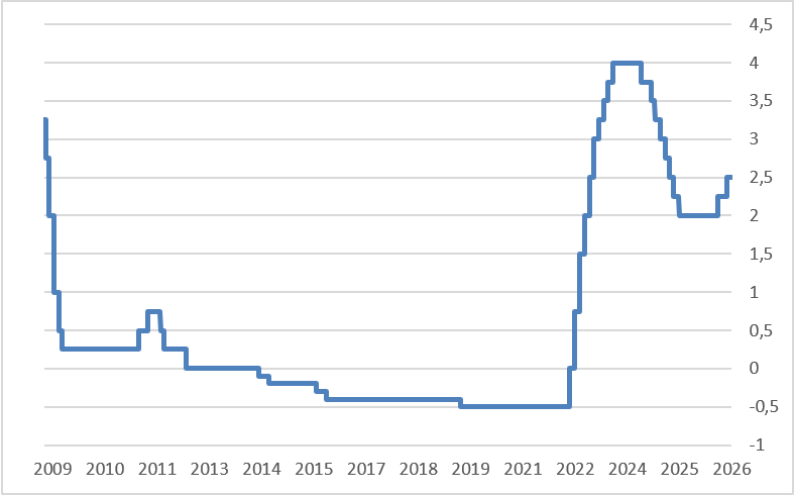
Septembre 2026

POINTS CLÉS DE LA PROJECTION FRANCE

	2025	2026	2027	2028
PIB réel	**0,9**	**0,4**	**0,9**	**1,2**
	0,0	*- 0,1*	*0,0*	*0,0*
IPCH	**0,9**	**2,3**	**1,9**	**1,6**
	0,0	*- 0,2*	*0,2*	*- 0,1*
IPCH hors énergie et alimentation	**1,6**	**1,6**	**2,3**	**1,9**
	0,0	*0,0*	*0,2*	*0,1*
Taux de chômage (BIT, France entière, % de la population active)	7,7	8,3	8,3	8,0
	0,0	*0,2*	*0,2*	*0,2*

Données corrigées des jours ouvrables. Taux de croissance annuel sauf indication contraire. Les révisions par rapport à la prévision de juin 2026, fondée sur les comptes trimestriels du 29 mai 2026, sont indiquées en italique, calculées en points de pourcentage et sur des chiffres arrondis. Projections fondées sur les comptes trimestriels du 28 août 2026 et réalisées sous des hypothèses techniques établies au 19 août 2026, pour le scénario de base.

Taux directeurs en zone euro
Facilité de dépôt



Sources : Insee pour 2025 (comptes nationaux trimestriels du 28 août 2026), projections Banque de France sur fond bleuté

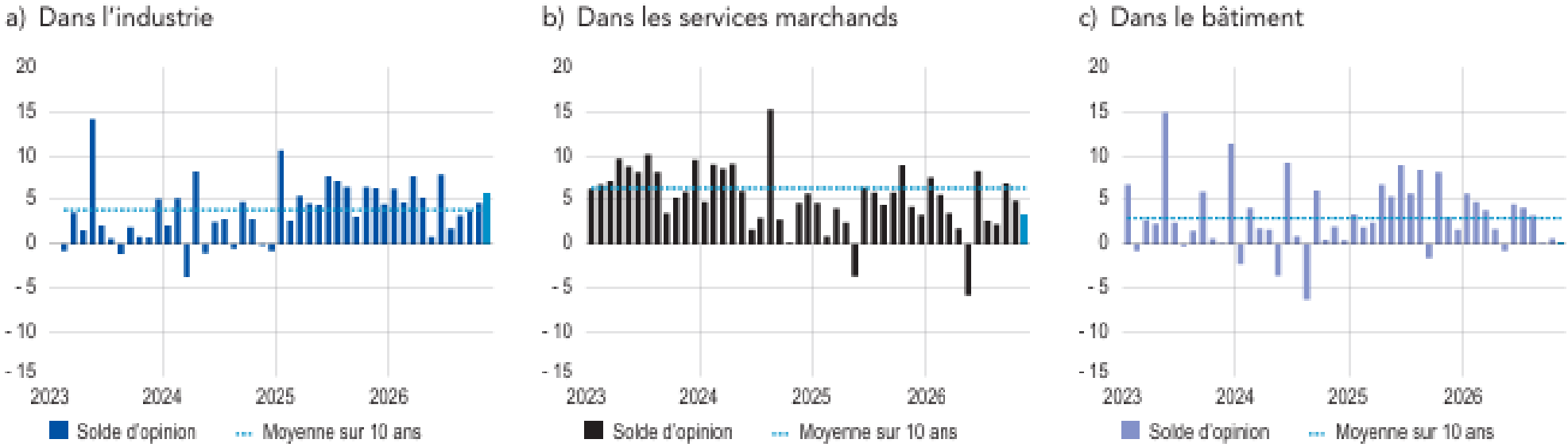
- Selon nos projections, la croissance du PIB atteindrait 0,4 % en 2026, révisée à la baisse de 0,1 point de pourcentage par rapport à nos projections de juin. Elle se renforcerait ensuite pour s'établir à 0,9 % en 2027 puis à 1,2 % en 2028, portée par le raffermissement de la demande intérieure. L'activité bénéficierait également de la bonne tenue des exportations, dans un contexte où le commerce mondial fait preuve de résilience malgré la succession de chocs susceptibles de perturber les échanges internationaux. Toutefois, l'investissement privé demeurerait freiné par le resserrement des conditions de financement et l'incertitude liée à la politique budgétaire.
- Après 0,9 % en moyenne annuelle en 2025, l'inflation totale atteindrait 2,3 % en 2026, avant de refluer sous la cible de 2 %, pour s'établir à 1,9 % en 2027, puis à 1,6 % en 2028. La révision à la baisse de l'inflation en 2026 par rapport à nos projections de juin s'explique principalement par un niveau du prix du pétrole inférieur à celui retenu dans nos hypothèses précédentes, ainsi que par les surprises récentes à la baisse sur l'inflation des produits alimentaires transformés et des services.

Conjoncture nationale

Octobre 2026

OPINION SUR L'ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ

(solde d'opinion CVS-CJO, pour novembre : prévision)



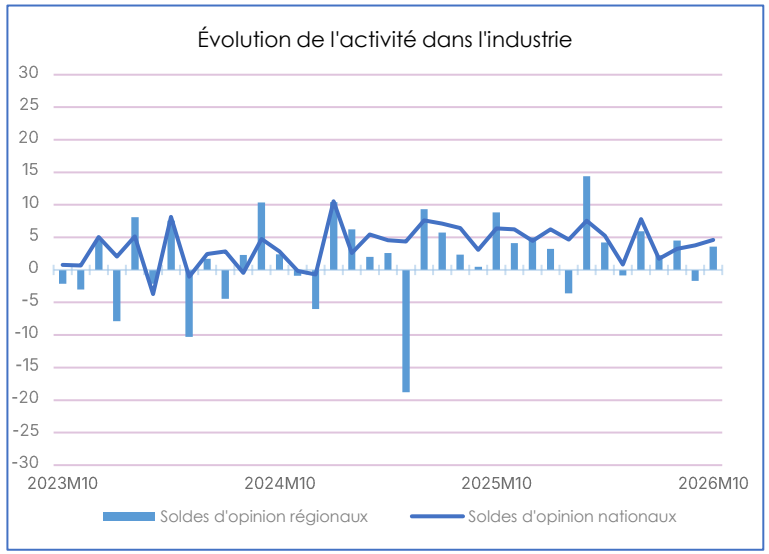
Note de lecture : Le solde d'opinion sur l'évolution de l'activité (qui mesure la différence entre les proportions d'entreprises ayant déclaré une hausse de l'activité et celles ayant déclaré une baisse au cours du mois passé) s'établit pour octobre à 5 points dans l'industrie. Pour novembre (barre bleu clair), les chefs d'entreprise dans l'industrie anticipent une hausse d'activité (+ 6 points).

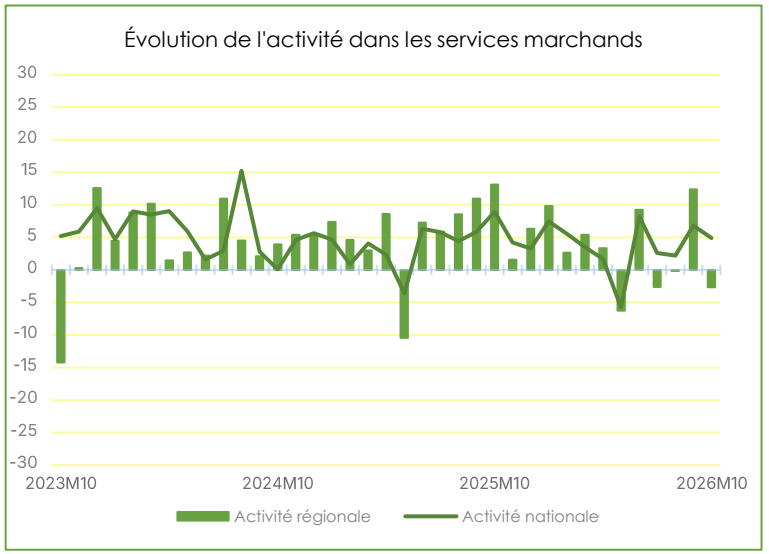
Source : Enquête mensuelle de conjoncture à début novembre 2026 | Banque de France

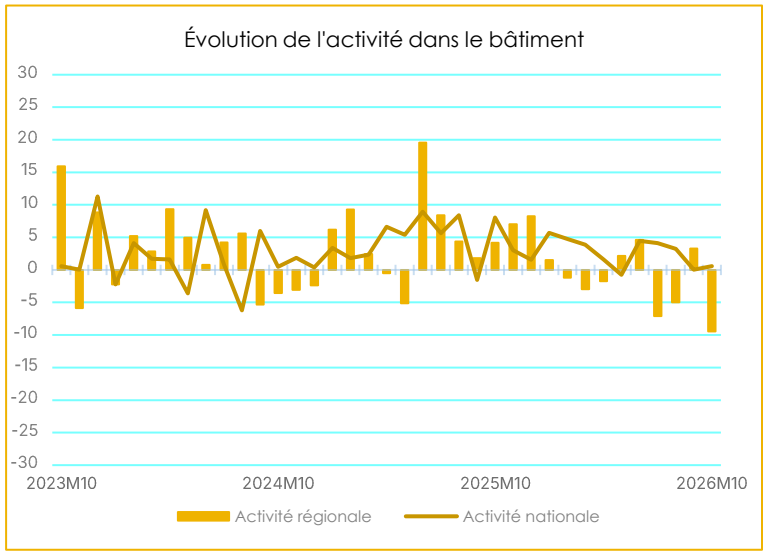
Situation régionale Auvergne-Rhône-Alpes

Octobre 2026

Jugement des dirigeants sur l'évolution de l'activité de leur entreprise







Source : Banque de France, Tendances Régionales Auvergne-Rhône-Alpes

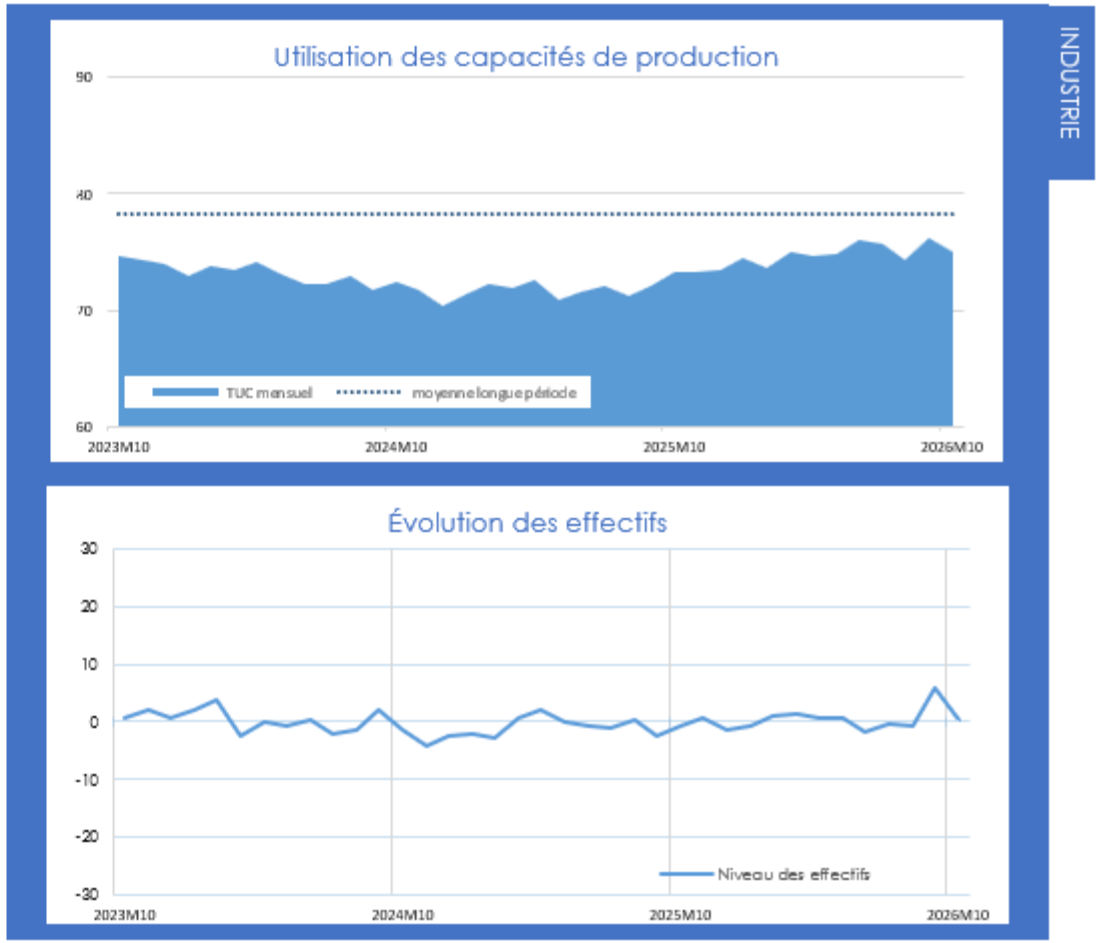
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Situation régionale Auvergne-Rhône-Alpes

Octobre 2026

Industrie





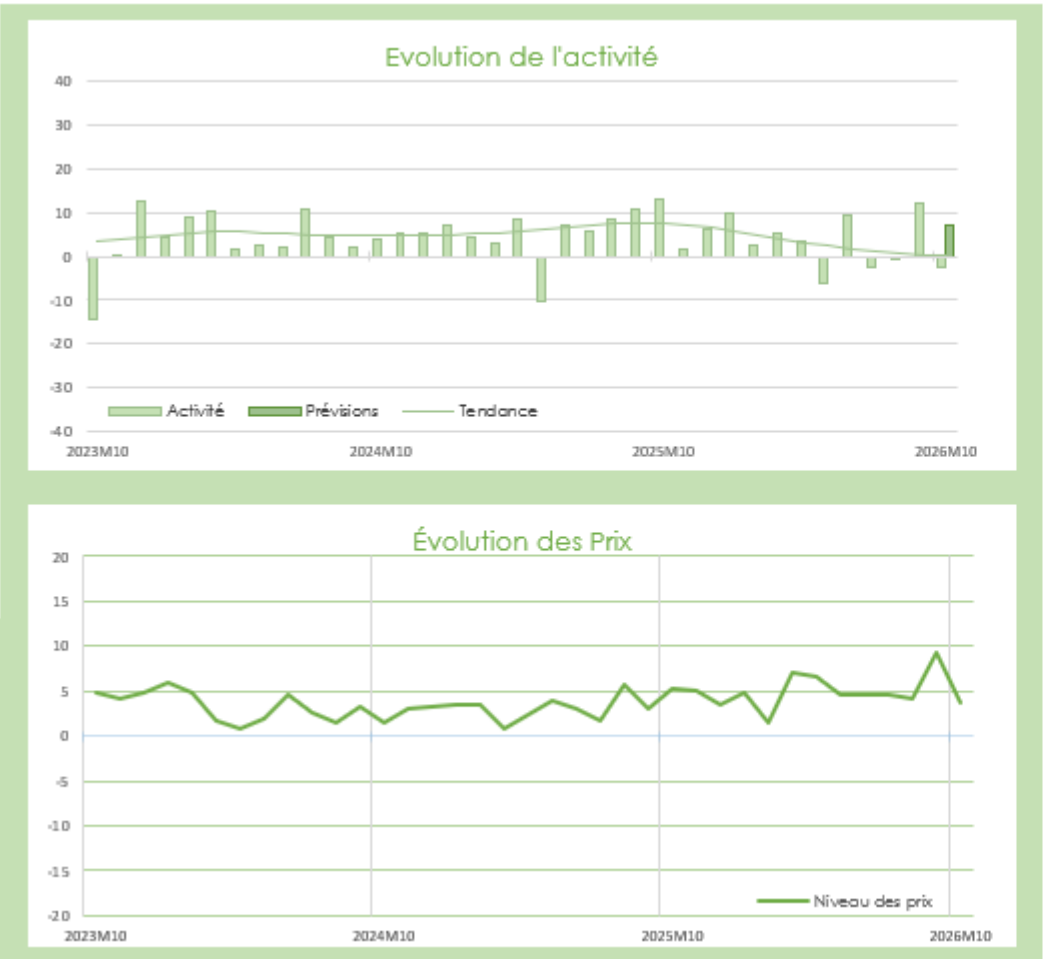
Source : Banque de France, Tendances Régionales Auvergne-Rhône-Alpes

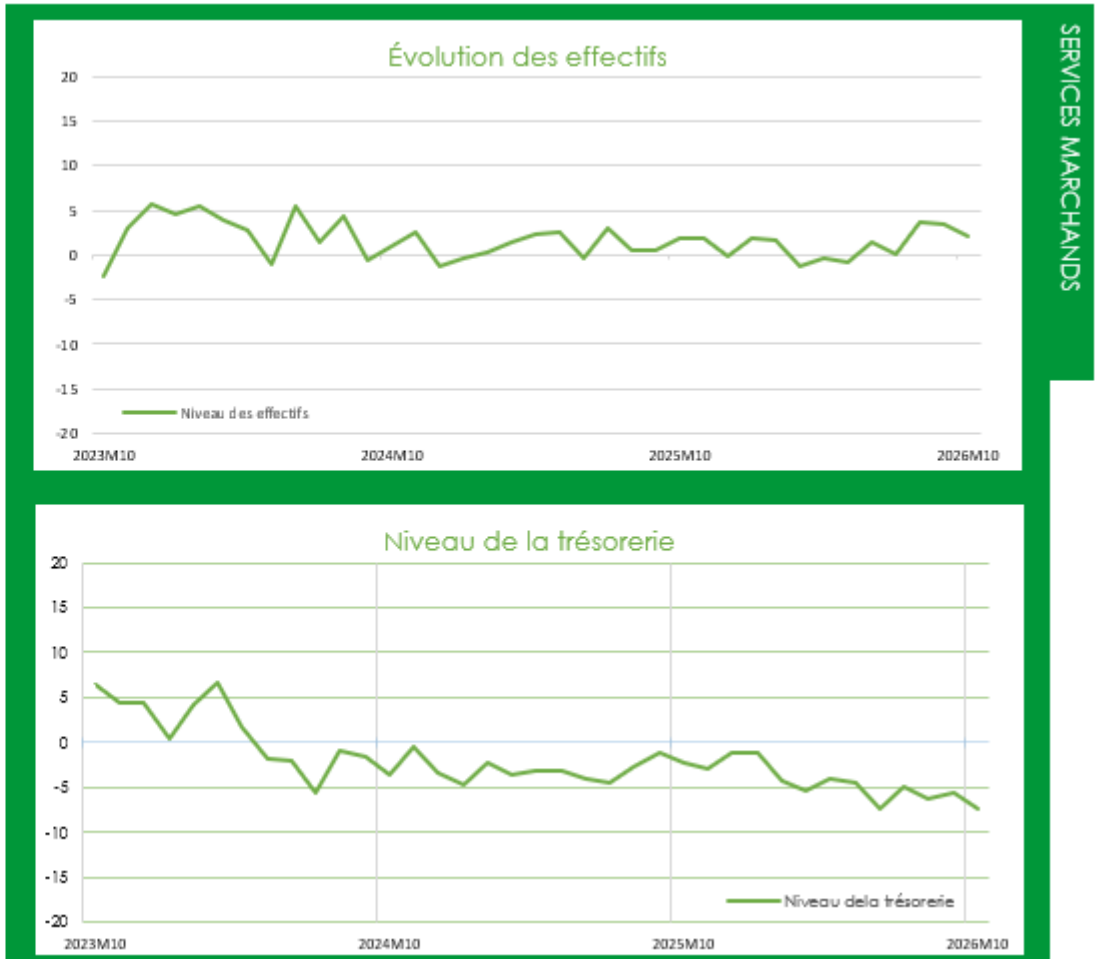
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Situation régionale Auvergne-Rhône-Alpes

Octobre 2026

Services Marchands





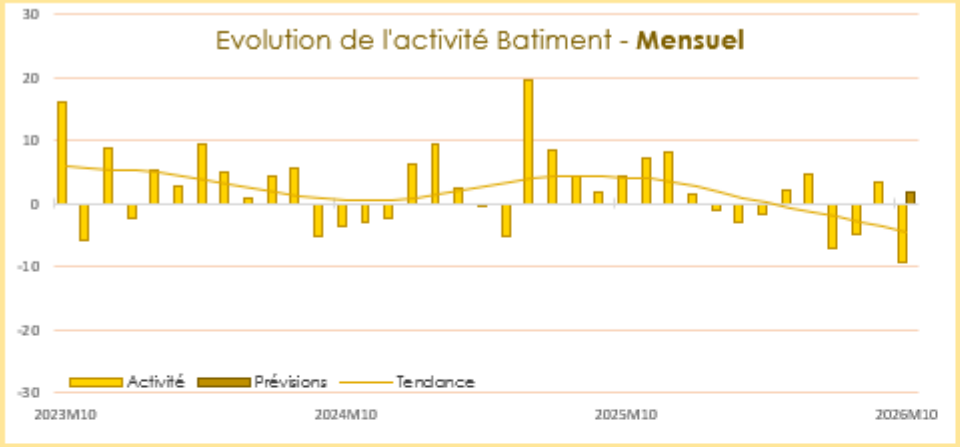
Source : Banque de France, Tendances Régionales Auvergne-Rhône-Alpes

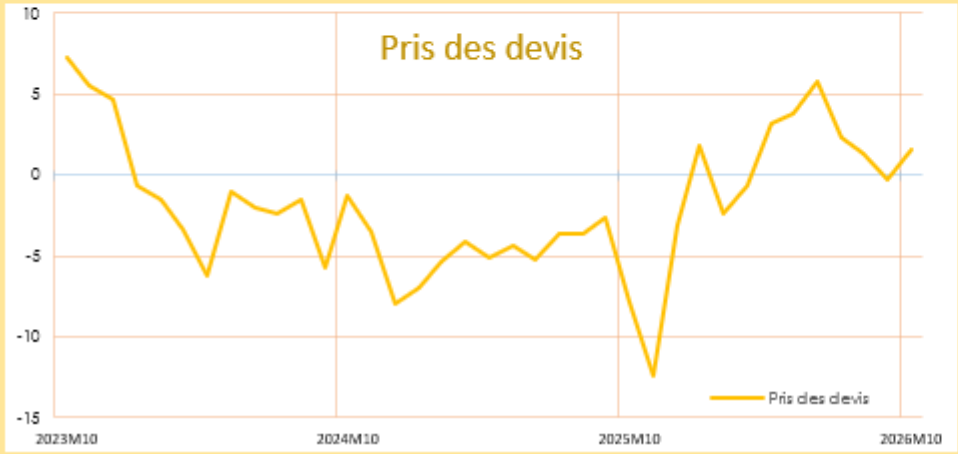
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Situation régionale Auvergne-Rhône-Alpes

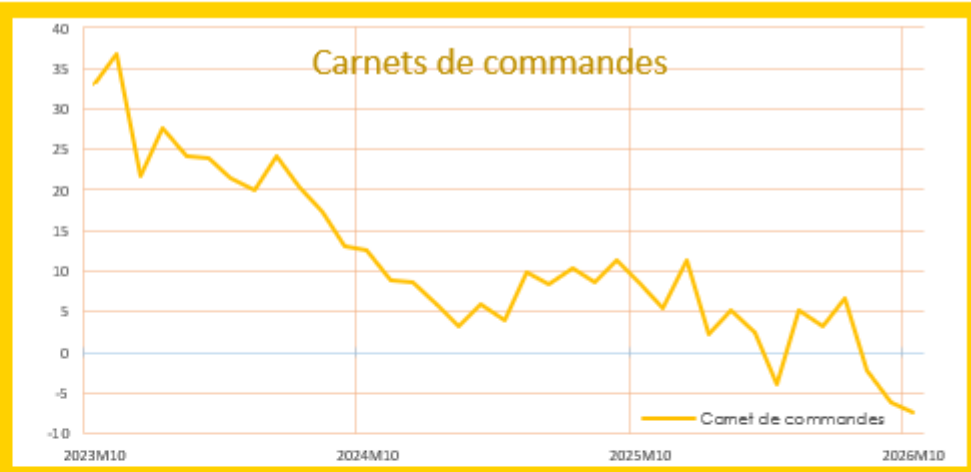
Octobre 2026

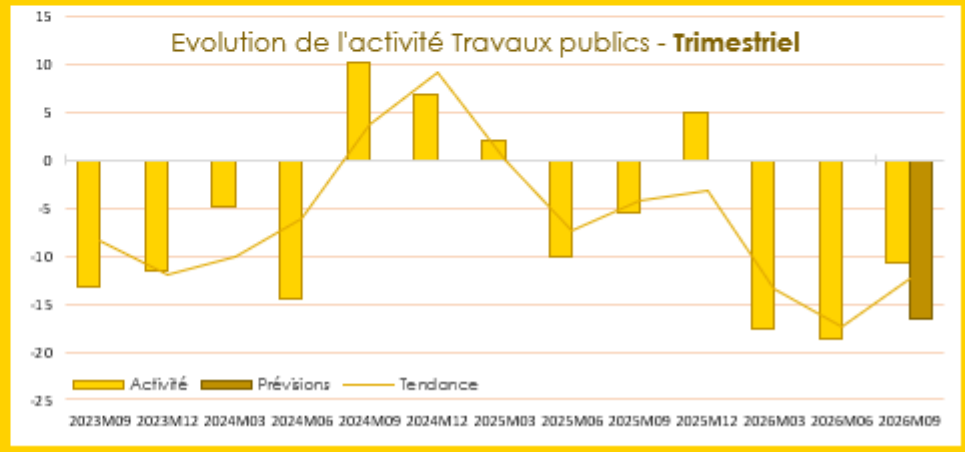
Bâtiment – Travaux Publics





CONSTRUCTION





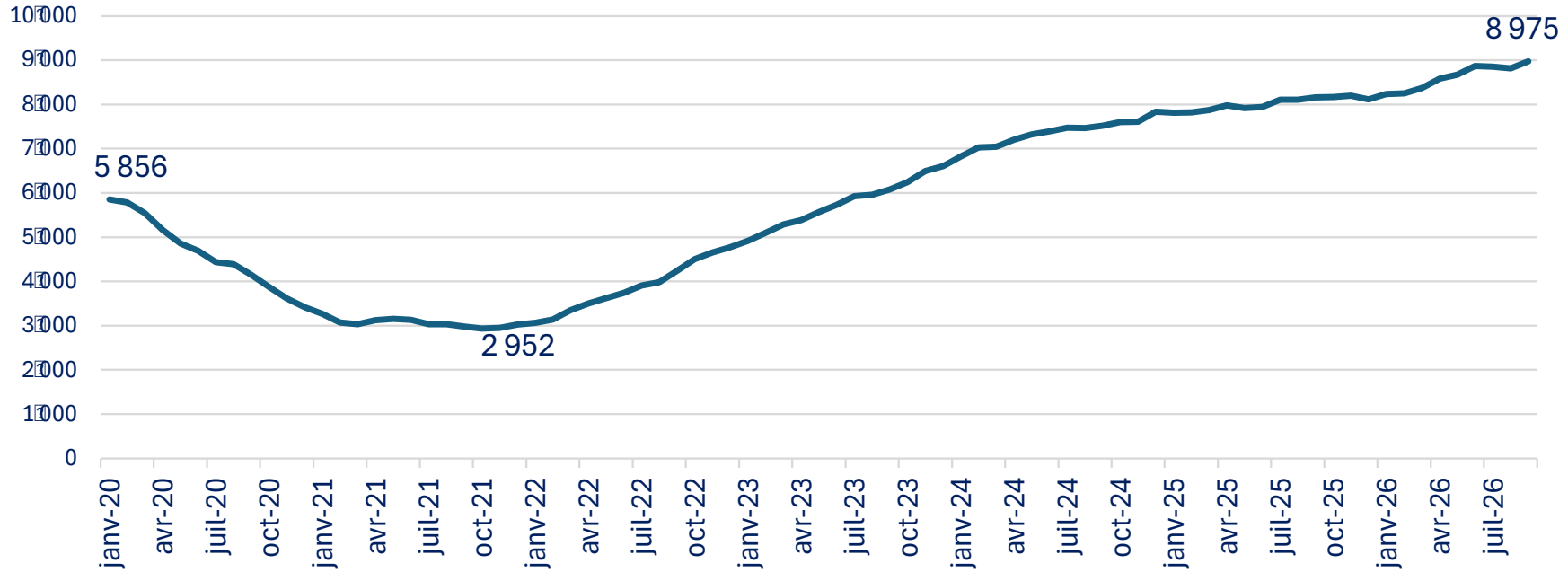
CONSTRUCTION

Source : Banque de France, Tendances Régionales Auvergne-Rhône-Alpes

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

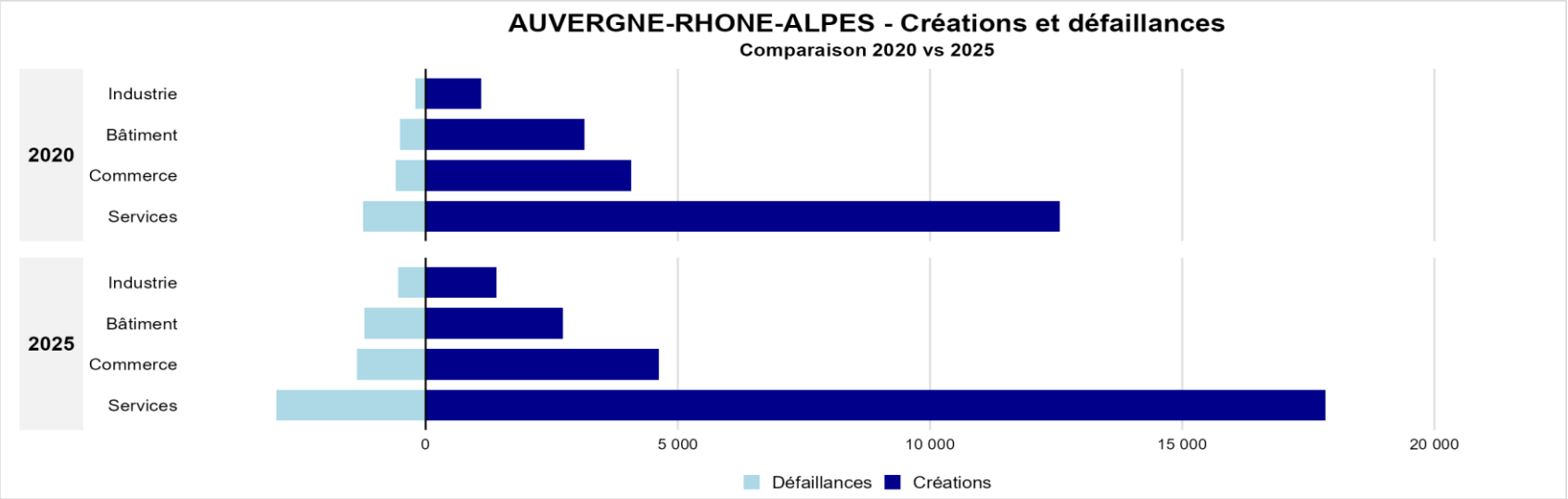
Défaillances d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes

Défaillances d'entreprises cumulées sur 12 mois (en nombre - tous secteurs – dernier point septembre 2026)



Source : Banque de France

Créations – Défaillances d'entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes



AUVERGNE-RHONE-ALPES
Évolution du nombre de défaillances d'entreprises par secteur d'activité

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bâtiment	505	491	765	1 017	1 230	1 213
Commerce	599	533	852	1 193	1 373	1 362
Industrie	203	189	323	417	460	548
Services	1 238	935	1 569	2 274	2 768	2 955
Ensemble	**2 545**	**2 148**	**3 509**	**4 901**	**5 831**	**6 078**

AUVERGNE-RHONE-ALPES
Évolution du nombre de créations d'entreprises par secteur d'activité

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Bâtiment	3 143	3 922	3 855	2 915	3 051	2 719
Commerce	4 075	5 120	4 609	4 352	4 907	4 628
Industrie	1 106	1 522	1 547	1 218	1 405	1 411
Services	12 568	16 345	17 867	15 374	17 315	17 834
Ensemble	**20 892**	**26 909**	**27 878**	**23 859**	**26 678**	**26 592**

Source : Banque de France - ACSEL

Le surendettement des particuliers en Auvergne-Rhône-Alpes

Dépôts de dossiers de surendettement sur l'année civile

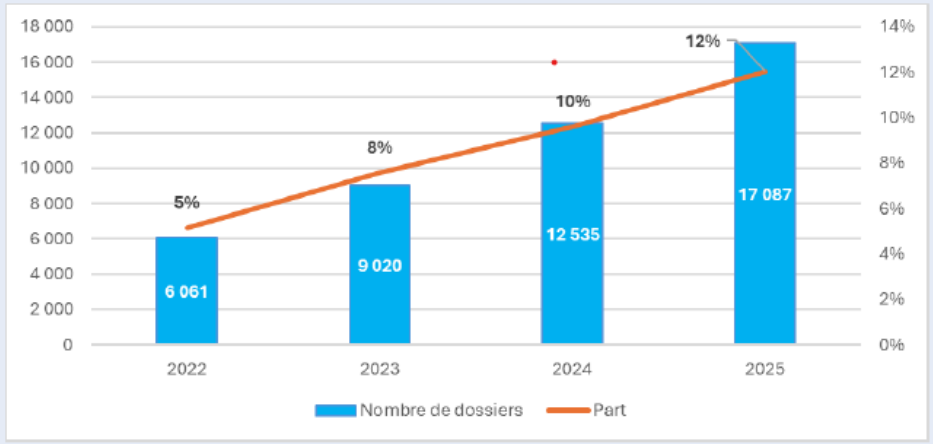
	oct-26	oct-25	Variation
France	136 097	123 495	**10%**
AURA	15 084	13 158	**15%**

Les jeunes et le surendettement

La part des jeunes dans les dossiers traités passe de 5 % en 2022 à 15 % au T1/2026

- En 2025, 12% des dossiers traités concernaient des jeunes de 18 à 29 ans (17 087 dossiers en 2025) soit + 36 % sur un an (4 552 dossiers supplémentaires)
- Au T1/2026, cette part s'élève à 15 % des dossiers déposés (6 543 dossiers soit 2 000 dossiers de plus qu'au T1/2025) et à 15% des dossiers traités (5 541 dossiers soit 2 000 de plus qu'au T1/2025)

Évolution du nombre de dossiers relatifs aux jeunes de 18-29 ans et de leur proportion dans l'ensemble des dossiers traités



Source : Banque de France, DPAR

Plusieurs défis pour les jeunes (18 à 29 ans) surendettés

Entrée sur le marché du travail :

- 37% des surendettés jeunes sont chômeurs
- 3% sont étudiants
- 62% dans la CSP employés ou ouvriers

= employabilité / niveau de revenus associés à la CSP

Accès au logement :

- 25% dont hébergés à titre gratuit

Leur endettement est plus faible que pour l'ensemble des surendettés mais les charges en moyenne supérieures aux ressources

Une procédure modernisée et plus visible qui s'adresse mieux à ce public

- Les jeunes sont plus nombreux **à déposer leur dossier de surendettement en ligne** (au T1/2026, 2 490 dossiers ont été déposés en ligne parmi les 6 543 dossiers de jeunes de 18 à 29 ans, soit une part de 38%)
- **Les campagnes de communication sont largement relayées sur les réseaux sociaux**

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

PSE : +70 % d'emplois potentiellement concernés en un an

Le nombre de plans de sauvegarde de l'emploi impactant des emplois en AURA augmente de 18 % sur un an.

170 entreprises ont engagé un PSE entre le 1er janvier et le 31 octobre 2026, contre 144, un an auparavant.

La part des entreprises en procédures collective (redressement judiciaire et liquidation judiciaires) diminue mais reste significative.

- 32% des entreprises en procédure collective (contre 37% entre janvier et octobre 2025).
- 2,3 fois plus de salariés concernés par des procédures collectives par rapport à 2025.

Le nombre d'emplois concernés par des PSE augmente de 70 % sur un an (près de 6 850 ruptures envisagées entre le 1er janvier et le 31 octobre 2026, contre 4 022 sur la même période de 2025).

Le tertiaire (55,3 %) et l'industrie (39,6%) concentrent l'essentiel des PSE impactant la région, en particulier dans la construction de matériel de transport et le commerce.

Les autres ruptures collectives (hors PSE) en cumulé sont également en hausse, tant au niveau du nombre d'entreprises (+ 7%) que d'emplois concernés (+ 9%)

Source : *SI-RUPCO, Ministère du travail, DGEFP - Traitements Dreets ARA*

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté Égalité Fraternité
Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Avez-vous des questions ?

02 | Quelle dynamique de l'emploi ?

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

L’emploi salarié stable au 2ème trimestre malgré une tendance à la baisse du secteur privé

+0,0 %

de l’emploi salarié **sur le trimestre** (-0,1 % en France)

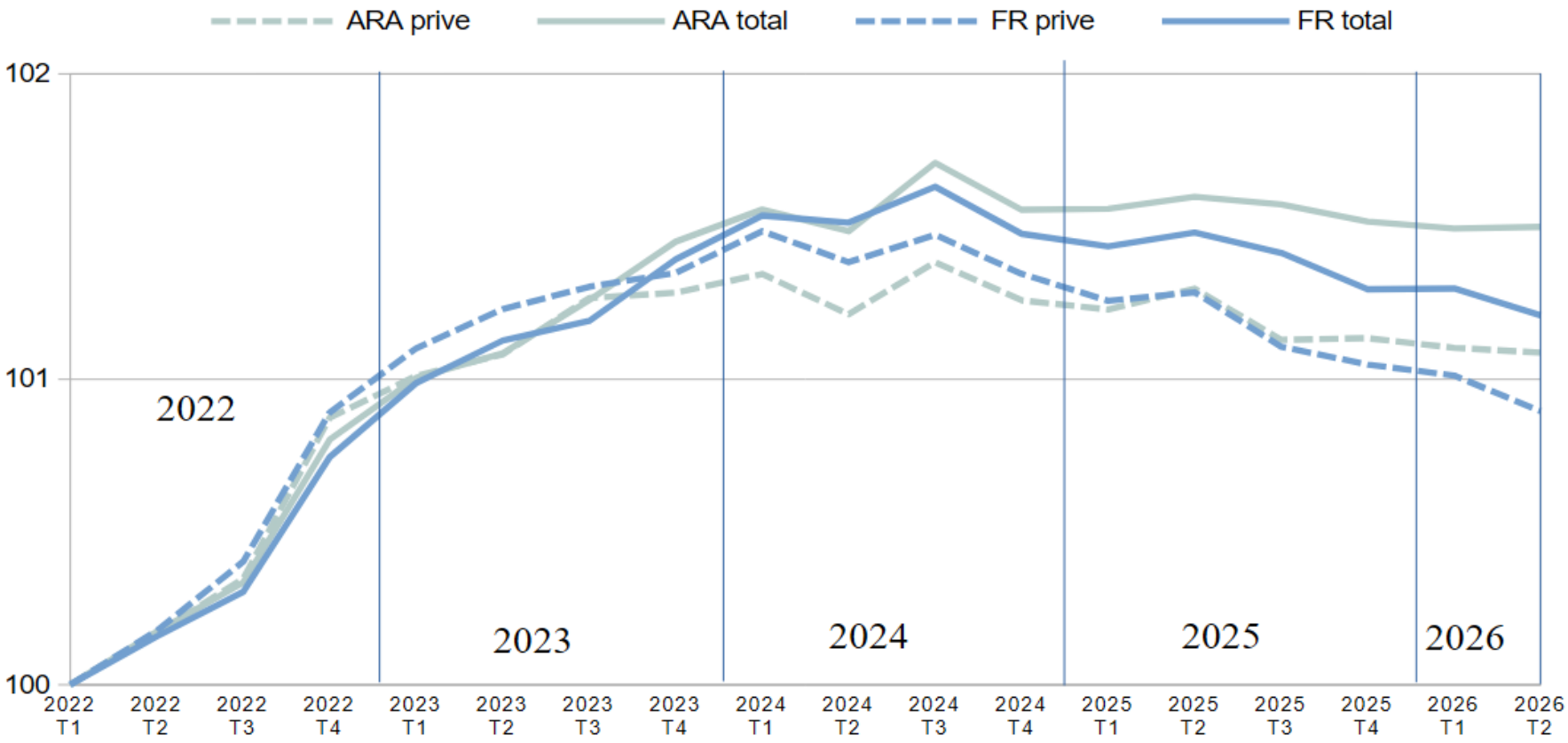
-0,1 %

de l’emploi salarié **sur un an** (-0,3 % en France)

-0,2 %

de l’emploi salarié privé **sur un an** (-0,4 % en France)

Évolution de l'emploi salarié (indice base 100 au 1er trimestre 2022)



Champ : Emploi salarié total.
Sources : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee.

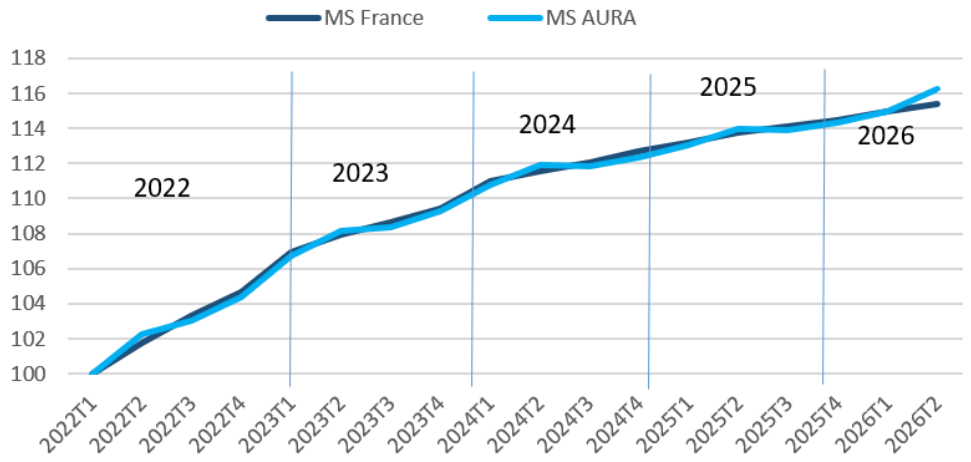
Impact de l'inflation et des revalorisations du Smic sur la masse salariale du secteur privé

Masse salariale régionale brute privée au 1er semestre 2026 : 44,7 Milliards €
Part régionale : 12% de la masse salariale française privée

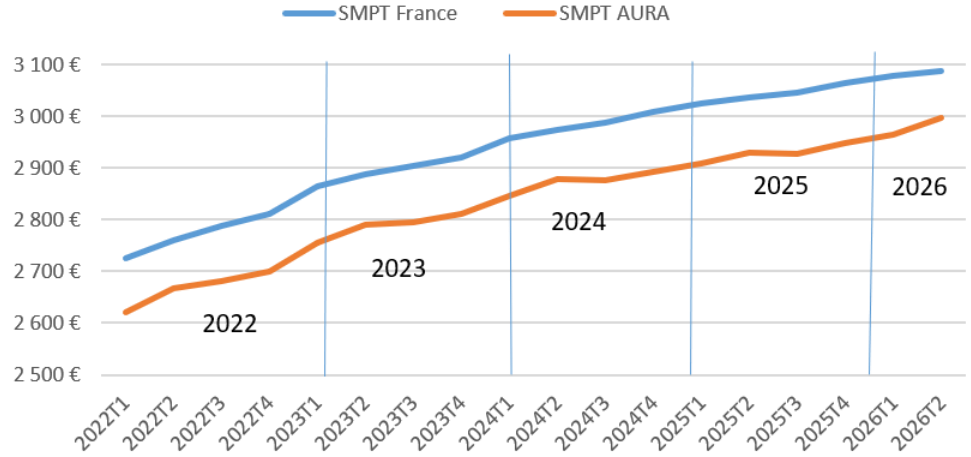
Une progression en ralentissement depuis **4 ans** avec cependant un rebond au 2ème trimestre 2026 pour la région

- Un **Salaire Moyen par Tête** (SMPT) mensuel privé en hausse sur un an de 1,7 % pour la France et 2,2 % pour la région
- Une inflation des prix à la consommation hors tabac de **2,1 %** sur un an
- **2 996 € au 2e trimestre 2026**, légèrement inférieur à la moyenne nationale (3 088 €)

Montant de la masse salariale brute
Indice base 100 au 1er trimestre 2022



Montant du Salaire Moyen par Tête mensuel



Note : données CVS en fin de trimestre - **Champ :** secteur privé relevant du Régime Général
Sources : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

L’industrie et la construction reculent, les services soutiennent l’emploi

-0,5 %

de l’emploi salarié dans la **construction** au deuxième trimestre

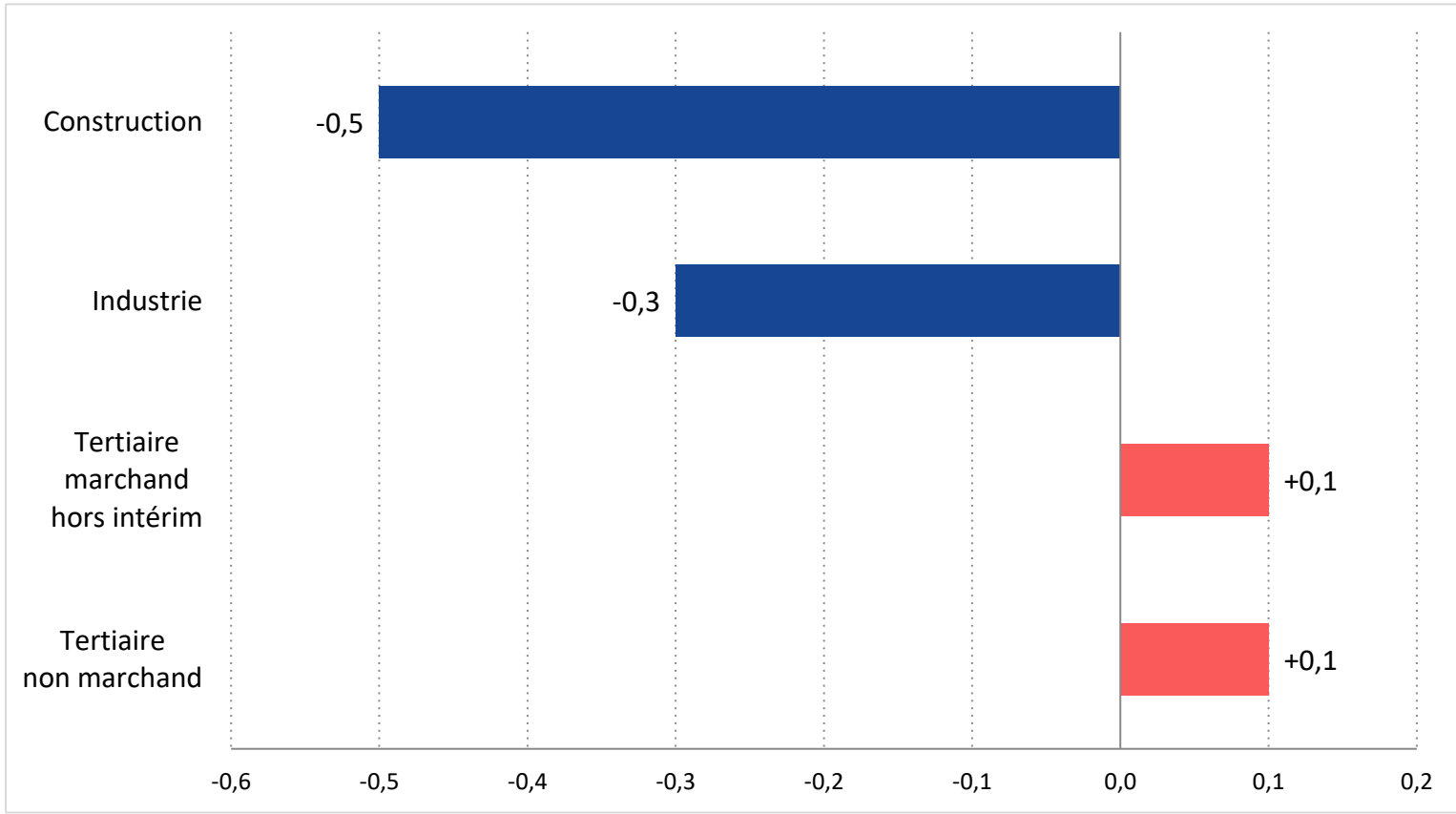
-0,3 %

de l’emploi salarié dans l’**industrie** au deuxième trimestre

+0,1 %

de l’emploi salarié dans le tertiaire au deuxième trimestre

Évolution de l'emploi salarié par secteur au deuxième trimestre 2026



Champ : Emploi salarié total.
Sources : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee.

Des particularités sectorielles

Moindre progression de la masse salariale dans le secteur de la **construction**

Part prédominante du tertiaire dans la masse salariale régionale (64 %)

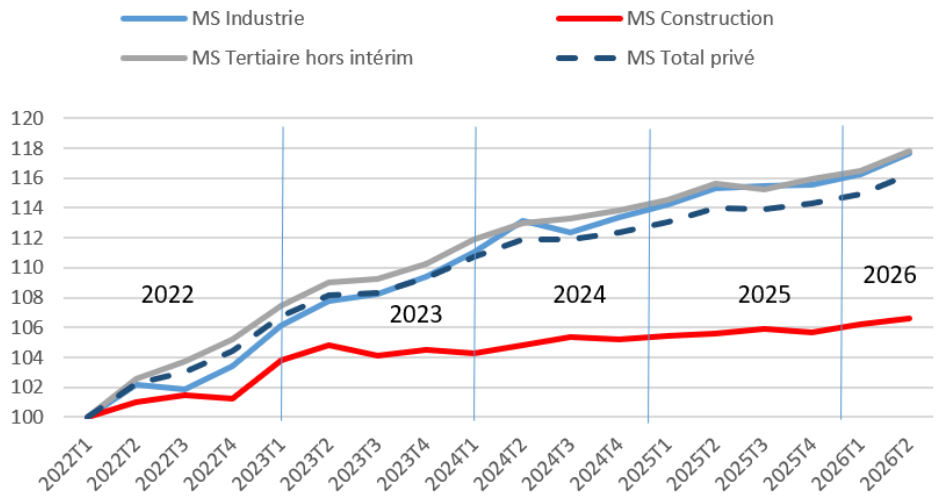
Un SMPT plus élevé dans le secteur industriel (**3 760 €**) et plus faible dans le secteur de la construction (**2 610 €**).

Note : données CVS en fin de trimestre

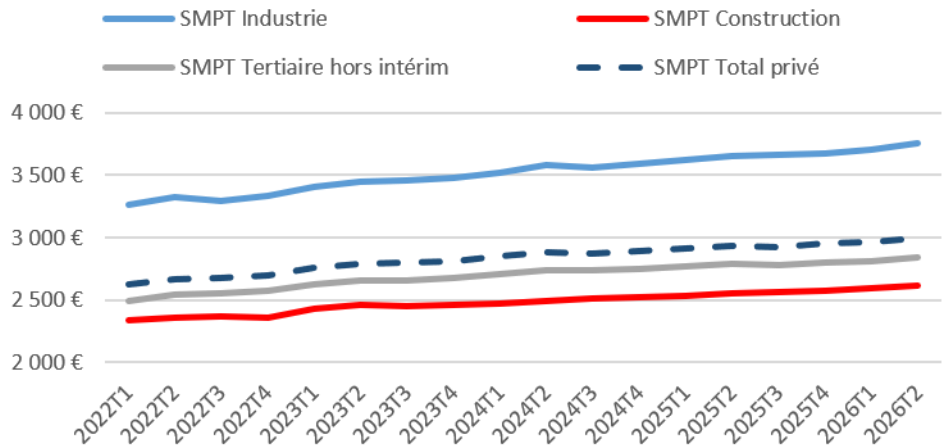
Champ : secteur privé relevant du Régime Général

Source : Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Montant de la masse salariale brute régionale
Indice base 100 au 1er trimestre 2022



Montant du Salaire Moyen par Tête mensuel



Des évolutions départementales contrastées

-0,6 %

de l'emploi salarié dans le **Cantal** au deuxième trimestre

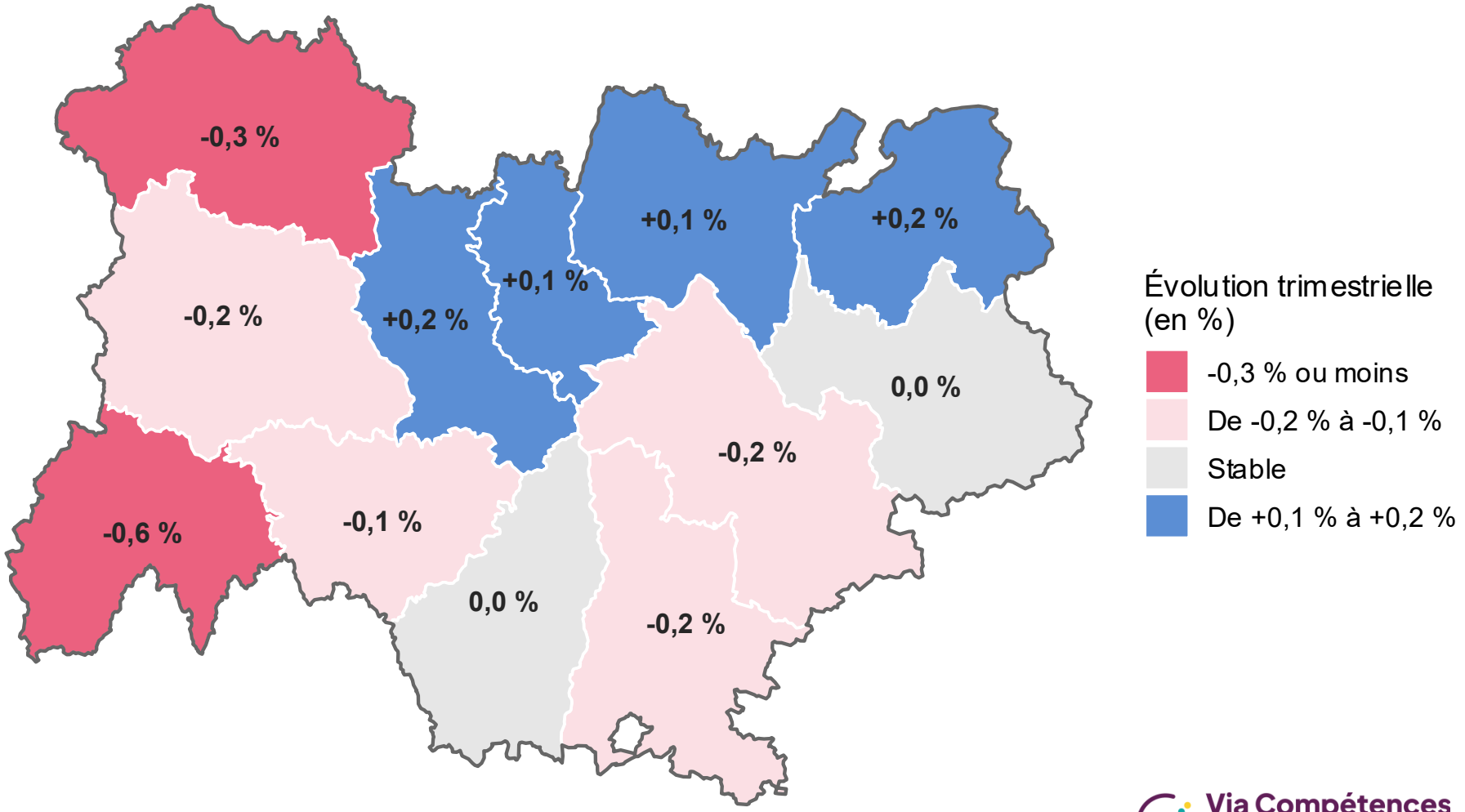
-0,3 %

de l'emploi salarié dans l'**Allier** au deuxième trimestre

+0,2 %

de l'emploi salarié en Haute-Savoie et Loire au deuxième trimestre

Évolution de l'emploi salarié par département au deuxième trimestre 2026



Sources : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee.

Des évolutions départementales contrastées

-1,4 %
de l'emploi salarié dans l'industrie dans le **Cantal**

-1,2 %
de l'emploi salarié dans l'industrie en **Savoie**

+0,5 %
de l'emploi salarié dans le tertiaire non-marchand dans la **Loire**

Évolution de l'emploi salarié par département et par secteur au deuxième trimestre 2026

Département	Industrie	Construction	Tertiaire marchand (hors intérim)	Tertiaire non marchand	Ensemble
Haute-Savoie	-0,1	-0,5	+0,3	+0,4	**+0,2**
Loire	-0,1	-0,8	+0,2	+0,5	**+0,2**
Ain	-0,6	-0,6	+0,2	-0,1	**+0,1**
Rhône	-0,4	-0,7	+0,2	+0,2	**+0,1**
Ardèche	+0,2	+0,1	+0,4	+0,1	**0,0**
Savoie	-1,2	-1,0	+0,2	-0,1	**0,0**
Haute-Loire	+0,1	-0,3	+0,4	-0,4	**-0,1**
Drôme	-0,3	-0,4	-0,1	+0,2	**-0,2**
Isère	-0,1	-0,3	-0,1	-0,4	**-0,2**
Puy-de-Dôme	0,0	+0,1	-0,1	0,0	**-0,2**
Allier	-0,5	-0,6	-0,3	-0,1	**-0,3**
Cantal	-1,4	0,0	-0,7	-0,3	**-0,6**

Champ : Emploi salarié total.
Sources : Insee, Estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Urssaf, Dares, Insee.

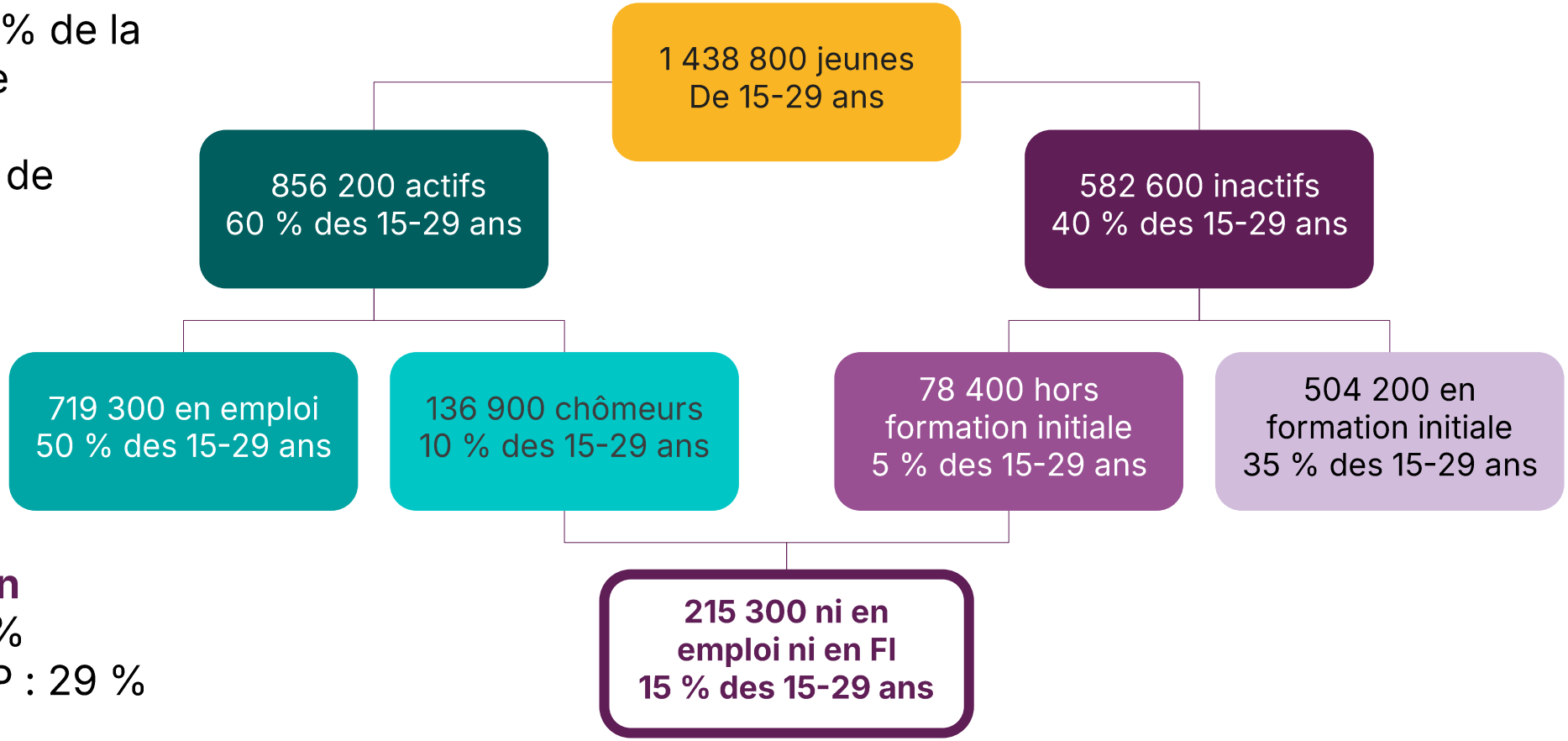
Insee
Mesurer pour comprendre

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

La situation des jeunes (15–29 ans) en 2023

Les 15 à 29 ans : 17 % de la population régionale

Moitié d'hommes et de femmes



Niveau de formation

- Sans diplôme : 9 %
- Brevet / CAP / BEP : 29 %
- Bac : 29 %
- Bac+2 à Bac+4 : 20 %
- Bac+5 ou + : 11 %

Source : Recensement de la population 2023
Champ: Auvergne-Rhône-Alpes

Insee
Mesurer pour comprendre

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Une première année de baisse des entrées en apprentissage en 2025

2025 : première année de baisse des entrées en apprentissage, après 6 années de hausse : - 4,3 %
Plus de **126 700 contrats en stock** en ARA fin 2025 (12,5% des contrats nationaux)

Quels secteurs d'activité ?

- Une part prépondérante des commerces : 21% ; de la construction : 12% et des services : 49 % des embauches
- La part des entrées dans le secteur public reste stable : 2,5 % en 2025

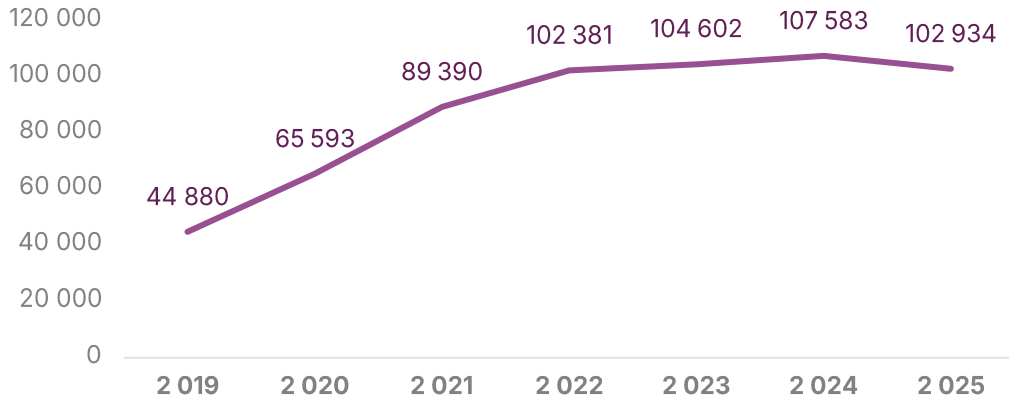
Pour quelles populations ?

- Des jeunes plus diplômé.es à l'entrée : 33 % ont un niveau supérieur au bac en 2025 (25 % en 2019)
- Plus âgés : 54 % ont plus de 20 ans (38 % en 2019) ; les mineur.es pèsent 22 % (35 % en 2019)
- Une proportion des populations « prioritaires » (2% de TH, 5 % en QPV) qui reste stable

Quels diplômes obtenus ?

- Des certifications d'un niveau toujours plus élevé : 59 % d'un niveau supérieur au BAC (43 % en 2019)
- Une durée de contrat plus courte : 18 mois, contre 20 en 2019

Nombre d'entrées en apprentissage



Source : DARES-SIA (base redressée)

Une baisse des contrats de professionnalisation qui se poursuit en 2025

Baisse régulière des entrées : -64 % des entrées entre 2019 et 2025.
Près de **8 000 contrats en stock** fin 2025 (12,6% des contrats nationaux).

Quels métiers parmi les entrées ?

- Les commerces et services sont particulièrement représentés, à hauteur de 74 % (services administratifs, commerce et réparation automobile, etc.).
- Cette part reste stable au fil des années.

Quels diplômes obtenus ?

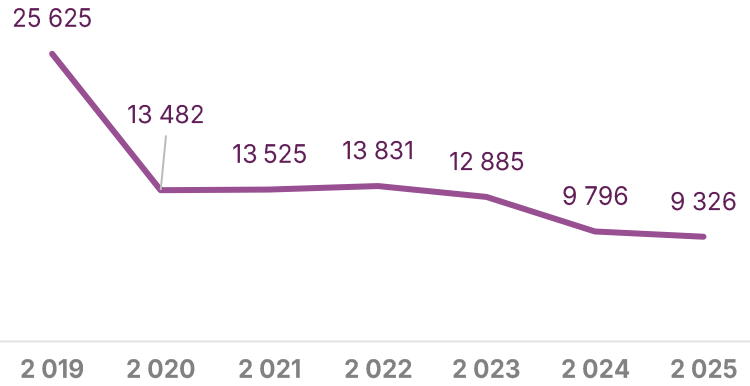
Des certifications moins élevées : 26% de niveaux supérieurs au BAC fin 2025, contre 58% en fin 2019.

Des contrats de plus en plus courts : moins de 12 mois en 2025, contre 14 en 2019.

Pour quelles populations ?

- 37 % ont un diplôme de niveau supérieur au Bac à la conclusion du contrat en 2025, ils étaient 49 % en 2019.
- L'âge en début de contrat est de plus en plus élevé : 60% ont plus de 25 ans, contre 27% en 2019. L'âge moyen est désormais de 31 ans alors qu'il était de 25 ans en 2019.
- Une proportion des populations « prioritaires » : TH qui reste stable à 2% et 9% en QPV.

Nombre d'entrées en contrat de professionalisation



Source : DARES-SIA (base redressée)

PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité
Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Focus sur la garde d’enfants

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Par qui nos jeunes enfants sont gardés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes ?

121 170 parents employeurs actifs

- ✓ 91,6 % employeurs d'assistant maternel

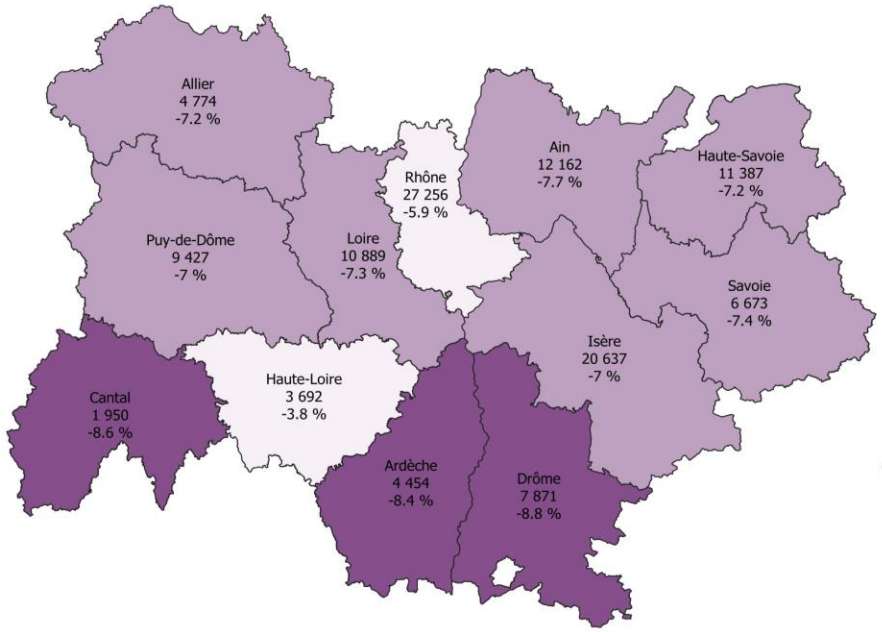
- 7,0 % par rapport à 2024

40 520 salariés actifs

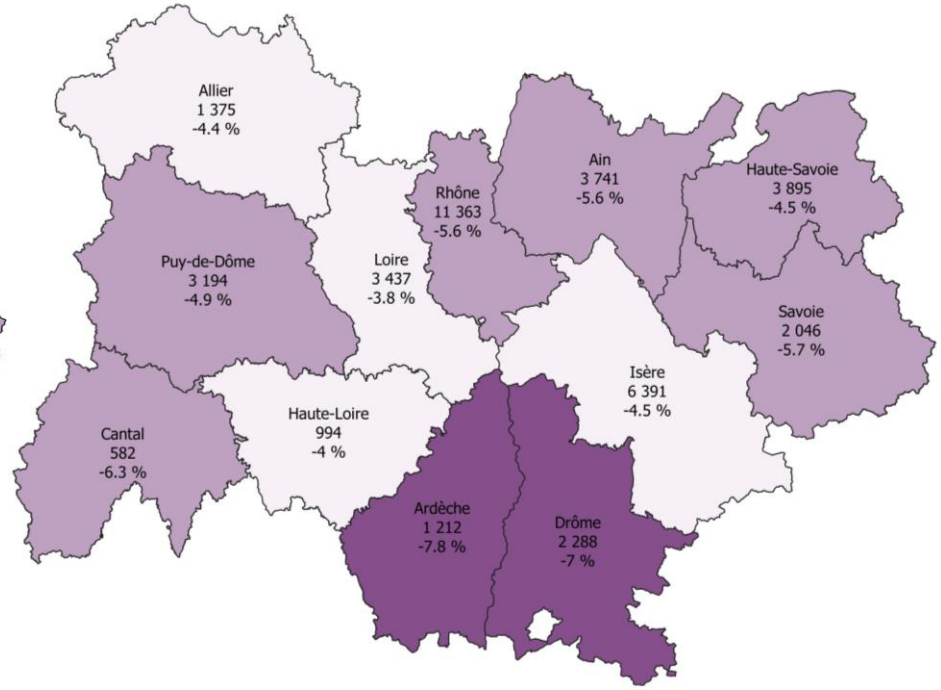
- ✓ 72,6 % assistants maternels
- ✓ 27,4 % gardes d'enfant à domicile

- 5,2 % par rapport à 2024

Nombre de particuliers employeurs actifs en 2025 et évolution annuelle par département



Nombre de salariés actifs en 2025 et évolution annuelle par département



Source : Urssaf, service Pajemploi

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

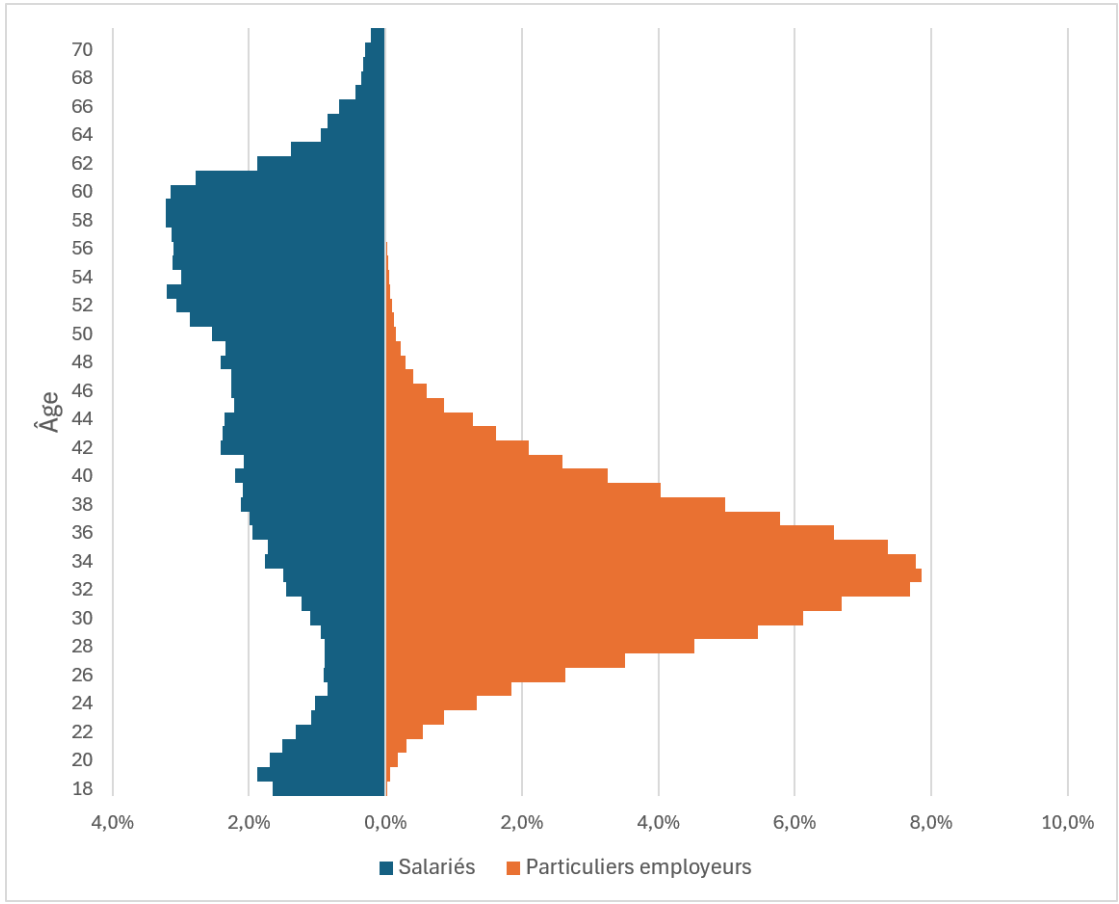
L'âge des parents employeurs et des salariés actifs en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes

Les particuliers employeurs actifs en 2025 sont **en moyenne âgés de 34,9 ans.**

Les salariés actifs en 2025 sont **en moyenne âgés de 48,6 ans.**

Un tiers sont âgés de 55 ans et plus.

Pyramide des âges des salariés et particuliers employeurs actifs en 2025



Source : Urssaf, service Pajemploi

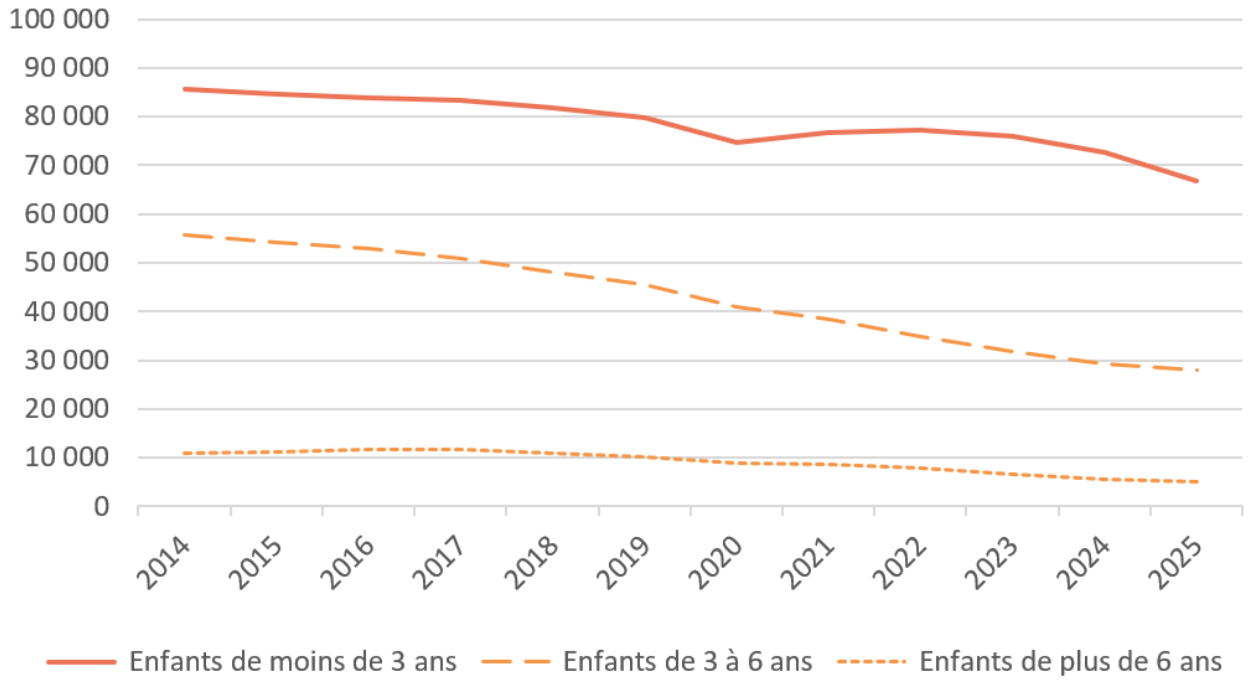
Les enfants gardés par les assistants maternels en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes

Près de 99 600 enfants gardés par un assistant maternel

- ✓ 66 700 de moins de 3 ans
- ✓ 27 900 de 3 à 6 ans
- ✓ 4 900 de plus de 6 ans

- 7,5 % par rapport à 2024

Evolution du nombre d'enfants gardés par les assistants maternels depuis 2014 en Auvergne-Rhône-Alpes



Source : Urssaf, service Pajemploi

Urssaf
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Le coût de la garde d'enfants en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes

Masse salariale régionale nette totale :
673 Millions €

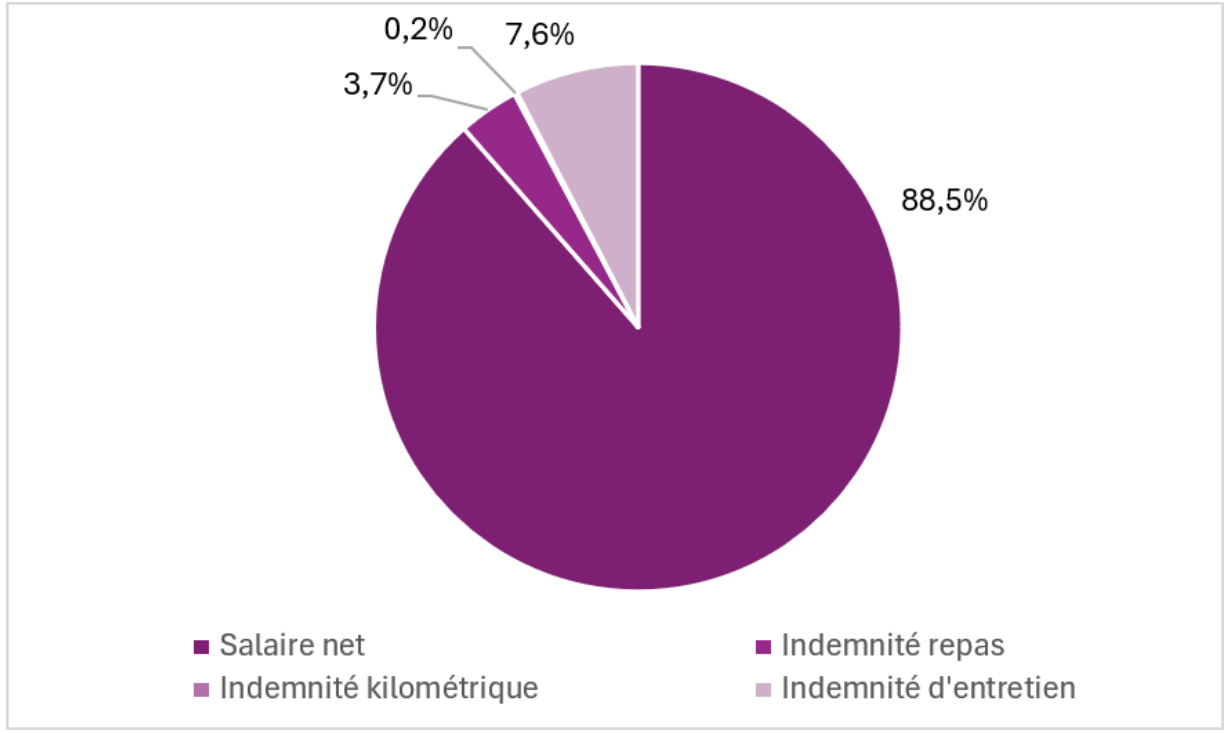
- ✓ **Salaire net :** 596 Millions €
- ✓ **Indemnités d'entretien** : 51 Millions €
- ✓ **Indemnités repas** : 25 Millions €
- ✓ **Indemnités kilométriques** : 1 Million €

Évolution de la masse salariale régionale nette totale : - 3,5 % par rapport à 2024

Complément mode de garde (CMG) alloué aux particuliers employeurs pour la garde d'enfants :
327 Millions €

Source : Urssaf, service Pajemploi

Composition de la masse salariale régionale nette totale en 2025



Avez-vous des questions ?

03 | Quelle situation pour la demande d'emploi ?

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Les inscrits à France Travail au 3ème trimestre 2026

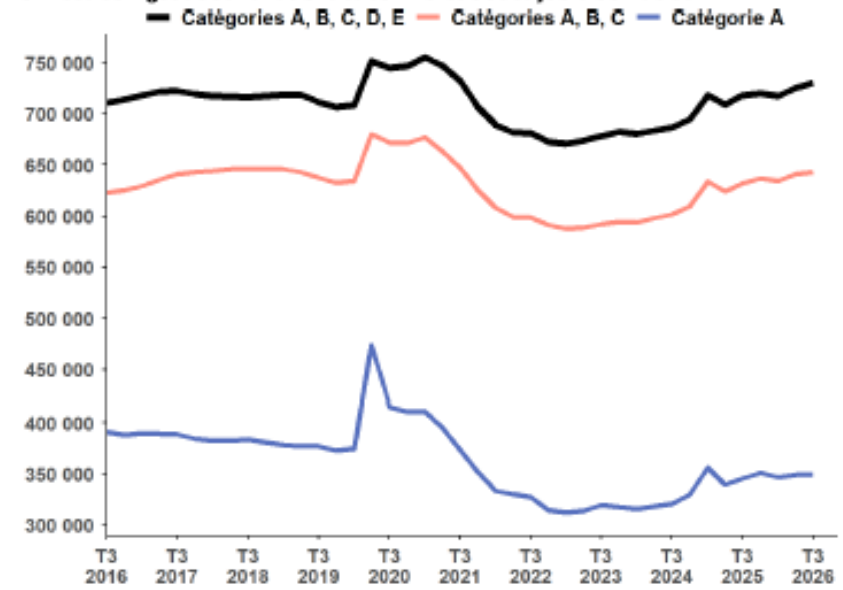
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Hausse de la demande d'emploi

Augmentation du nombre d'inscrits (+0,3 % en catégorie ABC au T3, +1,7% sur un an).
Toutefois, hausse moindre qu'en France (+0,8 % sur le trimestre, +2,4% sur l'année)
Hausse plus marquée chez les moins de 25 ans (+1,0 % sur un trimestre et +3,5 % sur un an)

GRAPHIQUE 1 | Inscrits à France Travail en catégories ABCDE, ABC et A

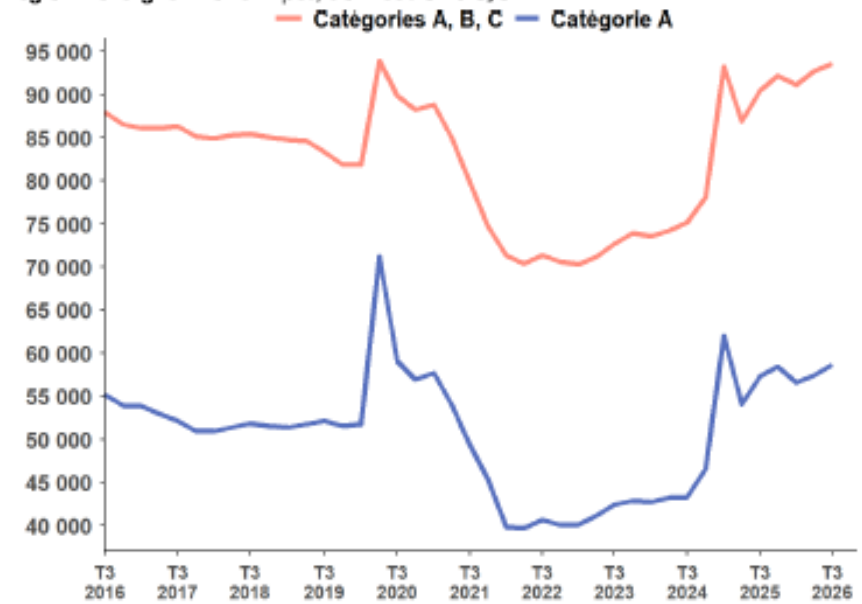
Région Auvergne-Rhône-Alpes
Données corrigées des variations saisonnières et des jours ouvrables



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares.

GRAPHIQUE 10 | Inscrits de moins de 25 ans en catégories A, B, C et A

Région Auvergne-Rhône-Alpes, données CVS-CJO



Source : France Travail-Dares, STMT, traitements Dares.

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté Égalité Fraternité
Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Montée de la demande d'emploi

Hausse dans toutes les catégories, plus forte en **catégories B et C** (inscrits en activité réduite +2,2 % en un an).

Hausse du nombre de **demandeurs d'emploi de longue durée** (+6,3 % sur un an, ABC).

Augmentation progressive des inscrits en **accompagnement social** (nouvelle catégorie F) : 56 000 et résorption de la catégorie G (en attente d'orientation) : 32 000 personnes.

Source : France Travail - DARES – STMT, traitements DARES

PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
Liberté
Égalité
Fraternité
Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Focus sur le public « Jeune »

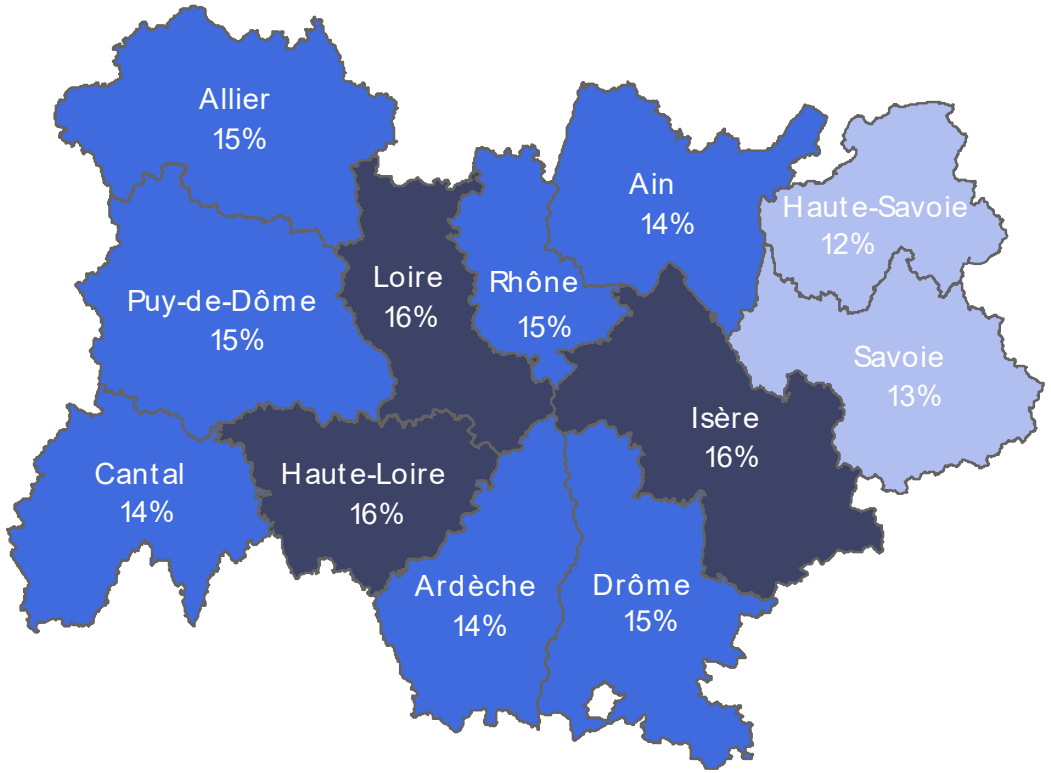
15% des demandeurs d'emploi sont âgés de moins de 25 ans

Au 3ème trimestre 2026, **93 590 demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégories A, B ou C ont moins de 25 ans**,

soit **15% de la demande d'emploi** dans ces catégories (comme au niveau France).

Le poids des jeunes dans la demande d'emploi varie de **12% en Haute-Savoie** à **16,5% dans la Loire**.

Part des jeunes de moins de 25 ans parmi les demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B ou C, par département



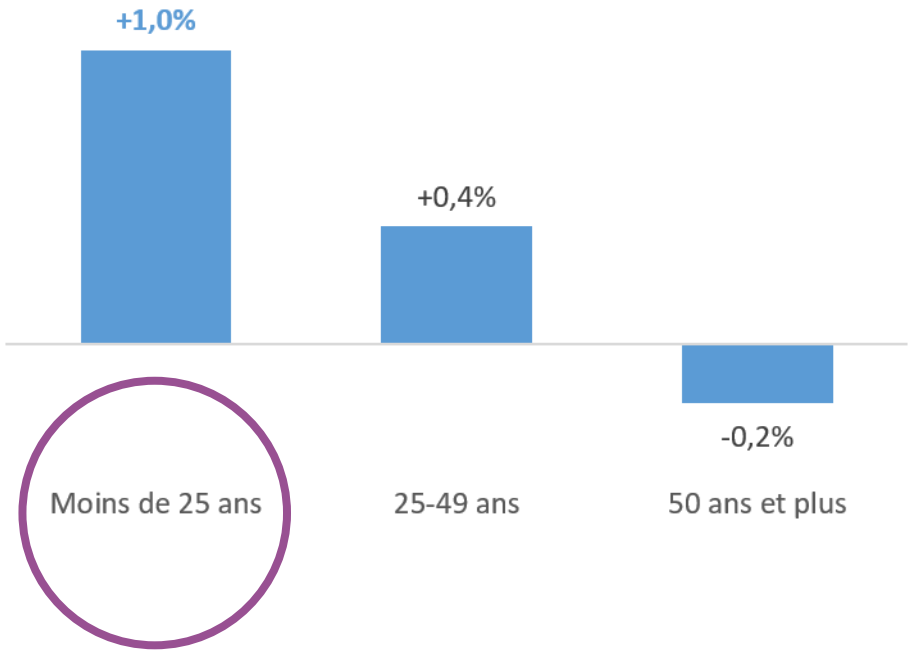
Source : France Travail-Dares, STMT, données CVS-CJO en moyenne trimestrielle, demandeurs d'emploi de moins de 25 ans

France Travail
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

En hausse de +1,0% au 3ème trimestre 2026 et +3,5% sur un an

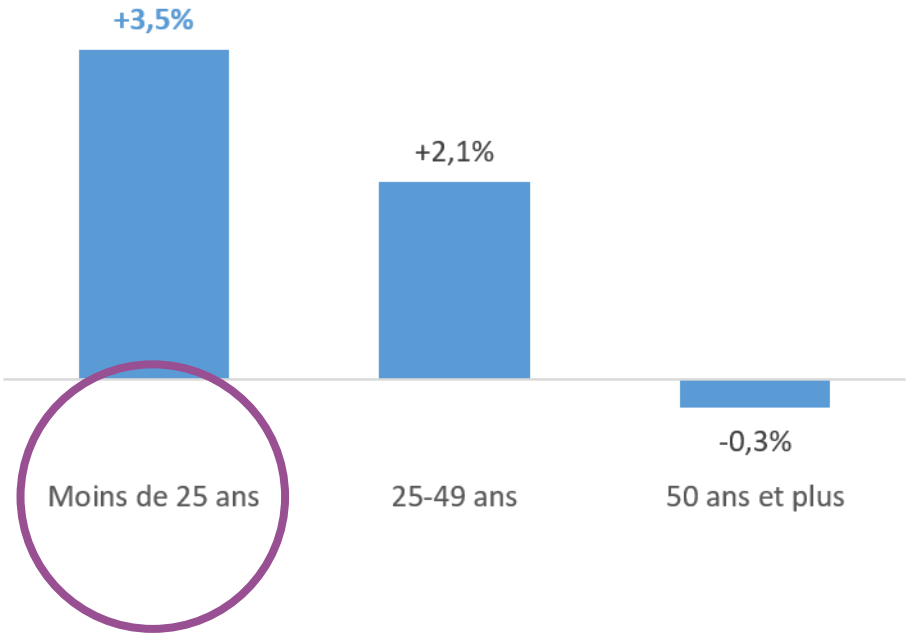
Évolution au cours du 3ème trimestre 2026

Tous âges confondus : +0,3%



Évolution sur un an

Tous âges confondus : +1,7%

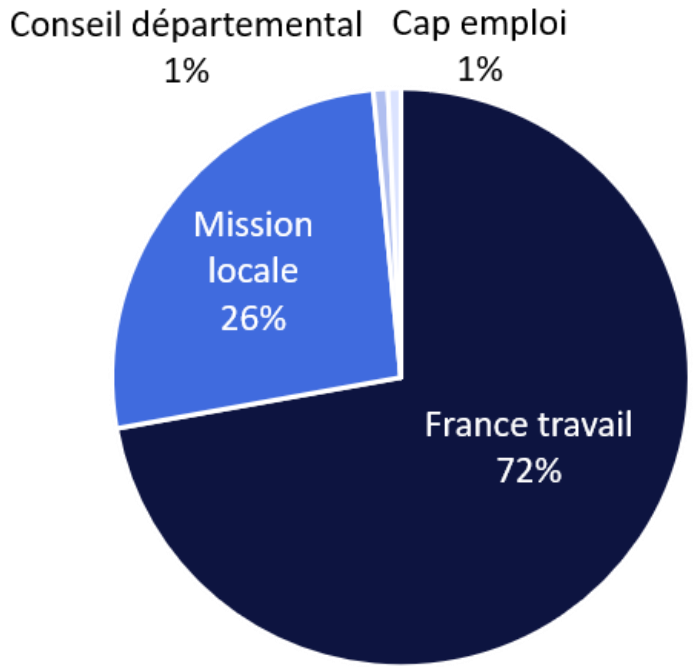


Source : France Travail-Dares, STMT, données CVS-CJO en moyenne trimestrielle, demandeurs d'emploi de moins de 25 ans

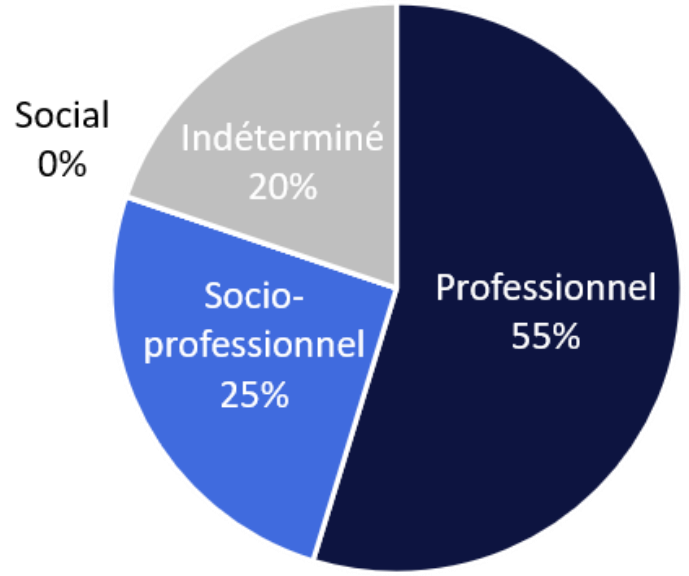
France Travail
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Par qui sont accompagnés les jeunes ? Dans quel type de parcours ?

Répartition par référent d'accompagnement



Répartition par type de parcours



Source : Tableau de bord Réseau pour l'emploi, données brutes à fin septembre 2026, demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

France Travail
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Les jeunes demandeurs d'emploi sont plus souvent…

diplômés

60% ont le bac ou un diplôme supérieur (54% *)

souvent sans charge familiale

95% sont sans enfant (53%*)

souvent inscrits suite à :

- une **fin de CDD ou mission d'intérim**
  37% (22%*)
- une **1ère entrée** sur le marché du travail
  9% (1%*)

Recherchent majoritairement **un CDI à temps plein**

79% (76%*) …

… mais plus nombreux que les autres à rechercher un **CDD à temps plein**

15% (11%*)

16%



Commerce, vente et grande distribution (11% *)

notamment employé de rayon libre-service, vendeur en prêt-à-porter, vendeur d'articles de sport et loisirs, hôte de caisse (H/F)

Source : France Travail, données brutes à fin septembre 2026, demandeurs d'emploi de moins de 26 ans * Comparés aux caractéristiques moyennes d'un demandeur d'emploi de 26 ans et plus

France Travail

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Les jeunes demandeurs d'emploi sont moins souvent…

souvent titulaires du permis de conduire

47% ont le permis de conduire (81%*)

mobiles géographiquement

28% déclarent être mobiles à plus de 30 km (38%*)

Un montant moyen du droit d'allocation chômage[2] élevé

950 € (1 490 €*)

[2] **Montant mensuel brut moyen du droit d'allocation chômage versée aux demandeurs d'emploi (toutes catégories) indemnisés au titre de l'Assurance chômage (décembre 2025)**

Sont moins souvent confrontés à des freins périphériques à l'emploi

14% déclarent au moins un frein (26%*)

Déclarent devoir faire face à des problématiques plus souvent liées :

- **8%** au numérique (17%*)
- **6%** au transport (5%*)



7% Services à la personne et à la collectivité (20%*)

notamment assistant maternel, agent de propreté de locaux, employé familial (H/F)



9% Support à l'entreprise (15%*)

notamment secrétaire, responsable PME, agent administratif, assistant de direction (H/F)

Source : France Travail, données brutes à fin septembre 2026, demandeurs d'emploi de moins de 26 ans * Comparés aux caractéristiques moyennes d'un demandeur d'emploi de 26 ans et plus

France Travail

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Accès à la formation

Se forment *plus* souvent

22 700 entrées en formation **(tous financeurs) en 1 an** (sept. 2025 à août 2026)

Entrées en formation		En comparaison parmi les demandeurs d'emploi	
23%	- de 26 ans	19%	- de 26 ans
77%	26 ans et +	81%	26 ans et +

Top 10 des formations les plus suivies (H/F) (tous financeurs)

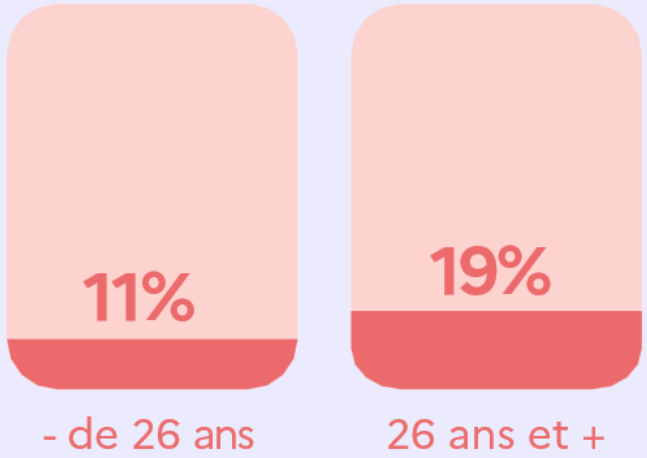
- Conduite auto
- Chariot automoteur
- Restauration rapide
- Aide-soignant
- Accompagnement formation
- Conduite poids lourd
- Anglais
- Infirmier
- Transport marchandise
- Prévention sécurité

Source : France Travail, données brutes à fin septembre 2026, demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

France Travail
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

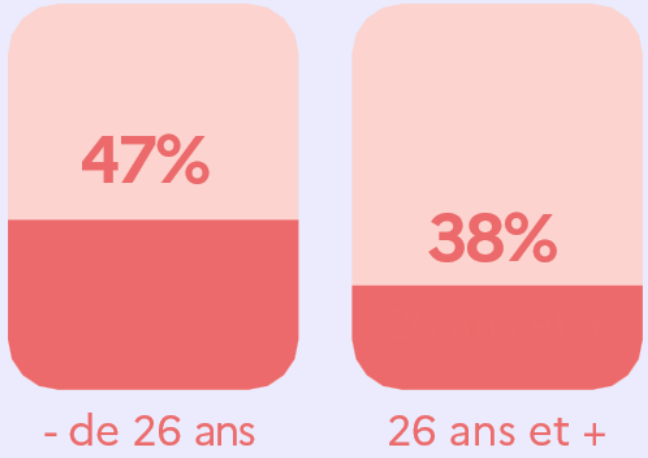
Accès à l'emploi

Sont <u>moins</u> durablement éloignés de l'emploi[3]



[3] Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sans aucune activité (catégorie A) durant au moins 12 mois au cours des 15 derniers mois (août 2026)

Accèdent <u>plus</u> souvent à un emploi dans les six mois[4]



[4] Demandeurs d'emploi ayant repris un emploi dans les six mois parmi les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à France Travail en catégories A ou B en décembre 2025

Source : France Travail, données brutes à fin septembre 2026

France Travail
Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Avez-vous des questions ?

04 | Questions & réponses

05 | Conclusion

Les principaux éléments à retenir

En général

- **Une croissance nationale faible,** la progression de l'inflation et des taux d'intérêts qui freinent la reprise.
- **En région, on observe des disparités sectorielles marquées** en termes d'activité.
- **Augmentation des défaillances d'entreprises et des ruptures de contrats de travail** qui attestent de la dégradation économique.
- **L'emploi salarié apparaît stable**, avec une reprise du tertiaire marchand et de l'intérim.
- La **masse salariale régionale s'inscrit à la hausse,** elle se couple d'une perte de pouvoir d'achat liée à l'inflation.
- **Une première année de baisse des entrées en apprentissage** et une poursuite de la baisse des contrats de professionnalisation.
- **Une légère augmentation de la demande d'emploi.**

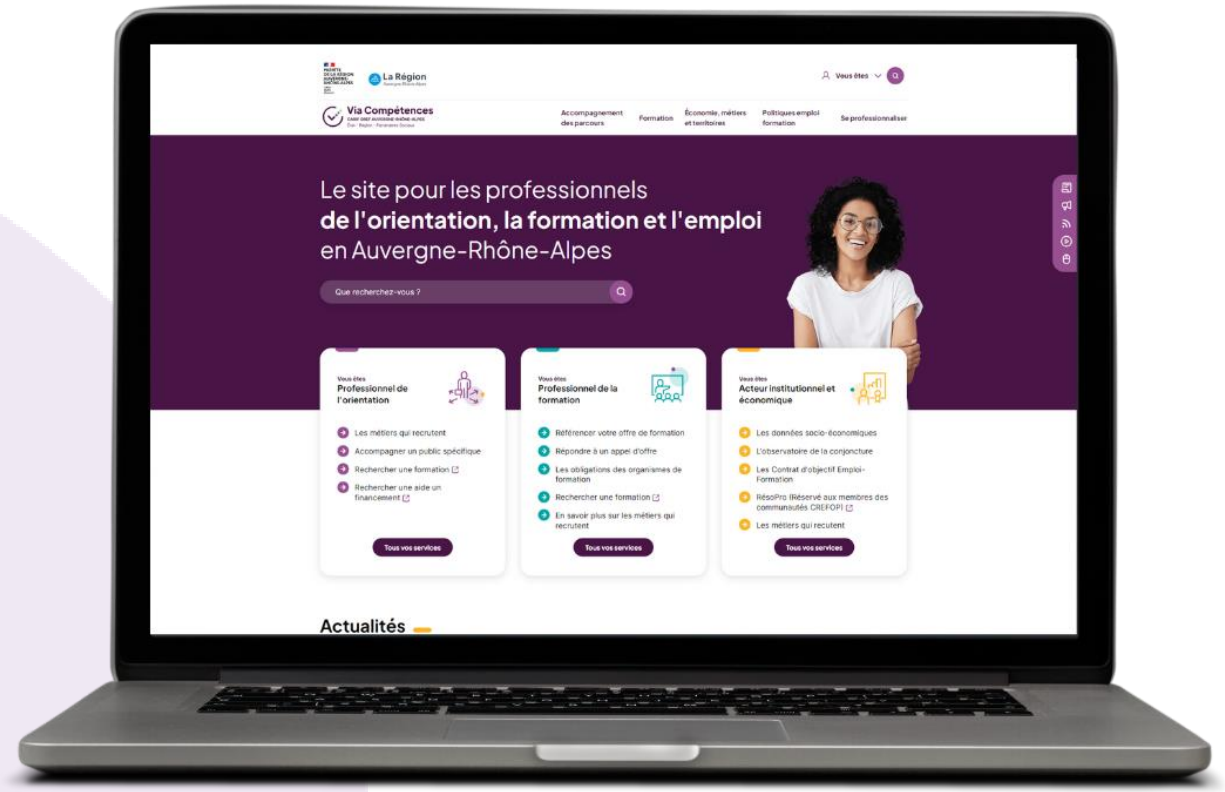
Le public jeune

- **Un public non homogène selon les sources retenues**
- **Un public sensible à la dégradation de la conjoncture (surendettement, demande d'emploi, nécessité d'accompagnement spécifique)**
- **Des perspectives d'emplois dans le secteur de la garde d'enfant malgré la baisse de la natalité**

Présentation des ressources sur la conjoncture

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Le site Via Compétences pour les professionnels



Le site pour les professionnels de l'orientation, de la formation et de l'emploi en région.

www.via-competences.fr

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Un observatoire dédié à la conjoncture régionale



Veille conjoncturelle

Accédez aux derniers articles/études sur l'économie, l'emploi, le marché du travail et la formation en région pour vous aider à anticiper les évolutions de la conjoncture. Un encadré met en avant les publications clés de nos partenaires régionaux.



Synthèses de conjoncture

Consultez des notes courtes sur l'évolution récente de l'économie, l'emploi et le marché du travail en Auvergne-Rhône-Alpes. Une coproduction trimestrielle de Via Compétences, France Travail et la Banque de France.



Newsletter sur l'actualité conjoncturelle

Recevez chaque trimestre les dernières actualités et informations clés sur l'économie, l'emploi et le marché du travail dans la région en vous abonnant à cette newsletter.

DataScope
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

L'outil de datavisualisation de données socioéconomiques régionales

Retrouvez des données et statistiques régionales (population, tissu économique, marché du travail, conditions d'emploi ...) :

- sur les métiers,
- les formations,
- les territoires.

www.via-competences.fr

Via l'accès rapide aux outils



Le plan de professionnalisation 2027 en bref

71 actions réparties en 6 domaines thématiques

Sur l'ensemble du territoire régional et à distance

1. Environnement emploi-formation
2. Intelligence artificielle
3. Validation des Acquis de l'Expérience
4. Pratiques de formation
5. Accompagnement des publics spécifiques
6. Connaissance et accompagnement du handicap



Professionnalisation.via-competences.fr

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Pour aller plus loin

BANQUE DE FRANCE
EUROSYSTÈME



www.banque-france.fr

Catégorie « Projections macroéconomiques »

Projections macroéconomiques septembre 2026

Catégorie « Enquête Mensuelle de Conjoncture »

Enquête mensuelle de conjoncture à début novembre 2026

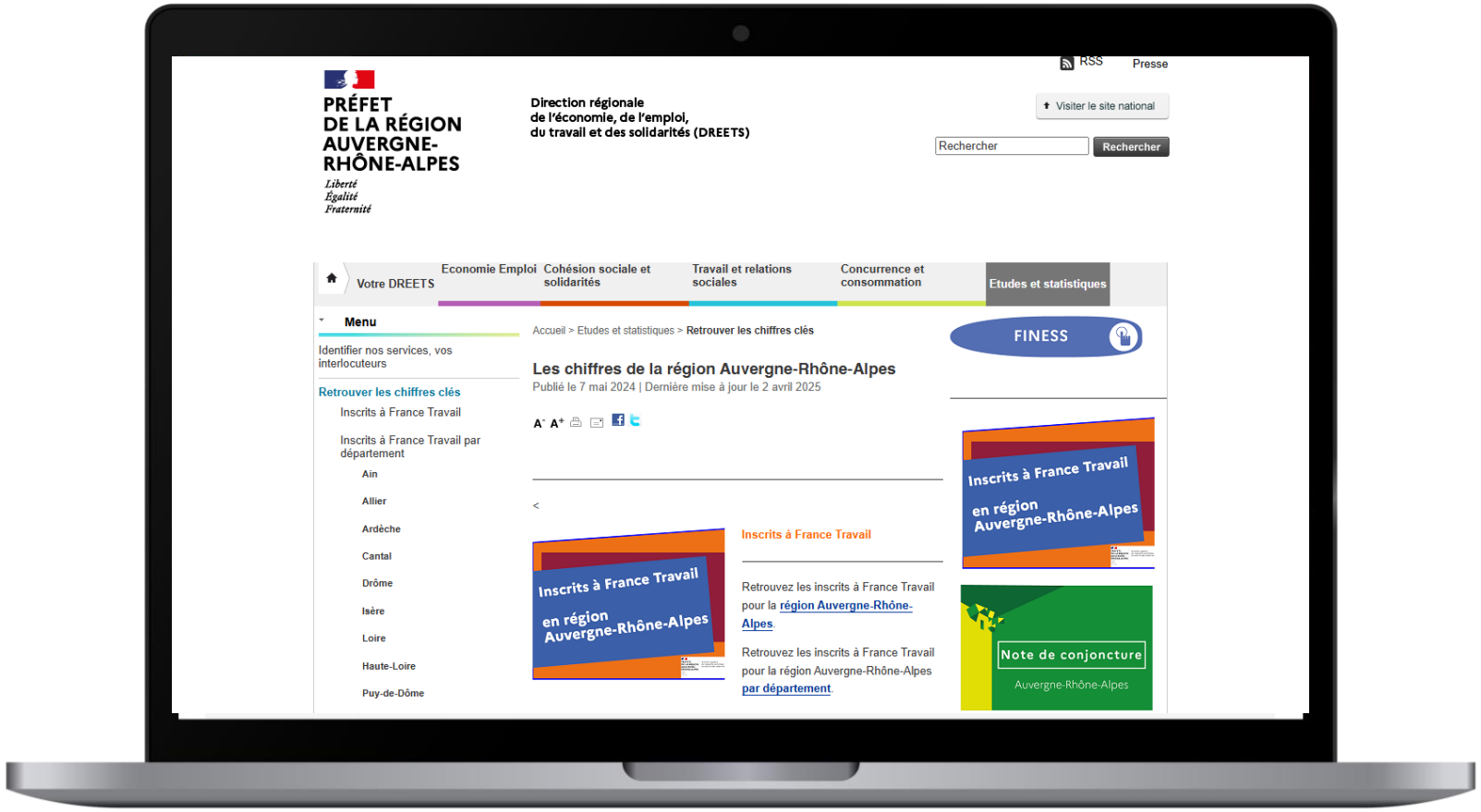
Catégorie « Statistiques / Tendances Régionales »

Tendances régionales Auvergne- Rhône-Alpes

Catégorie « Publications et études »

Les entreprises en Auvergne-Rhône-Alpes-Bilan 2025 et perspectives 2026

De nombreuses ressources complémentaires du SESE (DREETS) : demande d'emploi, difficultés de recrutement…



Pour aller encore plus loin… avec les études Insee

Insee
Mesurer pour comprendre



Diagnostics et éclairages sur les enjeux de la région et de ses territoires, souvent en partenariat avec des acteurs publics



Mise en perspective rapide d'informations issues de la statistique publique



Notes trimestrielles de conjoncture et bilans économiques annuels



Traitement approfondi de problématiques déclinées sous plusieurs angles

Accès aux données et publications de l'Urssaf

126 jeux de données sur les effectifs salariés privés, les travailleurs indépendants, les particuliers employeurs



www.open.urssaf.fr

Publications régionales

www. urssaf.org / Rubrique Statistiques

Effectifs salariés privés

Les effectifs salariés du secteur privé sont encore en léger recul au 2e trimestre 2026 en Auvergne-Rhône-Alpes

Travailleurs indépendants

La croissance du nombre de travailleurs indépendants, portée par l'auto-entrepreneuriat, reste soutenue en 2024

Monographies sectorielles

Données statistiques 2025 - Hôtels, Cafés, Restaurants (HCR) en Auvergne-Rhône-Alpes

Particuliers employeurs

Les particuliers employeurs progressent légèrement, malgré un net recul de la garde d'enfant en Auvergne-Rhône-Alpes

Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Des outils et études sur le marché du travail régional avec France Travail



Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Merci d’avoir suivi ce webinar

Laissez-nous un avis



Via Compétences
CARIF OREF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux